

3234

13 NOV 2018

Licenciado
Ramón Ventura Camejo
Ministro de Administración Pública
Santo Domingo

Distinguido Señor Ministro:

Cortésmente le estamos remitiendo el primer informe del Sistema de Monitoreo de Administración Pública (SISMAP) con la finalidad de actualizar los indicadores del Plan de Mejoras del modelo CAF.

A la espera de sus atenciones, nos es grato saludarle.

Atentamente,


Ing. Juan Francisco Caraballo
Director Ejecutivo



13 MAY 1948

3 1 2

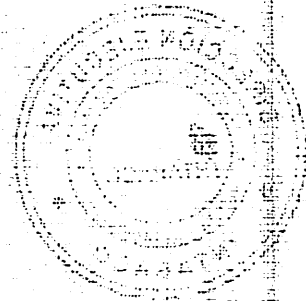
Administración de Aduanas y Aranceles
Comisión de Aduanas

Comisión de Aduanas

Comisión de Aduanas y Aranceles
Administración de Aduanas y Aranceles
Comisión de Aduanas

A la espera de sus señalamientos por los señalamientos

Atentamente



Juan Antonio...
Director



INSTITUTO DEL TABACO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

INFORME AVANCES PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2017-2018

PRESENTACIÓN

El INTABACO es una entidad autónoma y descentralizada con personería jurídica y patrimonio propio, y facultada para contratar, demandar y ser demandada a su nombre y derecho. Tiene la responsabilidad de tomar todas las medidas del caso, con el objeto de mantener la producción de tabaco dominicano y de proteger los intereses de todos los integrantes del sector tabacalero nacional. Esta institución es dirigida por un Director Ejecutivo, quien junto a un Subdirector Ejecutivo, es designado por el Poder Ejecutivo por un período de tres años a partir de una terna sometida por el Ministerio de Agricultura. Consta de un Consejo Ejecutivo conformado por 12 miembros e integrado por el Director Ejecutivo (quien lo preside), los Directores Agrícola, Industrial, Comercial y Administrativo Financiero; el Ministro de Agricultura, el Administrador General del Banco Agrícola y un representante de cada uno de los siguientes organismos: productores de tabaco negro, productores de tabaco rubio y Burley, fabricantes de cigarros de zonas francas, la Asociación de Exportadores de Tabaco y la Asociación Dominicana de la Industria del Cigarrillo.

Cuenta además con una Junta Asesora compuesta por 11 miembros, a saber: el Subdirector Ejecutivo, los Directores Agrícola, Industrial, Comercial y Administrativo Financiero, el Asistente del Director Ejecutivo, el Asesor Legal, los Encargados de las Divisiones, agrónomos del organismo y el Rector de la Universidad ISA. Para realizar sus investigaciones, la Institución dispone de varias estaciones y subestaciones experimentales, que son las siguientes:

- Estación Experimental Quin Díaz
- Subestación Experimental Quita Sueño Cotuí
- Subestación Experimental Los Jovillos, Yamasá

INSTITUTO DEL TABACO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
INFORME AVANCES PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2017-2018

ÁREAS DE MEJORA PRIORIZADAS 2016-2018

Conforme a lo proyectado en el plan de mejora CAF, enumeramos a continuación los avances y logros en cada acción de mejora priorizada por esta Institución:

Acción 1: Fortalecimiento Institucional (Investigación y transferencia tecnológica)

Se han realizado tres seminarios con el personal técnico para el entrenamiento en el uso de los receptores GPS, también para determinar los datos a capturar de los cosecheros y de las parcelas a sembrar, así las instalaciones existentes en cada una.

Hasta el momento se ha georreferenciado y capturado los datos de 250 parcelas.

En este periodo se está en la formación de un equipo técnico para continuar la captura de datos y mejora de la plataforma informática y a la vez determinar el muestreo de los suelos de las zonas basadas en clase de suelos, isoyetas, cobertura de los suelos, topografía y demás datos ecológicos.

Una vez trazadas las líneas ecológicas de procederá al muestreo de los tabacos producidos para, basado en las cualidades físicas, químicas y organolépticas trazan los mapas según similitud y su posterior zonificación.

