Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
**Dirección de Sistemas de Carrera**

# Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

## I. Datos generales de la institución.

| Institución: | Consejo Nacional De Competitividad | Dependencia: | Poder Ejecutivo | Sector: | Sector económico |
|---|---|---|---|---|---|

## II. Servidores de carrera y cargos concursables

| Total de servidores, según nómina al ___26__/__02__/2020 | Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento | Funcionarios de confianza | Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3) | Servidores Grupo Ocupacional 2 | Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5: Servidores Grupo Ocupacional 3 | Servidores Grupo Ocupacional 4 | Servidores Grupo Ocupacional 5 | Servidores de Carrera especial de _____ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 80 | 1 | 2 | 12 | 4 | 12 | 31 | 18 | n-a |
| **Total de plazas de carrera** (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5) | **De los cuales son servidores de carrera:** (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda) | | | | | | | |
| 24 | | | | | 6 | 14 | 4 | **Total de plazas concursables** (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5) |
| **Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:** | | | | | **Plazas concursables** (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales) | | | |
| | | | | | 6 | 17 | 14 | 37 |
| | | | | | **b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)** | | **c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)** | |
| | | | | | 24 | | 24 | |
| | | | | | **Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 01/11/2019 hasta el 19/02/2020 (en intervalo de un año)** | | | |
| | | | | | 17 Plazas | | | |
| Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016 | Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha | Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución | Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución | Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución | **a)** % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente | **d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año)** **Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%** **Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso:** Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100) | | | |
| 0 | 24 | 0 | 0 | 24 | 100% | 28% | | |

Observaciones:

## III. Incorporación de cargos clave

| Cargo | Incorporado | | No incorporado |
|---|---|---|---|
| | Evaluación interna | Concurso público | |
| Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos | 0 | 0 | 1 |
| Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | 0 | 1 | 0 |
| Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero | 0 | 0 | 1 |
| Encargado (a) de Compras | 0 | 0 | 1 |

Observaciones: Concursos para cubrir estas plazas aprobados por el MAP en proceso:

- No. 00006480201240007/ Encargado de Compras
- No. 00006470201240006/ Encargado de Recursos Humanos
- No. 00006190201240005/ Director Administrativo y Financiero

## IV. Movilidad de los servidores de carrera

| Movimientos | Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año | Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP | Movimientos | Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año | Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP |
|---|---|---|---|---|---|
| Traslado | 0 | 0 | Licencia para estudios | 0 | 0 |
| Comisión de servicio | 0 | 0 | Renuncia | 1 | 1 |
| Ascenso | 0 | 0 | Destitución | 0 | 0 |
| Promoción | 8 | 8 | Jubilación / Pensión | 0 | 0 |
| Suplencia / interinato | 0 | 0 | Otros movimientos | 0 | 0 |
| Licencia (cargo libre nombramiento o confianza) | 0 | 0 | **Total de movimientos realizados por la institución** | **Total de movimientos aprobados por el MAP** | **e) % de movimientos aprobados por el MAP** |
| | | | | 9 | 100% |

Observaciones: **Servidores de Carrera promovidos por concursos.**

## V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

### Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

| Fecha | Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente | Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública | f) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública | Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla |
|---|---|---|---|---|
| 04/09/2019 | 1 | 1 | 56% | Ana Evangelista Linares |
| 30/01/2019 | 6 | 6 | 28% | Dagoberto Peña García |

CONSEJO NACIONAL DE COMPETITIVIDAD SANTO DOMINGO, R.D.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 30/05/2018 | 12 | 12 | 36% | Giselle Hernández |
| 19 - 26 de abril 2018 | 11 | 11 | 36% | Pedro Figueroa |
| 12/04/2018 | 8 | 8 | 44% | Pedro Figueroa |
| 19/04/2018 | 11 | 11 | 50% | Pedro Figueroa |
| 10/04/2018 | 08 | 08 | 25% | Eridania Bidó |
| Observaciones: | Todos los Directores, Encargados de Departamentos, División, Sección o supervisores de Áreas han participado (algunos en más de una ocasión), en los talleres de Función Pública (Ley 41-08) coordinados con el MAP o el INAP. | | | |

## VI. Validación y aprobación

| Elaborado por: | | Validado por: | |
|---|---|---|---|
| Nombre | **Jenny García** | Nombre: | Jovanny Ozuna |
| Firma | | Firma | |
| Cargo | Analista de Recursos Humanos | Cargo | Analista –MAP |
| Fecha | | Fecha | 28/2/2020 |
| **Aprobado por:** | | **Aprobado por:** | |
| Nombre | **Yokaira Cid Messón** | Nombre: | Alexandra Olivo |
| Firma | | Firma | |
| Cargo | Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos | Cargo | Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP |
| Fecha | | Fecha | |
| Observaciones: | | | |

| Item | Fórmulas para calcular |
|---|---|
| **II. Servidores de carrera y cargos concursables** | *a)* ***% de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente =*** *Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100*<br>*b)* ***Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) =*** *Total de plazas concursables x 0.05*<br>*c)* ***Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) =*** *Total de plazas concursables x 0.10*<br>*d)* ***% de Plazas de carrera cubiertas por concurso =*** *Cantidad de plazas incorporadas via concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas via concurso x 100* |
| **IV. Movilidad de los servidores de carrera** | *e)* ***% de movimientos aprobados por el MAP =*** *Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100* |
| **V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública** | *f)* ***% de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública =*** *Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100* |

CONSEJO NACIONAL DE COMPETITIVIDAD
SANTO DOMINGO, RD