# Ministerio de Administración Pública

# Viceministerio de Función Pública

# Dirección de Sistemas de Carrera

Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

				I. Datos g	generales de la in	stitución.			
Institución:	四种群 [1]			Dependencia:			Sector:		
CONANI			1	. Servidores d	e carrera y cargo	s concursables			
Total de servido	ores, Ca	ntidad de		Servidores	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
según nómina 	2019_		uncionarios le confianza	Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)		Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de
1092		2	9	532	212	133	116	88	
Total de plaza carrera (sumato todos los servido identificados en no en los grupos 3, 4	oria de ores (Intr ómina	roducir debajo I		servidores incorp	los cuales son porados en carrera nfianza y de libre no	administrativa, que	e se desempeñan		upacional, y de los que
337			2		15	24	28	21	Total de plazas
						Plazas concur		a entre el total de	concursables (sumatoria de los servidore
Los servido	res de carı	rera están c		s de la siguie	ente manera:	Plazas concur servidores e menos los servidose desempeñar 109 b) Estimació incorporar (un	rsables (diferencian nómina en los godores incorporado en dichos grupo 88 on de plazas a 5% de las plazas	a entre el total de grupos 3, 4 y 5 los en carrera que os ocupacionales)  67  c) Estima incorporar (	concursables (sumatoria de los servidore no incorporados en carrer que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 264 ación de plazas a un 10% de las plazas
Los servido	res de carı	rera están o		s de la siguie		Plazas concur servidores e menos los servidos se desempeñar 109 b) Estimació incorporar (un concur	rsables (diferencia n nómina en los g dores incorporad n en dichos grupo 88 n de plazas a 5% de las plazas rsables)	a entre el total de grupos 3, 4 y 5 los en carrera que os ocupacionales)  67  c) Estima incorporar (	concursables (sumatoria de los servidore no incorporados en carrer que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y  264 ación de plazas a un 10% de las plazas acursables)
Los servido	res de carı	rera están c		s de la siguie		Plazas concur servidores e menos los servidose desempeñar 109 b) Estimació incorporar (un concur	sables (diferencian nómina en los godores incorporado en dichos grupo 88 on de plazas a 5% de las plazas rables)  3.2  azas incorporado la	a entre el total de grupos 3, 4 y 5 los en carrera que os ocupacionales)  67  c) Estima incorporar (	concursables (sumatoria de los servidore no incorporados en carrer que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 264 ación de plazas a un 10% de las plazas ncursables) 26.4 oncurso, desde el
Cantidad de	Cantidad de	Total histórico	listribuido	Cantidad de	ente manera:	Plazas concur servidores e menos los servidose desempeñar 109 b) Estimació incorporar (un concur	sables (diferencian nómina en los godores incorporado en dichos grupo 88 on de plazas a 5% de las plazas rables)  3.2  azas incorporado la	a entre el total de grupos 3, 4 y 5 los en carrera que os ocupacionales)  67  c) Estima incorporar (  con das por vía de con asta el 30/	concursables (sumatoria de los servidore no incorporados en carrer que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 264 ación de plazas a un 10% de las plazas ncursables) 26.4 oncurso, desde el
Cantidad de Servidores de carrera ncorporados por evaluación			listribuido	Cantidad de	ente manera:	Plazas concur servidores e menos los servidores e menos los servidores e menos los servidores e desempeñar 109  b) Estimació incorporar (un concur 13  Total de pl 01 / 01  d) % d  Fórmula p concurso: Ca	sables (diferencian nómina en los godores incorporado en dichos grupo 88 en de plazas a 5% de las plazas esables)  3.2  azas incorporado intervado e Plazas de car (en intervado en interva	das por vía de conasta el 30/ alo de un año)  Il  rera cubiertas prevalo de Plazas de carrecorporadas vía concorporadas vía concorporados vía concorporad	concursables (sumatoria de los servidore no incorporados en carrer que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y  264 ación de plazas a un 10% de las plazas ncursables)  26.4 oncurso, desde el 10/2019 (en  P: un 5% rera cubiertas por cursos dividida entre la
Cantidad de Servidores de carrera ncorporados por evaluación nterna hasta	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la	Cantidad de servidores di carrera inactivos en	Cantidad de e Servidores de Carrera activos en la	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en	Plazas concur servidores e menos los servidores e menos los servidores e menos los servidores e desempeñar 109  b) Estimació incorporar (un concur 13  Total de pl 01 / 01  d) % d  Fórmula p concurso: Ca	sables (diferencian nómina en los godores incorporado en dichos grupo 88 en de plazas a 5% de las plazas esables)  3.2  azas incorporado intervado e Plazas de car (en intervado en interva	das por vía de conasta el 30/ alo de un año)  Il  rera cubiertas prevalo de Plazas de carrecorporadas vía concorporadas vía concorporados vía concorporad	concursables (sumatoria de los servidore no incorporados en carrer que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 264 ación de plazas a un 10% de las plazas ncursables) 26.4 oncurso, desde el 10/2019 (en P: un 5% rera cubiertas por





