



Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

I. Datos generales de la institución.									
Institución:	Organismo Dominicano de Acreditación	Dependencia:	Ministerio de Industria y Comercio MYPIMES	Sector:	Industria, comercio y MYPIMES				
II. Servidores de carrera y cargos concursables									
Total de servidores, según nómina al <u>10</u> / <u>02</u> / <u>2020</u> 39	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento 1	Funcionarios de confianza 04	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3) 07	Servidores Grupo Ocupacional 2 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5				
					Servidores Grupo Ocupacional 3 3	Servidores Grupo Ocupacional 4 8	Servidores Grupo Ocupacional 5 14	Servidores de Carrera especial de	
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5) 25	De los cuales son servidores de carrera: (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)								
	Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:				Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales) 20		Total de plazas concursables (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5) 20		
				b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables) 1%		c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables) 10%			
				Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el <u>01</u> / <u>10</u> / <u>2018</u> hasta el <u>10</u> / <u>02</u> / <u>2020</u> (en intervalo de un año)					
Cantidad de	Cantidad de	Total histórico	Cantidad de	Cantidad de	a) % de servidores				

Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	servidores de carrera inactivos en institución	Servidores de Carrera activos en la Institución	de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5% Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)
4	0	1	0	5	25%	5%

Observaciones:

III. Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	I		
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			x
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			x
Encargado (a) de Compras	I		

Observaciones:

1. puesto Enc. Div. RRHH ocupada por un(a) servidor (a) en traslado.

2. Puesto de Enc. Div. de Compras y Contrataciones ocupada por un(a) servidor (a) asignado en comisión de servicio

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	1	1	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	1	1	Renuncia	0	0
Ascenso	0	0	Destitución	0	0
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	1	0
Suplencia / interinato	3	3	Otros movimientos	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Total de movimientos realizados por la institución	Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP
			5	0	0

Observaciones:

Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

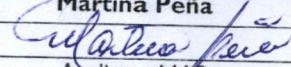
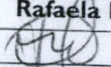
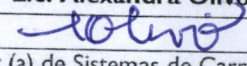
-Interinatos en las áreas de Departamento de Acreditación de Organismos de Certificación de Sistemas, Productos y Personas ,
Departamento de Organismos de Inspección y el Departamento de Acreditación de Laboratorios

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	% de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
05/04/2019	17	62%	08	Gerson Rosa
Observaciones:				

VI. Validación y aprobación

Elaborado por:				Validado por:			
Nombre	Rafaela Peña			Nombre:	Martina Peña		
Firma				Firma			
Cargo	Enc. Div. RRHH			Cargo	Analista -MAP		
Fecha	10/02/2020			Fecha	12/2/2020		
Aprobado por:				Aprobado por:			
Nombre	Rafaela Peña			Nombre:	Lic. Alexandra Olivo		
Firma				Firma			
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos			Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP		
Fecha	11/02/2020			Fecha			
Observaciones:							

Item	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100
	b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.05
	c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.10
	d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100

Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

IV. Movilidad de los servidores de carrera	e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100

Dirección de Sistemas de Carrera
Versión 4, agosto 2019