



Instituto Nacional de la Uva

"Año de la innovación y la competitividad"

RNC: 430-00441-3

0006/20

15 de Enero del año 2020

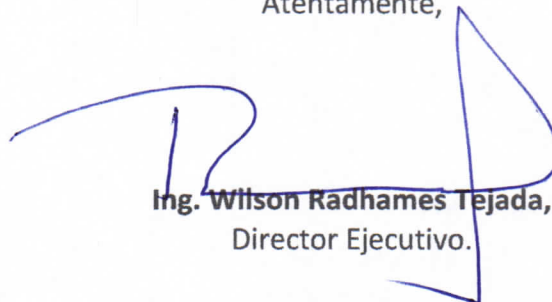
Al : Señor:
Lic. Manuel Ramón Ventura Camejo
Ministro de Administración Pública
Su Despacho

Asunto : Remisión de políticas de Comité de SST

Cortésmente le estamos remitiendo las políticas establecidas por el comité de la Seguridad y salud en el trabajo (SST) del Instituto Nacional de la Uva, para su valoración y aprobación correspondiente.

Hago provecho de la ocasión para saludarle.

Atentamente,


Ing. Wilson Radhames Tejada,
Director Ejecutivo.



WRT/mm



Instituto Nacional de la Uva

"Año de la innovación y la competitividad"

RNC: 430-00441-3

0006/20

15 de Enero del año 2020

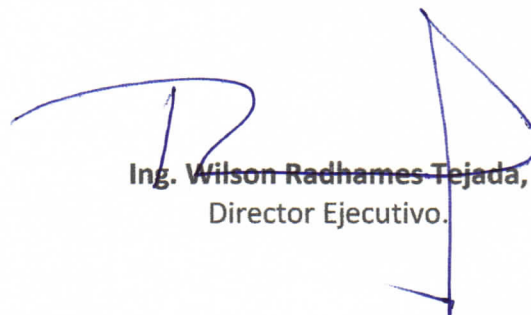
Al : Señor:
Lic. Manuel Ramón Ventura Camejo
Ministro de Administración Pública
Su Despacho

Asunto : Remisión de políticas de Comité de SST

Cortésmente le estamos remitiendo las políticas establecidas por el comité de la Seguridad y salud en el trabajo (SST) del Instituto Nacional de la Uva, para su valoración y aprobación correspondiente.

Hago provecho de la ocasión para saludarle.

Atentamente,


Ing. Wilson Radhames Tejada,
Director Ejecutivo.



WRT/mm



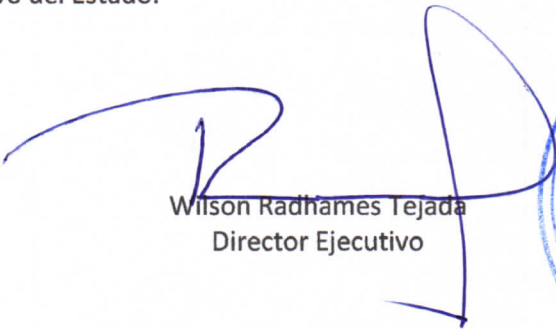
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo del Instituto Nacional de la Uva.

Instituto Nacional de la UVA (INUVA), es el Órgano Administrativo del Estado que se dedica a establecer políticas públicas para el desarrollo de la Vitivinicultura en la República Dominicana; garantizando a sus usuarios servicios de la más alta calidad en armonía y en equilibrio con la seguridad y la salud en el trabajo de todos sus empleados.

Nuestra organización se esfuerza cada día para prevenir accidentes, lesiones y enfermedades causadas por el desarrollo del trabajo; reduciendo de esta manera los peligros y riesgos inherentes a nuestras actividades de asistencia técnica en materia de suelos, variedades de uvas, tecnología de conservación, construcción y operación de espacios refrigerados para el manejo post cosecha en sentido general, procesamiento e industrialización de las uvas; del mismo modo, en el área de comercialización del producto a nivel nacional e internacional.

Nos comprometemos a brindar las condiciones necesarias para que el desempeño sea seguro, eficaz, dinámico y continuo; Implementando un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo que permita el apropiado control de los riesgos presentes en el ambiente laboral; se debe tener en cuenta que la Salud en el trabajo es una responsabilidad de todos; y por tanto los trabajadores son responsables de su seguridad y la de sus compañeros, por esto los motivamos y capacitamos para que se comprometan y asuman su responsabilidad, dentro del sistema y en cada uno de sus puestos de trabajo.

Como respuesta a la mejora continua del sistema nuestra organización está comprometida con garantizar su comprensión e implicación por parte de todo el personal, a través de la creación de grupos de trabajo como herramienta básica, y a través de la difusión entre los servidores y servidoras, clientes, usuarios y usuarias, proveedores y la sociedad en general de esta Política, así como de toda aquella información documentada del Sistema de Gestión con la que cuenta El Ente u Órgano Administrativo del Estado.


Wilson Radhames Tejada
Director Ejecutivo



Encuesta Diagnóstico de la Situación o Revisión Inicial SST para el Instituto Nacional de la Uva.

DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL INICIAL SOBRE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
1	En la Institución:	SI	NO N/A
	1.1 Existe un Servicio de Salud y Seguridad en el trabajo?	X	
	1.2 Existe un Servicio de Higiene y Seguridad?	X	
	1.3 Existe un servicio de Medicina del Trabajo?	X	
	1.4 Existe un Servicio de Medicina General?		
2	Recursos Humanos: El Servicio existente esta integrado por:	5.2 y 3. 7. N/A	
	1. Medico Ocupacional	3. Enfermera/Paramédico	6. Otro
	2. Medico General	4. Especialista en Seg. Ocupacional/Ind.	
3	Equipos y Materiales	SI	NO
	3.1 Se cuenta con los equipos médicos para asistencia / emergencia?	X	
	3.2 Se le suministra al personal los equipos de protección individual acorde a su trabajo?		X
	3.3 se cuenta con un botiquín de emergencias?	X	
4	Recursos económicos:	SI	NO
	5.1 Contempla la Institución partida presupuestaria para la Gestión de SST?		X
	5.2 Realiza presupuesto anual el área?	X	
5	Vigilancia del Medio Ambiente de Trabajo	SI	NO
	6.1 Se ha realizado una identificación de riesgos por área o puesto de trabajo?		X
	6.2 Se ha realizado un Mapeo de riesgo?		X
	6.3 Existe un registro de contaminantes?		
	6.4 Se cuenta con un Plan de Contingencia?		X
6	Vigilancia de la Salud de los Trabajadores	SI	NO
	6.1 Se realizan Exámenes Preocupacionales?		X
	6.2 Se realizan Exámenes Periódicos? Con que Frecuencia ?	X	
	6.3 Se investigan los accidentes laborales?	X	
	6.4 Se lleva control de ausentismo?	X	
	6.5 Se realizan encuestas de Clima Laboral?	X	
	6.6 Se brindan Consultas Medicas?	X	
	6.7 Se realiza Historia Clínica Ocupacional?		X
	6.8 Se brinda Atención de Emergencia?		X
	6.9 Se suministran medicamentos a los empleados según lo amerite el caso?		X
	6.10 Se aplican vacunas según lo establece el esquema vigente?		X
7	Capacitación / Participación	SI	NO
	7.1 Existe un Comité de Seguridad y Salud?	X	
	7.2 Se capacita al personal en Materia de Seguridad y Salud en el Trabajo?	X	
8	Información	SI	NO
	Se informa al personal sobre los riesgos a los que está expuesto y medidas de seguridad y prevención a través de folletos, carteles u otros?		X
9	Administradora de Riesgos Laborales (ARL)	SI	NO
	9.1 Conoce el Departamento de RR.HH. los beneficios que brinda la ARL?	X	
	9.2 Se ha reportado a la ARL algún accidente laboral?	X	
	9.3 Se ha reportado a la ARL alguna enfermedad Laboral		X
ELEMENTOS SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
10	Política	SI	NO
	Cuenta la Institución con una política de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?	SI	NO
11	Organización		
	Están definidos los roles de los encargados de las actividades de Gestión de la SST?	X	
12	Planificación		
	Existe registro/documentacion de las actividades de gestion de la SST?	X	
13	Evaluación		
	Se evalúan periódicamente los procedimientos relativos a los resultados de la gestión de la SST?		X
14	Acción en pro de mejoras		
	Existen disposiciones relativas a la adopción de medidas correctivas basadas en los resultados de la evaluación de la gestión de la SST?	X	

M

RS

D-H

R





LISTA DE PARTICIPANTES REUNION COMITÉ SST INUVA

DATOS GENERALES						
TEMA:	Reunión Comité SST		MODERADOR:	Elisandra Matos		
LUGAR:	Salón de Reuniones		FECHA:	08/01/2020	HORA:	9:00 am
PARTICIPANTES						
No.	NOMBRE	AREA	FIRMA			
1	Elisandra Matos Mejias	Adm. y Fin.				
2	Marisel Reyes	Enfermería				
3	Manuel Leon Mejias	Manif. y Mensje				
4	Rosa Santana Peña	Secretaría de Ejecución				
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
CIERRE DE LISTA DE PARTICIPACIÓN						
LUGAR:		FECHA Y HORA:		NOMBRE:		



Instituto Nacional de la Uva
**COMITÉ PERMANENTE SEGURIDAD Y SALUD EN
EL TRABAJO**

ACTA N°
001

ACTA DE REUNIÓN

Fecha:	08/01/2020	Hora Inicio:	9:00	Hora Término:	12:00 am
Lugar:					

PARTICIPANTES

1.	Elisandra Matos
2.	Marisol Reyes
3.	Manuel Lebrón
4.	Rosa Santana
5.	

TEMAS DE AGENDA

1.	Política SST
2.	Programa SST

DESARROLLO

Diagnosticar Situación INAUVA a través de lista de verificación MAP.

Se preparó la política SST

Se realizó Programa Anual.

ACUERDOS

Responsable	Actividad	Fecha Comprometida

Fecha de Próxima Reunión:

Elisandra Matos
Titular Comité SST INUVA

