



Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Reporte de seguimiento del sistema de carrera administrativa



I. Datos generales de la institución.

Institución:	Lotería Nacional	Dependencia:	Ministerio de Hacienda	Sector:	Financiero Económico
--------------	-------------------------	--------------	-------------------------------	---------	-----------------------------

II. Servidores de carrera y cargos concursables

Total de servidores, según nómina al 30/05/2018	Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Cargos de carrera			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores Carrera especial de
1,548	34	47	194	680	298	139	48	N/A
<p style="text-align: center;">Total Serv. carrera activos De los cuales son servidores de carrera:</p>								
243	0	0	39	136	30	106	4	N/A
<p style="text-align: center;">Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:</p>					<p style="text-align: center;">Plazas concursables (diferencia entre total de servidores menos los servidores de carrera)</p>			
268 Servidores de carrera incorporados por evaluación interna a enero, 2016	Servidores de carrera incorporados por concurso a la fecha	Total general de incorporados a carrera	Servidores de carrera temporalmente inactivos en institución o no contabilizados, por:		268	33	44	N/A
			Licencias	Comisión de servicio	Total de plazas concursables 418			
581	0	581	1	0	<p style="text-align: center;">Estimación de plazas a incorporar por concurso, según SISMAP (10% / 15% / 25% / 35%)</p>			
					0	0	0	N/A
					<p style="text-align: center;">Detalles plazas incorporadas por concurso desde <u> </u>/<u> </u>/<u> </u>:</p>			
Servidores de carrera activos en institución:	243	Servidores de carrera inactivos en institución:	338	Período probatorio	0	Trámite de pensión	36	<p style="text-align: center;">Total de plazas ocupadas por concurso: 0</p> <p style="text-align: center;">% Plazas cubiertas por concurso, al <u> </u>/<u> </u>/<u> </u> (sin incluir carreras especiales) 0</p>
Observaciones:					Anexos	<p style="text-align: center;">-Nomina al 30/05/2018</p> <p style="text-align: center;">-Reporte Servidores de Carrera</p>		

III. Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	



Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera

Reporte de seguimiento del sistema de carrera administrativa



Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos				
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones				X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero				X
Encargado (a) de Compras				X

Observaciones:

Anexos

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimiento	Total realizados, desde 01/01/2000	Aprobados por el MAP	Movimiento	Total realizados, desde 01/01/2000	Aprobados por el MAP
Traslado	7	6	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	0	0	Renuncia	30	0
Ascenso	29	0	Destitución	233	0
Promoción	18	0	Jubilación / Pensión	21	0
Suplencia / interinato	0	0	Otros movimientos	0	0
Licencia (cargo libre nomb. o confianza)	0	0	TOTAL	317	6

Observaciones:

Anexos

- Reportes de Servidores de Carrera.
- Acciones de personal.
- Comunicaciones aprobación del MAP.

V. Socialización de la Ley No. 41-08 y capacitación sobre gestión humana

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Cantidad de participantes	% del total de empleados	Participantes grupo ocupacional 5	% del total empleados G.O. 5	Facilitador	Vigencia
22/11/2016	198	12.80%	9	19%	Lic. Maribernocho Montes de Oca	22/11/2019

Observaciones:

Anexos

- Registro de participantes
- Nomina al 30/05/2018



Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Reporte de seguimiento del sistema de carrera administrativa

Formación, capacitación o actualización de conocimientos en gestión de recursos humanos en el sector público				
Cantidad personal de RRHH, grupo ocupacional 4	3	Cantidad personal de RRHH, grupo ocupacional 5	1	Total (G.O. 4 + G.O. 5)
Descripción	Participantes G.O. 4	Participantes G.O. 5	% del Total	Vigencia
Diplomado Gerencia RRHH		1	25%	2 años
Innovación Gestión Pública	1		25%	2 años
Observaciones:			Anexos	Copias de Certificados

VI. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Sra. María Peña	Nombre:	Lic. Aída Germán Urbáez
Firma	<i>[Firma]</i>	Firma	<i>[Firma]</i>
Cargo		Cargo	Analista -MAP
Fecha	06/08/2018	Fecha	06/08/2018
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Lic. Deyanira Gómez	Nombre:	Lic. Alexandra Olivo Pérez
Firma	<i>[Firma]</i>	Firma	<i>[Firma]</i>
Cargo	Director (a) / Encargado(a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	06/08/2018	Fecha	06/08/2018



Dirección de Sistemas de Carrera
 Versión 2, mayo 2018