

Informe de Avance

CAF 2019

**CAF (Marco Común de Evaluación)*



DIRECCION GENERAL DE COMUNIDAD DIGNA

Enero 2020

INFORMACION DE LA INSTITUCION

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Misión

Promover el desarrollo integral de las personas, grupos y comunidades que viven en situación de pobreza e indigencia, integrándolos de manera activa en el proceso de creación de condiciones individuales y sociales que mejoren la calidad de vida en términos económicos, políticos, sociales y culturales.

Visión

Ser una institución que participe en la construcción y ejecución de políticas públicas sociales que contribuyan efectivamente a mejorar los niveles de inclusión social en los segmentos más pobres de la sociedad dominicana, posicionándose como una entidad comprometida y con liderazgo en el desarrollo de iniciativas de empoderamiento social comunitario de alta calidad y gran impacto.

Valores

- Respeto
- Equidad
- Compromiso
- Integridad
- Transparencia

Áreas de Mejora

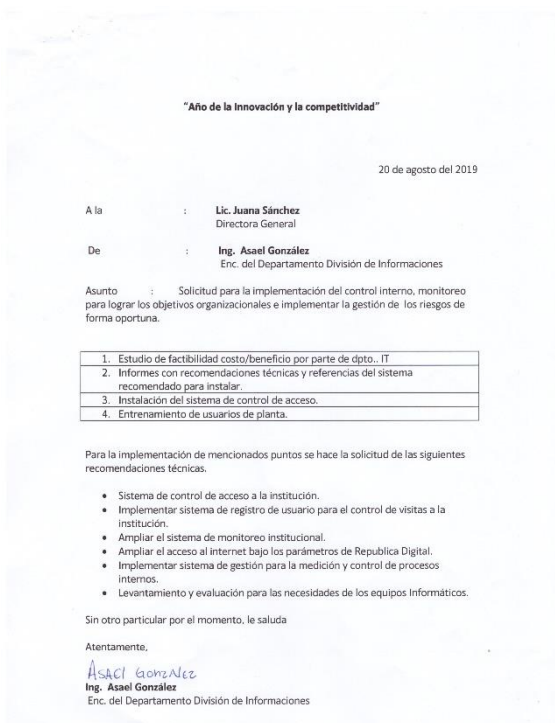
Criterio 1: LIDERAZGO

Sub-Criterio: 1.2 Gestionar la organización, su rendimiento y su mejora continua

Áreas de Mejora: Mejorar el Seguimiento de la Información.

Acción de Mejora: Instalar un Sistema de Gestión de la Información

Evidencias



Criterio 1: LIDERAZGO

Sub-Criterio: 1.2 Gestionar la organización, su rendimiento y su mejora continua

Áreas de Mejora: Comunicación Institucional

Acción de Mejora: Jornada de Talleres a todo el Personal

Evidencias





"AÑO DE LA INNOVACION Y COMPETITIVIDAD"

MEMORANDUM

31 de julio del 2019

De la: Lic. Juana Sánchez
Directora General

A: Todo el personal

Asunto: Charla La Importancia de Trabajar en Equipo

Muy cortésmente les informamos a todo el personal, que por Disposición de la Dirección el **Viernes 02 de Agosto a las 10:00 am** de la Mañana, se impartirá la **Charla de la Importancia de Trabajar en Equipo**, con la **Lic. Thany Sánchez profesora de INTEC**, para que los empleados conozcan como fortalecer la creatividad, el aprendizaje y mejorar el Desempeño. Les recordamos el código de vestimenta y venir debidamente identificados con el Carnet.

Esperamos contar con su Acostumbra Asistencia.

Atentamente

Lic. Perla García Durán
Encargada de Recursos Humanos

C/ Luis F. Thomen No. 358, Ens. Quisqueya, Distrito Nacional, República Dominicana
Tel: 809-383-1015 • 809-383-1008 • Fax: 809-383-0563 • E-mail: comudigna@claro.net.do • www.comunidad-digna.gov.do

LISTADO DE PARTICIPANTES			CODIGO: 02
Dirección General Comunidad Digna (DGCD)			VERSION:
ACTIVIDAD: Taller Imp. del Trab. en Equipo			FECHA DE EMISION:
COORDINADOR: Thany Sánchez			FECHA: 02/08/19
REPARTAMENTO: RR.HH.			
No.	NOMBRE DEL PARTICIPANTE	PUESTO QUE DESEMPEÑA	FIRMA
1	Ana María de la Cruz	Secretaría Depto. RR.HH.	Ana María de la Cruz
2	Andrés de la Cruz	Asistente de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
3	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
4	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
5	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
6	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
7	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
8	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
9	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
10	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
11	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
12	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
13	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
14	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
15	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
16	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
17	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
18	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
19	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
20	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz

FIRMA DEL COORDINADOR

LISTADO DE PARTICIPANTES			CODIGO: 02
Dirección General Comunidad Digna (DGCD)			VERSION:
ACTIVIDAD: Taller Imp. del Trab. en Equipo			FECHA DE EMISION:
COORDINADOR: Thany Sánchez			FECHA: 02/08/19
REPARTAMENTO: RR.HH.			
No.	NOMBRE DEL PARTICIPANTE	PUESTO QUE DESEMPEÑA	FIRMA
1	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
2	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
3	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
4	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
5	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
6	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
7	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
8	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
9	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
10	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
11	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
12	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
13	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
14	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
15	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
16	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
17	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
18	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
19	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz
20	Andrés de la Cruz	Enc. de Asesoría Organizacional	Andrés de la Cruz

FIRMA DEL COORDINADOR

Criterio 2: Estrategia y Planificación

Sub-Criterio: 2.3 Comunicar e implementar la estrategia y la planificación en toda la organización y revisarla de forma periódica

Áreas de Mejora: Mejora de Seguimiento de los Indicadores de Gestión

Acción de Mejora: Sistema de Monitoreo de Indicadores

Evidencias

	Informe de Resultados de Metas e Indicadores de Gestión T3 2019	FECHA: 2019 PÁGINA: 1 / 15
---	---	-------------------------------



INFORME DE RESULTADOS DE METAS E INDICADORES DE GESTIÓN T3 2019

Realizado por:



PD: Funcionario Responsable

	Informe de Resultados de Metas e Indicadores de Gestión T4 2019	VERSION: 0001 FECHA: Enero 2019 PÁGINA: 1 / 15
--	---	--



INFORME DE RESULTADOS DE METAS E INDICADORES DE GESTIÓN 4to TRIMESTRE (T4)

Indicador	Resultados				Status	Unidad Ejecutora
	TI	TII	TIII	TIV		
SISMAP	76.72%	74.84%	85.50%	75.41%		Recursos Humanos
NOBACI	98.62%	98.85%	98.85%	98.85%		Planificación y Desarrollo
Gestión Presupuestaria	85%	100%	98%	-----		Financiero
SISCOMPRAS	88%	89.79%	95.00%	81.25%		Compras
Transparencia	42.50%	68.00%	85.50%	78.50%		OAI
SISTICGE	13.12%	13.12%	21.99%	21.99%		Tecnología de la Información

Elaborado y Editado por:

Departamento de Planificación y Desarrollo

Y

Departamento de Recursos Humanos

Enero 2020