Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
**Dirección de Sistemas de Carrera**
**Reporte de seguimiento del sistema de carrera administrativa**

## I. Datos generales de la institución.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Institución: | **Ministerio de Administración Pública** | Dependencia: | **Poder Ejecutivo** | Sector: | **Servicio** |

## II. Servidores de carrera y cargos concursables

| Total de servidores, según nómina al **18/03/2019** | Funcionarios de libre nombramiento | Funcionarios de confianza | Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3) | Servidores Grupo Ocupacional 2 | Cargos de carrera: Servidores Grupo Ocupacional 3 | Servidores Grupo Ocupacional 4 | Servidores Grupo Ocupacional 5 | Servidores Carrera especial de _____ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **345** | **7** | **48** | **32** | **38** | **56** | **133** | **31** | **N/A** |
| Total Serv. carrera activos | **De los cuales son servidores de carrera:** | | | | | | | |
| **212** | **-** | **3** | **4** | **9** | **37** | **127** | **30** | **N/A** |

**Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:**

| Servidores de carrera incorporados por evaluación interna a enero, 2016 | Servidores de carrera incorporados por concurso a la fecha | Total general de incorporados a carrera | Servidores de carrera temporalmente inactivos en institución o no contabilizados, por: Licencias | Comisión de servicio |
|---|---|---|---|---|
| **169** | **91** | **260** | **1** | **-** |

| Servidores de carrera activos en institución: | Servidores de carrera inactivos en institución: | Período probatorio | Trámite de pensión |
|---|---|---|---|
| **212** | **12** | **9** | **2** |

**Plazas concursables (diferencia entre total de servidores menos los servidores de carrera)**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **19** | **6** | **1** | **N/A** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Total de plazas concursables** | **7** | | | |
| **Estimación de plazas a incorporar por concurso, según SISMAP (10% / 15% / 25% / 35%)** | **0.7** | **1.05** | **1.75** | **2.45** |

**Detalles plazas incorporadas por concurso desde 01/01/2019:**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **0** | **0** | **0** | **0** |

| | |
|---|---|
| **Total de plazas ocupadas por concurso:** | **0** |
| **% Plazas cubiertas por concurso, al 31/05/2018 (sin incluir carreras especiales)** | 0 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Observaciones: | El número de plazas concursables reflejadas en el grupo ocupacional III (en total 19), no son vacantes concursables debido a que son plazas que surgieron para realizar una labor temporal, la cual es financiada por el Programa PARAP. | Anexos | **Nomina Institucional** |

## III. Incorporación de cargos clave

| Cargo | Incorporado: Evaluación interna | Incorporado: Concurso público | No incorporado |
|---|---|---|---|

| | | | |
|---|---|---|---|
| Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos | | X | |
| Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | | X | |
| Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero | | X | |
| Encargado (a) de Compras | | X | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Observaciones: | | Anexos | |

## IV. Movilidad de los servidores de carrera

| Movimiento | Total realizados, desde 01/01/2019 | Aprobados por el MAP | Movimiento | Total realizados, desde 01/01/2019 | Aprobados por el MAP |
|---|---|---|---|---|---|
| Traslado | **3** | **X** | Licencia para estudios | - | - |
| Comisión de servicio | - | - | Renuncia | **4** | **X** |
| Ascenso | **0** | **X** | Destitución | - | - |
| Promoción | **0** | **X** | Jubilación / Pensión | - | **X** |
| Suplencia / interinato | **7** | **X** | Otros movimientos | - | **X** |
| Licencia (cargo libre nomb. o confianza) | - | - | **TOTAL** | **4** | - |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Observaciones: | | Anexos | |

## V. Socialización de la Ley No. 41-08 y capacitación sobre gestión humana

### Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

| Fecha | Cantidad de participantes | % del total de empleados | Participantes grupo ocupacional 5 | % del total empleados G.O. 5 | Facilitador | Vigencia |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **15/11/2017** | **12** | **4%** | **0** | **0** | **Abril Arias** | **3 años** |
| **16/11/2017** | **18** | **6%** | **0** | **0** | **Jovanny Ozuna** | **3 años** |
| **25/05/2018** | **65** | **20** | **6** | **17%** | **Alexandra Olivo** | **3 años** |
| **05/06/2018** | **12** | **5%** | **12** | **35%** | **Eridania Bidó** | **3 años** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Observaciones: | | Anexos | |

### Formación, capacitación o actualización de conocimientos en gestión de recursos humanos

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Cantidad personal de RRHH, grupo ocupacional 4 | **6** | Cantidad personal de RRHH, grupo ocupacional 5 | **1** | Total (G.O. 4 + G.O. 5) | **7** |

| Descripción | Participantes G.O. 4 | Participantes G.O. 5 | % del Total | Vigencia |
|---|---|---|---|---|
| **Curso Servicio al Cliente** | **3** | | | **Enero, 2019** |
| **IV Congreso Integral de Gestión del Capital Humano** | **0** | **1** | **0.08%** | **Mayo, 2018** |
| **Certificación Internacional de Gestión del Cambio** | **1** | **1** | **0.08%** | **Mayo, 2018** |
| **Los Test Psicologicos para la Selección de Personal** | **2** | **0** | **0.08%** | **Abril, 2018** |
| **Gestión por Competencias** | **1** | **0** | **0.08%** | **Agosto, 2018** |

| Observaciones: | | Anexos | |
|---|---|---|---|

## VI. Validación y aprobación

| Elaborado por: | | Validado por: | |
|---|---|---|---|
| Nombre | **Lic. Marlig Méndez** | Nombre: | **Lic. Gerson Rosa** |
| Firma | Marlig Méndez | Firma | |
| Cargo | Técnico de Recursos Humanos | Cargo | Analista I–MAP |
| Fecha | **21/03/2019** | Fecha | 09/04/2019 |
| **Aprobado por:** | | **Aprobado por:** | |
| Nombre | **Lic. Maritza Silverio** | Nombre: | **Lic. Alexandra Olivo** |
| Firma | | Firma | Olivo |
| Cargo | Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos | Cargo | Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP |
| Fecha | 21 de marzo 2019 | Fecha | 11/4/19 |