

SISMAP-Evidencias

2 mensajes

Eleyni Toribio <eleyni.toribio@seap.gob.do>
Para: Nancy Castro <ncaastro@siuben.gob.do>
Cc: SISMAP Simplificación de Trámites <sismap-dst@seap.gob.do>

31 de mayo de 2019, 14:23

Buenas tardes,

Como parte de la metodología en este indicadores se requiere que antes de remitir las mediciones son necesarias las socializaciones. Antes de ser medido el manual se debe compartir con los involucrados, esto se puede evidencias a través de registros de participantes, fotos o cualquier otro método de difusión que la institución considere.

En cuanto a las mediciones se debe evidenciarlos indicadores de cada parte misional establecida en su manual, ya sea por tiempo de respuesta (tiempo de entrada, tiempo de salida % de cumplimiento) o por satisfacción (tabulaciones de las encuestas), esto debe estar plasmado en una matriz de excel.

Cualquier duda estamos a sus órdenes.

Saludos cordiales.

--



Ing. Eleyni Toribio

Analista I

Ministerio de Administración Pública (MAP)

“Avanzamos Para Ti”

Tel: 809-682-3298 Ext. 2523

1-809-200-3297 (Sin cargos)

Síguenos en:

www.map.gob.do

<http://www.facebook.com/miadmpublicaRD>

https://twitter.com/MAP_RD1

 **“Piensa bien si es necesario imprimir este correo, nuestro planeta te lo agradecerá.”**

“Las opiniones o juicios emitidos en esta comunicación o sus anexos que no se revistan de un carácter oficial ni se correspondan con el que hacer y fines del Ministerio de Administración Pública, son responsabilidad exclusiva del titular de esta cuenta.”

2 adjuntos

Nancy Castro <ncaastro@siuben.gob.do>
Para: Eleyni Toribio <eleyni.toribio@seap.gob.do>
Cc: Sandra Aybar <saybar@siuben.gob.do>

19 de junio de 2019, 14:46

Saludos, Sra. Eleyni

Según lo conversado anexo los archivos con la información de los indicadores de los procesos misionales y la difusión.

Cualquier pregunta o información adicional que requiera quedamos a su orden.

Nancys Castro Sosa

Analista de Calidad

[El texto citado está oculto]

Este mensaje puede contener información privilegiada y confidencial. Dicha información es exclusivamente para el uso del individuo o entidad al cual es enviada. Si el lector de este mensaje no es el destinatario del mismo, queda formalmente notificado que cualquier divulgación, distribución, reproducción o copiado de esta comunicación está estrictamente prohibido. Si este es el caso, favor de eliminar el mensaje de su computadora e informar al emisor a través de un mensaje de respuesta. Las opiniones expresadas en este mensaje son propias del autor y no necesariamente coinciden con las del Sistema Unico de Beneficiarios (SIUBEN)

Gracias,
Sistema Unico de Beneficiarios (SIUBEN)

This message may contain information that is privileged and confidential. It is intended only for the use of the individual or entity to which it is addressed. If

the reader of this message is not the intended recipient, you are hereby notified that any dissemination, distribution, reproduction or copying of this communication is strictly prohibited. If this is the case, please proceed to destroy the message from your computer and inform the sender through reply mail. Information in this message that does not directly relate to the official business of the company shall be understood as neither given nor endorsed by it.

Thank you,
Sistema Unico de Beneficiarios (SIUBEN)

Este mensaje puede contener información privilegiada y confidencial. Dicha información es exclusivamente para el uso del individuo o entidad al cual es enviada. Si el lector de este mensaje no es el destinatario del mismo, queda formalmente notificado que cualquier divulgación, distribución, reproducción o copiado de esta comunicación está estrictamente prohibido. Si este es el caso, favor de eliminar el mensaje de su computadora e informar al emisor a través de un mensaje de respuesta. Las opiniones expresadas en este mensaje son propias del autor y no necesariamente coinciden con las del Sistema Unico de Beneficiarios (SIUBEN)

Gracias,
Sistema Unico de Beneficiarios (SIUBEN)

This message may contain information that is privileged and confidential. It is intended only for the use of the individual or entity to which it is addressed. If the reader of this message is not the intended recipient, you are hereby notified that any dissemination, distribution, reproduction or copying of this communication is strictly prohibited. If this is the case, please proceed to destroy the message from your computer and inform the sender through reply mail. Information in this message that does not directly relate to the official business of the company shall be understood as neither given nor endorsed by it.

