Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Reporte de seguimiento a la gestión de sistemas de carrera

I. Datos generales de la institución.

Institución:	OFICINA METROPOLITANA DE SERVICIOS DE AUTOBUSES (OMSA)	Dependencia:	MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y COMUNICACIONES	Sector:	SANTO DOMINGO OESTE

II. Matriz de servidores de carrera y cargos concursables

Total de servidores, según nómina al **31/08/2018**	Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Cargos de carrera: Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores Carrera especial de _____
2,843	**10**	**02**	**1,504**	**961**	**214**	**118**	**34**	**00**
Total serv. carrera activos	**De los cuales son servidores de carrera:**							
70	**0**	**2**	**52**	**01**	**04**	**07**	**06**	**00**

Servidores de carrera incorporados por evaluación interna a enero, 2016	Servidores de carrera incorporados por concurso al **31/08/2018**	Total general incorporados a carrera	Servidores de carrera temporalmente inactivos en institución o no contabilizados, por: Licencias	Comisión de servicio
95	**0**	**95**	**0**	**0**

Servidores de carrera activos en institución:	**70**	Servidores de carrera inactivos en institución:	**25**	Período probatorio	Trámite de pensión
				0	**0**

Plazas concursables, al 31/08/2018

Total de plazas concursables	**383**			
Plazas a incorporar por concurso, según SISMAP (10% / 15% / 25% / 35%)	38	57	96	134
Detalles plazas incorporadas por concurso desde __/__/_____:				
0	**0**	**0**	**0**	
% Plazas cubiertas por concurso, al 31/08/2018 (sin incluir carreras especiales)	**0**			

Observaciones:		Fecha próxima actualización	**2019**
		Anexos	

III. Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado, al 31/08/2018: Evaluación interna	Incorporado, al 31/08/2018: Concurso público	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero (*)			
Encargado (a) de Compras			X

Observaciones:	(*)Este cargo está ocupado por 1 Director Administrativo y 1 Director Financiero La Directora Financiera es de Carrera Administrativa,. fue trasladada por Comisión de Servicios, con la posición de Contadora	Fecha próxima actualización	**2019**
		Anexos	

PRESIDENCIA DE LA RE... DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
R.R. H.H
Oficina Metropolitana de Servicios de Autobuses

Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Reporte de seguimiento a la gestión de sistemas de carrera

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimiento	Total realizados, desde 01/02/2008	Aprobados por el MAP / notificados	Movimiento	Total realizados, desde 01/02/2008	Aprobados por el MAP / notificados
Traslado	**05**	**SI**	Licencia para estudios	**00**	
Comisión de servicio	**02**	**SI**	Renuncia	**02**	**NO**
Ascenso	**22**	**NO**	Destitución	**02**	**NO**
Promoción	**25**	**NO**	Jubilación / Pensión	**00**	
Suplencia / interinato	**NO**	**NO**	Otros movimientos	**00**	
Licencia (cargo libre nomb. o confianza)	**NO**	**NO**	**TOTAL**	**58**	**7**

Observaciones:		Fecha próxima actualización	**2019**
		Anexos	

V. Socialización de la Ley No. 41-08 y capacitación sobre gestión humana

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Cantidad de participantes	% del total de empleados	Participantes grupo ocupacional 5	% del total empleados G.O. 5	Facilitador	Vigencia

Observaciones:		Fecha próxima actualización	
		Anexos	

Formación, capacitación o actualización de conocimientos en gestión de recursos humanos en el sector público

Cantidad personal de RRHH, grupo ocupacional 4	**145**	Cantidad personal de RRHH, grupo ocupacional 5	**16**	Total (G.O. 4 + G.O. 5)	**167**

Descripción	Participantes G.O. 4	Participantes G.O. 5	% del Total	Vigencia
MANEJO EFECTIVO DEL TIEMPO	**55**	**0**	**33%**	
FUNDAMENTO DE GESTION DE CALIDAD	**44**	**7**	**31%**	
TECNICAS DE LAS 5 S.	**50**	**8**	**34%**	
DIPLOMADO EXPERTO INT. CORP., TRASPARENCIA Y BUEN GOB.	**0**	**1**	**1%**	

PRESIDENCIA DE GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS R.R. H.H Oficina Metropolitana de Servicios de Salud

GESTION DE ALMACEN DE INVENTARIO	**2**	**0**	**2%**	

Observaciones:		Fecha próxima actualización	**2019**
		Anexos:	**VER EVIDENCIAS**

VI. Validación y aprobación

VII.

Elaborado por:		Validado por:		Aprobado por:	
Nombre	**LIC. NIURKA GOMEZ**	Nombre:	**LIC. DORIS PERALTA**	Nombre:	**LIC. ALEXANDRA OLIVO**
Cargo	Analista – MAP	Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera – MAP
Fecha	**15/10/2018**	Fecha	**15/10/2018**	Fecha	**15/10/2018**
Nombre	**ING. PURISIMA DE LEON**				
Cargo	**Enc. de Seguridad Industrial**				
Fecha	**15/10/2018**				
Nombre	**Lic. CARMEN VILLAR DELGADO**				
Cargo	**Coordinadora de Nómina**				
Fecha	**15/10/2018**				