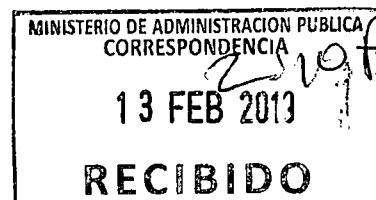




República Dominicana
Ministerio de Hacienda
"Año de la Innovación y la Competitividad"



MH-2019-004702

8 de febrero de 2019

Señor

LIC. RAMÓN VENTURA CAMEJO

Ministro de Administración Pública (MAP)

Su Despacho.

Atención : Dirección de Gestión del Cambio

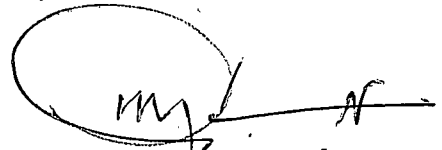
Distinguido señor Ministro:

Luego de un cordial saludo, tenemos a bien informarle que estaremos aplicando Encuestas de Clima Organizacional, Gerencia y Liderazgo desde el 19 al 28 de febrero del presente año, en las siguientes dependencias:

1. Dirección General de Presupuesto
2. Dirección General de Bienes Nacionales
3. Dirección General de Contrataciones Públicas
4. Dirección General de Contabilidad Gubernamental
5. Dirección General del Catastro Nacional
6. Centro de Capacitación en Política y Gestión Fiscal

Agradeceremos el apoyo que siempre nos dispensan, en el acompañamiento y asesoría que amerita este tipo de iniciativas.

Muy atentamente,


MANUEL ARTURO PÉREZ CANCEL
Viceministro Técnico Administrativo





Ave. México esq. Leopoldo Navarro,
Edificio de Oficinas Gubernamentales
"Juan Pablo Duarte", Piso 12
Santo Domingo, República Dominicana
T. 809-682-3298 • F. 809-687-4043
I. 809-200-3297 (sin cargos)

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

RNC: 401036746

www.map.gob.do

"Año de la Innovación y la Competitividad"

"Avanzamos Para Ti"

Santo Domingo D.N.
15 de enero de 2019

Señor

Ing. Agrícola Manuel Arturo Pérez Cancel.

Viceministro Técnico Administrativo

Ministerio de Hacienda.

Su Despacho.-

Vía: **Lcda. Adolfinia Tejada Díaz.**

Directora de Administración de Recursos Humanos.

Distinguido Ing. Pérez Cancel:

Luego de saludarle cortésmente, tenemos a bien informarle que luego de ponderar la solicitud marcada con el número MH-2018-041770 de fecha 19 de diciembre del 2018 donde requieren la validación de las dimensiones y preguntas contenidas en dos encuestas aplicadas por ustedes: Encuesta de Clima Organizacional y Encuesta de Gerencia y Liderazgo, podemos expresar que ambas podrían aplicarse con las dimensiones y preguntas indicadas.

Estos diagnósticos toman sentido al observar lo establecido en el Marco Común de Evaluación CAF Criterio 1 Subcriterio 1.1 numeral de ejemplo 7 normas de buen liderazgo, ya que al evaluar el liderazgo se observa la posibilidad de desarrollo del liderazgo directivo, y con el Criterio 3 Sub Criterio 3.3 numeral 5 donde señala la realización periódica de encuestas a los empleados, para acciones de mejora.

Recomendamos aplicar encuesta en un lapso de dos años para que puedan implementar el plan de acción que requieren ambos estudios.

Es importante señalar, que estamos a su orden para brindarles nuestra asesoría y colaboración en los temas que está desarrollando la **Dirección de Gestión del Cambio** en pro de la mejora continua de la cultura organizacional.

Con sentimientos de alta estima y consideración,

Atentamente,

Lic. Ramón Ventura Camejo
Ministro de Administración Pública



RVC/GS/ed.
DCA-004-19

