



“Año de la Consolidación de la Seguridad Alimentaria”

**Informe de Evaluación
Plan de Mejora Institucional 2019-2020
Enero-mayo*, 2020**

Dirección de Planificación y Desarrollo
Mayo 06, 2020

Informe de Evaluación Plan de Mejora Institucional 2019-2020

Marco de Identidad del Ministerio Público

Misión

Asegurar la persecución penal, en el ámbito de nuestras atribuciones, mediante la formulación e implementación de la política del Estado contra la criminalidad, así como proveer los servicios jurídicos administrativos atribuidos por las leyes.

Visión

Ser referente regional de excelencia y disponer de un capital humano altamente capacitado y comprometido en la gestión de la investigación, persecución de los hechos punibles, resolución de conflictos, así como en la corrección y reinserción social de los condenados y la vigencia efectiva del Estado de derecho.

Objetivos Estratégicos

El Ministerio Público ha establecido dentro de su Plan Estratégico relativo al período 2016-2020 los siguientes objetivos estratégicos:

Objetivo Estratégico No. 1

Incrementar la eficacia en la lucha contra la criminalidad.

Objetivo Estratégico No. 2

Favorecer la reinserción social de las personas en conflicto con la ley penal.

Objetivo Estratégico No. 3

Mejorar la calidad y efectividad de los servicios al ciudadano.

Objetivo Estratégico No. 4

Mejorar la efectividad del desempeño y de los resultados de la organización, mediante la implementación de estrategias e intervenciones de fortalecimiento institucional.

I. Objetivo

Presentar los resultados de los avances en el cumplimiento de los objetivos establecidos en el Plan de Mejora Institucional 2019-2020 entre enero-mayo de 2020.

2. Antecedentes

Durante el mes de mayo del año 2019, en cumplimiento a las disposiciones del Decreto Núm. 211-10, el Comité de Calidad realizó por tercera vez el autodiagnóstico institucional bajo el Modelo Marco Común de Evaluación -Modelo CAF por sus siglas en inglés-, que concluyó en el Plan de Mejora Institucional a ser ejecutado entre agosto de 2019 y diciembre de 2020, y que tomó en cuenta las lecciones aprendidas de la ejecución del Plan de Mejora 2018, para cumplir así el ciclo PDCA de mejora continua.

Al analizar estas lecciones, nos enfocamos en un menor número de acciones y en tiempos de ejecución más amplios, dado el tamaño y naturaleza de nuestra institución, lo que contribuirá a mejorar nuestra capacidad práctica de coordinación y las estrategias de cumplimiento para los futuros planes de mejora.

3. Alcance

La evaluación de los avances del Plan de Mejora abarca el análisis de las doce (12) acciones de mejora que están contenidas en el mismo, a ser ejecutadas por las áreas consultivas y de apoyo del Ministerio Público.

4. Metodología

Se dispone de un modelo de plantilla preparado por el Ministerio de Administración Pública (MAP), cuya última pestaña se destina a la medición de los niveles de avance de las acciones en una escala de 0%, 25%, 50%, 75% y 100%, de acuerdo al grado de cumplimiento de las tareas pautadas para el logro de los objetivos.

El Departamento de Calidad en la Gestión tiene a su cargo la responsabilidad de analizar periódicamente las evidencias mostradas por los responsables de las ejecutorias, y elaborar los correspondientes informes con el estado del cumplimiento, a los fines de garantizar que se movilice la ejecución pertinente del plan.

Los informes son presentados al Comité de Calidad, que a su vez participa en el seguimiento a las acciones de mejora, aunque a raíz de la obligatoriedad de realizar autodiagnósticos CAF y disponer de planes de mejora para el Sector Público dominicano, reflejada en los indicadores No. 1 y 2 del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP), también se remiten los informes al Ministerio de Administración Pública.

5. Resultados

Acción de Mejora No. 1

Asegurar un sistema o enfoque de gestión por procesos en toda la institución

Sub-criterio: 1.2.1

Objetivo: Completar Manual de Procedimientos en todas las áreas y dependencias de la Procuraduría General de la República Dominicana.

Tiempo Inicio-Fin: Agosto 2019-Diciembre 2020

Responsable: Ana Suarez-Dirección de Planificación y Desarrollo

Indicador:

- a) Manuales revisados y socializados

Avances

1. Se crearon los equipos por dependencias y áreas para completar los Manuales de Procedimientos.
2. Se realizaron los levantamientos de los procesos y procedimientos a partir de reuniones con los distintos representantes de las áreas a levantar para su posterior documentación.
3. Se revisaron, aprobaron y socializaron los siguientes manuales: Manual de Fiscalías. Manual del Ministerio Público y Manual Penitenciario.
4. Los manuales del INACIF, Escuela del Ministerio Público, Escuela Nuevo Modelo y de los Servicios, se encuentran en proceso de revisión.

Resumen de evidencias

Manuales aprobados, socializados y disponibles en la Intranet.

Estado de cumplimiento: **86%**

De acuerdo a las evidencias, se refleja un avance significativo en tiempo y tareas de esta acción, sobre el objetivo de completar los Manuales de Procedimientos de la General de la República Dominicana.

Queda pendiente de revisión final de los manuales que se encuentran en proceso de publicación.

Acción de Mejora No. 2

Motivar las iniciativas del cambio y sus efectos esperados a los empleados y grupos de interés relevantes

Sub-criterio: 1.2.10

Objetivo: Promover una cultura de Gestión del Cambio y Liderazgo en el personal de supervisión

Tiempo Inicio-Fin: Agosto 2019-diciembre 2020

Responsable: Lissette Giha- Dirección de Gestión Humana

Indicador:

- a) Curso a personal directivo
- b) Cursos a supervisores

Avances

1. Convocatoria y participación del personal directivo y supervisores en el Taller de Gestión Estratégica del Cambio
2. Participación del personal directivo en formación sobre las Habilidades Gerenciales.
3. Participación de 101 colaboradores, de los grupos ocupacionales IV y V, en el curso de Liderazgo y Empoderamiento.
4. Participación de 49 colaboradores supervisores en el curso de Planificación Estratégica.

Resumen de evidencias

Invitación y foto de participantes en el Taller de Gestión Estratégica del Cambio.
Correo inscripción disponibilidad INAP (Instituto Nacional de Administración Pública).
Registro de participantes. Matriz Gestión Humana.

Estado de cumplimiento: **100%**

La participación en el taller forma parte de la fase inicial para promover una cultura de gestión de cambio, por lo que se invitó a personas de áreas claves de la institución que puedan desarrollar a futuro la iniciativa del cambio. Así mismo, la convocatoria al personal directivo para la participación en el curso sobre Habilidades de Liderazgo, permite el desarrollo de nuevas estrategias para alcanzar con éxitos los objetivos de la institución.

Acción de Mejora No. 3

Premiar los esfuerzos tanto individuales como equipos de trabajo a nivel institucional

Sub-criterio: 1.3.9

Objetivo: Reconocer los esfuerzos tanto individuales como de equipos de trabajo a nivel institucional

Tiempo Inicio-Fin: Agosto 2019-Diciembre 2019

Responsable: Lissette Giha- Dirección de Gestión Humana

Indicador:

- a) Reconocimientos realizados
- b) Cantidad de reuniones socializadas sobre logros institucionales

Avances

1. Se convocó por parte del Despacho una reunión de los principales directivos, con la finalidad de felicitar por los logros conseguidos, al obtener la máxima puntuación en Gestión Pública y Transparencia. Así mismo, se exhortó extender las felicitaciones a los demás miembros de cada equipo de trabajo.
2. Se envió correo institucional sobre las máximas puntuaciones obtenidas en Gestión Pública y Transparencia.
3. Se realizaron cuatro (4) encuentros en Centros de Corrección y Rehabilitación en las zonas de Santo Domingo, Norte, Sur y Este, tomando al azar a uno de ellos como anfitrión, en los cuales se realizó el Festival Artístico Penitenciario de los colaboradores. Se reconocieron 157 colaboradores y también fueron premiados.
4. El 13 de febrero del presente año, fueron reconocidos con la medalla al mérito 29 colaboradores por el concepto de su trayectoria de 25 años o más, laborando en el estado.

Resumen de evidencias

Correo institucional sobre las máximas puntuaciones. Fotos premiaciones y reconocimientos.

Estado de cumplimiento: **100%**

Acción de Mejora No. 4

Comunicar los resultados de los grupos de interés a nivel organizacional

Sub-criterio: 2.1.1

Objetivo: Socializar los resultados de la identificación de los grupos de interés a la organización

Tiempo Inicio-Fin: Agosto 2019-Noviembre 2019

Responsable: Soltry Valerio- Dirección de Planificación y Desarrollo

Indicador:

- a) Correo electrónico masivo
- b) Resultados socializados

Avances

1. Se procedió a identificar y levantar distintos grupos de interés de la organización para ser colocados en la matriz anteriormente socializada.
2. Se documentaron diversos grupos a partir del papel que estos desempeñan con las distintas dependencias de la Institución.
3. Reuniones para levantamiento de información con el Departamento Legal y Dirección de Carrera.

Resumen de evidencias

Matrices de grupos de interés levantadas.

Estado de cumplimiento: 60%

Se confirmaron importantes avances en tiempo y tareas de esta acción.

