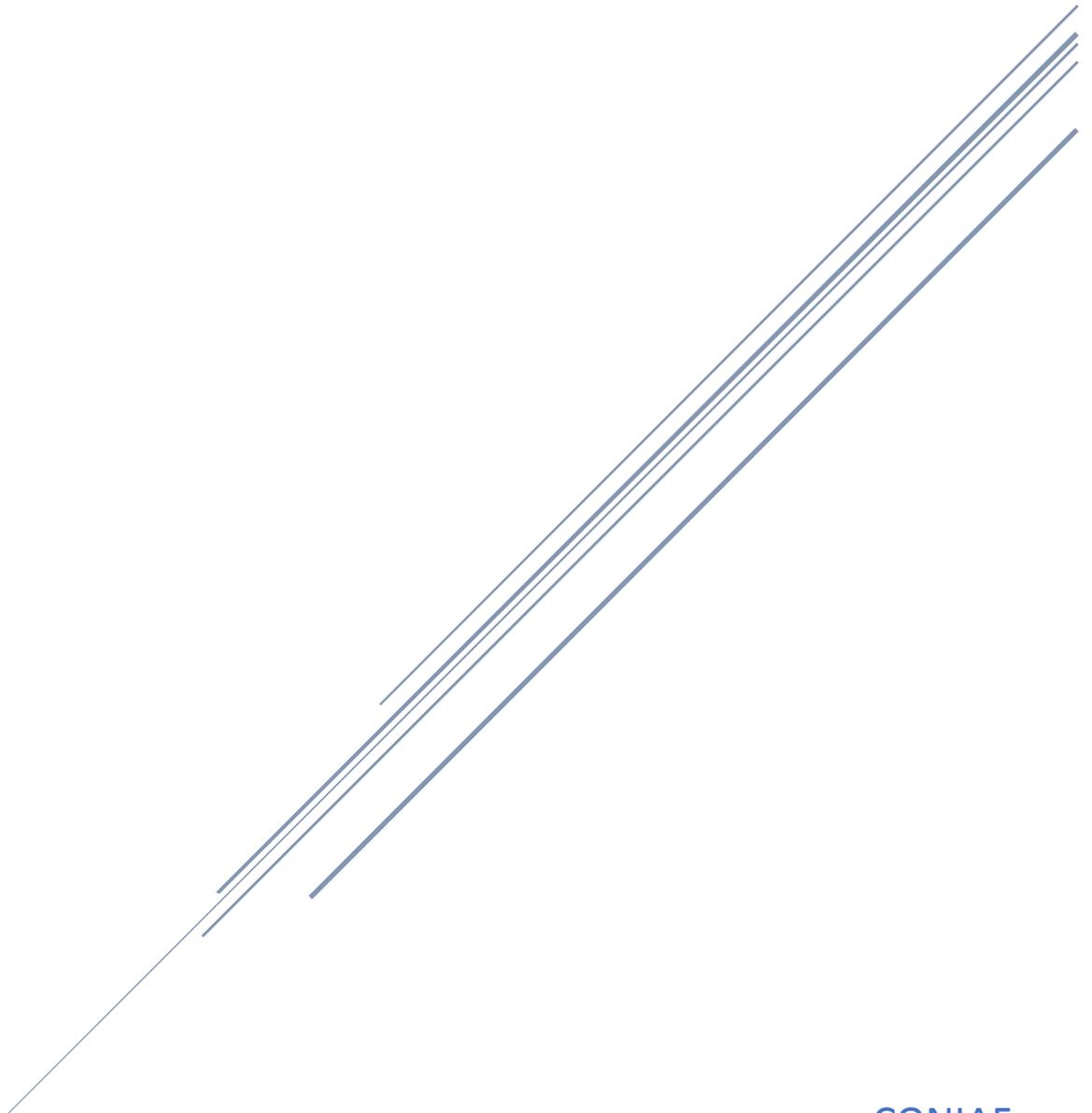


PLAN DE MEJORA

Informe de Avance



CONIAF
Abril, 2018

PRESENTACIÓN

El Plan de Mejora Institucional del Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales (CONIAF), tiene como objetivo fundamental mejorar los procesos y sistemas institucionales, así como el ambiente laboral.

