

Ministerio de Administración Pública

Viceministerio de Función Pública

Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

				I. Datos g	generales de la ins	titución.			
Institución	D.	Instituto Dominicano de Investigaciones Agropecuarias y Forestales - IDIAF		Dependencia:		Ministerio de Agricultura	Sector:	Agr	opecuario
				. Servidores d	e carrera y cargo	s concursables			
	, C	antidad de		Servidores	Servidores	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
Total de servic	I Fun	cionarios de	Funcionarios	Estatuto	Grupo	Servidores	Servidores	Servidores	Servidores de
según nómir 30 / 09 /	2019	libre mbramiento	de confianza	Simplificado (incl. G. O. 3)	Ocupacional 2	Grupo Ocupacional 3	Grupo Ocupacional 4	Grupo Ocupacional 5	Carrera especial de
585		T I	0	333	46	21	145	39	N/A
206		0	0	0	14			a entre el total de	
los grupos 3, 4					onfianza y de libre no	ombramiento y rei	moción según cor	responda)	Total de plazas
									1 1 11 110
						servidores en n	ómina en los grup	os 3, 4 y 5 menos	de los servidores NO incorporados en carrera qu
						servidores en n los servidore		os 3, 4 y 5 menos carrera que se	de los servidores NO incorporados en carrera qu
Los servid	lores de cai	rrera están	distribuido	s de la siguie	nte manera:	servidores en n los servidore	ómina en los grup s incorporados en	os 3, 4 y 5 menos carrera que se	de los servidores NO incorporados en carrera qu se desempeñan en los grup
Los servid	lores de cai	rrera están	distribuido	s de la siguie	nte manera:	servidores en n los servidore desempeñan 16 b) Estimació	ómina en los grup s incorporados en en dichos grupos 51 on de plazas a	os 3, 4 y 5 menos a carrera que se ocupacionales)	de los servidores NO incorporados en carrera q se desempeñan en los grup ocupacionales 3, 4 y 5) 84 ación de plazas a
Los servid	lores de cai	rrera están	distribuido	s de la siguie	nte manera:	servidores en n los servidore desempeñan 16 b) Estimació incorporar (un	ómina en los grups s incorporados en en dichos grupos 51 51 5n de plazas a 5% de las plazas	os 3, 4 y 5 menos a carrera que se ocupacionales) 17 c) Estimincorporar (de los servidores NO incorporados en carrera q se desempeñan en los grup ocupacionales 3, 4 y 5) 84 ación de plazas a un 10% de las plazas
Los servid	lores de cai	rrera están	distribuido	s de la siguie	nte manera:	servidores en n los servidore desempeñan 16 b) Estimació incorporar (un	ómina en los grup s incorporados en en dichos grupos 51 on de plazas a	os 3, 4 y 5 menos carrera que se ocupacionales) 17 c) Estima incorporar (de los servidores NO incorporados en carrera que se desempeñan en los grup ocupacionales 3, 4 y 5) 84 ación de plazas a cun 10% de las plazas incursables)
Los servid	lores de cai	rrera están	distribuido	s de la siguie	nte manera:	servidores en n los servidore desempeñan 16 b) Estimació incorporar (un concu	ómina en los grups s incorporados en en dichos grupos 51 on de plazas a 5% de las plazas rsables)	os 3, 4 y 5 menos carrera que se ocupacionales) 17 c) Estim incorporar (de los servidores NO incorporados en carrera q se desempeñan en los grup ocupacionales 3, 4 y 5) 84 ación de plazas a un 10% de las plazas ncursables)
Los servid	lores de cai	rrera están	distribuido	s de la siguie	nte manera:	servidores en n los servidore desempeñan 16 b) Estimació incorporar (un concu	ómina en los grupos incorporados en en dichos grupos 51 6n de plazas a 5% de las plazas rsables) 4	os 3, 4 y 5 menos i carrera que se ocupacionales) 17 c) Estim incorporar (coi das por vía de coi	de los servidores NO incorporados en carrera q se desempeñan en los grup ocupacionales 3, 4 y 5) 84 ación de plazas a un 10% de las plazas neursables) 3 oncurso, desde el
					Dr. Land	servidores en n los servidore desempeñan 16 b) Estimació incorporar (un concu	ómina en los grups s incorporados en en dichos grupos 51 on de plazas a 5% de las plazas rsables)	os 3, 4 y 5 menos i carrera que se ocupacionales) 17 c) Estim incorporar (coi das por vía de coi	de los servidores NO incorporados en carrera q se desempeñan en los grup ocupacionales 3, 4 y 5) 84 ación de plazas a un 10% de las plazas incursables)
