



	3	3. Personas	3.2. Identificar, desarrollar y aprovechar las capacidades de las personas en consonancia con los objetivos tanto individuales como de la organización.	No se debate ni se comunica una estrategia para desarrollar capacidad, debido a esto no contamos con un plan general de formación	Aprobar y ejecutar capacitaciones a todo el personal que contribuyan a mejorar su fomarción personal y profesional.	Establecer plan de capacitación para todo el personal	1.- Coordinar reunión con la División de Recursos Humanos, 2.- Definir listado de capacitaciones a impartir, 3.- Ejecutar plan de capacitación, 4.- Reservar recursos financieros para estas capacitaciones.	ene-20	mar-20	Personal, Material Gastable, Equipos.	Reuniones con la División de Recursos Humanos, Plan de Capacitación	División de Recursos Humanos	ningunos
	4	4. Alianzas y Recursos	4.1. Desarrollar y gestionar alianzas con organizaciones relevantes	No disponemos de un procedimiento interno para ejecutar este tipo de actividad	Crear y ejecutar procedimiento interno de la institución para permitan crear alianzas con organizaciones relevantes	Elaborar política y procedimiento interno de alianzas institucionales	1.- Coordinar reunión con la Sub-Dirección de Gestión y Planificación, 2.- Evaluar las organizaciones relevantes a formalizar alianzas en beneficio a ambas instituciones, 3.-crear y ejecutar procedimiento interno de la institución	ene-20	mar-20	Personal, Material Gastable, Equipos.	Reuniones con el Departamento de Planificación y Desarrollo, Política y Procedimiento de Alianzas Institucionales	Departamento de Planificación y Desarrollo	ningunos
	5	4. Alianzas y Recursos	4.4. Gestionar la información y el conocimiento.	La Institución no realiza esta ejecución con todos los temas a tratar.	Crear e implementar mecanismo de difusión de todas las informaciones y contenidos internos de la institución	Elaborar política y procedimiento interno de difusión de las informaciones	1.- Coordinar reuniones con la División de Recursos Humanos, 2.-Crear proceso de difusión de las informaciones y contenidos internos, 3.-implemetanción de proceso de difusión de las informaciones y contenido	ene-20	mar-20	Personal, Material Gastable, Equipos.	Reuniones con el Departamento de Planificación y Desarrollo, Política y Procedimiento de Alianzas Institucionales	Departamento de Planificación y Desarrollo	ningunos

	6	5. Procesos	5.3. Coordinar los procesos en toda la organización y con otras organizaciones relevantes.	No se implementan los procedimientos mejorados en las distintas áreas de la institución.	Implementar en cada área de la institución la mejora de las políticas y procedimientos realizadas por el Departamento de Planificación y Desarrollo	Elaborar mejoras en las políticas y procedimientos de todas las áreas de la institución	1.- Coordinar reuniones con todas las Direcciones y Departamentos de la institución, 2.- Crear proceso de revisión, 4.- Implementar mejora de las políticas y procedimientos institución.	ene-20	mar-20	Personal, Material Gastable, Equipos.	Reuniones con el Departamento de Planificación y Desarrollo, Política y Procedimiento mejoradas de toda la institución	Departamento de Planificación y Desarrollo	ningunos
	7	6. Resultados orientados a los ciudadanos	6.2. Mediciones de resultados.	No contamos con indicadores de cumplimiento.	Crear e implementar mecanismo de monitoreo indicadores de cumplimiento.	Crear monitoreo indicadores de cumplimiento	1.- Reuniones con el Departamento de Tecnología de la información y División de Recursos Humanos, 2.- Crear sistema de medición de cumplimiento, 3.- Ejecutar e implementar sistema de medición de cumplimiento.	jun-20	dic-20	Personal, Material Gastable, Equipos.	Reuniones con el Departamento de las tecnologías de información y Comunicación y División de Recursos Humanos, Plantilla de monitoreo de indicadores de cumplimiento.	Departamento de las tecnologías de información y Comunicación y División de Recursos	ningunos
	8	7. Resultados en las personas	7.1. Mediciones de la percepción Resultados en relación con la percepción global de las personas.	No se evidencia indicadores medición de la percepción	Crear e implementar mecanismo de monitoreo indicadores de medición de la percepción	Crear monitoreo de medición de la percepción	1.- Reuniones con el Departamento de Tecnología de la información y Dirección de Comunicación Digital, 2.- Crear sistema de medición de percepción, 3.- Ejecutar e implementar sistema de medición de percepción.	jun-20	dic-20	Personal, Material Gastable, Equipos.	Reuniones con el Departamento de las tecnologías de información y Comunicación y Dirección de Comunicación Digital, Plantilla de monitoreo de medición de la Percepción	Departamento de las tecnologías de información y Comunicación y Dirección de Comunicación Digital	ningunos

	9	8. Resultados en responsabilidad social	8.2. Mediciones del rendimiento organizacional indicadores de responsabilidad social.	No se evidencia indicadores de intercambio periódico de capacitación con otras instituciones y organizaciones nacionales e internacionales.	Crear e implementar mecanismo de monitoreo indicadores de responsabilidad social.	Crear monitoreo de indicadores de responsabilidad social	1.- Reuniones con División de Recursos Humanos, 2.- Crear sistema de medición de responsabilidad social, 3.- Ejecutar e implementar sistema de medición de responsabilidad social.	jun-20	dic-20	Personal, Material Gastable, Equipos.	Reuniones con el Departamento de las tecnologías de información y Comunicación y División de Recursos Humanos, Plantilla de monitoreo de indicadores de cumplimiento	Departamento de las tecnologías de información y Comunicación y División de Recursos	ningunos
--	---	---	---	---	---	--	--	--------	--------	---------------------------------------	--	--	----------