

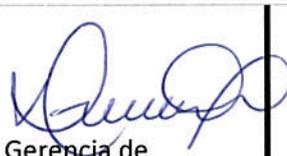
Declaración de Política y Objetivos de Seguridad y Salud Laboral

MODIFICACIONES RESPECTO A LA VERSION ANTERIOR:

DISTRIBUCION:

NO. DE COPIAS: 26 NO. DE COPIAS CONTROLADAS: VEINTISEIS (26)

ASIGNADA: : 1) Dirección Ejecutiva, 2) Gerencia Administrativa, 3) Consultoría Jurídica, 4) Oficina de Acceso a la Información, 5) Oficina de Fiscalización y Control Interno, 6) Unidad Actuarial, 7) Gerencia de Afiliación, 8) Gerencia de Atención al Usuario y al Prestador, 9) Gerencia de Servicios de Salud, 10) Gerencia de Tecnología Informática, 11) Gerencia de Recursos Humanos, 12) Gerencia de Comunicación e Imagen Institucional, 13) Gerencia de Planificación y Calidad, 14) Gerencia Financiera, 15) Gerencia Regional 0: Santo Domingo Norte, 16) Gerencia Regional 0: Santo Domingo Oeste, 17) Gerencia Regional 0: Santo Domingo Este, 18) Gerencia Regional 0: Monte Plata, 19) Gerencia Regional I, 20) Gerencia Regional II, 21) Gerencia Regional III, 22) Gerencia Regional IV, 23) Gerencia Regional V, 24) Gerencia Regional VI, 25) Gerencia Regional VII, 26) Gerencia Regional VIII.

Actualizado por	Gerencia de Recursos Humanos  	Revisado por	 Gerencia de Planificación y Calidad	Autorizado por	Lic. Chanel Rosa Chupany, Director Ejecutivo  
Fecha	2015	Fecha	Octubre, 2015	Fecha	Octubre, 2015

Seguro Nacional de Salud Gerencia de Recursos Humanos

1. MISIÓN:

Somos la institución responsable del aseguramiento social en salud, garantizando servicios de calidad y trato humano.

2. VISIÓN:

Ser reconocida por la población como la mejor administradora de riesgos de salud, con altos estándares de calidad, transparencia e innovación en su gestión.

3. VALORES INSTITUCIONALES:

- **TRATO HUMANO.** Brindar servicios de forma personalizada y digna a nuestros usuarios y usuarias.
- **EQUIDAD:** Ofrecer nuestros servicios a los usuarios y usuarias sin discriminación.
- **TRANSPARENCIA:** Hacer visible ante los ciudadanos y ciudadanas, lo que hacemos.
- **HONESTIDAD:** Actuar de forma coherente con los principios, valores y políticas institucionales.

4. POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

“SeNaSa garantiza la calidad de vida laboral de todos sus empleados y la gestión efectiva de los riesgos de origen natural y humano que puedan afectar a los empleados, usuarios y a las instalaciones, mediante la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud que contribuya con el desarrollo de una cultura preventiva”.

5. OBJETIVOS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DE SeNaSa

Objetivos de seguridad y Salud laboral	Indicadores de seguridad y salud
<p>1. Identificar los peligros y evaluar los riesgos a fin de establecer un sistema de gestión que permita la prevención efectiva de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales, garantizando la calidad de vida laboral.</p>	<p>1.1. 100% de los puestos de trabajo evaluados. 1.2. 100% de las instalaciones evaluadas. 1.3. Establecer los indicadores de línea de base.</p>
<p>2. Diseñar un sistema de gestión que cumpla con la normativa dominicana.</p>	<p>2.1. Documento que contiene el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, corporativo. 2.2. 100% de los planes de gestión de riesgos y emergencias diseñados para los centros de servicios.</p>
<p>3. Implementar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.</p>	<p>3.1. # de reuniones del comité mixto de seguridad y salud realizadas durante el año. 3.2. # de brigadas conformadas y entrenadas. 3.3. # de empleados que conocen la política de seguridad y salud laboral. 3.4. % de empleados que han participado de acciones formativas relacionadas con seguridad y salud en el trabajo. 3.5. % empleados de nuevo ingreso que participan de 2h. de inducción de seguridad y salud en el trabajo. 3.6. % de los empleados tiene acceso a la ficha de riesgos existentes y medidas preventivas para su puesto de trabajo. 3.7. % de empleados que conoce el plan de emergencia 3.8. # de simulaciones realizadas. 3.9. # de simulacros de evacuación por incendio realizados. 3.10. # de simulacros de sismos realizados. 3.11. # de simulacros de confinamiento realizados. 3.12. # de botiquines por lugares de trabajo de acuerdo a la norma 522-06. 3.13. % porcentaje de compras que se realizan siguiendo las especificaciones de seguridad y salud. 3.14. % de empresas subcontratadas a las que se le exige el programa de seguridad y salud en el trabajo. 3.15. # de trabajadores con equipos de protección personal en actividad que lo requiere. 3.16. # de enfermedades ocupaciones registradas y analizadas por el equipo de salud ocupacional y seguridad y salud laboral 3.17. % de accidentes sin incapacidad que han sido analizados y establecidos las medidas correctivas. 3.18. % de accidentes de trabajo con incapacidad que han sido analizados y reportados a las autoridades y a la administradora de Riesgos de Salud (ARL). 3.19. # de actividades de promoción del autocuidado y la calidad de vida laboral. 3.20. de acciones de promoción de seguridad y salud fuera del trabajo.</p>



Título del documento: POLITICA Y OBJETIVOS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Código: GRRHH-POL- 001/15

No. Revisión: 0

4. Monitorear y evaluar la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud laboral.	4.1. # de inspecciones planeadas realizadas. 4.2. # de inspecciones no planeadas. 4.3. # de evaluaciones realizadas. 4.4. # de auditorías internas
5. Rendir cuentas a las partes interesadas de los procesos implementados en la gestión de la seguridad y salud laboral.	5.1. Índice de seguridad y satisfacción laboral

DOCUMENTO CONTROLADOSGC