



INSTITUTO DE INNOVACION EN BIOTECNOLOGIA E INDUSTRIAS

Programa de Actividades Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Programación: 2018-2019 Institución: IIBI.

Objetivo General: Promover la seguridad y salud en el trabajo, asesorar y vigilar el cumplimiento de las reglamentaciones internas y las normativas nacionales que favorecen el bienestar laboral.

Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fecha de seguimiento	Fecha de cumplimiento	Recursos	Responsables
1. Capacitar a los miembros del comité en temas relacionados a las funciones que van a desempeñar antes de asumir el cargo y Durante el ejercicio del mismo.	1. Capacitar 100% los integrantes del comité en el conocimiento de sus funciones. 2. Dos (2) capacitaciones en el año respecto a seguridad y salud	1. Reuniones para el conocimiento de la guía de seguridad y salud de los trabajadores. 2. Gestionar capacitaciones con el MAP. 3. Llenar	1. Listas de asistencia y actas de las reuniones. 2. Informes de reuniones/mensual. 3. Correspondencias dirigidas al MAP.	Agosto, 2018 Septiembre 2018 Septiembre 2018	Septiembre, 2018 Septiembre 2018. Septiembre 2018.	-Viáticos para meriendas -Material gastable -Proyector - Computadora -Fotocopias -Facilitadores	-Secretaria del Comité. -Presidente del Comité.

	ocupacional.	formulario solicitud de capacitación inmediata para miembros del comité.	4. Certificaciones y fotos de capacitaciones.				
2. Cumplir y mantener actualizada la legislación y normativa vigentes en materia de seguridad y salud.	Revisar las normativas aplicables periódicamente	1. Visitar la página web del MAP. 2. Revisión de las reglamentaciones	1. Captura de pantalla web del MAP/trimestral. 2. Actas de reuniones/cada seis (3) meses. -	Noviembre 2018.	Diciembre 2018	- Computadora con internet -Salón de reuniones. -Material gastable.	Comité de Seguridad y Salud del Trabajador (Jean Carlos García).
3. Proteger la seguridad y salud de los trabajadores mediante la mejora continua del sistema de seguridad y salud.	1. Revisar y actualizar el 100 % del Sistema de Seguridad y Salud de los Trabajadores dos veces al año. 2. Capacitar el	1. Revisar la conformidad del Sistema con las normas internas, nacionales e internacionales. 2. Gestionar el cumplimiento de las actividades propuestas en el	1. Conformidad con la Normas. 2. Cantidad de actividades cumplidas. 3. Listas de asistencia a cursos y charlas. 4. Certificados de cursos.	Diciembre 2018 Octubre 2018	Marzo, 2019 Diciembre 2018	- Computadora con internet -Material gastable -Viáticos para meriendas -Facilitadores	Comité de Seguridad y Salud de los Trabajadores/R eursos Humanos.

	<p>100% del personal de la institución en seguridad y salud.</p> <p>3. elaborar la ruta de evacuación del 100 % de las áreas del instituto.</p>	<p>Sistema.</p> <p>3. Charla de concientización sobre salud e higiene ocupacional.</p> <p>3. hacer levantamiento de las áreas con ARL</p>	<p>5. cantidad de rutas de evacuación por área.</p>				
<p>4. Planificar el seguimiento de los riesgos potenciales identificados por la ARL.</p>	<p>Establecer los planes de seguimiento al 100% de todas las áreas de la institución</p>	<p>1. Elaboración de planes.</p> <p>2. Seguimiento a la elaboración de los planes.</p>	<p>1. cantidad de planes elaborados.</p> <p>2. cantidad de seguimientos realizados.</p>	<p>Octubre 2018</p>	<p>Diciembre 2018</p>	<p>Personal competente.</p> <p>Material gastable.</p>	<p>-Departamento de Servicios Generales y Mantenimiento.</p> <p>-Encargados de áreas.</p>

<p>5. Llevar a cabo programas de formación continua en seguridad y salud en el trabajo, dirigidos a los empleados de la Institución.</p>	<p>1. Una (1) capacitación, charla o taller durante el año. 2. Evaluar las condiciones de salud del 100% todo el personal cada síes (6) meses.</p>	<p>1. Charla con cuerpos de bomberos sobre que hacer en caso de incendios -Jornadas de vacunación. -Operativos médicos.</p>	<p>1. Registros de asistencias, certificados. -Reportes de operativos médicos y vacunación.</p>	<p>Septiembre, 2018</p>	<p>Diciembre 2018</p>	<p>Personal cuerpo de bomberos. Personal medico Viáticos Material Gastable.</p>	<p>Departamento de Recursos Humanos.</p>
<p>6. Promover una cultura de prevención de riesgos laborales a los trabajadores del IIBI.</p>	<p>1. Una (1) inducción al año. 2. socialización de primera parte del reglamento 522-06</p>	<p>1. Capacitación sobre el uso de extintores y mangueras contra incendios. 2. Simulacros de evacuación de incendios. 3. charla con técnico del MAP</p>	<p>1. Registro de asistencia de participantes/al momento de ser impartidas las capacitaciones. 2. Simulacros de incendios. 3. lista de asistencia.</p>	<p>Septiembre 2018 Enero 2019</p>	<p>Diciembre 20119 Abril 2019 Ver con el MAP</p>	<p>-Facilitadores -Estintores -Mangueras -tanques de gas -Material gastable</p>	<p>Departamento de Recursos Humanos.</p>
<p>7. Dar seguimiento al cumplimiento</p>	<p>Completar el seguimiento al</p>	<p>1. Monitoreo de los</p>	<p>1. # de monitoreo</p>	<p>1. Octubre 2018</p>	<p>1. Septiembre</p>	<p>-Auditores internos.</p>	<p>-comité mixto de SST</p>

del plan de seguridad institucional	100 % de los requisitos del plan	planes 2. Auditoría interna. 3. Seguimiento a la efectividad de las acciones.	s realizados. 2. # de requisitos auditados	2. Abril 2019	2018 2. Marzo 2019	-material gastable -Salón de reuniones -recursos audiovisuales.	
-------------------------------------	----------------------------------	---	--	---------------	-----------------------	---	--

Aprobado por: _____



Directora ejecutiva

27/8/2019

Fecha