Acción de Mejora No. 5

Recopilar, analizar y revisar de forma sistemática la información sobre los grupos de interés, sus necesidades y expectativas y su satisfacción.

Sub-criterio: 2.1.2

Objetivo: Crear las bases para la medición de la satisfacción en las áreas de servicio al ciudadano a nivel nacional

Tiempo Inicio-Fin: Junio 2019- Junio 2020

Responsable: Soltry Valerio- Dirección de Planificación y Desarrollo

Indicador:

- a) Porcentaje de las áreas de servicios con formulario de encuestas creado y tamaño de muestras definidas
- b) Procedimiento de medición de la satisfacción creado y difundido en las áreas de servicios

Avances

1. Se verificaron dos (2) minutas de reunión entre los meses de agosto y septiembre 2018 para establecer las herramientas de medición de la satisfacción en las principales áreas de servicios, de acuerdo al levantamiento realizado en el Mapa de Producción. Estas reuniones se realizaron con la Dirección de Estadísticas y Análisis.
2. Se presentaron dos (2) formularios de encuesta aprobados y diagramados, uno para los Centros de Atención al Ciudadano (CAC), que proporcionan los servicios administrativos y jurídicos, y otro para las fiscalías, que atienden y procesan las denuncias de los ciudadanos a nivel nacional, adaptados cada uno a las características de prestación de estos servicios. Además, se pudo comprobar un instructivo de aplicación de encuesta para las fiscalías.
3. Se presentaron también los tamaños de muestra calculados por la Dirección de Estadísticas y Análisis, en base a las cantidades de cada tipo de servicio prestado en el 2017.
4. Se constató que se aplicaron las encuestas en los Centros de Atención al Ciudadano y en las 36 fiscalías a nivel nacional, para medir la satisfacción con respecto a los tres servicios requeridos en mayor volumen por los ciudadanos.
5. Se procedió a evaluar los resultados de las encuestas aplicadas en las fiscalías que atienden y procesan denuncias de los ciudadanos.
6. Se aplican encuestas de satisfacción en los Centros de Atención al Ciudadano para medir la profesionalidad y la cortesía en los servicios de Certificación de Buena Conducta y Certificación de Firmas Notariales.

Resumen de evidencias

Minutas de reunión, formularios de encuesta, cuadros de tamaño de muestra, formularios de encuesta completados por el ciudadano, informe de resultados de las encuestas. Resultados de la aplicación trimestral para medir satisfacción en cuanto profesionalidad y cortesía de los servicios comprometidos.

Estado de cumplimiento: **100%**

De acuerdo a las evidencias, se refleja un avance significativo en tiempo y tareas de esta acción, y se cumplió el objetivo de crear las bases para la medición de la satisfacción en las principales áreas de servicio al ciudadano a nivel nacional. Se han creado las herramientas de medición para los servicios que presta la Secretaría General en la sede, el servicio de orientación a víctimas y los que ofrece Abogado del Estado ante la Jurisdicción Inmobiliaria. Se evidencia el cumplimiento de la aplicación de las encuestas de satisfacción en los Centros de Atención al Ciudadano (CAC) de los servicios comprometidos.

Acción de Mejora No. 6

Comunicar al Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación sobre las iniciativas y los proyectos de las áreas

Sub-criterio: 2.4.4

Objetivo: Remitir al Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación sobre sus iniciativas y proyectos.

Tiempo Inicio-Fin: Agosto 2019 - Noviembre 2019

Responsable: Pedro Fernández- Dirección de Planificación y Desarrollo

Indicador:

a) Matriz de proyectos

Avances

1. Se elaboró la comunicación por medio de la cual se instruirá a las áreas a filtrar los proyectos a través de la dirección designada de Planificación y Desarrollo.
2. Iniciativas comunicadas al Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación; Proyecto de Humanización del Sistema Penitenciario y Proyecto de Reciclaje Piensa Verde.

Resumen de evidencias

Correos electrónicos sobre implementación y ejecución de los proyectos. Perfil proyecto Piensa Verde. Comunicación Dirección de Planificación y Desarrollo.

Estado de cumplimiento: **100%**

Acción de Mejora No. 7

Asegurar buenas condiciones ambientales de trabajo en toda la organización

Sub-criterio: 3.3.7

Objetivo: Elaborar y difundir un programa de evacuación de emergencia para la sede y el edificio contiguo (antigua Procuraduría General).

Tiempo Inicio-Fin: Mayo 2019- Marzo 2020

Responsables: Soltry Valerio- Dirección de Planificación y Desarrollo

Jonathan Bobea- Dirección de Gestión Humana

Indicador:

a) Programa de evacuación de emergencia elaborado y socializado.

Avances

1. Se constató el inicio de la señalización de la ruta de evacuación en el cuarto nivel del edificio sede.
2. Se comprobó la solicitud remitida al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo para definir un programa de evacuación de emergencia.
3. Se realizó visita con la colaboración de la Defensa Civil para el levantamiento de informaciones sobre las instalaciones.

4. Se realizó la convocatoria para el primer equipo de brigadistas del edificio Sede para la implementación del Plan de Contingencia.
5. Se convocó al personal para realizar las capacitaciones sobre la implementación del Plan de Contingencia y Evacuación ya elaborado.

Resumen de evidencias

Fotos de la ruta de evacuación, correo remitido a la coordinadora del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, minuta reunión implementación del Plan de Contingencia Procuraduría General de la República y Suprema Corte de Justicia, convocatoria primer equipo de brigadistas del edificio Sede y la Comunicación del Plan de Contingencia.

Estado de cumplimiento: **100%**

Se confirmaron importantes avances en tiempo y tareas de esta acción.

Acción de Mejora No. 8

Socializar el mapa de procesos clave con todas las áreas de la institución

Sub-criterio: 5.1.1

Objetivo: Socializar el mapa de procesos claves

Tiempo Inicio-Fin: Septiembre 2019- Octubre 2019

Responsable: Mirna Crisóstomo- Dirección de Planificación y Desarrollo

Indicador:

- a) Mapa de procesos socializado

Avances

1. El mapa se encuentra disponible en la intranet para que cualquier colaborador pueda acceder a él.
2. Durante el proceso de inducción, el mapa de procesos es socializado con el personal de nuevo ingreso.

Resumen de Evidencias

Presentación sobre la Macro-Estructura Orgánica en la inducción del personal de nuevo ingreso y fotos de la socialización del Mapa de Procesos.

Estado de cumplimiento: **100%**

Avances significativos en todas las tareas.

Acción de Mejora No. 9

Finalizar la matriz de riesgos institucional

Sub-criterio: 5.1.3

Objetivo: Finalizar y socializar la matriz de riesgos institucional

Tiempo Inicio-Fin: Mayo 2019- Abril 2020

Responsable: Norberto Hernández- Auditoría Interna

Indicador:

- a) Estado de cumplimiento de la matriz de riesgos institucional
- b) Informe de avances de matriz de riesgos
- c) Matriz de riesgos socializada

Avances

1. Dentro de la primera fase de levantamiento se completaron 16 direcciones/unidades.
2. Dentro de la segunda fase de levantamiento se completaron 4 direcciones/unidades.

Resumen de Evidencias

Matriz de Implementación de Riesgos

Estado de cumplimiento: **89%**

Actualmente se ha trabajado la implementación en 28 áreas. Se adicionaron departamentos considerados de importancia por la operatividad del mismo durante la implementación de la matriz de riesgo institucional.

Acción de Mejora No. 10

Indicar el horario de atención al cliente de todos los servicios a nivel nacional

Sub-criterio: 6.2.2.1

Objetivo: Indicar en la página web institucional horarios de atenciones a nivel nacional

Tiempo Inicio-Fin: Agosto 2019- Marzo 2020

Responsable: Karen Brito- Dirección de Tecnología de la Información

Indicador:

a) Horarios de servicios disponibles en la página web de las fiscalías, procuradurías especializadas, escuelas y dependencias.

Avances

1. Colocación del horario de servicio de las fiscalías, procuradurías especializadas y dependencias que brindan servicios al ciudadano.

Resumen de Evidencias

Horario de servicio de las fiscalías colocado en el Portal Institucional.

Estado de cumplimiento: **100%**

Se colocó en el portal de la página web institucional los horarios de atenciones a nivel nacional. También se colocaron las direcciones y números de contactos.

Acción de Mejora No. 11

Contar con evidencias de la eficiencia de todos los canales de información

Sub-criterio: 6.2.3.1

Objetivo: Crear herramienta para medir la eficiencia de los canales de comunicación

Tiempo Inicio-Fin: Septiembre 2019- Mayo 2020

Responsable: Karen Brito- Dirección de Tecnología de la Información

Indicador:

a) Matriz elaborada con la cantidad de visitas y tiempo de navegación de los usuarios y nivel de interacción en las redes sociales

Avances

1. La Dirección de Tecnología de la Información implementó la herramienta para la medición de las visitas al portal web.

2. La Dirección de Comunicaciones ha creado herramienta para generar los reportes de interacción en las redes sociales.

Resumen de Evidencias

Resultados cantidad de visitas mensuales periódicas en la página web.

Reporte generado de los resultados de las visitas mensuales periódicas en las redes sociales.

Estado de cumplimiento: **100%**

La institución actualmente cuenta con herramientas para la medición de la eficiencia de los canales de comunicación, tanto en la página web como en las redes sociales.

