



Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera



I. Datos generales de la institución.											
Institución:	MERCADOM		Dependencia:	AGRICULTURA	Sector:	AGROPECUARIO					
II. Servidores de carrera y cargos concursables											
Total de servidores, según nómina al <u>07</u> / <u>01</u> / <u>2020</u>	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5						
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial			
205	02	04	22	98	33	30	16	0			
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	De los cuales son servidores de carrera: (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)										
79	-	-	-	-	-	-	-	-			
Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:					Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)			Total de plazas concursables (suma de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)			
					-			-			08
					b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)			c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)			
					3.95			7.9			
					Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el ___ / ___ / ___ hasta el ___ / ___ / ___ (en intervalo de un año)						
					0						
					d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5% Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)						
					0						
Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente						
0	0	0	0	02	02						
Observaciones:											



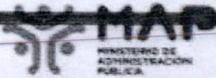
Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera
 III. Incorporación de cargos clave



Cargos	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	0	0	0
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	0	0	0
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	0	0	0
Encargado (a) de Compras	0	0	0

IV. Movilidad de los servidores de carrera				Observaciones:
Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Movimientos Aprobados por el MAP	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Movimientos realizados por la institución	Traslado
				0
Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Movimientos Aprobados por el MAP	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Movimientos realizados por la institución	Comisión de servicio
				02
Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Movimientos Aprobados por el MAP	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Movimientos realizados por la institución	Ascenso
				0
Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Movimientos Aprobados por el MAP	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Movimientos realizados por la institución	Promoción
				0
Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Movimientos Aprobados por el MAP	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Movimientos realizados por la institución	Suplencia / interinato
				0
Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Movimientos Aprobados por el MAP	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Movimientos realizados por la institución	Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)
				0

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública				Observaciones:
Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la Ley de Función Pública	grupo ocupacional V, de ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la Ley de Función Pública	0 % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	30/05/2019
				29/01/2019
12	10	83	ANA EVANGELISTA FRANCISCO MENDOZA	Observaciones:



Ministerio de Administración Pública

Viceministerio de Función Pública

Dirección de Sistemas de Carrera

Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	LEONARDA MENDEZ	Nombre:	<i>D/o Mariana Peña</i>
Firma		Firma	<i>[Firma]</i>
Cargo	ENC. DEPTO. RECURSOS HUMANOS	Cargo	Analista -MAP
Fecha	7/01/2020	Fecha	<i>8 Enero 2020</i>
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	LEONARDA MENDEZ	Nombre:	<i>Alexandra Oleo</i>
Firma		Firma	<i>[Firma]</i>
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	07/01/2020	Fecha	
Observaciones:			

Item	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.05</p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.10</p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100</p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100

Dirección de Sistemas de Carrera
Versión 4, agosto 2019