Thank you,
Sistema Unico de Beneficiarios (SIUBEN)

----- Mensaje reenviado -----

From: Sugeyly Diaz <sdiaz@siuben.gob.do>
To: Paula Guillen <pguillen@siuben.gob.do>, Edwin Gomez <egomez@siuben.gob.do>, Angel Alexis Camacho Sosa <acamacho@siuben.gob.do>, Freddy Ochoa Cabrera <fochoa@siuben.gob.do>, Michael Isabel Feliz <mfeliz@siuben.gob.do>, Nancy Rojas <nrojas@siuben.gob.do>, Carmelo de Jesus <cjesus@siuben.gob.do>, Rusbel Alcantara Rodriguez <ralcantara@siuben.gob.do>, Miguel Rincon <mrincon@siuben.gob.do>, Hugo Beras Goico <hberas@siuben.gob.do>, Sandra Aybar <saybar@siuben.gob.do>, Rafael Baez <rbaez@siuben.gob.do>, Jonny Beltran <jbeltran@siuben.gob.do>, Jose Achecar <jachecar@siuben.gob.do>
Cc: Hector Medina <hmedina@siuben.gob.do>, Victor Romero Sol <vromero@siuben.gob.do>, Rosa Maritza Toribio Marmolejos <mtoribio@siuben.gob.do>, Nancy Castro <ncaastro@siuben.gob.do>
Bcc:
Date: Tue, 18 Jun 2019 14:41:37 +0000
Subject: Distribución y Difusión PROCEDIMIENTO MANEJO DE INDICADORES R-SGI -06

Buenos días.

Por este medio les compartimos el procedimiento Manejo de Indicadores, el cual tuvo algunos cambios a la luz de la implementación de las normas G38 de Igualdad de Género en el Ámbito Laboral y la G35 de Responsabilidad Social.

Aprovechamos para recordarle a los/as Encargados/as o dueños/as de proceso que es de vital importancia el envío de la información de manera oportuna de los indicadores de su área, tal como lo establece el procedimiento.

Agradecemos que accedan a este link, a los fines de conocer los nuevos cambios y de esta manera poder gestionar los indicadores como está establecido.

<http://sgcs.siuben.gob.do/GEDO/Documentos%20para%20divulgar/Forms/AllItems.aspx?RootFolder=%2FGEDO%2FDocumentos%20para%20divulgar%2FDivisi%C3%B3n%20Sistema%20de%20Gesti%C3%B3n%20Integral%2FProcedimientos>

Saludos cordiales,

Sugeyly Díaz

Analista de Calidad

Sistema Único de Beneficiarios -SIUBEN-

Tel: 809-689-5230 Ext. 1062

E-mail: sdiaz@siuben.gob.do

Este mensaje puede contener información privilegiada y confidencial. Dicha información es exclusivamente para el uso del individuo o entidad al cual es enviada. Si el lector de este mensaje no es el destinatario del mismo, queda formalmente notificado que cualquier divulgación, distribución, reproducción o copiado de esta comunicación está estrictamente prohibido. Si este es el caso, favor de eliminar el mensaje de su computadora e informar al emisor a través de un mensaje de respuesta. Las opiniones expresadas en este mensaje son propias del autor y no necesariamente coinciden con las del Sistema Unico de Beneficiarios (SIUBEN)

Gracias,
Sistema Unico de Beneficiarios (SIUBEN)

This message may contain information that is privileged and confidential. It is intended only for the use of the individual or entity to which it is addressed. If the reader of this message is not the intended recipient, you are hereby notified that any dissemination, distribution, reproduction or copying of this communication is strictly prohibited. If this is the case, please proceed to destroy the message from your computer and inform the sender through reply mail. Information in this message that does not directly relate to the official business of the company shall be understood as neither given nor endorsed by it.

Thank you,
Sistema Unico de Beneficiarios (SIUBEN)

6 adjuntos

 **Cumplimiento Tiempo de Entrega Base de Datos Certificada SIUBEN.pdf**
176K

 **DIFUSION PROCEDIMIENTO MANEJO DE INDICADORES 2016 SIUBEN.pdf**
342K

 **Distribución y Difusión PROCEDIMIENTO MANEJO DE INDICADORES R-SGI -06**
11K

 **Estadísticas Objetivo SGI Analisis- Enero- marzo 2019 SIUBEN.pdf**
283K

 **PROCEDIMIENTO MANEJO DE INDICADORES SIUBEN.pdf**
1338K

 **Frecuencias por Tipo de error_a_Enero-Marzo 2019.pdf**
214K