Evidencia: Fotos, control de asistencia de talleres



INSTITUTO DEL TABACO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
INFORME AVANCES PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2017-2018

Acción 2: Implementar los sub-sistemas de gestión de recursos humanos

El Instituto del Tabaco de la República Dominicana, realizó cambios en su Estructura Organizativa, fortaleciendo la unidad de Recursos Humanos, incluyendo en su Organigrama una división de Evaluación de Desempeño y Capacitación y la de Sección de Organización del Trabajo y Compensación.

Evidencia: Nueva estructura Organizativa Aprobada por el MAP.

Acción 3: No tenemos formulado un plan de capacitación.

El departamento de Recursos Humanos en colaboración con el INAP, elaboro el plan de capacitación para el año 2018, atendiendo las necesidades del personal, actualmente se encuentra en implementación. Además, se elaboró plantilla para detención de necesidades la cual se aplicara cada tres meses.

Evidencia: Indicador 08.1 Plan de Capacitación logrado a un 90%.



INSTITUTO DEL TABACO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

INFORME AVANCES PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2017-2018

Acción 4: No se involucra a los empleados y a sus representantes en el desarrollo de planes, (por ejemplo sindicatos) en el desarrollo de planes, estrategias, metas, diseño de procesos y en la identificación e implantación de acciones de mejora.

Se instalo un buzón de quejas y sugerencias y se estableció en el Manual de Políticas y procedimientos Institucional el **Procedimiento: Uso del Buzón de Quejas y Denuncias del Comité de Ética del INTABACO**

Evidencia: Fotos, Manual de Políticas y procedimiento

Acción 5: No se evidencia que se realicen encuestas al personal, que conlleven acciones de mejoras.

El instituto del Tabaco de la República dominicana solicito a la dirección gestión del Cambio del MAP, el acompañamiento para la aplicación del instrumento: Encuesta de Clima Organizacional, en el mes de noviembre-diciembre 2017. (Encuesta aplicada del 20/11/2017 al 15/12/2017).

Recibimos el del informe de retorno de clima, el cual fue divulgado y presentado a la institución en una actividad colectiva, en la cual se pidió colaboración a los encargados de áreas para elaborar el plan de mejora de Clima Organizacional.

El mismo fue elaborado y remitido al MAP.



INSTITUTO DEL TABACO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

INFORME AVANCES PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2017-2018

Y por segunda ocasión se aplicara la encuesta de clima organizacional 2018, del 15 de noviembre al 20 diciembre 2018

Evidencia: indicador 09.5 Encuesta de Clima del SISMAP

Acción 6: No se evidencia que se garanticen las condiciones de trabajo y cuidado de la Salud y Riesgo Laboral

Se creó el comité de salud y seguridad en el trabajo, aprobado por el MAP, luego de su aprobación se han realizado jornadas de salud, levantamientos de riesgos con el acompañamiento de la ARLSS. La parte técnica del Comité SISTAP elaboró el plan de contingencia ante Sismo. Se conformaron las brigadas de Emergencia, y se ha estado impartiendo charlas preventivas en temporadas ciclónicas y de sismos.

Evidencia: Minutas, acta de conformación, fotos, lista de participantes.

Acción 8: No se realiza periódicamente encuestas a los empleados y publican los resultados, resúmenes e implementaciones de acciones de Mejora.

El instituto del Tabaco de la República dominicana solicito a la dirección gestión del Cambio del MAP, el acompañamiento para la aplicación del instrumento: Encuesta de Clima Organizacional, en el mes de noviembre-diciembre 2017. (Encuesta aplicada del 20/11/2017 al 15/12/2017).

Recibimos el del informe de retorno de clima, el cual fue divulgado y presentado a la institución en una actividad colectiva, en la cual se pidió colaboración a los encargados de áreas para elaborar el plan de mejora de Clima Organizacional.

El mismo fue elaborado y remitido al MAP.

Y por segunda ocasión se aplicara la encuesta de clima organizacional 2018, del 15 de noviembre al 20 diciembre 2018

Evidencia: indicador 09.5 Encuesta de Clima del SISMAP

Acción 9: Asegurar una comunicación de la misión, visión, valores, objetivos estratégicos y operativos más amplia a todos los empleados de la organización y a todos los grupos de interés.

Se han realizado encuentros/talleres con el personal y varias inducciones colectivas, donde se socializa y comunica la misión Visión y objetivos institucionales.

Evidencia: Lista de participantes, acuse de recibida Manual de Inducción

Ing. Juan Francisco Caraballo Núñez
Director Ejecutivo