Los servid Cantidad de Servidores de	Cantidad de Servidores de	Total histórico	Cantidad de	Cantidad de	a) % de servidores de carrera activos	servidores en n los servidore desempeñan 16 b) Estimació incorporar (un concu	ómina en los grupos incorporados en en dichos grupos 51 6n de plazas a 5% de las plazas rsables) 4 6lazas incorpora hasta el	os 3, 4 y 5 menos carrera que se ocupacionales) 17 c) Estima incorporar (column das por vía de column 0	de los servidores NO incorporados en carrera q se desempeñan en los grup ocupacionales 3. 4 y 5) 84 ación de plazas a fun 10% de las plazas incursables) oncurso, desde el tervalo de un año)
Cantidad de Servidores de carrera	Cantidad de	Total histórico	Cantidad de servidores d	Cantidad de Servidores de Carrera	a) % de servidores de carrera activos en relación al total	servidores en n los servidore desempeñan 16 b) Estimació incorporar (un concu	ómina en los grupos incorporados en en dichos grupos 51 5n de plazas a 5% de las plazas rsables) 4 blazas incorpora hasta el	os 3, 4 y 5 menos carrera que se ocupacionales) 17 c) Estima incorporar (con das por vía de co _// (en in 0	de los servidores NO incorporados en carrera q se desempeñan en los grup ocupacionales 3, 4 y 5) 84 ación de plazas a run 10% de las plazas incursables) oncurso, desde el tervalo de un año) por concurso
Cantidad de Servidores de carrera incorporados	Cantidad de Servidores de carrera incorporados	Total histórico de incorporad por concurso por evaluación	Cantidad de servidores d' carrera inactivos en	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados	servidores en n los servidore desempeñan 16 b) Estimació incorporar (un concui Total de p	ómina en los grupos incorporados en en dichos grupos 51 5n de plazas a 5% de las plazas rsables) 4 blazas incorpora hasta el de Plazas de car (en inter	os 3, 4 y 5 menos carrera que se ocupacionales) 17 c) Estim incorporar (cor das por vía de c // / (en in 0 rera cubiertas prevalo de un año)	de los servidores NO incorporados en carrera que se desempeñan en los grup ocupacionales 3, 4 y 5) 84 ación de plazas a un 10% de las plazas incursables) Boncurso, desde el tervalo de un año) por concurso
Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso	Total histórico de incorporad por concurso por evaluación interna en la	Cantidad de servidores d	Cantidad de Servidores de Carrera	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o	servidores en n los servidore desempeñan 16 b) Estimació incorporar (un concul Total de p	ómina en los grupos incorporados en en dichos grupos 51 5n de plazas a 5% de las plazas rsables) 4 blazas incorpora hasta el de Plazas de car (en inter	os 3, 4 y 5 menos carrera que se ocupacionales) 17 c) Estim incorporar (con das por vía de co _/_ /_ (en in 0 rera cubiertas prevalo de un año) to por el SISMA	de los servidores NO incorporados en carrera q se desempeñan en los grup ocupacionales 3, 4 y 5) 84 ación de plazas a un 10% de las plazas necursables) 3 oncurso, desde el tervalo de un año) por concurso P: un 5%
Cantidad de Servidores de carrera incorporados	Cantidad de Servidores de carrera incorporados	Total histórico de incorporad por concurso por evaluación	Cantidad de servidores d' carrera inactivos en	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados	servidores en n los servidore desempeñan 16 b) Estimació incorporar (un concul Total de p	ómina en los grupos incorporados en en dichos grupos 51 5n de plazas a 5% de las plazas rsables) 4 blazas incorpora hasta el de Plazas de car (en interiobtener el % de P	os 3, 4 y 5 menos i carrera que se ocupacionales) 17 c) Estim incorporar (con das por vía de c _/_/_ (en in 0 rera cubiertas p rvalo de un año) lo por el SISMA lazas de carrera c concursos dividida e	de los servidores NO incorporados en carrera que se desempeñan en los grup ocupacionales 3, 4 y 5) 84 ación de plazas a un 10% de las plazas incursables) Boncurso, desde el tervalo de un año) por concurso P: un 5% cubiertas por concurso concurso de plazas plazas de un año)





