

I. Datos generales de la institución.								
Institución:	Procuraduría General de la República	Dependencia:		Sector:	PUBLICO			
II. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total de servidores, según nómina al 11/02/2020	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de Ministerio Público
7864	Procurador General de la República (1), Directores Generales (5), Directores Nacionales (3)	Asesores (5), Asesor Honoríficos (3) Asistente del Procurador (2), Director de Gabinete (1) Enc. Sección de Mayordomía (1). Chofer I (5)	1086	2523	1052	1695	291	1217
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	De los cuales son servidores de carrera: (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)							
383	0	0			68	286	29	Total de plazas concursables
Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:					Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)			sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)

						984	1409	262	2655
						b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)		c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)	
						132		265	
						Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 01/01/2019 hasta el 31/12/2019 (en intervalo de un año)			
						5			
Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5% Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)			
836	5	841	105	736	0.88%	1.88%			

Observaciones:

III. Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			0
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			0
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			0
Encargado (a) de Compras			0

Observaciones:

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la	Cantidad de Movimientos	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados	Cantidad de Movimientos
-------------	---	-------------------------	-------------	------------------------------------	-------------------------



Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera

Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

	institución en el intervalo de un año	Aprobados por el MAP		por la institución en el intervalo de un año	Aprobados por el MAP
Traslado	21	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	2	2	Renuncia	5	5
Ascenso	0	0	Destitución	2	2
Promoción	7	0	Jubilación / Pensión	3	3
Suplencia / interinato	0	0	Otros movimientos	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Total de movimientos realizados por la institución	Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP
			40	12	0.3%

Observaciones:

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
11/02/2019 hasta el 14/02/2019	291	291	100%	Capsulas informativas a través del Intranet institucional.

Observaciones:

VI. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Norisbelle Araujo y Argelia Sánchez	Nombre:	
Firma		Firma	
Cargo	Encargada Depto. Evaluación, Compensación y Beneficios y Encargada Depto. Organización del Trabajo	Cargo	Analista –MAP

Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Fecha	12/02/2020	Fecha	
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Faride Guerrero	Nombre:	
Firma		Firma	
Cargo	Director (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP
Fecha	12/02/2020	Fecha	
Observaciones:			

Ítem	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = <i>Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</i></p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = <i>Total de plazas concursables x 0.05</i></p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = <i>Total de plazas concursables x 0.10</i></p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = <i>Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100</i></p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	<p>e) % de movimientos aprobados por el MAP = <i>Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100</i></p>
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	<p>f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = <i>Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100</i></p>

Dirección de Sistemas de Carrera



Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera