



**INSTITUTO DOMINICANO DE INVESTIGACIONES  
AGROPECUARIAS Y FORESTALES -IDIAF**

*"Año de la Innovación y la Competitividad"*

26 de junio de 2019  
DE/0273/19

Licenciado  
**Ramón Ventura Camejo**  
Ministro  
Ministro de Administración Pública  
Ciudad

**Estimado licenciado Ventura Camejo:**

Al extenderle un cordial saludo, nos permitimos hacer remisión del Plan de Mejora Institucional 2019 - 2020. Agradecemos sus atenciones a la presente y al apoyo que tanto usted como el personal de ese Ministerio siempre nos han ofrecido.

Muy atentamente,

**Rafael Pérez Duverge**  
Director Ejecutivo



Anexo: Lo citado

DE/lg/mc

INSTITUTO DOMINICANO DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS Y FORESTALES.

PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2019 - 2020

No.	Criterios No.	Subcritorio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1		1.1 Dirigir la organización desarrollando su misión visión y valores.	No se evidencia socialización masiva de misión y visión en las dependencias de la institución	Socializar la misión, visión y valores en todos los Centros	Fortalecer la gestión institucional	1. Colocarla en la recepción en laminas. 2. Colocarla en redes sociales. 3. Impartir charlas sobre la misión, visión y valores.	jul-19	dic-19	Por determinar	Por lo menos 4 centros atendidos. Enc. Difusión Humanos (Charlas, laminas, etc)	Enc. Difusión Humanos	
2		No existe un plan de capacitación en el área de liderazgo y trabajo en equipo, para el personal directivo de la institución.	Implementación del plan de capacitación	Mejorar la eficiencia del logro de los objetivos institucionales	1. Identificación de los participantes. 2. Realizar curso de Liderazgo. 3. Realizar curso de trabajo en equipos	ago-19	feb-20	Por determinar	Por lo menos 30 personas capacitadas en liderazgo y trabajo en equipos	Enc. Capacitación		
3	1	1.2 Gestionar la organización, su rendimiento y su mejora continua	No se tiene validado el manual de funciones	Validación del manual de funciones	Fortalecer el rendimiento y la mejora continua del IDIAF	1. Revisión del manual de funciones. 2. Validación del manual con el MAP	sep-19	oct-20	Por determinar	Manual de funciones validado	Rec. Humanos	
4		No se tienen todas las condiciones para una cultura de comunicación efectiva	Motivación de la cultura de comunicación interna	Crear las bases de la comunicación interna efectiva	Talleres de comunicación efectiva		ago-19	may-20	Por determinar	Al menos 30 personas capacitadas en comunicación efectiva	Enc. Capacitación	
5		1.3. Motivar y apoyar a las personas de la organización y actuar como modelo de referencia	No se reconoce, ni se premia el esfuerzo del personal	Creación de las políticas de reconocimiento del personal del IDIAF	Mejorar las condiciones del clima laboral del IDIAF	1. Crear una comisión de trabajo responsable de gestionar la creación de las políticas de reconocimiento. 2. Definición de la política de reconocimiento. 3. Socialización y evaluación de las políticas	ene-20	dic-20	Por determinar	Políticas de reconocimiento del personal aprobadas e implementadas	Rec. Humanos con Dirección Ejecutiva	
6	2	2.1. Reunir información sobre las necesidades presentes y futuras de los grupos de interés así como información relevante para la gestión	No se cuenta con un FODA institucional actualizado	Actualizar el FODA	Aportar al cumplimiento de la Misión del IDIAF	1. Identificar los actores de interés para el IDIAF. 2. Realización de talleres de consulta. 3. Consolidación del FODA	sep-19	jul-20	Por determinar	Informe de FODA actualizado	Luis de los Santos	
7		3.1. Planificar, gestionar y mejorar los recursos humanos de acuerdo a la estrategia y planificación de forma transparente	No está presupuestado el bono de desempeño	Presupuestar partida del bono de desempeño en presupuesto general del 2020 del IDIAF	Mejorar el clima laboral de la institución	1. Levantamiento de información del personal que aplica para pago del bono de desempeño. 2. Asesoría del MAP para validar la evaluación de desempeño. 3. Presupuestar la partida del bono. 4. Implementar el pago del bono de desempeño	jun-19	jul-20	Por determinar	Bono de desempeño implementado	Rec Humanos	Recursos Humanos trabajará con el Departamento de Administración y Finanzas. Dirección Ejecutiva aprueba





INSTITUTO DOMINICANO DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS Y FORESTALES.

PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2019 - 2020

No.	Criterios No.	Subcritorio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
8	3	3.2. Identificar, desarrollar y aprovechar las capacidades de las personas en consonancia con los objetivos y tanto individuales como de la organización	No todo el personal ha recibido la formación sobre la Ley de Administración Pública 41-08	Impartir jornadas de capacitación sobre la Ley 41-08	Fortalecer el clima organizacional del IDIAF	1. Solicitar al MAP su intervención para las jornadas. 2. Organizar al menos 3 jornadas sobre la Ley 41-08	jun-19	may-20	Por determinar	Al menos 50 empleados del IDIAF con conocimiento de la Ley 41-08	Capacitación	
9			No todo el personal que labora en el IDIAF ha recibido una inducción sobre la institución y sus funciones	Inducir a todo el personal de nuevo ingreso de los últimos 2 años	Aportar al logro de los objetivos del IDIAF	1. Identificar el personal contratado que no ha recibido inducción. 2. Impartir jornadas de inducción.	jul-19	jul-20	Por determinar	Empleados con inducción sobre la institución y sus funciones	Rec. Humanos y Comité de Ética	
10		3.3. Involucrar a los empleados por medio del diálogo abierto y del empoderamiento, apoyando su bienestar.	No esta formada la Asociación del Servidor Público	Formar la Asociación del Servidor Público en el IDIAF	Contribuir al empoderamiento del personal del IDIAF, para un mejor desempeño en el logro de sus objetivos	1. Realizar reuniones en los diferentes Centros y Estaciones sobre la función de la Asociación. 2. Elaborar los estatutos que regirán la Asociación. 3. Realizar Asamblea Constitutiva	jul-19	sep-20	Por determinar	Asociación del Servidor Público del IDIAF constituida	Comité gestor de la Asociación, junto con Rec. Humanos	
11	4	4.6. Gestionar las instalaciones	No se dispone de una política integral actualizada para gestión de activos fijos	Actualización de la política integral para gestión de los activos fijos	Preservar y proteger el patrimonio del IDIAF	1. Revisión de la Política nacional sobre activos fijos. 2. Actualización del inventario. 3. Valuación de todos los equipos	jun-19	sep-20	Por determinar	Política integral de gestión de activos fijos revisada e implementada	Adm. Y Finanzas	
12		5.1. Identificar, diseñar, gestionar e innovar en los procesos de forma continua, involucrando a los grupos de interés.	No se dispone de un manual de procedimientos misionales	Elaborar los procedimientos misionales	Aportar a logro de la misión del IDIAF	1. Revisión de mapa de proceso. 2. Solicitud al MAP de charla sobre procedimientos misionales. 3. Elaboración del manual de los procedimientos misionales	jun-19	dic-19	Por determinar	El manual de los procedimientos misionales	María Cuevas	
13	5		No tenemos la Carta Compromiso del IDIAF	Realizar acciones para la elaboración de la Carta compromiso	Fortalecer las relaciones del IDIAF con el /ciudadano/cliente	Recibir asesoría del MAP para la elaboración de la Carta	ene-20	jul-20	Por determinar	Taller para elaboración carta compromiso.	Planificación	
14		5.2. Desarrollar y prestar servicios y productos orientados a los ciudadanos clientes	No todas las estaciones experimentales del IDIAF cuentan con buzones de sugerencia	Crear los mecanismos necesarios para recibir la retroalimentación de parte del ciudadano/cliente	Involucrar y dar participación a los ciudadanos/clientes en los procesos operativos y de toma de decisiones de la organización.	1. Identificar las Estaciones y Centros que no cuentan con buzones de sugerencias. 2. Compra de los buzones requeridos. 3. Colocar los buzones.	sep-19	dic-19	Por determinar	Buzones de sugerencias colocados en todos los Centros y Estaciones del IDIAF	Comité de Ética	

