



Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

				I. Datos g	generales de la in	stitución.			
Institución:	1	Ministerio de Obras Publicas		Dependencia:		Gobierno Central	Sector:	Construcció	n, Planificación, n y Mantenimiento estructura Física
			1.	. Servidores d	e carrera y cargo	s concursables			
Total de servidores,	Car	ntidad de		Servidores	Servidores	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
según nómina al 28/02/20	Funci	onarios de libre bramiento	Funcionarios de confianza	Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Grupo Ocupacional 2	Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de
5,818	1101111	16	17	2,215	1,266	471	1,588	467	0
en los grupos 3, 4 y 5)	a				nfianza y de libre no				upacional, y de los que Total de plazas
484							sables (diferencia	a entre el total de	concursables
						Plazas concur servidores e menos los servid	n nómina en los g	os en carrera que	(sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los
Los servidores	de carr	era están	distribuido	s de la siguie	ente manera:	Plazas concur servidores e menos los servid	n nómina en los g dores incorporad	rupos 3, 4 y 5 os en carrera que	(sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los
	de carr	era están	distribuido	s de la siguie	ente manera:	Plazas concur servidores e menos los servidos e desempeñar	n nómina en los g dores incorporado n en dichos grupo I,239 n de plazas a 5% de las plazas	rupos 3, 4 y 5 os en carrera que s ocupacionales) 389 c) Estima incorporar ((sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5
	de carr	era están	distribuido	s de la siguie	ente manera:	Plazas concur servidores e menos los servidos e desempeñar 414 b) Estimació incorporar (un concur	n nómina en los g dores incorporado n en dichos grupo 1,239 n de plazas a 5% de las plazas esables)	rupos 3, 4 y 5 os en carrera que s ocupacionales) 389 c) Estima incorporar (cor	(sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5 2,042 ación de plazas a un 10% de las plazas
Cantidad de Servidores de Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación por o	cidad de idores de era	Total histórico de incorporado por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de	Cantidad de	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	Plazas concurservidores e menos los servidores e menos los servidores e desempeñar 414 b) Estimació incorporar (un concur Total de plado	n nómina en los g dores incorporado n en dichos grupo 1,239 n de plazas a 5% de las plazas rsables) azas incorporad hasta el e Plazas de carr (en inter ínimo requerido ara obtener el % antidad de plazas incorporado antidad de plazas incorporado ara obtener el %	corporadas yía concorporadas yía	(sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 9. 2,042 ación de plazas a un 10% de las plazas acursables) oncurso, desde el tervalo de un año)



Ministerio de Administración Pública Viceministerio de Función Pública Dirección de Sistemas de Carrera

Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

			III. Incorpor	ación de carg	os clave		
Cargo					Inc Evaluación interna	corporado Concurso público	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos					Lyaldacion interna	Concurso público	×
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunica				aciones			X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero							X
	Encargado (a) de Compras						х
Observaciones:	T	0 (//					
			IV. Movilidad de	los servidore	es de carrera		长态。据《表表》
Movimientos		Cantidad de flovimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos		Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por e MAP
Traslado				Licencia para estudios		1	1
Comisión de servicio		3	3	Renuncia		2	
Ascenso		П	Н	Destitución		4	
Promoción				Jubilación / Pensión			
Suplencia / interin	ato	11	- 11	Otros movimientos			
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)		2	2	Total de movimientos realizados por la institución		Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por e MAP
	THE					7	14.29
Observaciones:							
According to the Con-					de Función Pública		
		C	narla sobre la Ley l				
Fecha	per	de servidores que tenecen al grupo ocupacional V, el órgano o ente	grupo ocupacion dirección y superv participó en la char	de servidores del ocupacional V, de ocupacional V, de supervisión, que n la charla de la Ley unción Pública		ión y Nombre del facilitador del MAP quó en impartió la Charla	
2/07/ y 20/09/19	467			100%		Lic. Abril Lugo/Lic. Niurka Gómez	



Ministerio de Administración Pública Viceministerio de Función Pública

Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:	Diagnostico de la Gestion de	o o o o o o o o o o o o o o o o o o o	
	VI. Validación y a	probación	CONTRACTOR OF THE PROPERTY OF
	Elaborado por:		Validado por:
Nombre	Linette Ferrero.	Nombre:	Madales Mondes
Firma	Lisette Correro.	Firma	Mellonens
Cargo	Analita de Recursos Hieneaux.	Cargo	Analista –MAP
Fecha	28/02/2020.	Fecha	1-3-2020
	Aprobado por:	ASV	Aprobado por:
Nombre	Maria Mineduta 100 200	Nombre:	Allandra Olev
Firma	Thus. Of	Firma	Jolevo
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humano		Director (a) de Sistemas de Carrera -
Fecha	28/2/2020 Is DIRECTO	HIMANOS Fecha	
Observaciones:	RECURSOS MODE		
	250 200	R.O	
İtem	Fórmulas para calcular		
II. Servidores de carrera y cargos concursables	 a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incor Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total históri órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100 b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas or Total de plazas concursables x 0.05 c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas Total de plazas concursables x 0.10 d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concurso x 100 	co de incorporados a carrera e concursables) = concursables) =	n el
IV. Movilidad de los servidores de carrera V. Socialización de la Ley No. 41-	 e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movi x 100 f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la Pública = 		
08 de Función	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la cl	harla de la Ley de Función Púb	olica

dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100

Dirección de Sistemas de Carrera Versión 4, agosto 2019

Pública