

PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL CAF 2021
MINISTERIO DE ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO (MEPyD)

No.	Criterio No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Medio de verificación/ producto esperado	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios	
								Inicio	Fin					
1	3, 7	3.1, 3.2, 7.1, 7.2	Estrategia de desarrollo profesional del personal y retención del personal capacitado.	Definir estrategia de desarrollo profesional del personal.	PEI 2017-2020 / 4.OE13-R50 Eleva los niveles de calidad, control y transparencia en los procesos institucionales.	Plan de Capacitación Implementado/ Reportes de seguimiento a la implementación/ Registros de evaluación de acciones formativas y de efectividad de capacitaciones	1-Identificar y detectar las necesidades de fortalecimiento de capacidades del personal.	ene-21	jun-21	Impresos, tecnológicos y financieros	% de avance en la implementación de las acciones contenidas en el plan de desarrollo profesional / % de participación de actividades formativas / % efectividad de las capacitaciones	Dirección de Recursos Humanos / Centro de Capacitación e Inversión Pública		
2- Implementar el plan y dar seguimiento a las acciones para la estrategia de desarrollo del personal.							ene-21	dic-21						
3- Evaluar el impacto de la formación y el desarrollo del personal, y la gestión del conocimiento, en relación a los recursos invertidos para el desarrollo de actividades.							jul-21	dic-21						
4	3, 4	3.3, 4.6	Garantizar la seguridad y salud del personal	Implementar las políticas de seguridad y salud ocupacional definidas por el MAP	Mejorar las condiciones de seguridad y salud ocupacional del ministerio para todo el personal, como acción para elevar los niveles de satisfacción del clima laboral y de contribuir al bienestar y calidad de vida en el trabajo del personal	Un comité conformado / Un informe de diagnostico de seguridad laboral / Un plan de trabajo / primer reporte de seguimiento a la implementación del plan	1- Conformar/actualizar el comité de Seguridad y salud en el trabajo.	dic-20	ene-21	A establecer en el plan de trabajo del Seguridad y salud en el trabajo	% de avance en la implementación del Plan de Seguridad y Salud	Comité Mixto de salud y seguridad en el trabajo/ Dirección de Recursos Humanos / Dirección Administrativa / DIPyD/ Dirección Financiera		
2-Realizar diagnostico de seguridad laboral y crear los subcomités que se consideren necesarios.							ene-21	abr-21						
3- Elaborar plan de trabajo con base en los resultados del diagnostico.							ene-21	dic-21						
5							4- Implementar y dar seguimiento al Plan.	ene-21	dic-21					
6														
7														
8	8	8.1, 8.2	Responsabilidad social de la organización	Establecer un plan de responsabilidad social aplicado de manera sistemática.	Documentar las acciones de responsabilidad social desarrolladas por el Ministerio, en un plan institucional para contribuir a mejorar las condiciones del entorno y de zonas vulnerables de la sociedad.	Plan sobre Responsabilidad Social; Informe sobre las actividades realizadas y su impacto social (gestión de recursos, contaminación, eventos culturales); Calidad de las relaciones y alianzas con grupos de interés	1-Elaborar un plan/programa de trabajo para implementar acciones sobre la responsabilidad social de la institución (medio ambiente, gestión de recursos, reciclaje, actividades orientadas a los grupos de interés)	abr-21	dic-21	Físicos/ Tecnológicos/ Financieros	% de avance en la implementación de las acciones contenidas en Plan de Responsabilidad Social	Despacho Ministro/ Dirección de Recursos Humanos / Dirección Administrativa / Dirección de Comunicaciones/ DIPyD		
9							2-Desarrollar practicas sobre inclusión de opciones ecoamigables en la adquisición de bienes y servicios.	abr-21	dic-21					
10							3-Participar en jornadas de reforestación, limpieza de costas, ríos y/o cañadas y otras actividades ambientales.	abr-21	dic-21					
11							4-Establecer alianzas para el establecimiento de punto limpio de reciclaje a disposición de los colaboradores.	abr-21	dic-21					
12							5- Establecer campaña de socialización y promoción sobre la responsabilidad social hacia a lo externo de la institución (publicaciones, encuestas, otros).	abr-21	dic-21					
13	9	9.1	Resultados a lo externo de la organización	Evaluar el impacto vinculado a los servicios y productos a lo externo de la institución	PEI 2017-2020 / 2.OE9-R3/ Monitoreados los niveles de cumplimiento de la END y el pacto educativo; los instrumentos de la planificación (PNPSP) y las metas presidenciales vinculadas, así como de los compromisos internacionales afines (ODS, C. Montevideo).	Informe anual END; Informes avance ODS; Informe general de satisfacción de los servicios; Reportes sobre el grado de cumplimiento de contratos/acuerdos entre autoridades y MEPyD	1- Aplicar mecanismos para la evaluación sobre el impacto de los servicios y productos a lo externo.	ene-21	dic-21	Físicos/ Tecnológicos/ Financieros	% de satisfacción sobre impacto de los servicios y productos en grupos de interés	Dirección General de Desarrollo Económico y Social/ Cooperación Internacional/ Dirección General de Inversión Pública/ Centro de Fomento y Promoción a las ASFL		
14							2- Dar seguimiento a los resultados.	ene-21	dic-21					
15	9	9.2	Diseñar mecanismos para medir los resultados de rendimiento de la organización	Aplicar mecanismos para eficientizar los procesos institucionales	PEI 2017-2020 / 4.OE13-R50 Eleva los niveles de calidad, control y transparencia en los procesos institucionales.	Informes sobre la medición de la eficiencia del uso de recursos; Política de reducción de uso de papel; Sistematización de procesos	1- Documentar los procedimientos para la prestación de los servicios internos.	ene-21	jun-21	Tecnológicos	# de proyectos programados vs realizados; Control de consumo; Tiempo de respuesta de los servicios internos	Dirección de Recursos Humanos/ Dirección Administrativa/ Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación/ Dirección de Comunicaciones/ DIPyD		
16							2- Realizar mediciones sobre eficiencia en el uso de los recursos (costos, materiales, etc.)	ene-21	dic-21					
17							3- Implementar herramientas basadas en TIC para reducir la burocracia en los procesos y servicios.	ene-21	dic-21					
18							4- Dar seguimiento a las acciones realizadas	ene-21	dic-21					