



Panel :

“Marco Legal y Roles Institucionales en el Desarrollo de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública”

PONENCIA:

“Como Desarrollar una estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública desde el Órgano Rector de la Función Pública”

Dra. Mariza de la Cruz Hernández

Directora de Relaciones Laborales

Dra. Queeny Fondeur, M.P.R.L.

Consultora en Prevención de Riesgos Laborales



Contenido

- Introducción
- Marco Normativo Vigente
- Investigación GSST en Dependencias Públicas 2008
- Elementos del Sistema
- Estrategia de Desarrollo del SISTAP
- Retos y Desafíos

Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo en las Instituciones del Estado Dominicano

Marco Normativo Internacional



- Compuesto por estándares Internacionales:
 - Principios
 - Directrices
 - Recomendaciones
 - Convenios
 - Normas
- De cumplimiento voluntario u obligatorio.
- Trascienden la normativa de un país determinado.

Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo en las Instituciones del Estado Dominicano

Marco Normativo Nacional

- Constitución de la República.
- La ley 42-01, Ley General de Salud.
- La Ley 87-01 sobre Sistema Dominicano de Seguridad Social.
- La Ley No. 41-08, de Función Pública
- Resolución 113/2011, modificada por la No. 09-2015
- Reglamento 522-06 sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Reglamento Seguro de Riesgos Laborales.
- Reglamento No. 523-00 de Relaciones Laborales en



Cambiar la improvisación por la gestión

- ✓ Integrar la gestión de la Seguridad y la salud en la estrategia general de la Institución.
- ✓ Enfatizar la implementación de un *sistema* para identificar y eliminar los riesgos en el lugar de trabajo.
- ✓ Crear una *cultura* de seguridad en la que todos son responsables (empleador y servidores).
- ✓ Gestionar por objetivos.
- ✓ Trabajar con miras a la mejora continua.



Resolución No. 113/2011

Mod. Resolución No. 09-2015

Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública (SISTAP)

Objetivo: Establecer el protocolo de las actividades que garanticen condiciones de salud y ambientes de trabajo saludable y las intervenciones de promoción y prevención de las enfermedades y los accidentes laborales de las personas que trabajan en las instituciones públicas.

ELEMENTOS DEL SISTAP

- ✓ **DIAGNOSTICO DE LA SITUACIÓN**
 - **DECLARACION DE PRINCIPIOS**
 - **INTEGRACION DE LA PREVENCION**
 - **CONSULTA Y PARTICIPACION DE LOS S.P.**
 - **ESTRATEGIA DE EVALUACION**
 - **PLANIFICACION DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA**
 - **DOCUMENTACION**



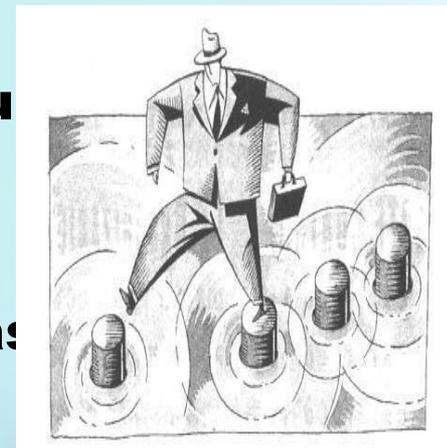
ELEMENTOS DEL SISTAP

- ✓ **INFORMACION Y FORMACION**
 - **GESTION DEL CAMBIO**
 - **MEDIDAS DE EMERGENCIA Y PRIMEROS AUXILIOS**
 - **INVESTIGACION DE DAÑOS A LA SALUD**
 - **VIGILANCIA DE LA SALUD**
 - **AUDITORIAS INTERNAS Y REVISION**



ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO DEL SISTAP

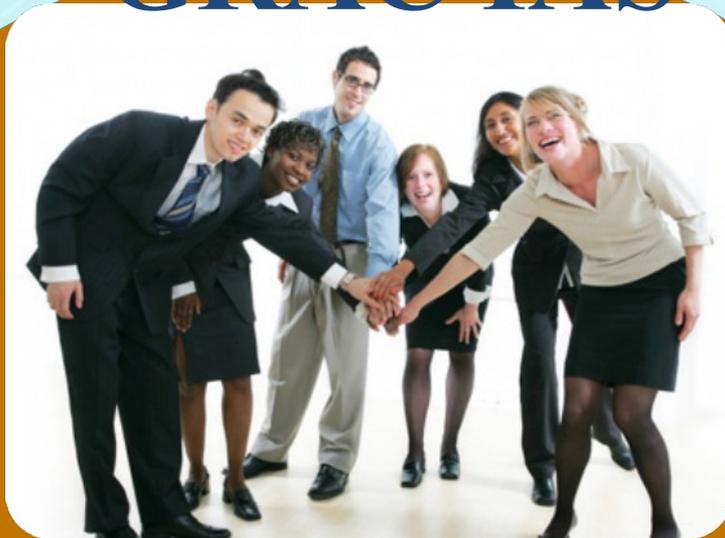
- ✓ **Diagnóstico**
- ✓ **Alianzas Estratégicas concertadas desde el diseño**
- ✓ **Desarrollo del marco normativo (Res. 113-2011), modificada por la 09-2015 MAP**
- ✓ **Facilitar información para el desarrollo de iniciativas voluntarias**
- ✓ **Promover la participación de los servidores públicos**
- ✓ **Promover mecanismos de colaboración y apoyo para el SISTAP**
- ✓ **Identificar y establecer las funciones institucionales**
- ✓ **Facilitar y desarrollar orientación**
- ✓ **Identificar e involucrar los stakeholders**
- ✓ **Benchmarking con instituciones aventajadas**
- ✓ **Actividades de organización e implantación**
- ✓ **Control y seguimiento**



RETOS Y DESAFIOS PARA EL DESARROLLO DEL SISTAP

- ✓ **Velar por las políticas de seguridad y salud en el trabajo**
- ✓ **Promover la participación de los servidores públicos**
- ✓ **Responsabilidad de las Asociaciones de Servidores Públicos**
- ✓ **Procurar que las instituciones documenten sus actividades y acciones**
- ✓ **Impulsar actividades de capacitación y desarrollo**
- ✓ **Gestión de los riesgos laborales en coordinación con la ARL-SS**
- ✓ **Diseño y ejecución de planes de mejora**
- ✓ **Dar seguimiento y monitoreo a las actividades**
- ✓ **Medir los niveles de avance del SISTAP**
- ✓ **Validar y registrar a las evidencias en el SISMAP**

GRACIAS



mariza.delacruz@map.gob.do
direlab@map.gob.do