Acción de Mejora No. 12

Disponer de un Plan de Comunicación Externa

Sub-criterio: 8.2.2

Objetivo: Planificar la comunicación, sensibilizando a los autores principales y autoridades relevantes para:

- a) Garantizar el despacho informativo de acuerdo a la línea institucional.
- b) Armonizar el manejo interinstitucional de la información que se ofrece a los medios de comunicación.
- c) Fortalecer el manejo de los medios en cuanto a las garantías judiciales del debido proceso.

Tiempo Inicio-Fin: Julio 2019- Julio 2020

Responsable: Julieta Tejada-Dirección de Comunicaciones

Indicador: Plan de comunicación elaborado y socializado

Avances

1. Se dispone de un plan de comunicación, a un año.
2. Se constató que se trabaja muy de cerca con la Dirección de Campañas Sociales para garantizar el despacho de la información de acuerdo a la imagen institucional.
3. Se dispone del lineamiento de manejo para las redes sociales y la certificación EI: Norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales.

Resumen de Evidencias

Plan de comunicación externa anual

Correos electrónicos intercambiados con la Dirección de Campañas Sociales.

Pantalla de portal web con sello Nortic EI

Estado de cumplimiento: **100%**

Plan de comunicación externa elaborado.

6. Recomendaciones

Es común, que durante la ejecución de los planes de mejora (multidisciplinarios) se presenten dificultades en motorizar algunas de las acciones, por lo que se recomienda convocar una reunión extraordinaria del Comité de Calidad con los responsables de las acciones para informarles los resultados de este informe, de manera que se puedan examinar y subsanar las dificultades para los avances esperados.

7. Conclusión

A continuación, se presenta el resumen de avances de cada una de las acciones del Plan de Mejora 2019-2020 para enero-mayo 2020.

No.	Acción de Mejora	Avance Enero -mayo 2020
1	Asegurar un sistema o enfoque de gestión por procesos en toda la institución	86%
2	Motivar las iniciativas del cambio y sus efectos esperados a los empleados y grupos de interés relevantes	100%
3	Premiar los esfuerzos tanto individuales como equipos de trabajo a nivel institucional	100%
4	Comunicar los resultados de los grupos de interés a nivel organizacional	60%
5	Recopilar, analizar y revisar de forma sistemática la información sobre los grupos de interés, sus necesidades y expectativas y su satisfacción.	100%
6	Comunicar al Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación sobre las iniciativas y los proyectos de las áreas	100%
7	Asegurar buenas condiciones ambientales de trabajo en toda la organización	100%
8	Socializar el mapa de procesos clave con todas las áreas de la institución	100%
9	Finalizar la Matriz de Riesgos Institucional	89%
10	Indicar el horario de atención al cliente de todos los servicios a nivel nacional	100%
11	Contar con evidencias de la eficiencia de todos los canales de información	100%
12	Disponer de un Plan de Comunicación Externa	100%
Nivel de avance		94.58 %

8. Anexos

Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.

Anexos

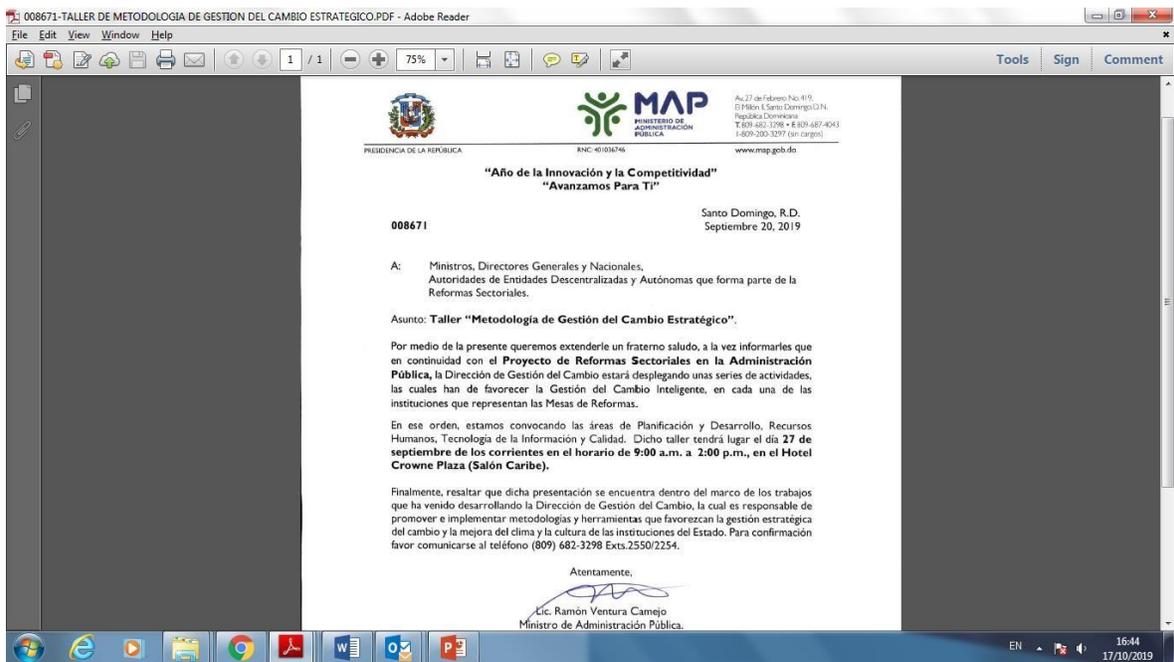
Acción de Mejora no.1

The screenshot shows a web browser window with the URL `intranet.pgr.gob.do/PGR/DocumentoGestionHumana/Index/9`. The page header includes the INTRANET logo and navigation links: MIS OPCIONES, PORTAL INSTITUCIONAL, TRANSPARENCIA, BOLETINES DE SEGURIDAD, and CORREO INTERNO. A breadcrumb trail indicates the current location: 'Usted está en / Inicio / Documentos Institucionales / Normas Basicas de Control Interno (NOBACI)'. A 'VOLVER' button is present in the top right. The main content area displays a folder icon and the title 'NORMAS BASICAS DE CONTROL INTERNO (NOBACI)'. Below this is a table with a blue header 'DESCRIPCIÓN' containing six rows of document titles, each with a PDF icon on the left.

DESCRIPCIÓN	
	Manual de Políticas y Procedimientos
	Manual de Cargos
	Manual de Políticas Administrativas
	Código de Ética Institucional
	Plan de Seguridad
	Manual de Políticas y Procedimientos de Comunicación

*Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.

Acción de Mejora 2



*Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.

CAPACITACIONES DISPONIBLES EN EL INAP - Mensaje (HTML)

ARCHIVO MENSAJE

Ignorar Correo no deseado Eliminar Responder Responder a todos Reenviar Más - Reunión Mover a: ? Al jefe Correo electrón... Listo Responder y eli... Crear nuevo Reglas - OneNote Acciones - Mover Marcar como no leído Categorizar Seguimiento Etiquetas Traducir Relacionadas - Seleccionar - Edición Buscar Zoom

jue 10/10/2019 10:29
Gestión Humana
CAPACITACIONES DISPONIBLES EN EL INAP

Para Todos-PGR

Mensaje INAP formulario.xlsx (141 KB)

Manejo Efectivo del Tiempo	Programación Abierta	12	Martes y jueves 15,17 y 22 de octubre de 2019 de 2:00 p.m. a 6:00 p.m.
Simplificación de Trámites	Programación Abierta	24	Lunes, miércoles y viernes 14, 16, 18, 21, 23 y 25 de octubre de 2019 de 3:00 p.m. a 7:00 p.m.
Inducción a la Administración Pública - Nivel 1	Programación Abierta	15	Lunes, miércoles y viernes 14,16,18 de octubre de 2:00 p.m. a 6:00 p.m. y 21 de octubre de 2019 de 2:00 p.m. a 5:00 p.m.
Identificación, Análisis, Diseño y Documentación de Procesos	Programación Abierta	24	Lunes, miércoles y viernes 14,16,18,21,23 y 25 de octubre de 2:00 p.m. a 6:00 p.m.
Habilidades de Liderazgo para Directivos Públicos	Programación Abierta	16	Miércoles y viernes 16,18,23 y 25 de octubre de 2019 de 2:00 p.m. a 6:00 p.m.

EN 15:25 10/01/2020

Matriz Gestión Humana

Nombre del Curso	Cantidad de cursos impartidos	Cantidad de participantes
Gestión del Cambio	2	33
Identificación, análisis, diseño y rediseño de procesos	1	15
Liderazgo	5	101
Habilidades gerenciales	2	33
Planificación Estratégica	3	49
Total	13	231

Grupos Ocupacionales: Grupo IV y V.

*Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.



