

I. Datos generales de la institución.

Institución:	<b>Instituto Dominicano de Aviación Civil</b>	Dependencia:	<b>Ministerio de la Presidencia</b>	Sector:	<b>Aeronáutico</b>
--------------	---	--------------	-------------------------------------	---------	--------------------

II. Servidores de carrera y cargos concursables

Total de servidores, según nómina al <b>31 / 05 / 2020</b>	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de
<b>2,064</b>	<b>09</b>	<b>21</b>	<b>370</b>	<b>493</b>	<b>852</b>	<b>195</b>	<b>125</b>	<b>0</b>

Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	<b>De los cuales son servidores de carrera:</b> (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)							
	<b>1,064</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>199</b>	<b>601</b>	<b>116</b>	<b>88</b>

<b>Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:</b>	<b>Plazas concursables</b> (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)			<b>Total de plazas concursables</b> (sumatoria de los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)		
	<b>251</b>	<b>79</b>	<b>37</b>	<b>367</b>		
	<b>b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)</b>			<b>c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)</b>		

<b>18</b>			<b>37</b>		
<b>Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el ____ / ____ / ____ hasta el ____ / ____ / ____ (en intervalo de un año)</b>					

Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente
<b>1,158</b>	<b>208</b>	<b>1,366</b>	<b>294</b>	<b>1,064</b>	<b>77.89%</b>
<b>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año)</b> <b>Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%</b> <b>Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso:</b> Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)					

Observaciones: Fruto de la Reclasificación de Cargos hecha por el MAP al Manual de Cargos Comunes del PE, del pasado año, algunos Servidores del Grupo Ocupacional II pasaron , al Grupo III, lo cual incrementó el número de plazas concursables.

III. Incorporación de cargos clave					
Cargo	Incorporado		No incorporado		
	Evaluación interna	Concurso público			
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos					X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	X				
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero					X
Encargado (a) de Compras					X
Observaciones:	<b>En el IDAC, en vez de DAF, existe un área Financiera y otra Administrativa, pero sus ocupantes no son de carrera.</b>				
IV. Movilidad de los servidores de carrera					
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	0	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	0	0	Renuncia	3	3
Ascenso	0	0	Destitución	22	22
Promoción	25	25	Jubilación / Pensión	2	2
Suplencia / interinato	0	0	Otros movimientos	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	<b>Total de movimientos realizados por la institución</b>	<b>Total de movimientos aprobados por el MAP</b>	<b>e) % de movimientos aprobados por el MAP</b>
			<b>42</b>	<b>59</b>	<b>100%</b>
Observaciones:	<b>Las promociones corresponden a empleados de la organización que participaron de los Concursos Externos</b>				
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública					
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública					
Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	
15/08/2018	125	32	25.60%	Niurka Gómez/Arturo Rivera	
09/08/2018	125	24	19.20%	Amarilis Graciano /Arturo Rivera	

18/09/2018	125	26	20.80%	Eridania Bidó
08/08/2018	125	7	5.6%	Gerson Rosa
Observaciones:	La documentación original que evidencia la información proporcionada, descansa en el MAP, en manos de los Analistas o Facilitadores señalados			
<b>VI. Validación y aprobación</b>				
Elaborado por:			Validado por:	
Nombre	José A. Monegro		Nombre:	Lic. Sandra Gerónimo
Firma	<i>José A. Monegro</i>		Firma	
Cargo	Coordinador de Planificación de RRHH		Cargo	Analista –MAP
Fecha	30/06/2020		Fecha	
Aprobado por:			Aprobado por:	
Nombre	Lic. Vicente Estrella		Nombre:	Licda. Alexandra Olivo
Firma	<i>Vicente Estrella</i>		Firma	
Cargo	Director (a) Encargado (a) de Recursos Humanos		Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP
Fecha	30/06/2020		Fecha	
Observaciones:				



Item	Fórmulas para calcular
<b>II. Servidores de carrera y cargos concursables</b>	<p>a) <b>% de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente =</b> Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</p> <p>b) <b>Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) =</b> Total de plazas concursables x 0.05</p> <p>c) <b>Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) =</b> Total de plazas concursables x 0.10</p> <p>d) <b>% de Plazas de carrera cubiertas por concurso =</b> Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100</p>
<b>IV. Movilidad de los servidores de carrera</b>	e) <b>% de movimientos aprobados por el MAP =</b> Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100
<b>V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública</b>	f) <b>% de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública =</b> Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100