

## PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2019

## OFICINA DE INGENIEROS SUPERVISORES DE OBRAS DEL ESTADO

	Criter	Subcrit				Tareas	Tier	тро	Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
No	ios No.	erio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo		Inicio	Fin				
1	,	1.1	No se ha socializado con todos los grupos de interes la mision, vison, valores y plan estrategico Institucional	Divulgar de Misión, visión, plan estratégico	Fortalecimiento	Convocatoria de Empleados	nov.18	Feb.19	Auditorio, Refrigerios, invitación física y correos institucionales	Registro de Participación	Planificación y Desarrollo/ RR.HH	
2	1	1.2	No se han divulgado los manuales, planes y metodologias de Gestion Institucional. (manual de Indicadores de Gestion, plan de Mejoras de la calidad institucional, metodologia de administracion del Riesgo).	Divulgar de planes	Fortalecimiento de la gestión Institucional	talleres de presentación de manuales, planes y metodologías	feb.19	jul.19	Auditorio, material gastable( folder, hojas, lapiceros)	Registro de Participación	planificación y Desarrollo/ RR.HH	

3	1	1.3	No se ha ampliado el programa de capacitacion especialización por competencias.	Ampliar las capacitaciones		Realizar levantamiento de las competencias existentes dentro de la institucion. Formalizar alianzas educativas con las entidades de Interes	Enr.19	Dic. 19	Recursos Fimancieros	Registros de participacion	RR.HH	
4	ı	1.3	-	Divulgar la politica RR.HH	Mejorar la Calidad y la Eficiencia Institucional	Convocatoria de Empleados. Divulgación Físico/ Digital	Ene.19	Dic.19	Auditorio, Refrigerios, invitación física y correos institucionales	Registro de Participación	RR.HH	
5	2	2.1	No se evalúan todos los empleados de la institución, así como la organización y su gestión, desde el punto de vista organizacional y operacional.	Evaluar el desempeño laboral e institucional	Fortalecimiento de la Gestión y Desarrollo Institucional	Formular la ovaluación	Feb.19	Mayo.19	Auditorio, material gastable( folder, hojas, lapiceros)	Registro de Participación	RR.HH	
6	2	2.2	No se ha socializado con todos los grupos de interés el manual de políticas medioambientales.	Divulgar acciones y	Fortalecer la sostenibilidad de la institución dentro y fuera.	conformar el comité de medioambiente, convocar a los grupos de interés	Ene. I 9	Mayo.19	Auditorio, Refrigerios, Convocatoria de empleados	· ·	Comité de Medio ambiente / Administrativo Financiero	

7	3	3.3	_	formalizar y divulgar el plan de seguridad Institucional.		Convocatoria de Empleados	Ene. 19	Dic.19	Auditorio, Refrigerios, Convocatoria de empleados	Registro de Participación		
8	4	4.1	Alianzas: No se han formalizado todas las alianzas educativas.	Formalizar alianzas Educativas	Institucional	I. Identificar los organismos para programar los convenios.     Coordinar el proceso con institucion de interes para formalizar los convenios.		Dic.19		Minutas de Reunión	Dirección RR.HH / Dirección Jurídico	
9	4	4.5	No se ha establecido una ruta de evacuación de emergencia que permita la preservación de los recursos humanos en caso de presentarse una eventualidad.	ISeguridad Institucional	IRecursos Humanos	Realizar Talleres/ Organizar	Ene	Dic.	Fimancieros y el	Registro de partcipantes y fotogafias	Dirección Administrativa	

10	4	4.6	No se ha identificado correctamente todos los vehículos de trasporte . Asi como la contratacion de los servicios de GPS. Para identificar y rastrear los vehiculos oficiales de la Institucion.	ldentificar la flotilla vehicular	` ' '	Levantamientos de flotilla/ diseño de logos / convocatoria de proveedores.	Mar.19	Dic. 19	Redes/ Partida financiera para los fines		Dirección Administrativa	
П	4	4.6	No se han establecido acuerdos que incluyan además de los equipos, mantenimientos y actualización de los mismos (outsourcing).	Esablecer acuerdos outsourcing	recursos económicos	Convocatoria a concursos/	Abril.19	Dic.19		Fondos financieros	Direccion Administrativo/ Dpto. de Compras y Contrataciones	
12	5	5.1	poseen su manual de		Fortalecimiento Operativo	Reunion y Mesa de Trabajo	En.19	Dic. 19		Minutas de Trabajo	Planificación y Desarrollo/ Direccion tecnica	