

Unidad de Análisis Financiero
Departamento de Recursos Humanos

Informe de los Acuerdos de Desempeño
Enero-diciembre 2020

INDICE

1. Presentación	3
2. Marco estratégico	3
3. Estadísticas	3

1. PRESENTACIÓN

Los acuerdos del desempeño son documentos que contienen los convenios, en forma de objetivos y metas, entre supervisor y supervisado sobre los resultados que deberá generar el supervisado durante un periodo de evaluación del desempeño.

La Unidad de Análisis Financiero (UAF) utiliza la metodología de evaluación del desempeño por competencias y a principio de cada año todos los colaboradores elaboran sus acuerdos del desempeño en compañía de sus directores o encargados. Los acuerdos del desempeño después de ser revisados y analizados deben estar debidamente firmados por ambas partes.

En la actualidad la UAF cuenta con 98 colaboradores, distribuidos en diferentes grupos ocupacionales, de los cuales 80 elaboran y firman acuerdos del desempeño, en razón de la naturaleza de las funciones que realizan.

2. MARCO ESTRATEGICO

Misión

Somos el coordinador nacional del sistema contra el lavado de activos, financiamiento del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva, que recopila, analiza, procesa y proporciona información al Ministerio Público y autoridades competentes para proteger la integridad de la República Dominicana.

Visión

Ser la Unidad de Análisis Financiero (UAF) modelo a nivel nacional e internacional por la excelencia en la gestión del procesamiento de información, de manera objetiva y oportuna, haciendo uso de tecnología de última generación, en la prevención del lavado de activos, financiamiento del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva, que contribuye a la seguridad nacional.

Valores

- **Confidencialidad:** criterio con el cual ha de tratarse la información con la que cuenta la institución, para asegurar su adecuado uso.
- **Integridad:** accionar apegado al cumplimiento de las normativas.
- **Compromiso:** entrega, dedicación e identificación con los objetivos de la entidad.
- **Objetividad:** Toma de decisiones en base a la información disponible.

3. ESTADISTICAS

Período de Evaluación: Enero - diciembre 2020

- ✓ Total, de Servidores con Acuerdos: 80
- ✓ Total, de Servidores en la Institución: 98

Detalle:

80 con acuerdos del desempeño

16 militares

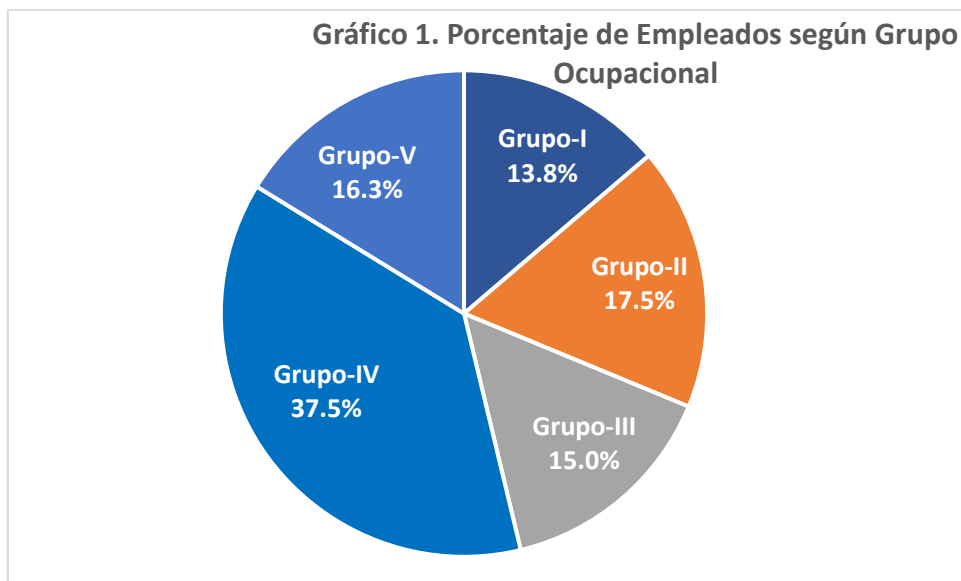
01 colaborador en trámite de pensión

01 colaborador en licencia

Tabla 1. Número de Empleados según Grupo Ocupacional con Acuerdos del Desempeño

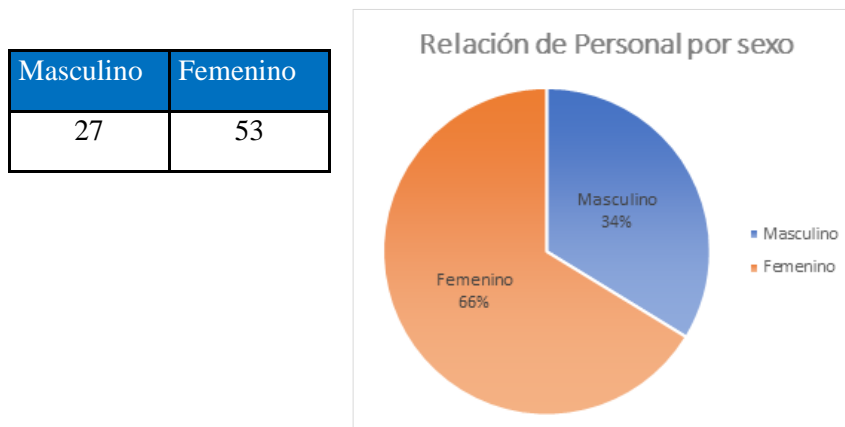
Grupo Ocupacional	Cantidad	%
Grupo-I	11	13.8%
Grupo-II	14	17.5%
Grupo-III	12	15.0%
Grupo-IV	30	37.5%
Grupo-V	13	16.3%
Total	80	100%

La tabla 1. contiene los datos por grupos ocupacionales y cantidad de colaboradores que firmaron los formularios de los Acuerdos de Desempeño correspondientes al año 2020.

