Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Reporte de seguimiento del sistema de carrera administrativa

I. Datos generales de la institución.

Institución:	**Tesorería de la Seguridad Social**	Dependencia:		Sector:	**Institución Recaudadora**

II. Servidores de carrera y cargos concursables

Total, de servidores, según nómina al 30/03/2019	Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Cargos de carrera: Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores Carrera especial de ____
174	**0**	**1**	**10**	**25**	**27**	**71**	**41**	**N/A**
Total, Serv. carrera activos	**De los cuales son servidores de carrera:**							
27					**6**	**12**	**9**	**N/A**

Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:

Servidores de carrera incorporados por evaluación interna a enero, 2016	Servidores de carrera incorporados por concurso a la fecha	Total, general de incorporados a carrera	Servidores de carrera temporalmente inactivos en institución o no contabilizados, por: Licencias	Comisión de servicio
32	**6**	**27**		

Servidores de carrera activos en institución:	**26**	Servidores de carrera inactivos en institución:	**12**	Periodo probatorio	Trámite de pensión
				4	**0**

Plazas concursables (diferencia entre total de servidores menos los servidores de carrera)

Total de plazas concursables	**154**	
Estimación de plazas a incorporar por concurso, según SISMAP (5% y 30%)	8	46

Detalles plazas incorporadas por concurso desde 01/09/2018:

Total de plazas ocupadas por concurso:	**10**
% Plazas cubiertas por concurso, al __/__/____ (sin incluir carreras especiales)	

Observaciones:		Anexos	

III. Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado: Evaluación interna	Incorporado: Concurso público	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			X

Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Reporte de seguimiento del sistema de carrera administrativa

Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			X
Encargado (a) de Compras	X		

Observaciones:		Anexos	

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimiento	Total realizados, desde 01/01/2017	Aprobados por el MAP	Movimiento	Total, realizados, desde 01/01/2017	Aprobados por el MAP
Traslado	3	3	Licencia para estudios		
Comisión de servicio			Renuncia	6	6
Ascenso	3	3	Destitución		
Promoción			Jubilación / Pensión		
Suplencia / interinato			Otros movimientos		
Licencia (cargo libre nomb. o confianza)			**TOTAL**	12	

Observaciones:	2 Ascensos, concurso Interno	Anexos	

V. Socialización de la Ley No. 41-08 y capacitación sobre gestión humana

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Cantidad de participantes	% del total de empleados	Participantes grupo ocupacional 5	% del total empleados G.O. 5	Facilitador	Vigencia
09/06/2017	**18**		**3**	**7%**	**Dagoberto Peña**	**3 años**

Observaciones:		Anexos	

Formación, capacitación o actualización de conocimientos en gestión de recursos humanos en el sector público

Cantidad personal de RRHH. grupo ocupacional 4		Cantidad personal de RRHH. grupo ocupacional 5	1	Total (G.O. 4 + G.O. 5)	1

Descripción	Participantes G.O. 4	Participantes G.O. 5	% del Total	Vigencia
Alineamiento Estratégico y Competencias		1	2%	3 años

Observaciones:		Anexos	

VI. Validación y aprobación			
Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	**Leticia Piccirillo Sterling**	Nombre:	Eudonia Bido
Firma	Leticia Piccirillo S.	Firma	
Cargo	Encargada División de Reclutamiento, Selección y Evaluación al Personal	Cargo	Analista –MAP
Fecha	**25/04/2019**	Fecha	26/4/19
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	**Pilar Peña**	Nombre:	Alexandra Olivo
Firma		Firma	
Cargo	Directora de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP
Fecha	25/4/19	Fecha	

Dirección de Sistemas de Carrera