Participantes:	30
Lugar:	Moca
Aula:	Moca
Fecha:	12/06/2019
Horas:	2:00 PM a 6:00 PM
Tipo de Capacitación:	Continua
Horas impartidas:	

ATENCION ESTUDIANTES:
Favor corregir sus nombres para fines de certificados.
En caso de llegar tarde y el listado no estar en el aula, **deben dirigirse al departamento de Registro** inmediatamente a poner la hora de llegada, lo cual corre por cuenta de los estudiantes. Ir a las 13 horas.
Para cumplir con la capacitación y certificarse, **deben asistir al 80% de las horas.**

Escuela Nacional del Ministerio Público
Instituto de Educación Superior
Dirección de Registro y Atención al Usuario

Liderazgo y Empoderamiento

NO.	MATRICULA	CEDULA	NOMBRES	APELLIDOS	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FUNCION	FIRMA
1	18-ENMP-05400847280	054-0084728-0	Nicauris del Carme	Burgos	nicaurisburgos@gmail.com	829-421-9889	Coordinadora	[Firma]
2	18-ENMP-08800016746	088-0001674-6	Angélica María	Castillo	A.Castillo1102@gmail.com	829-421-4824	Proc. Fiscal	[Firma]
3	18-ENMP-05400847280	054-0084728-0	Antonio Manuel	Estrella García	Ufeto-703@hotmail.com	809-962-9039	Mensajero	[Firma]
4	18-ENMP-05401073423	054-0107342-3	Luis Alberto	Fernández	Luis.Fernandez@gmail.com	809-844-4846	Fiscalizador	[Firma]
5	18-ENMP-05400697545	054-0069754-5	Fátima Amantina	Gómez	Fatima.1990@gmail.com	849-245-6161	Enc. Gestion Humana	[Firma]
6	18-ENMP-05401183016	054-0118301-6	Yamika R.	Hidalgo Infante	Yamika.hidalgo@gmail.com	809-386-5130	Secretaria	[Firma]
7	18-ENMP-40220964585	402-2096458-5	Johanna	Hilario Sánchez	Johanna.hilario@gmail.com	IP-603	Secretaria	[Firma]
8	18-ENMP-ENMP05601620874	056-0162087-4	Jaslyri	Jiménez Saldívar	Jaslyri@gmail.com	809-588-2236	809-588-2236	[Firma]
9	18-ENMP-05400121454	054-0012145-4	Katia	Lizardo Ortiz	katia27@gmail.com	829-380-7321	Fiscalizador	[Firma]
10	18-ENMP-05401221147	054-0122114-7	Modesta Mercedes	López Brito	modestabrito@gmail.com	899-481-0304	Secretaria	[Firma]
11	18-ENMP-00118553189	001-1855318-9	Johanna	López Pérez	Johanna.lopez@gmail.com	809-783-3035	Secretaria	[Firma]
12	18-ENMP-08800053061	088-0005306-1	Ydalis del Carmen	Maldonado Tapia	ydalismt@hotmail.com	809-881-1878	Secretaria	[Firma]
13	18-ENMP-05601476681	056-0147668-1	Massiel	Manchez Martínez		809-588-2236	809-588-2236	[Firma]
14	18-ENMP-05600631518	056-0063151-8	Carmen	Marte Payano		809-588-2236	809-588-2236	[Firma]
15	18-ENMP-0540006379	054-0006137-9	Saturnino	Muñoz Guzmán	Singuzman@gmail.com	809-668-5028	Proc. Fiscal	[Firma]



Liderazgo y Empoderamiento

Escuela Nacional del Ministerio Público
Instituto de Educación Superior
Dirección de Registro y Atención al Usuario

NO.	MATRICULA	CEDULA	NOMBRES	APELLIDOS	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FUNCION	FIRMA
16	18-ENMP-2534442	402-2534442-2	Arleny Luján	Núñez Pérez	arlenylopez19@gmail.com	829-419-6516	Secretaria	[Firma]
17	18-ENMP-0540047375	054-004737-5	Rosa Altaveira	Núñez Almanzar		829-717-7448	Enc. Administrativa	[Firma]
18	18-ENMP-05600324214	056-0032421-4	Paulina Angélica	Parra	la.Parra1990@gmail.com	809-396-8281	Fiscalizadora	[Firma]
19	18-ENMP-13600212677	136-0021267-7	JUAN JOSÉ	Paredes	JuanJoseParedes@gmail.com	809-588-2236	809-588-2236	[Firma]
20	18-ENMP-04701411599	047-0141159-9	Lisset Altigracia	Peña Duarte	lissetpeña@gmail.com	809-668-5028	Psicóloga	[Firma]
21	18-ENMP-22300440520	223-0044052-0	Juan Gabriel	Pereira Batista	JuanGabrielPereira@gmail.com	809-495-1515	Fiscalizador	[Firma]
22	18-ENMP-05401258917	054-0125891-7	Robert Alexander	Polanco Martínez	RobertAlexanderPolanco@gmail.com	809-668-5028	Asistente	[Firma]
23	18-ENMP-05100189215	051-0018921-5	Elsida María	Ramos Rojas	elsida.romas@gmail.com	809-396-8281	Auxiliar Administrativa	[Firma]
24	18-ENMP-03102990675	031-0299067-5	Elvis Pascual	Ramírez	elvispascual@gmail.com	809-665-2075	Abogado I	[Firma]
25	18-ENMP-05400690667	054-0069066-7	Lucio Humberto	Reyes	LUiO.Reyes@gmail.com	829-744-7742	Mensajero	[Firma]
26	18-ENMP-0019348516	001-934851-6	Yorelbin D.	Rivas Ferreras	YorelbinRivas@gmail.com	809-759-5283	Fiscal Titular	[Firma]
27	18-ENMP-05100220424	051-0022042-4	Mayelin	Severino	MayelinSeverino@hotmail.com	829-423-7399	Secretaria	[Firma]
28	18-ENMP-05800342965	058-0034296-5	Juan José	Sosa		809-588-2236	809-588-2236	[Firma]
29		058-0034296-5	Edison Jhon Sosa Rojas	Sosa Rojas	edisonrosas@gmail.com			[Firma]
30								
31								
32								
33								
34								
35								

*Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.

Acción de Mejora 3

The screenshot shows an email client window titled "RV: PGR ALCANZA MÁXIMAS PUNTUACIONES - Mensaje (HTML)". The interface includes a ribbon with various actions like "Ignorar", "Eliminar", "Responder", and "Reunión". The email content is as follows:

mié 28/08/2019 9:57
Argelia Claribel Sanchez Perez
RV: PGR ALCANZA MÁXIMAS PUNTUACIONES
Para: Soltry Valerio Minaya

De: Gestion Humana
Enviado el: Thursday, May 23, 2019 2:43 PM
Para: Todo-PGR
Asunto: PGR ALCANZA MÁXIMAS PUNTUACIONES

PGR ALCANZA MÁXIMAS PUNTUACIONES EN GESTIÓN PÚBLICA Y TRANSPARENCIA

100 PUNTOS En Normas Básicas de Control Interno	98 PUNTOS En Tecnologías de la Información	97 PUNTOS En Cumplimiento de la Ley 2004 sobre Acceso a la Información	
97 PUNTOS En Transparencia Gubernamental	94 PUNTOS En Monitoreo de la Administración Pública	93 PUNTOS En Organizaciones Públicas	90 PUNTOS En Gestión Presupuestaria

The bottom of the screenshot shows a Windows taskbar with various application icons and a system tray displaying the time as 17:10 on 17/10/2019.

Medalla al mérito



*Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.

Acción de Mejora 4

3. Grupos de Interés-Recursos Humanos - Word

HERRAMIENTAS DE TABLA

ARCHIVO INICIO INSERTAR DISEÑO DISEÑO DE PÁGINA REFERENCIAS CORRESPONDENCIA REVISAR VISTA DISEÑO PRESENTACIÓN Soltry Valerio Minaya

Calibri (Cuerpo) 11 Fuente Párrafo Edición

GRUPOS DE INTERÉS

Nombre	Tipo de Relación	Sector/Categoría	Nivel de Impacto
Dirección de Gestión Humana			
Ministerio de Administración Pública (MAP)	Órgano rector del empleo público y de los distintos sistemas y regímenes previstos por la Ley de Función Pública, del fortalecimiento institucional de la Administración Pública, y del desarrollo de gobierno electrónico y de los procesos de evaluación de la gestión institucional. Impulsar y garantizar el más alto nivel de efectividad, calidad y eficiencia de la función pública del Estado, y asignar el respeto de los derechos de los servicios públicos en el marco de la presente ley 41-08 de Función Pública.	Gobierno	Alto
Ministerio de Hacienda	El Ministerio de Hacienda es una dependencia de la Presidencia de la República Dominicana, responsable de elaborar, ejecutar y evaluar la política fiscal, que comprende los ingresos, los gastos y el financiamiento del sector público, asegurando su sostenibilidad en el marco de la política económica del Gobierno y la Estrategia Nacional de Desarrollo. La relación con este Ministerio es con respecto a las pensiones.	Gobierno	Alto
Ministerio de la Mujer	El Ministerio de la Mujer es una dependencia de la Presidencia de la República Dominicana.	Gobierno	Moderado

PÁGINA 1 DE 5 1462 PALABRAS ESPAÑOL (REPÚBLICA DOMINICANA)

2. Grupos de Interés- Planificación y Desarrollo - Word

HERRAMIENTAS VISTA

GRUPOS DE INTERÉS

Nombre	Tipo de Relación	Sector/Categoría	Nivel de Impacto
Planificación y Desarrollo			
Ministerio de Administración Pública (MAP)	Órgano rector del empleo público y de los distintos sistemas y regímenes previstos por la Ley de Función Pública, del fortalecimiento institucional de la Administración Pública, y de los procesos de evaluación de la gestión institucional; tiene como funciones primordiales: a) Garantizar la profesionalización de la Administración Pública e implantar un sistema nacional y moderno de gestión de los recursos humanos; b) Diseñar, ejecutar y evaluar políticas, planes y estrategias para el fortalecimiento institucional de la Administración Pública, proponiendo reformas de las estructuras orgánica y funcional de la misma. c) Propiciar y garantizar el más alto nivel de efectividad, calidad y eficiencia de la función pública del Estado, implantando modelos de	Gobierno	Alto

