

I. 0020 Datos generales de la institución.

Institución:	Comisión Nacional de Energía		Dependencia:		Poder Ejecutivo	Sector:		Energía
II. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total de servidores, según nómina al 22 / 10 / 2020	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de
226	1	4	36	54	46	72	31	N/A
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)								
26	0	0	0	12	1	12	1	Total de plazas

(Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)

De los cuales son servidores de carrera:

De los cuales son servidores de carrera:
(Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento según corresponda)

Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:

Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año)
33	0	33	26	7	78.8%	0

Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 22/10/2019 hasta el 22/10/2020 (en intervalo de un año)

0.7%

1.4%

b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)

c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)

44

76

34

14

Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)

Observaciones:

0%

III. Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	X		
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	X		
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	X		
Encargado (a) de Compras	X		
Observaciones:			

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	0	0	Licencia para estudios	64	64
Comisión de servicio	0	0	Renuncia	28	28
Ascenso	0	0	Destitución	35	35
Promoción	26	26	Jubilación / Pensión	3	3
Suplencia / interinato	0	0	Otros movimientos	21	21
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Total de movimientos realizados por la institución	Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP
			21	21	100%

Observaciones:

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	% de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
20/09/2019	35	20	57%	Dagoberto Peña

Observaciones:		Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Marleny Moronta	Nombre:			
Firma		Firma		Analista -MAP	
Cargo	Analista de Recursos Humanos	Cargo			
Fecha	22/10/2020	Fecha			
Aprobado por:		Aprobado por:			
Nombre	Betty Morel	Nombre:			
Firma		Firma		Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo			
Fecha	22/10/2020	Fecha			
Observaciones:					

Item	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100 b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.05 c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.10 d) % de plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100 e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100 f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100
IV. Movilidad de los servidores de carrera	
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	

