Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

I. Datos generales de la institución.

Institución:	**DIGEPRES**	Dependencia:	**Ministerio de Hacienda**	Sector:	**Financiero**

II. Servidores de carrera y cargos concursables

Total de servidores, según nómina al **28/04/2020**	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	**Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5**			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de _____
359	**4**	**8**	**50**	**52**	**48**	**148**	**49**	**N/A**
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	**De los cuales son servidores de carrera:** (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)							
116			**15**	**23**	**14**	**47**	**17**	

157*0.05
Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:

Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)			**Total de plazas concursables** (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)
34	**101**	**32**	**167**

b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)	**c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)**
8.35	**16.7**

Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 01/09/2019 hasta el 01/12/2020 (en intervalo de un año)

4

Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	**a)** % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente
180	**1**	**181**	**64**	**117**	**64.64%**

d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (junio-diciembre 2019)
Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%
Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)

2.44%

Observaciones:

III. Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			1
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			1
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			1
Encargado (a) de Compras	0	0	0

Observaciones:

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el del 01/08/2004 al 28/01/2020	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución del 01/08/2004 al 28/01/2020	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	2	2	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	2	2	Renuncia	6	6
Ascenso	13	13	Destitución	38	38
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	6	6
Suplencia / interinato	0	0	Licencia Médica	6	0
Fallecidos	3	3	Otras exclusiones	9	9
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	1	1	**Total de movimientos realizados por la institución**	**Total de movimientos aprobados por el MAP**	**e) % de movimientos aprobados por el MAP**
			86	80	93.02%

Observaciones: **Ver anexo Solicitud actualización estatus de desempeño en carrera y Respuesta MAP d/f 28/01/2020.**

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	**f)** % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
12/02/2020	**39**	**39**	**90%**	**Niurka Gómez**

Ministerio de Administracion Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

23/03/2017				**Jovanny Ozuna**
Observaciones:	En fecha 12/02/2020 se realizó Taller Régimen Ético y Disciplinario, Ley 41-08 de Función Pública y Reglamento 523-09 de Relaciones Laborales donde se contemplaron las informaciones de la Charla sobre Ley 41-08.			

VI. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	**Franchesca Taveras**	Nombre:	**Niurka Gómez**
Firma		Firma	
Cargo	Analista	Cargo	Analista –MAP
Fecha	**30/04/2020**	Fecha	
Aprobado por:		**Aprobado por:**	
Nombre	**Ingrid Peguero Paredes**	Nombre:	**Alexandra Olivo**
Firma		Firma	
Cargo	Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP
Fecha	**30/04/2020**	Fecha	
Observaciones:			

Ítem	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	***a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente =*** *Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100* ***b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) =*** *Total de plazas concursables x 0.05* ***c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) =*** *Total de plazas concursables x 0.10* ***d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso =*** *Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100*
IV. Movilidad de los servidores de carrera	***e) % de movimientos aprobados por el MAP =*** *Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100*
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	***f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública =*** *Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100*

MINISTERIO DE HACIENDA
DIRECCION GENERAL DE PRESUPUESTO
DIGEPRES
Santo Domingo, R.D.

Dirección de Sistemas de Carrera
Versión 4, agosto 2019