Ministerio de Administración Pública

Viceministerio de Función Pública

Dirección de Sistemas de Carrera

Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

						N/A	
servaciones:	-						
			III. Incorpor	ación de car			
Cargo					Incorporado		
					Evaluación interna	Concurso público	No incorporado
D	irector (a	a) o Encargado (a) de Recurs	sos Humanos		X		
Director (a) o E	ncargado	(a) de Tecnologías de la Info	ormación y Comunica	ciones			X
Dir	ector (a)	o Encargado (a) Administra	tivo-Financiero		X		
		Encargado (a) de Compras					X
Observaciones:	Ver an	exos Resolución y certific	ados de Carrera Adi	ministrativa.			
张道学 到20			IV. Movilidad de	los servidor	es de carrera		
Movimientos		Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos		Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado		7	7	Licencia para estudios		0	0
Comisión de servi	cio	4	4	Renuncia		26	26
Ascenso		0	-	Destitución		3	3
Promoción		0	-	Jubilación / Pensión		ı	1
Suplencia / interin	ato	0	•	Otros movimientos		3	1
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)		0	-	· 可以 自由 · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ovimientos realizados r la institución	Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP
				44		42	95%
Observaciones:	3 cola	boradores fallecieron (Ot	ros movimientos), lo	que da un to	otal de 44 servidores de c	arrera inactivos hasta la f	echa.
		V. S	ocialización de la l	_ey No. 41-0	B de Función Pública		
		C	harla sobre la Ley	No. 41-08, d	e Función Pública		
Fecha Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente		Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública		f) % de servidores del gre ocupacional V, de direccie supervisión, que participó charla de la Ley de Funci Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla		
-					<u>-</u>		- // BA





Ministerio de Administración Pública

Viceministerio de Función Pública

Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:			
	VI. Validación y a	probación	
	Elaborado por:		Validado/por:
Nombre	Ing. Tarsis Gester Espinal	Nombre:	Lic Sandra Gerónimo
Firma	Barlines.	Firma	Janu ferming
Cargo	Auxiliar Administrativa	Cargo	Analista –MAP
Fecha	9 de octubre, 2019	Fecha	9/10/2019
	Aprobado por:		Aprobado por:
Nombre	Lic. Gladys Alt, Peña	Nombre:	Lic. Alexandra Olivo Pérez
Firma	Que to	Firma	Olwo
Cargo	Encargada de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	9 de octubre, 2019	Fecha	9/10/2019
Observaciones:			////

İtem	Fórmulas para calcular				
II. Servidores de carrera y cargos concursables	 a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100 b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.05 c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.10 d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas 				
IV. Movilidad de los servidores de carrera	incorporadas vía concurso x 100 e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100				
V. Socialización de la Ley No. 41- 08 de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100				

Dirección de Sistemas de Carrera Versión 4, agosto 2019

