Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
**Dirección de Sistemas de Carrera**
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**

| I. Datos generales de la institución. | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Institución: | **FONPER** | | Dependencia: | | **Presidencia** | Sector: | **Eléctrico e Industrial** | |
| **II. Servidores de carrera y cargos concursables** | | | | | | | | |
| Total de servidores, según nómina al **25/05/2020** | Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento | Funcionarios de confianza | Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3) | Servidores Grupo Ocupacional 2 | **Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5** | | | |
| | | | | | Servidores Grupo Ocupacional 3 | Servidores Grupo Ocupacional 4 | Servidores Grupo Ocupacional 5 | Servidores de Carrera especial de _____ |
| **156** | **1** | **11** | **24** | **29** | **15** | **59** | **17** | **N/A** |
| **Total de plazas de carrera** (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5) | **De los cuales son servidores de carrera:** (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda) | | | | | | | |
| **91** | **0** | **0** | **0** | **0** | **2** | **3** | **0** | **Total de plazas concursables** (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5) |
| **Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:** | | | | | **Plazas concursables** (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales) | | | |
| | | | | | **91** | **5** | **86** | **86** |
| | | | | | **b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)** | | **c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)** | |
| | | | | | 4.30 | | 8.60 | |
| | | | | | **Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 30/01/2019 hasta el 30/01/2020 (en intervalo de un año)** | | | |
| Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016 | Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha | Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución | Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución | Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución | **a)** % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente | 1 | | |
| **4** | **1** | **5** | **0** | **5** | **5%** | **d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año)** **Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%** **Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso:** Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100) | | | |
| | | | | | | **1%** | | |

Observaciones: Dos (2) de los servidores de carrera del FONPER, ingresaron a la carrera en otras instituciones y depositaron su certificado de carrera en el Depto. RHH.

## III. Incorporación de cargos clave

| Cargo | Incorporado | | No incorporado |
|---|---|---|---|
| | Evaluación interna | Concurso público | |
| Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos | | | 0 |
| Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | | | 0 |
| Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero | | | 0 |
| Encargado (a) de Compras | | | 0 |

Observaciones:

## IV. Movilidad de los servidores de carrera

| Movimientos | Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año | Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP | Movimientos | Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año | Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP |
|---|---|---|---|---|---|
| Traslado | 0 | 0 | Licencia para estudios | 0 | 0 |
| Comisión de servicio | 0 | 0 | Renuncia | 0 | 0 |
| Ascenso | 1 | 0 | Destitución | 0 | 0 |
| Promoción | 0 | 0 | Jubilación / Pensión | 0 | 0 |
| Suplencia / interinato | 0 | 0 | Otros movimientos | 0 | 0 |
| Licencia (cargo libre nombramiento o confianza) | 0 | 0 | **Total de movimientos realizados por la institución** | **Total de movimientos aprobados por el MAP** | **e) % de movimientos aprobados por el MAP** |
| | | | 1 | 0 | 0 |

Observaciones:

## V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

### Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

| Fecha | Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente | Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública | **f)** % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública | Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla |
|---|---|---|---|---|
| 05/09/2018 | **17** | **17** | **100%** | **Niurka Gómez** |

Observaciones: **Esta charla fue impartida en el día cinco (05) del mes de septiembre del año 2018.**

| VI. Validación y aprobación | | | |
|---|---|---|---|
| Elaborado por: | | Validado por: | |
| Nombre | **Licda. Alba María Zorrilla** | Nombre: | |
| Firma | | Firma | |
| Cargo | Encargada de Recursos Humanos | Cargo | Analista MAP |
| Fecha | **25/05/2020** | Fecha | 03/6/2020 |
| Aprobado por: | | Aprobado por: | |
| Nombre | **Licda. Alba María Zorrilla** | Nombre: | |
| Firma | | Firma | |
| Cargo | Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos | Cargo | Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP |
| Fecha | **25/05/2020** | Fecha | |
| Observaciones: | | | |

| Item | Fórmulas para calcular |
|---|---|
| **II. Servidores de carrera y cargos concursables** | ***a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente =*** *Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100*<br>***b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) =*** *Total de plazas concursables x 0.05*<br>***c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) =*** *Total de plazas concursables x 0.10*<br>***d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso =*** *Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100* |
| **IV. Movilidad de los servidores de carrera** | ***e) % de movimientos aprobados por el MAP =*** *Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100* |
| **V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública** | ***f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública =*** *Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100* |

FONDO PATRIMONIAL DE LAS EMPRESAS REFORMADAS
RECURSOS HUMANOS