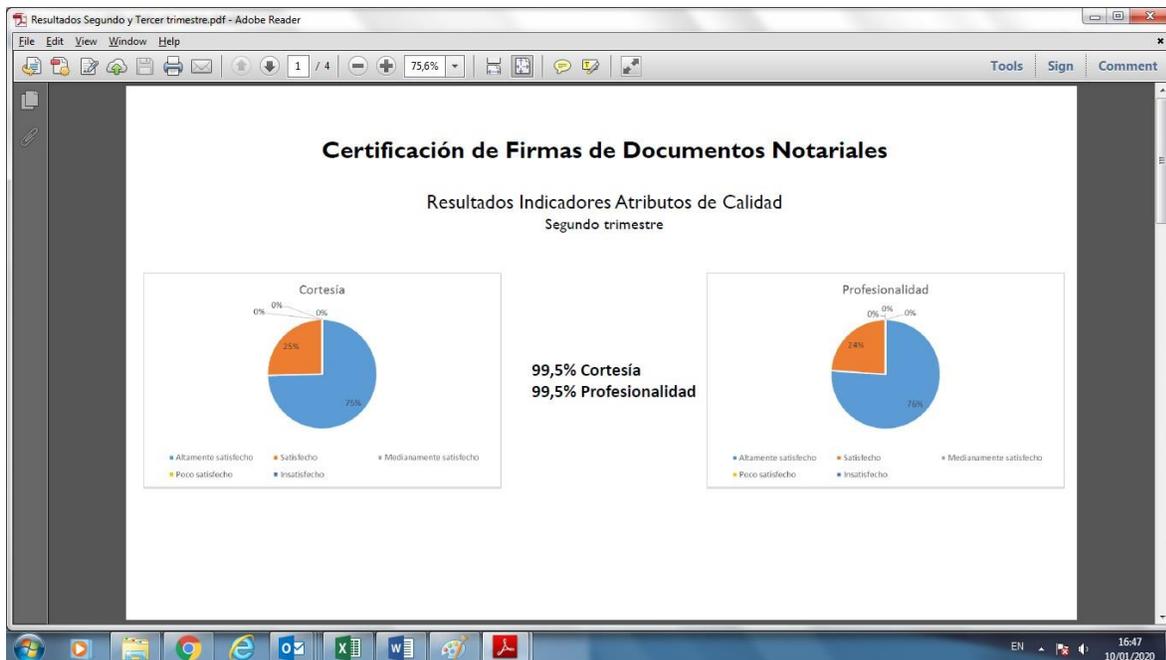
Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD)	gestión de Calidad y promoviendo la evaluación del desempeño institucional. El Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo es el Órgano Rector responsable de conducir y coordinar el proceso de formulación, gestión, seguimiento y evaluación de las políticas macroeconómicas y de desarrollo sostenible; del Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública y del Ordenamiento y la Ordenación del territorio; formular la Estrategia de Desarrollo y el Plan Nacional Plurianual del Sector Público, incluyendo la coordinación necesaria a nivel municipal, provincial, regional, nacional y sectorial, para garantizar la debida coherencia global entre políticas, planes, programas y acciones. La relación con este Ministerio es coordinar el proceso de formulación, gestión, seguimiento y evaluación de planes, programas y proyectos y el Plan Nacional Plurianual del Sector Público.	Gobierno	Alto
Ministerio de Hacienda	El Ministerio de Hacienda es una dependencia de la Presidencia de la República Dominicana, responsable de elaborar, ejecutar y evaluar la política fiscal, que comprende los ingresos, los gastos y el financiamiento del sector	Gobierno	Alto

PANTALLAS 1-2 DE 4

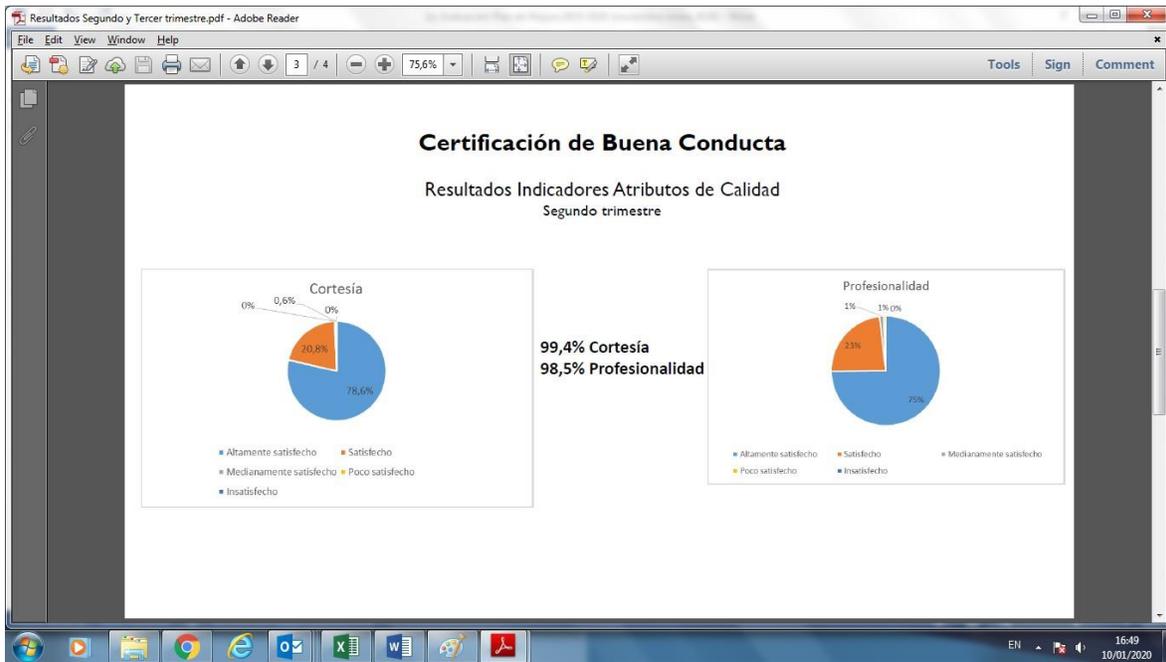
*Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.

Acción de Mejora 5

Informe de Resultados de la Aplicación de la Primera Encuesta Satisfacción a los Usuarios de los Servicios de Recepción y Atención a Denuncias/Querrelas en Fiscalías



*Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.



*Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.

Acción de Mejora 6

RV: Ejecución Financiera 4to Trimestre 2019 - Mensaje (HTML)

ARCHIVO MENSAJE

Ignorar Correo no deseado Eliminar Responder Responder a todos Reenviar Más + Reunión Mover a: ? Al jefe Correo electrón... Listo Responder y eli... Crear nuevo Reglas + OneNote Acciones - Mover Marcar como no leído Categorizar Seguimiento Traducir Buscar Relaciones + Seleccionar + Zoom

Eliminar Responder Pasos rápidos Etiquetas Edición Zoom

jue 09/01/2020 15:56
Hamlet Rafael Duran Sanchez
RV: Ejecución Financiera 4to Trimestre 2019

Para Solby Valerio Minaya

Mensaje Plan de Humanización - Ejecución Financiera SNIP 2019 y 2020 29.11.19.xlsx (51 KB)

Tal y como conversamos aquí te dejo una matriz con la ejecución financiera del año 2019, en la cual podrás encontrar los montos que se han colocado durante el año hasta el mes de septiembre y de la cual nos están pidiendo en Inversión Pública la ejecución del último trimestre y la proyección para el año 2020.

El día de mañana estaré pasando por tu oficina para que trabajemos con esto.

Por el momento es todo que pases feliz resto de la tarde,

Hamlet Durán Sánchez
Encargado de Formulación y Monitoreo de Planes, Programas y Proyectos
Procuraduría General de la República
809-533-3522 Ext. 1289 / hamletduran@pgr.gob.do
Celular: **849-357-7545**
Ave. Jiménez Moya esq. Juan Ventura Simó, Palacio de Justicia
Centro de los Héroes, Constanza, Maimón y Estero Hondo
<http://www.pgr.gob.do>

MINISTERIO PÚBLICO PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
Conoce lo que tu Ministerio Público hace por ti

Taskbar: 16:53 10/01/2020

Perfil Procuraduría Piensa Verde.pdf - Adobe Reader

File Edit View Window Help

Tools Sign Comment

66,7%

MINISTERIO PÚBLICO

PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
Iniciativa: Procuraduría General de la República "Piensa Verde"

DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INICIATIVA: Procuraduría General de la República "Piensa Verde"

ÁREA RESPONSABLE: Dirección de Planificación y Desarrollo

PERSONA RESPONSABLE: Encargada de Calidad en la Gestión

ÁREAS INVOLUCRADAS:

- Dirección Administrativa y Financiera (Departamento de Compras y Contrataciones/Sub-dirección Administrativa/Servicios Generales)
- Dirección de Recursos Humanos
- Dirección de Campañas Sociales

DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

La iniciativa Procuraduría General de la República "Piensa verde" se enmarca dentro de las acciones de la institución para contribuir a la Agenda 2030 para el Desarrollo

Taskbar: 16:56 10/01/2020

*Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.



