



Cuerpo Especializado de Control de Combustible, CECCOM. Plan de Mejora Inst

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios
							Inicio	Fin	
1	I.Liderazgo	I.3	No contamos con Escala Salarial aprobada por el MAP.	Remitir al una relacin de la escala salarial vigente en el CECCOM.	Tener una escala salarial definida para impulsar la transparencia y la confianza mutua.	Solicitar al MAP asistencia para organizar Escala Salarial. Remitir comunicación con Escala Salarial al MAP para su aprobación y solcitar la revisin de la misma para su ponderacion y de ser necesario inhabilitar este indicador.	jul-18	ago-18	RRHH
2		I.4	El CECCOM por su naturaleza castrense no se le es permitido este tipo de relaciones, Amparados en la Ley 139-13 Ley Organiza de las Fuerzas Armadas.						
3			No contamos con Estructura de Cargo ni manuales de cargos aprobados por el MAP. Ya fue solicitado el acompañamiento	Elaborar y remitir una propuesta de la estructura de cargos y los manuales de cargos del CECCOM	Contar como institución con la Estructura de cargo aparobada por el MAP.	1, Remitir propuesta de Estructura de cargos al MAP. 2, Esperaar la asistencia tecnica del MAP, para la verificación de nuestra Estructura Organizativa.	may-18	ago-18	Materiales

4	2.Estrategia y Planificación	2.3	No contamos con una Carta de Compromiso para los ciudadanos/clientes, estamos trabajando conjuntamente con el MAP.	Elabora y remitiir una propouesta de la carta de comprimo del ciudadado/Cliente al Ministerio de Administracion Pública	contar con un documneto (Carta Compromiso) que especifique el servicio proporcionado por el CECCOM, los clientes que lo recibe y la vía de retroalimentación.		mar-18	ago-18	RRHH
5	3. Persona	3.2	No contamos con planificación de capacitaciones por parte del INAP	Remitir solicitud al INAP de las capacitaciones para ser impartidas en el CECCOM.	I-Contar con una planificación anual del INAP.	I-Enviar los formularios con los nombres de los empleados que sern caoocitados en el cursos de la Induccion.	may-18	jul-18	RRHH
6	4. Alianzas y Recursos	4.2	El CECCOM no puede animar a los ciudadanos a formar agrupaciones debido a su naturaleza castrense y que la institución se encarga de controlar actividades del Sector Combustible. Amparado en la Ley 139-13 Ley Organca de las Fuerzas Armadas.						

Institucional		
Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
RRHH	Director de Personal	Remitimos un correo al MAP en marzo del presente año, actualmente estamos esperando respuestas de la autorización del mismo
Departamento Gestion de Calidad	Encargado de Gestión de la Calidad	En fecha 05/07/2018 emitimos una comunicación al MAP, solicitando la autorización de la Estructura

RRHH	Encargado de Gestión de la Calidad	En fecha de enero 2018 enviamos la solicitud
RRHH	Director de Personal	En mayo 2018, enviamos un plan de capacitación al INAP, cotamos con los formularios ya debidamente lleno con los nombres de los empleados que estaran participando en las capacitaciones.