# Ministerio de Administración Pública

# Viceministerio de Función Pública

# Dirección de Sistemas de Carrera

Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

		III. Incorpora	ación de carg	os clave		
					orporado	No lease and
Cargo				Evaluación interna	Concurso público	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos						X
Director (a) o Enc	argado (a) de Tecnologías de la Ir	formación y Comunica	nciones			Х
Direc	tor (a) o Encargado (a) Administr	ativo-Financiero				X
	Encargado (a) de Compr	as				X
Observaciones:						
		IV. Movilidad de	los servidore	es de carrera		
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizado por la institución en el intervalo de un año		Movimientos		Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por e MAP
Traslado			Licencia para estudios			
Comisión de servici	0			Renuncia		
Ascenso			Destitución			
Promoción			Jubil	ación / Pensión		1
Suplencia / interinat	o		Otro	os movimientos	I en Tramite de Pensión	
Licencia (cargo libro nombramiento o confia	,	2	Total de movimientos realizados por la institución		Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por e MAP
				3	3	100%
Observaciones:						
				de Función Pública		
		charla sobre la Ley l				
Fecha Fecha Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente		grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que		n) % de servidores del gru ocupacional V, de direcció supervisión, que participó la charla de la Ley de Fund Pública	on y Nombre del facil en impartio	itador del MAP que ó la Charla
7/11/2019 88		42			Abril Rivas	



# MAP MINISTERIO DE ADMINISTRACIÓN PUBLICA PUBLICA MINISTERIO DE ADMINISTRACIÓN PUBLICA PUBLICA

# Ministerio de Administración Pública

#### Viceministerio de Función Pública

# Dirección de Sistemas de Carrera

Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:			
	VI. Validación y aprobac	ón	
	Elaborado por:		Validado por:
Nombre	Janelly Rivera	Nombre:	Uf Thuskeree
Firma	Andler Sans	Firma	especie
Cargo	Encargada Sección de Redutamiento y Selección	Cargo	Analista –MAP
Fecha	14/11/2019	Fecha	18/11/2019
	Aprobado por:	HARDESY!	Aprobado por:
Nombre	Yenely Mejia	Nombre:	allandra Olivo
Firma	Ponely Mgi4 J.	Firma	Polivo
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	15/11/2019	Fecha	18/11/2019
Observaciones:			

İtem	Fórmulas para calcular				
II. Servidores de	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100				
carrera y cargos concursables	b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.05				
	c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.10				
	<ul> <li>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso =         Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100     </li> </ul>				
IV. Movilidad de los servidores de carrera	<ul> <li>e) % de movimientos aprobados por el MAP =         Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100     </li> </ul>				
V. Socialización de la Ley No. 41- 08 de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100				

Dirección de Sistemas de Carrera Versión 4, agosto 2019