

Plan Mejora Institucional
Oficina Nacional de Estadística (ONE)

2020

Responsable Plan:		Planificación y Desarrollo				Fecha:	04/10/2019					
Revisa:		Planificación y Desarrollo				Fecha:	04/10/2020					
No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Ejemplos	Área de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Responsable Ejecución	Indicador de logro	Responsable de seguimiento
							Inicio	Fin				
1	3	3.1	2. Desarrollar e implementar una política de gestión de recursos humanos, basada en la estrategia y planificación de la organización, teniendo en cuenta las competencias necesarias para el futuro, así como criterios sociales (por ejemplo: flexibilidad de horario, permiso de paternidad y maternidad, excedencias, igualdad de oportunidades, diversidad cultural y género, inserción laboral de personas con discapacidad).	No existe una política de RH que fomente el desarrollo de las competencias institucionales y específicas para el personal.	Fomentar política de RH	No existe una política de RH que fomente el desarrollo de las competencias institucionales y específicas para el personal.	ene-20	dic-20	0	RRHH	Manual de Políticas de RH elaborado	Planificación y Desarrollo
2	3	3.1	6. Utilizar perfiles de competencia y descripciones de puestos y funciones para a) seleccionar y b) para los planes de desarrollo personal, tanto para empleados como para directivos.	No existen planes de desarrollo individual.	Realizar el plan de Desarrollo Individual	1- Definir cronograma de trabajo	ene-20	mar-20	0	RRHH	Cronograma de trabajo definido	Planificación y Desarrollo
						2- Realizar plan de Desarrollo Individual	may-20	dic-20	0	RRHH	Plan de Desarrollo Individual realizado	Planificación y Desarrollo
3	3	3.2	3. En línea con la estrategia desarrollar, consensuar y revisar planes de formación y planes de desarrollo para todos los empleados y/o equipos, incluyendo la accesibilidad a los mismos para los trabajadores a tiempo parcial y los trabajadores con permiso de maternidad/paternidad. El plan de desarrollo personal de competencias debería formar parte de una entrevista de desarrollo laboral, ofreciendo así un espacio donde ambas partes puedan retroalimentarse y compartir expectativas.	No están definidos los planes de desarrollo individual.	Realizar el plan de Desarrollo Individual	1- Definir cronograma de trabajo	ene-20	mar-20	0	RRHH	Cronograma de trabajo definido	Planificación y Desarrollo
						2- Realizar plan de Desarrollo Individual	mar-20	jun-20	0	RRHH	Plan de Desarrollo Individual realizado	Planificación y Desarrollo
						3- Ejecución del plan aprobado por la MAE	jun-20	dic-20	Presupuesto a definir	RRHH	Plan ejecutado	Planificación y Desarrollo
4	4	4.6	1. Equilibrar la eficiencia y eficacia del emplazamiento físico de la organización con las necesidades y expectativas de los usuarios (por ejemplo, centralización versus descentralización de los edificios/ puntos de servicios, distribución de las salas, conexión con transporte público).	Las oficinas provinciales no cuentan con estructura física y equipos adecuados para ofrecer los servicios.	Remodelar las oficinas	Remodelar las oficinas provinciales para que cuenten con una infraestructura física acorde con las labores institucionales.	ene-20	jun-20	\$	AyF	Oficinas remodeladas	Planificación y Desarrollo
						Asignar equipos de oficina adecuados para ofrecer los servicios.	ene-20	jun-20	\$	AyF	Oficinas equipadas	Planificación y Desarrollo
5	4	4.5	8. Tener en cuenta el impacto socio-económico y medioambiental de las TIC. Por ejemplo: gestión de residuos de los cartuchos, reducida accesibilidad de los usuarios no electrónicos.	No disponemos de un protocolo que tome en cuenta el impacto ambiental de los residuos tecnológicos.	Implementar tratamiento de residuos	Implementar el procedimiento de tratamiento de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)	jun-20	dic-20	NA	AyF	Procedimiento socializado	Planificación y Desarrollo