Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Reporte de seguimiento a la gestión de sistemas de carrera

I. Datos generales de la institución.

Institución:	**Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INDRHI)**	Dependencia:	**Ministerio de Medio Ambiente**	Sector:	**Agua**

II. Matriz de servidores de carrera y cargos concursables

Total de servidores, según nómina al 31/**05/2018**	Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Cargos de carrera			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores Carrera especial de _____
4,680	**7**	**11**	**1,786**	**698**	**1,511**	**358**	**327**	**0**
Total serv. carrera activos	**De los cuales son servidores de carrera:**							
91				**53**	**11**	**19**	**8**	**0**

Servidores de carrera incorporados por evaluación interna a enero, 2016	Servidores de carrera incorporados por concurso al __/__/_____	Total general incorporados a carrera	Servidores de carrera temporalmente inactivos en institución o no contabilizados, por:	
			Licencias	Comisión de servicio
129	**0**	**129**	**1**	**5**

Servidores de carrera activos en institución:	**91**	Servidores de carrera inactivos en institución:	**29**	Período probatorio	Trámite de pensión
				0	**7**

Plazas concursables, al 25/07/2018				
Total de plazas concursables	**2,158**			
Plazas a incorporar por concurso, según SISMAP (10% / 15% / 25% / 35%)	**216**	**324**	**540**	**755**
Detalles plazas incorporadas por concurso desde __/__/_____:				
% Plazas cubiertas por concurso, al __/__/_____ (sin incluir carreras especiales)				

Observaciones:	1 fue transferido a Seguridad. 2 fallecidos 1 electo Regidor 14 renuncia 10 destitución	Fecha próxima actualización	
		Anexos	

III. Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado, al __/__/_____		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	Nota: Vino incorporada trasladada de ONAPI con aprobación del MAP		
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Fue incorporado como Programador, ascendido Encdo. De		

	TIC y con la nueva Estructura Director TIC		
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			x
Encargado (a) de Compras			x

Observaciones:		Fecha próxima actualización	
		Anexos	

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimiento	Total realizados, desde __/__/____	Aprobados por el MAP / notificados	Movimiento	Total realizados, desde __/__/____	Aprobados por el MAP / notificados
Traslado	**2**	**2**	Licencia para estudios	**0**	**0**
Comisión de servicio	**5**	**5**	Renuncia	**14**	**14**
Ascenso	**6**	**6**	Destitución	**10**	**10**
Promoción	**3**	**3**	Jubilación / Pensión	**07**	**07**
Suplencia / interinato	**0**	**0**	Otros movimientos	***03**	**03**
Licencia (cargo libre nomb. o confianza)	**0**	**0**	**TOTAL**	**45**	**45**

Observaciones:	*1 fue transferido a Seguridad y dos (2) fallecidos.	Fecha próxima actualización	
		Anexos	

V. Socialización de la Ley No. 41-08 y capacitación sobre gestión humana

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Cantidad de participantes	% del total de empleados	Participantes grupo ocupacional 5	% del total empleados G.O. 5	Facilitador	Vigencia
2017	**1,170**	**25%**	**167**	**51%**	**Mario Montes de Oca**	**3 años**

Observaciones:		Fecha próxima actualización	
		Anexos	

Formación, capacitación o actualización de conocimientos en gestión de recursos humanos en el sector público

Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Reporte de seguimiento a la gestión de sistemas de carrera

Cantidad personal de RRHH, grupo ocupacional 4	2	Cantidad personal de RRHH, grupo ocupacional 5	4	Total (G.O. 4 + G.O. 5)	6

Descripción	Participantes G.O. 4	Participantes G.O. 5	% del Total	Vigencia
Seguridad y Salud Ocupacional	**0**	**3**	**0.18%**	**Mayo 2016**
Inteligencia Emocional	**2**	**2**	**0.24%**	**Agosto 2017**
Valuación de Puesto	**0**	**2**	**0.12%**	**Julio 2017**
Administración Salarial	**0**	**2**	**0.12%**	**Julio 2017**
Fundamentos del Sistema de Jubilaciones y Pensiones Basado en la Atención al Pensionado	**1**	**0**	**0.06%**	**Septiembre 2014**
Atención al Ciudadano	**0**	**1**	**0.06%**	**Abril 2016**
Redacción de Informe Técnico	**1**	**1**	**0.12%**	**Octubre 2017**
Gestión de Recursos Humanos	**0**	**2**	**0.12%**	**Noviembre 2009**

Observaciones:		Fecha próxima actualización	
		Anexos	

VI. Validación y aprobación

	Elaborado por:		Validado por:		Aprobado por:
Nombre	**Lic. Gladys Rossana Espejo**	Nombre:	**Lic. Lavidania A. Corona Pérez**	Nombre:	**Lic. Alexandra Olivo**
	Lic. Niurka Gómez				
Cargo	Analista – MAP	Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo:	Director (a) de Sistemas de Carrera – MAP
Fecha	**25/07/2018**	Fecha		Fecha	3/8/18

DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS INDRHI Agua y Energía para Todos