República Dominicana
PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
"Año de la Consolidación de la Seguridad Alimentaria"

Dirección de Planificación y Desarrollo

Santo Domingo,
25 de marzo, 2020

A: Directores de Áreas
Encargados Departamentales
Dependencias

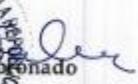
Asunto: "Rendición de planes, proyectos e iniciativas"

Distinguidos Colaboradores y Miembros del Ministerio Público:

Por medio de la presente, nos dirigimos a ustedes con la finalidad de solicitarles la rendición de los planes, proyectos e iniciativas desarrollados en sus respectivas áreas durante al primer trimestre del año, a más tardar el próximo día 5 de abril del presente lo mismo deberá ser dirigido al Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación. Para lo cual le proveemos el formulario anexo.

En ese sentido, les exhortamos a colaborar con lo solicitado, pues, es de vital importancia evaluar las mediciones de los avances de los planes y proyectos institucionales, y así efectuar las correspondientes mejoras en los procesos.

Agradeciendo la atención que les caracteriza, se despide,

Atentamente,

Ing. Emilio Coronado
Director de Planificación y Desarrollo

C.c. Magistrado José... Procurador General de la República.

*Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.

CAPACITACIONES SOBRE EL PLAN DE CONTINGENCIA Y EVACUACIÓN - Mensaje (HTML)

ARCHIVO MENSAJE

Ignorar Correo no deseado Eliminar Responder Responder a todos Reenviar Más - Reunión Mover a: ? Al jefe Correo electróni... Listo Responder y eli... Crear nuevo Pasos rápidos Mover Reglas - OneNote Acciones - Marcar como no leído Categorizar Seguimiento Etiquetas Traducir Buscar Relacionadas - Seleccionar - Zoom

Eliminar Responder

jue 19/09/2019 14:27
Gestión Humana
CAPACITACIONES SOBRE EL PLAN DE CONTINGENCIA Y EVACUACIÓN

Para Todos-PGR

Mensaje Comunicación Plan de Contingencia.pdf (335 KB)

**CAPACITACIONES
SOBRE EL PLAN
DE CONTINGENCIA
Y EVACUACIÓN**

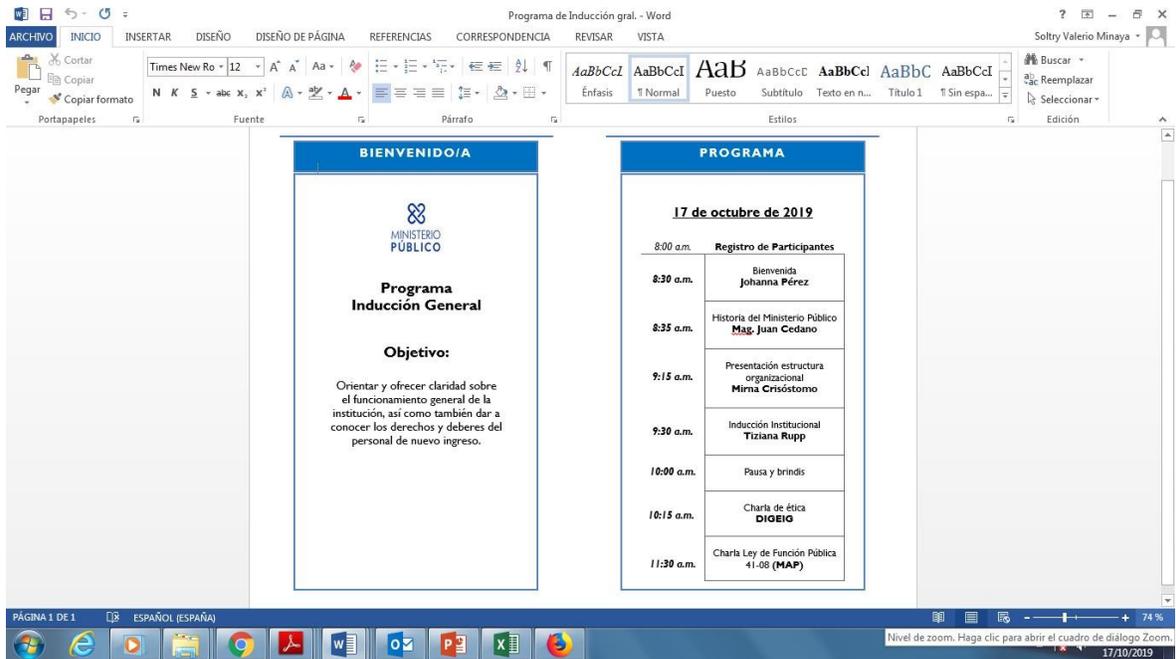
Elige la fecha y horario que más te convenga para participar en la capacitación de este mes de septiembre a impartirse a todo el personal del edificio sede:

Lunes 23	Jueves 26
10:00 a.m. a 12:00 p.m.	10:00 a.m. a 12:00 p.m.
2:00 p.m. a 4:00 p.m.	2:00 p.m. a 4:00 p.m.

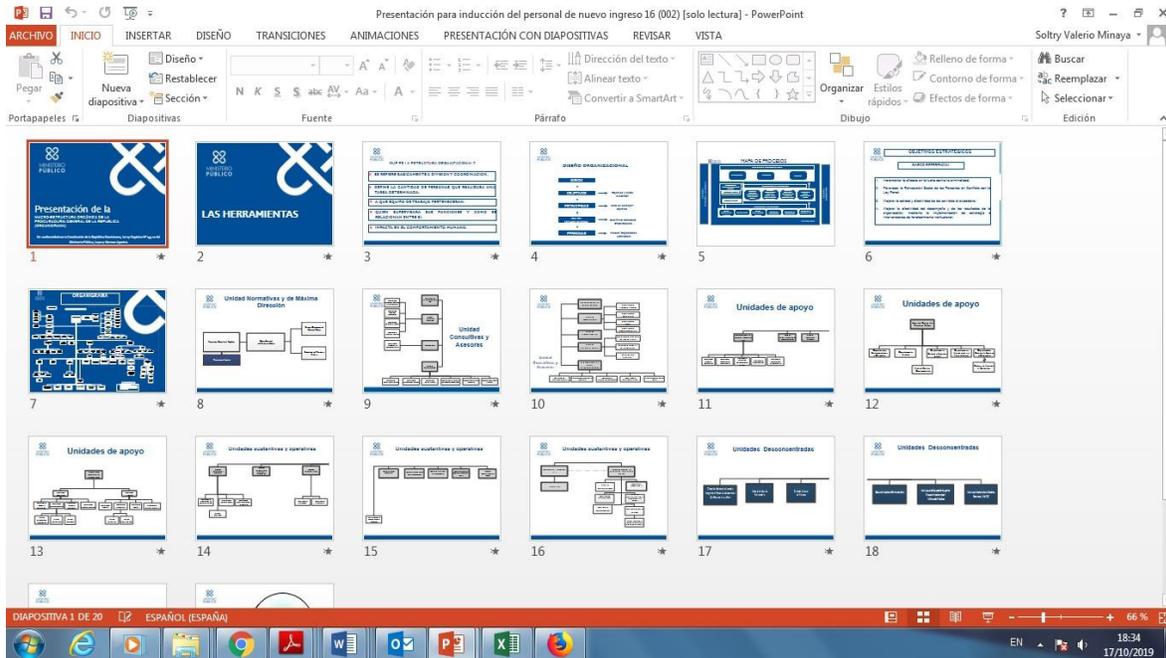
EN 18:09 17/10/2019

*Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.

Acción de Mejora 8



*Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.



*Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.

Acción de Mejora 9

ESTATUS IMPLEMENTACION MATRIZ DE RIESGOS.pdf - Adobe Reader

File Edit View Window Help

1 / 1 100%

Tools Sign Comment

Procuraduría General de la República
"Año de la Innovación y la Competitividad"