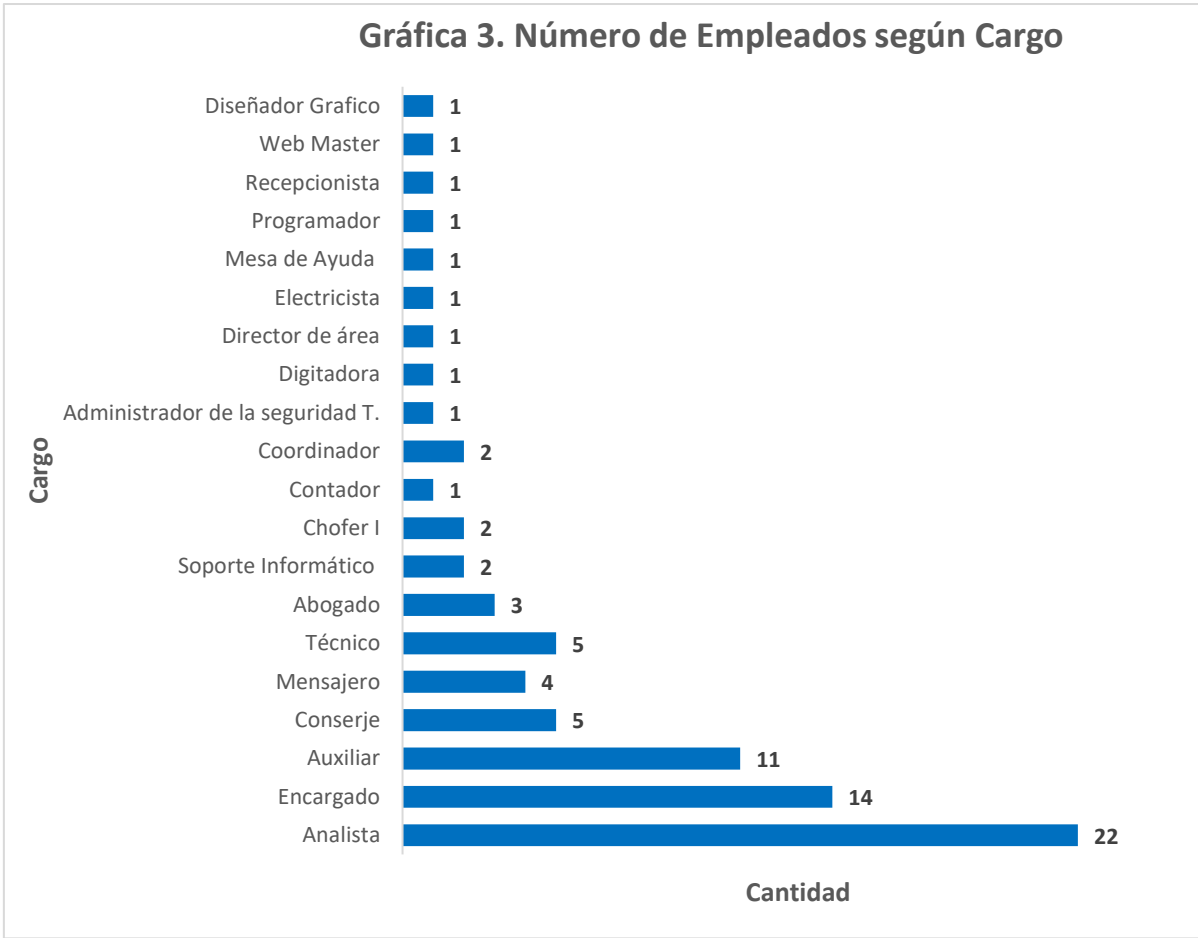


El gráfico 1. Representa el porcentaje de colaboradores evaluados por grupos ocupacional que firmaron sus Acuerdos de Desempeño correspondientes al año 2020

Cantidad de colaboradores por sexo con acuerdos del desempeño firmados



En el cuadro y gráficos anteriores se observan las cantidades de colaboradores que firmaron los Acuerdos de Desempeño por sexo correspondientes al año 2020.



La gráfica 3. Muestra el número de empleados según cargos que firmaron sus acuerdos de Desempeño correspondientes al año 2020.

Elaborado por:

Licda. Karen Perez
Auxiliar de Recursos Humanos

Aprobado por:

Licda. Ana María Peña C.
Enc. Departamento de Recursos Humanos

Enero, 2020.