

I. Datos generales de la institución.



Institución:	Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social	Dependencia:	Presidencia	Sector:	Salud
--------------	---	--------------	-------------	---------	-------

II. Servidores de carrera y cargos concursables

Total de servidores, según nómina al <u>6 / 7 / 2020</u>	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuso Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5				
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de Sanitaria	Total
4679	8	50	923	806	238	240	197	2217	

**Total de plazas de carrera** (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)

**De los cuales son servidores de carrera:** (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)

189	1	1	81	348	74	58	3	Total de plazas concursables (sumatoria de los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)
<p><b>Plazas concursables</b> (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)</p> <p>164      182      196      542</p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)      27</p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)      54</p> <p>Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el <u>16 / 4 / 2019</u> hasta el <u>16 / 5 / 2020</u> (en intervalo de un año)      27</p> <p>I Grupo IV - Analista De RR.HH.</p>								

**Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:**

Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5% Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100
588	13	601	35	566	94.1%	0.20%



Observaciones:

Cargos clave	Incorporación de cargos clave		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			X
Encargado (a) de Compras			X

Observaciones:

IV. Movilidad de los servidores de carrera					
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	0	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	1	1	Renuncia	1	1
Ascenso	0	0	Destitución	0	0
Promoción	7	7	Jubilación / Pensión	0	0
Suplencia / Interinato	0	0	Otros movimientos	59	59
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	<b>Total de movimientos realizados por la institución</b>	<b>Total de movimientos aprobados por el MAP</b>	<b>e) % de movimientos aprobados por el MAP</b>
				68	100%

Observaciones:

- **Otros movimientos:**
- **57 cambios de nomenclatura del cargo de incorporación de carrera producto del nuevo manual de cargos comunes aprobados por el MAP.**
- **Dos (2) servidores de carrera concursaron en otra institución, cargo en licencia hasta concluir periodo probatorio.**

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública  
 Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V,	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley	% de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla

	197	de Función Pública	Pública	
13/04/2018	9		4.57%	Lic. Jovanny Ozuna
11/05/2018	32		16.24%	Lic. Dagoberto Peña
25/05/2018	15		7.61%	Lic. Alexandra Olivo
15/06/2018	1		0.50%	Lic. Jovanny Ozuna
12/07/2018	15		7.51%	Lic. Eridania Bido
17/10/2018	17		8.62%	Lic. Dagoberto Peña
24/10/2018	22		11.16%	Lic. Gerson Rosa
31/10/2018	6		3.04%	Lic. Gerson Rosa
17/06/2019	3		1.01%	Lic. Abril Arias
07/11/2019	2		1.00%	Lic. Gerson Rosa

Observaciones:

**VI. Validación y aprobación**

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre:	<b>MANUEL E. CARABALLO</b>	Nombre:	
Firma:		Firma:	
Cargo:	DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y COMPENACIONES	Cargo:	Analista -MAP
Fecha:	06/07/2020	Fecha:	
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre:	<b>KIRISIS SANTIAGO NIN</b>	Nombre:	
Firma:		Firma:	
Cargo:	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo:	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha:	06/07/2020	Fecha:	
Observaciones:			



Ministerio de Administración Pública  
Viceministerio de Función Pública  
**Dirección de Sistemas de Carrera**  
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**



Item	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0,05</p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0,10</p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100</p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	<p>e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100</p>
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	<p>f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100</p>

Dirección de Sistemas de Carrera  
Versión 4, agosto 2019