8/21/2019

Contraloría General de la República

ESTATUS IMPLEMENTACION DE LAS MATRICES DE RIESGOS POR DIRECCIONES
AL 21 de Agosto del 2019

Programa	Dirección / Unidad	Responsable	Estatus
	Carrera del Ministerio Público	Lic. Víctor Lara	Completada / Por corregir
	Centro Corrección y Rehabilitación La Isleta, Moca (CCR)	Lic. Bernardo Mejía	En proceso / Faltan áreas
	Departamento Abogado del Estado	Mag. Gledis Platon Bauflista	Completada / Por corregir
	Departamento Legal Administrativo	Licda. Mariela Silvestre	Completada / Por corregir
	Dirección Contra la Violencia de Género	Dra. Ana Andrea Vila Camacho	Completada / Por corregir
	Dirección de Bienes Incautados	Lic. Alejandro Rosa	Completada / Por corregir
	Dirección de Campañas Sociales	Licda. Lúcia Fontana	Completada / Por corregir
	Dirección de Dictámenes y Litigios	Mag. Adjunta Carmen Díaz Amérgueta	Completada / Por corregir
	Dirección Especializada Contra Tráfico Ilícito de Migrantes y Trata	Lic. Bienvenido Ventura	Completada / Por corregir
1ra. Fase	Dirección Estadísticas y Análisis	Lic. Bradimir Hernández	No entregada
	Dirección Gestión Humana	Licda. Faride Guerrero	Completada / Por corregir
	Dirección Nacional de Atención a Víctimas	Dra. Gloriana Montás	Completada / Por corregir
	Dirección Prevención Contra la Criminalidad	Licda. Shilly Núñez	Completada / Por corregir
	Dpto. Servicios Representación Legal de los Derechos de las Víctimas	Mag. Virgilio Peralta	Completada / Por corregir
	Fiscalía de Santiago	Lic. José Francisco Núñez	En proceso / Faltan áreas
	PGASE Central	Lic. Francisco Polanco Ureña	Completada / Por corregir
	Procuraduría Especializada para el Tráfico y Control de Armas	Licda. Maritza Feliz	Completada / Por corregir
	Unidad de Derechos Humanos	Licda. Danitza Cruz Taveras	Completada / Por corregir
	Unidad de Investigaciones Criminales	Dr. José Manuel Aguás	Completada / Por corregir
	Dirección Tecnología de la Información	Ing. Javier Forteza	En Proceso de Entrega
	Dirección Nacional Adolescentes en Conflicto con la Ley Penal	Lic. Caronilla Herrera	Completada / Por corregir
	Procuraduría General Administrativa	Dr. César Jazmin	En Proceso de Entrega
	Dirección Nacional de Niños Niñas y Adolescentes	Licda. Olga Diná Ibañez	Completada / Por corregir
	Escuela Nacional Penitenciaria	Dr. Ismael Paniagua	Completada / Por corregir
	Unidad de...	...	Completada / Por corregir

2da. Fase

18:51 17/10/2019

*Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.

Acción de Mejora I0

Inicio - Intranet PGR x Certificación de Buena Conducta x Procuraduría General | Portal de x

pgr.gov.do/servicios/certificacion-de-buena-conducta/

Inicio Sobre Nosotros Servicios Transparencia Sala de Prensa

Importante

Si va a solicitar una Certificación de Buena Conducta para fines de apostillar, debe solicitarla de manera presencial en cualquiera de nuestros Centros de Atención al Ciudadano (CAC).

HORARIO Y LUGAR DE PRESTACIÓN

En línea
24 horas, 7 días a la semana
Centros de Atención al Ciudadano
Lunes a Viernes: 8:00 a.m. a 4:30 p.m.
Punto GOB Megacentro
Lunes a Viernes: 8:00 a.m. a 7:00 p.m.
Sábado: 9:00 a.m. a 3:00 p.m.
Punto GOB SAMBIL
Lunes a Viernes: 8:00 a.m. a 6:00 p.m.
Sábado: 9:00 a.m. a 6:00 p.m.
Fiscalías Regionales
Lunes a Viernes: 8:00 a.m. a 4:30 p.m.

COSTO
RD\$600.00

Este sitio web utiliza cookies para que tengas la mejor experiencia de usuario. Si continúas navegando estás dando tu consentimiento. Más Información [Aceptar](#)

19:06 17/10/2019

Servicios en línea - Index x

portal.servicios.pgr.gov.do/Contactos

Map Satellite

Dominican Republic

Centro de Atención al Ciudadano de Santiago
809-533-3522 Ext: 604
Santiago
Avenida 27 de Febrero (Próximo al Estadio Cibao), 1er Nivel, Procuraduría Fiscal de Santiago, Palacio De Justicia

Centro de Atención al Ciudadano del Distrito Nacional
809-533-3522 Ext: 3022; 3028; 3021; 3029; 3030; 3023
Distrito Nacional
Avenida George Washington, NO. 511, Malecon Center

Centro de Atención al Ciudadano Zona Oriental
809-533-3522, 809-728-2727 Ext: 3315; 3314; 3313; 3312; 3311; 3310
Santo Domingo Este
Calle Profesor Simón Orozco, Esquina Calle Ingeniero Pedro Bonilla, No. 23, Plaza Otagre, Invienda

Centro de Atención al Ciudadano Sto. Dgo. Oeste
809-533-3522 Ext: 4451; 4452
Santo Domingo Oeste
Avenida Isabel Aguilar, Esquina Avenida Las Palmas, Centro Comercial Isabel Aguilar, Edificio B3, 2do Nivel, Local B-2

Consulado Dominicano en Madrid - España
(91) 431-5321, (91) 435-0227 Ext: 01; 576; 11; 88
Madrid - España

Centro de Atención Presencial OPTIC
809-533-3522, 809-239-1112 Ext: 2232; 2224; 1159
Santo Domingo
Centro de Atención Presencial, Punto GOB, Megacentro, 1er Nivel, Corredor Botánico

Soporte en línea

3:41 p. m. 16/3/2020

*Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.

Servicios en línea - Index

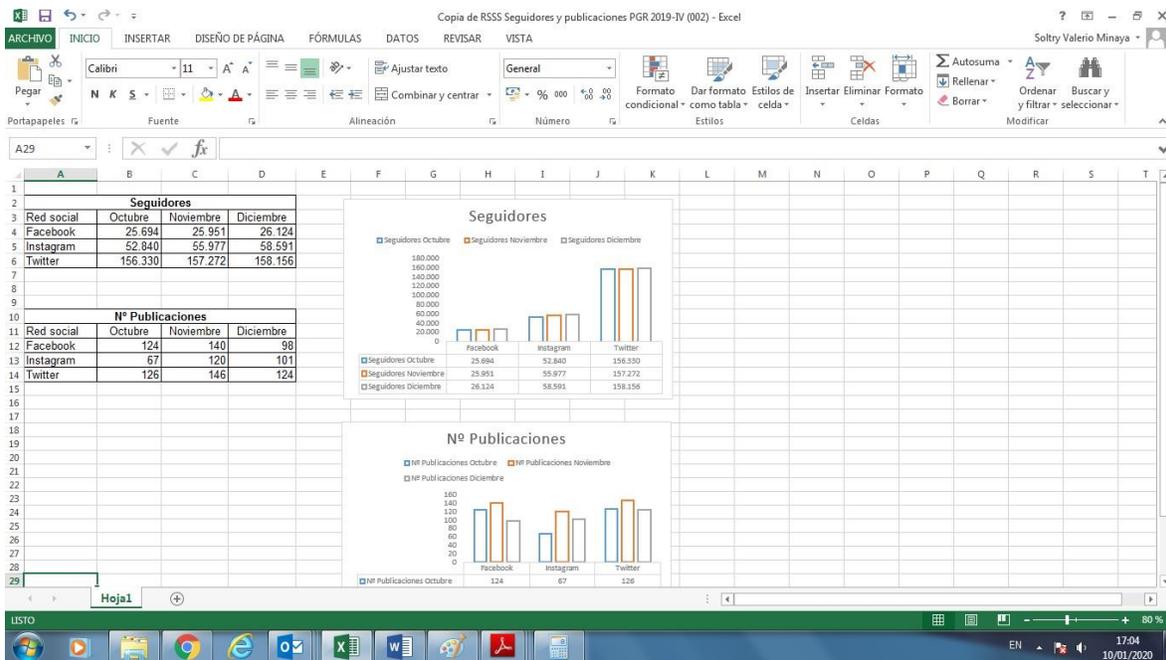
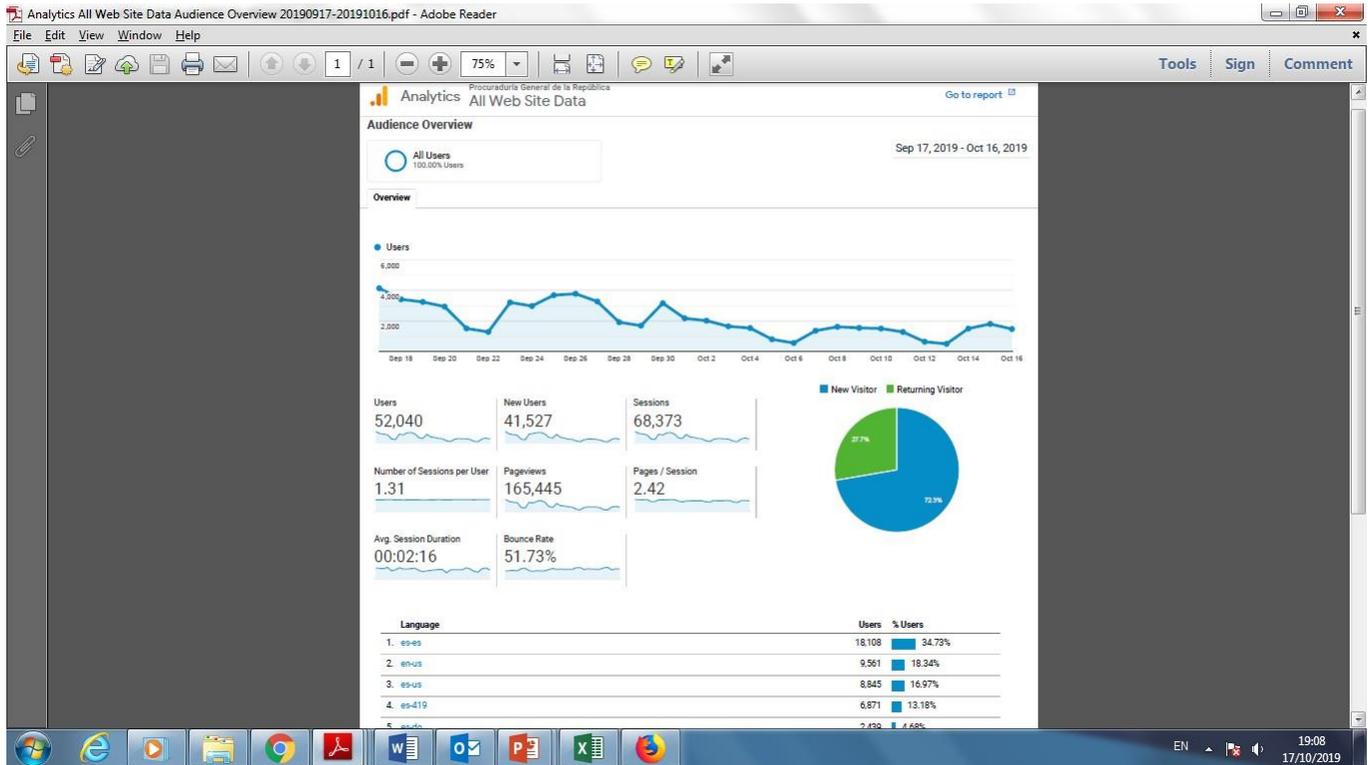
portal.servicios.pgr.gob.do/Contactos

