



DEG-I-INABIMA-2019-960

jueves, 31 de enero de 2019

**Lic. Ramón Ventura Camejo**  
Ministro  
Ministerio de Administración Pública (MAP)  
Su Despacho

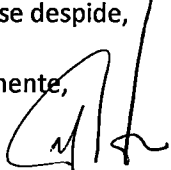
**Vía:** Guadalupe Sosa, Directora Gestión del Cambio

Distinguido Licenciado Ventura Camejo:

Con el propósito de mejorar cada día más nuestra gestión como institución, remitimos a usted el primer informe referente al nivel de avance de la implementación del Plan de Acción de Mejora, diseñado a partir de los resultados arrojados por la encuesta de clima organizacional aplicada al personal de ésta institución, en el periodo junio- agosto del 2018.

Valorando su revisión a este informe y reiterando nuestros sentimientos de alta consideración y estima, se despide,

Atentamente,

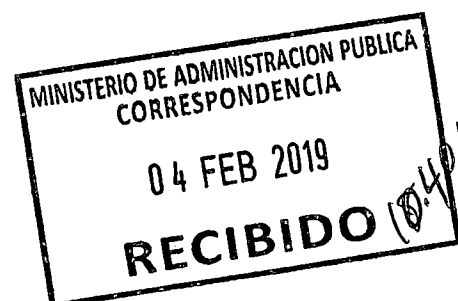
  
**Yuri Rodríguez Santos**  
Director Ejecutivo General



YR/ss/nd

Anexo: Primer Informe Avances Plan Acción Clima  
#1 Resumen Propuesta Programa Liderazgo Inabima  
#2 Resumen Propuestas Recibidas Programa Liderazgo  
#3 Plan Anual Capacitación 2019  
#4 Propuestas Certificados Reconocimientos  
#5 Aprobación por Director para formalizar Proceso Licitación

C.C.: Martha Merette, Analista Planificación y Desarrollo  
Katerinne Minaya, Encargada Div. Reclutamiento, Selección y Evaluación





### **Primer Informe Nivel de Avance de Implementación del Plan de Acción de Mejora de Clima Organizacional**

Dando seguimiento a la ejecución del Plan de Acción para mejorar el Clima Organizacional de nuestra institución, cuyo porcentaje de avance es de **62**, en las siguientes líneas le comunicamos lo que hemos realizado a la fecha y adjuntamos evidencias que así lo sustentan.

En el tema referente al diseño de un **Programa de Liderazgo** a la medida del INABIMA, internamente dedicamos tiempo para construir el mismo sobre la base de las necesidades que sobre este tema son evidentes trabajar, dicha información la compartimos con diferentes proveedores expertos en el manejo de estos temas para conocer propuestas. El pasado 24 de enero de este año presentamos, a nuestro Director Ejecutivo General, los contenidos correspondientes para estar alineados y conocer su punto de vista al respecto. Al momento, todo va marchando según lo planeado. Ver anexos #s 1 y 2.

Sobre el punto de elaborar y ejecutar un **Plan Anual de Capacitación** que permita sentir a la gente que como institución nos preocupamos por aumentar las capacidades técnico profesionales, ya concluimos el proceso de Detección de Necesidades e incorporamos las más relevantes en el mencionado plan. Ver adjunto #3.

En otro sentido, nos propusimos plantear un **Programa de Reconocimiento**, en el cual hemos concebido metodología y aspectos puntuales a reconocer, tales como: valores y contribuciones extraordinarias. En lo adelante, tenemos la intención de incorporar nuevos elementos como el Servicio Excepcional. Ver anexo #4.

En adición, incluimos en los Acuerdos del Desempeño **Metas Comunes** para todos los encargados que pretenden impulsar la mejora de nuestro clima laboral. Ver adjunto #5.

Hacemos este reporte con la intención de ponerle al tanto de nuestros avances en este sentido.

Elaborado por: Niurka De la Cruz, Encargada Depto. Recursos Humanos  
28 de enero del 2019

