

Observaciones:					
III. Incorporación de cargos clave					
Cargo	Incorporado		No incorporado	Observaciones:	
	Evaluación interna	Concurso público			
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	0	0			
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	0	0			
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	0	0			
Encargado (a) de Compras	0	0			
Observaciones:					
IV. Movilidad de los servidores de carrera					
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado			Licencia para estudios		
Comisión de servicio			Renuncia	2	2
Ascenso			Destitución	2	2
Promoción	7	7	Jubilación / Pensión	3	3
Suplencia / interinato	1	1	Otros movimientos	4	4
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)			Total de movimientos realizados por la institución	Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP
			19	19	100%
Observaciones:					
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública					
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública					
Fecha	Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	
03/10/2018	108	8	7%	NIURKA GOMEZ	
26/03/2019	108	26	24%	ANA EVANGELISTA LINAREZ	





Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

I. Datos generales de la institución										
Institución:	MINISTERIO DE TRABAJO			Dependencia:	PRESIDENCIA	Sector:	LABORAL			
II. Servidores de carrera y cargos concursables										
Total de servidores, según nómina al 30/07/2020	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5					
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacion al 5	Servidores de Carrera especial de		
1193	14	15	204	375	93	385	110			
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	De los cuales son servidores de carrera: (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)									
336	5	2	37	126	21	264	51	Total, de plazas concursables		
Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:					Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)			(sumatoria de los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)		
					72	121	59	336		
					b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)			c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)		
					17%			34%		
					Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 06/06/2019 hasta el 16/05/2020 (en intervalo de un año)					68
Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5% Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)				
808	68	876	302	506	58%	17%				

[Handwritten signature]



Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

15/11/2019	95	5	5%	ABRIL ARIAS
Observaciones:				
VI. Validación y aprobación				
Elaborado por:			Validado por:	
Nombre	Ana Berkis Herrera		Nombre:	<i>Jarden Pirena</i>
Firma	<i>[Firma]</i>		Firma	<i>[Firma]</i>
Cargo	Encargada Departamento de Desarrollo Humano		Cargo	Analista MAP
Fecha	30/10/2020		Fecha	6/11/2020
Aprobado por:			Aprobado por:	
Nombre	Raisa Evangeline Caamaño Díaz		Nombre:	<i>[Firma]</i>
Firma	<i>[Firma]</i>		Firma	<i>[Firma]</i>
Cargo	Directora de Recursos Humanos		Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	30/10/2020		Fecha	
Observaciones:				

Ítem	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100 b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.05 c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.10 d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100
IV. Movilidad de los servidores de carrera	e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100

Dirección de Sistemas de Carrera
 Versión 4, agosto 2019