Consulado Dominicano en Panamá ☎ 507 204-8830, (507) 205-4384 Ext: N/A 📍 Panamá 📄 C/ Aquilino de la Guardia, Centro Comercial Galerías Balboa 3er. Piso Ofic. 57	Consulado Dominicano en New York - New York ☎ 212-789-2490 Ext: 1047 📍 New York - New York 📄 1501 Broadway, Suite 410
Embajada de la República Dominicana en Chile ☎ 562 2 953 6760 Ext: N/A 📍 Chile 📄 Candelaria Goyenechea 4163, Vitacura, Santiago de Chile	Consulado General de la Rep. Dom. en Boston ☎ 617-482-8121, 617-482-0095 Ext: N/A 📍 Boston 📄 20 Park Plaza Suite 001, Park plaza Office Building Boston, MA, 02110
Embajada de la República Dominicana en Guatemala 📍 Guatemala	Embajada de la República Dominicana en Costa Rica ☎ 506-2293-8103, 506-4034-4797 Ext: 509-2293-8103 📍 San Jose 📄 Del restaurante Modonalds de plaza del Sol 400 metros al sur 100 metros al Este, Ciudad San Jose, País Costa Rica
Estafeta de Servicios Tránsito Terrestre ☎ 809-533-3522 Ext: 1245 📍 Santo Domingo 📄 Avenida Tiradentes, Esquina Calle Héctor Romero Hernández Vargas (Antigua San Cristóbal), No. 7, Sector Ensanche La Fe	Embajada de República Dominicana en Argentina ☎ 54(11) 4312-8962, 54 (11) 4394-2080, Fax: 54(11) 4394-2078 Ext: N/A 📍 Buenos Aires 📄 Av. Carlos Pellegrini 1175, PB "C", CP 1000, Buenos Aires, Argentina
Procuraduría Fiscal de Cotuí ☎ 809-533-3522 Ext: 573, 574 📍 Cotuí 📄 Calle Sanchez, Esquina Calle 4, Palacio De Justicia, Sector La Esperanza	Procuraduría Fiscal de Barahona ☎ 809-533-3522, 809-524-2371 Ext: 531, 532 📍 Barahona 📄 Calle Colon, Esquina Profesor Juan Beth, No. 43, Centro la Ciudad Palacio de Justicia
Procuraduría Fiscal de Elías Piña ☎ 809-533-3522, 809-827-0114 Ext: 1744, 1745 📍 Elías Piña 📄 Calle 27 De Febrero, No. 12, Fiscalía De Comendador	Procuraduría Fiscal de Dajabón ☎ 809-533-3522, 809-676-7313 Ext: 693 📍 Dajabón 📄 Calle Bator, Esquina Profesor Emilio Batista, No. 88, 2do Nivel Del Palacio

Soporte en línea

3:42 p. m. 16/3/2020

Acción de Mejora II



*Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.

Acción de Mejora I2

Norma NORTIC E I

Procuraduría General de la República

Inicio Sobre Nosotros Dependencias Transparencia Servicios Sala de Prensa

QUE CONDENA A LA EMPRESA ENBAER

Concurso Interno para Selección de Titularidades del Ministerio Público

Observatorio Nacional de la Calidad de los Servicios Públicos

ENTRAR

VEA Y DESCARGUE

Discurso del Procurador General de la República, Juan Rodríguez al presentar acusación formal del caso Odebrecht.

INSTITUCIONES RELACIONADAS

Avanzando juntos por la nación.

Procuraduría General de la República (PGR)
Ave. Jiménez Moya esq. Juan Ventura Simó, Centro de los Héroes, Santo Domingo, República Dominicana
Tel: 809-533-3522 | Email: info@pgr.gob.do
Términos de Uso | Políticas de Privacidad | Preguntas Frecuentes
©2018 Todos los Derechos Reservados
REPÚBLICA DOMINICANA

Minutas de Reunión del Comité de Medios Web

Acta de Reunión CAMWEB OCTUBRE.pdf - Adobe Acrobat Pro

Archivo Edición Ver Ventana Ayuda

Crear

1 / 3 100%

Herramientas Comentario Compartir

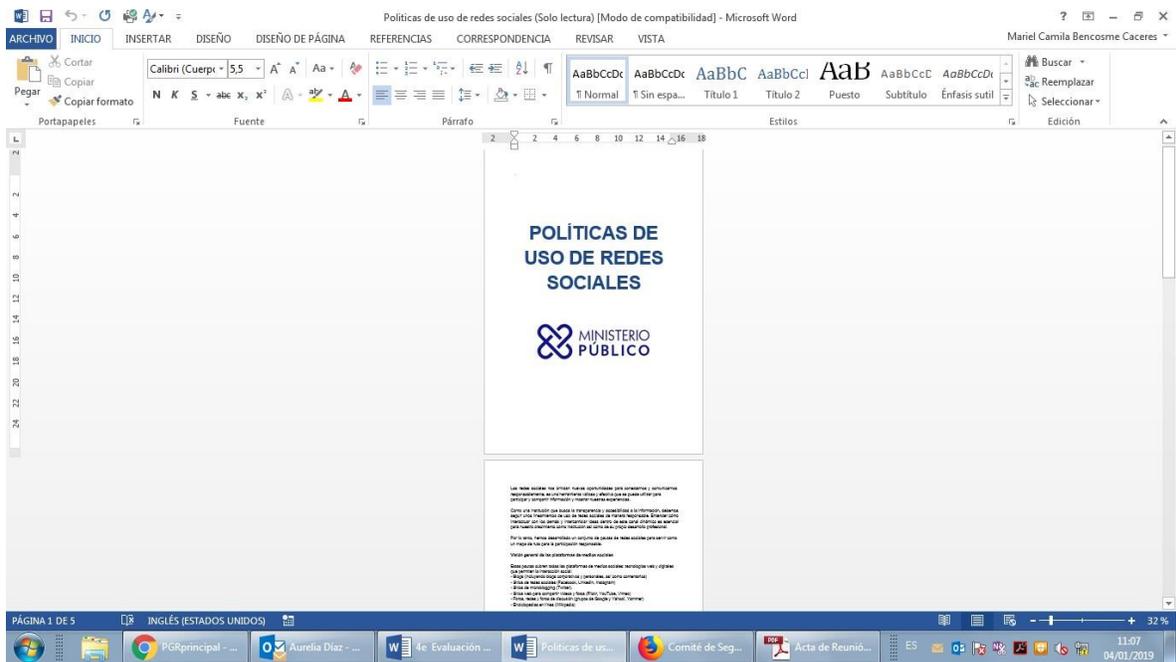
Acta de Reunión

Reunión del Comité de Medios Web

Fecha: 24 de octubre, 2018	Hora: 11:00 a.m.	Lugar: Área Comedor 5to. Piso
Tipo de reunión:	Interna	
Reunión convocada por:	Karen Brito, Dirección de Tecnología de la Información	
Participantes	1. Javier Forteza – Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación 2. Karen Brito – Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación 3. Lidia Cleto – Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación 4. Bianca Vela – Dirección de Comunicaciones 5. Mónica Herrera – Dirección de Comunicaciones 6. Argelia Sanchez – Dirección de Gestión Humana 7. Felix Rosario – Departamento de Acceso a la Información 8. Aurelia Díaz – Departamento de Calidad en la Gestión 9. Annette Jorge – Departamento Legal	
Temas de Agenda	1. Normativas TIC de la Optic. 1.1 Chat interactivo. 1.2 Mensaje del IVR (central telefónica). 1.3 Foro 1.4 Manual de procedimientos para el tratamiento de la Información personal. 2. Nueva Resolución para el Sub-Portal de Transparencia. 3. Líneas Gráficas dependencias.	

11:06 04/01/2019

Políticas de Uso de Redes Sociales



*Las evidencias se encuentran disponibles de manera física y digital en el Departamento de Calidad en la Gestión.