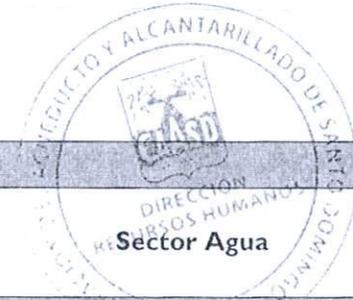




Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera



I. Datos generales de la institución.

Institución:	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santo Domingo	Dependencia:	Ministerio de Salud Pública	Sector:	Sector Agua
--------------	---	--------------	-----------------------------	---------	-------------

II. Servidores de carrera y cargos concursables

Total, de servidores, según nómina al 30/09/2020	Cantidad de funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de SANITARIA882
4676	3	18	2595	1178	337	390	155	40

Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	De los cuales son servidores de carrera: (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)							
	882			15	08	20	1	

Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:	Total de plazas concursables (sumatoria de los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)		
	329	360	154
	b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)		c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)
	42		84
	Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 01/01/2020 hasta el 30/09/2020 (en intervalo de un año)		

Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	0
48	6	54	10	44	81%	d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5% Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)

JOP



Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

0.22

Observaciones:

1-Los cargos de carrera sanitaria, están distribuidos entre: Médicos, odontólogos, enfermeros, psicólogos clínicos. De los cuales 23 están en el Grupo IV y 17 en el Grupo ocupacional III.
 2-Los servidores de carrera inactivos se excluyeron: 5 por desvinculación, 1 expulsión, 1 Renuncia, 2 cambios de nómina y 1 por jubilación y pensión según decreto 000291/14

III. Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			0
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			0
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			0
Encargado (a) de Compras			0

Observaciones:

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	0	0	Licencia para estudios	0	
Comisión de servicio	0	0	Renuncia	0	
Ascenso	0	0	Destitución	0	
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	0	
Suplencia / interinato	0	0	Otros movimientos	0	
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Total de movimientos realizados por la institución	Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP
			0	0	100%

Observaciones:

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública
 Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública



Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
03/09/2020	156	20	12.82	Lic. Alexandra Olivo

Observaciones:

VI. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Lic. July Rodríguez	Nombre:	Lic. Ana Evangelista
Firma	<i>July Rodríguez</i>	Firma	<i>Ana Evangelista</i>
Cargo	Enc. División org. Del trabajo y compensación	Cargo	Analista -MAP
Fecha	19/10/2020	Fecha	
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Lic. Mónica de Soto	Nombre:	Lic. Alexandra Olivo
Firma	<i>Mónica de Soto</i>	Firma	<i>Alexandra Olivo</i>
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	19/10/2020	Fecha	
Observaciones:			



Ítem	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.05</p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.10</p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100</p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	<p>e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100</p>
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	<p>f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100</p>