



19606

CONANI
Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia

“AÑO DE LA INNOVACIÓN Y LA COMPETITIVIDAD”

Santo Domingo
22 de enero de 2019

Licenciado
Ramón Ventura Camejo
Ministro de Administración Pública
Su Despacho

Atención: Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional
Dirección de Gestión del Cambio

Distinguido Ministro:

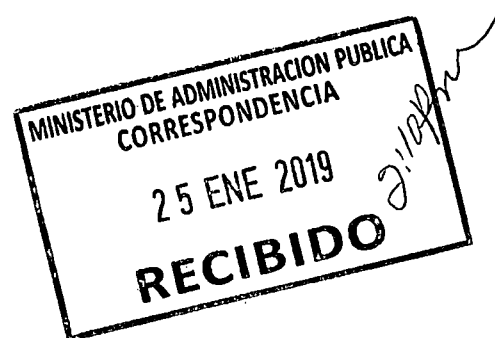
Cortésmente, le remitimos el Plan de Acción del Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia - CONANI, elaborado a partir del Informe de Encuesta de Clima Organizacional, llevado a cabo en noviembre de 2018.

Al mismo tiempo solicitamos, actualizar los indicadores correspondientes en el Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP).

Sin otro en particular por el momento,

Atentamente,

Kenia Lora
Presidenta Ejecutiva



KL/gt

Av. Máximo Gómez No. 154 esq. Rep. de Paraguay, Ensanche La Fé,
Apartado Postal 2081 / Tel.: (809)-567-2233 / Fax : (809)-472-8343

E-mail: conani@conani.gov.do
Santo Domingo, República Dominicana

Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia					Código:		Fecha Elaboración: enero 2019	
					Versión: 01-2015			
REGISTRO DE PLAN DE ACCION			Actividad:		Área:	Líder:	Fecha de Revisión:	
			Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional					
OBJETIVO Plan de Acción de mejora SECAP-2018	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO			
Socializar los resultados de la Encuesta del Clima Organizacional aplicada, con todos los encargados y demás colaboradores.	Crear las bases de una de una cultura de medición de clima y elevar el conocimiento sobre estos procesos como herramienta de la gestión de cambio.	Cantidad de encargados y demás colaboradores.	Realizar un encuentro formativo con los Encargados para presentar los resultados de la encuesta.	ene-19	ene-19	100%	100%	División de Capacitación y Desarrollo, Departamento de Recursos Humanos
			Realizar un encuentro formativo con los colaboradores para presentar los resultados de la encuesta.	ene-19	ene-19	100%		
Desarrollar acciones formativas alineadas a la mejora del Clima Organizacional.	Plan de Capacitación	Servidores impactados	1. Impartir talleres con el tema: "Comunicación Efectiva y Trabajo en Equipo", dirigido a todas las áreas de la Oficina Nacional.	ene-19	dic-19		80%	División de Capacitación y Desarrollo, Departamento de Recursos Humanos y Departamento de Tecnología.
			2. Sensibilizar a los Encargados con personal bajo su supervisión, en el tema: "Claves para un Liderazgo Efectivo"	feb-19	jul-19			
			3. Entrenar a los servidores que manejan equipos tecnológicos, en Excell y Word.	feb-19	nov-19			
Facilitar el acceso a las instalaciones de la oficina nacional a las personas con discapacidad.	Construcción de rampas de acceso en la entrada principal y salón de convenciones.	Cantidad de rampas contruidas	1. Solicitar al departamento Administrativo la contrucción de rampas de acceso para la entrada en la oficina principal y Salón de convenciones.	ene-19	ene-19		80%	Departamentos de Recursos Humanos y Administrativo.
			2.Elaboración de presupuesto.	feb-19	mar-19			
			3. Contratación de servicios para la contruccion de rampas.	mar-19	may-19			
Realizar los reconocimientos por años de servicio y trayectoria.	Mantener el reconocimiento laboral a los servidores	Mantener la motivación laboral hacia la consecución de las metas.	1. Revisar la hoja de servicio de los servidores destacados.	sep-19	oct-19		100%	Departamentos de Recursos Humanos y Administrativo.
			2. Revisar la Evaluación del Desempeño de los servidores con resultados sobresalientes.	oct-19	nov-19			
			3. Hacer un sondeo con los colaboradores destacados.	oct-19	nov-19			
			4. Reconocimiento anual a los servidores destacados.	dic-19	ene-19			

Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia		 CONANI Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia					Versión: 01-2015	Fecha Elaboración: enero 2019
Divulgar el listado con la ubicación de las Estancias Infantiles	El conocimiento de los servidores de la prestación de guarderías o cuidado de niño (a) próximo a su residencia.	Asegurar el balance trabajo familia de los colaboradores, permitiendo a los colaboradores identificar donde recibir el servicio de cuidado y estimulación temprana de sus hijos e hijas.	1. Remitir vía correo y con colocación en los murales los listados y requisitos de las Estancias Infantiles localizadas en todo el territorio nacional.	ene-19	feb-19		100%	Departamentos de Recursos Humanos y Administrativo.