Este Plan de Mejora Institucional fue diseñado conforme a las áreas de mejora identificadas en el autodiagnóstico institucional bajo la metodología CAF y los resultados de la encuesta de clima laboral, aplicados en el año 2017.

El presente informe recoge el resumen de las actividades de mejora desarrolladas por el CONIAF durante el primer trimestre del año 2018.

AREAS DE MEJORA

1. Actualización de la Escala Salarial

En el año 2013 el MAP aprobó la Escala Salarial del CONIAF, sin embargo, en el año 2016 la Estructura Orgánica y Funcional de la institución sufre una modificación, haciendo necesaria la actualización de la escala salarial y los ajustes correspondientes.

Como parte de las tareas programadas, se conformó un equipo de interno para elaborar una propuesta, la cual está siendo elaborada, para someter a revisión del personal técnico, así como a la Dirección Ejecutiva y al MAP para su aprobación.

Anexo: Comunicación No. 026-2018 d/f 31/01/2018, dirigida al MAP; correos entre el personal del MAP y el CONIAF; comunicación interna conformando el equipo de trabajo para la actualización de la Escala Salarial.

2. Carta Compromiso

Como parte de las actividades previstas para la elaboración de la Carta Compromiso del CONIAF, hemos actualizado el Comité de Calidad para concluir el documento, someter a la aprobación de la Dirección Ejecutiva y el MAP, así como socializarlo con los interesados.

Anexo: Comunicación No. 162-2018 remitida al MAP.

3. Plan de Compensación y Beneficios

Hemos elaborado y formalizado el plan de compensación y beneficios institucional, el cual fue aprobado por la Dirección Ejecutiva.

Anexo: Plan de Compensación y Beneficios del CONIAF y Resolución No. 2018-008 que lo aprueba.

4. Plan de Salud y Seguridad en el Trabajo

Como aspecto fundamental para la elaboración del plan de salud y seguridad en el trabajo, ofrecimos a los miembros del Comité de Seguridad del CONIAF y demás servidores una charla sobre “Seguridad y Salud en el Trabajo”, impartida por la Dirección de Relaciones Laborales del MAP.

Anexo: Registro de asistencia a charla “Seguridad y Salud en el Trabajo”

5. Auditorías Internas

El CONIAF se encuentra inmerso en una auditoria de los procesos administrativos, financieros y de planificación a fin de estandarizarlos y eficientizarlos. En ese sentido, anexamos el informe emitido en relación con la auditoria de los procesos de compras y contrataciones, el que se ha concluido a la fecha.

Anexo: Informe de auditoria de los procesos de compras y contrataciones.

6. Benchmarking

Con el propósito de transferir conocimientos sobre las mejores prácticas y su aplicación en el sector agropecuario, hemos coordinado con el Instituto de Biotecnología e Industria (IBII) y el Dr. Carlos Buxadé, Consultor Internacional en el área de Producción Animal y Catedrático de Producción Animal en la Universidad Alfonso X El Sabio de Madrid, la charla “Ganadería de Precisión: Presente y Futuro”, la cual se llevará a cabo el próximo 17 de abril del corriente.

Anexo No. XX: Invitaciones y comunicación al IBII.

7. Capacitación en materia de Relaciones Laborales y Función Pública

En coordinación con la Dirección de Relaciones Laborales del MAP, realizamos una jornada de capacitación para todo el personal en materia de relaciones laborales y Función Pública.

Anexo: Registro de participación y fotos.

8. Alineación de los Programas de Capacitación

Con el objetivo de alinear los programas de capacitación, hicimos un levantamiento interno para identificar las necesidades del personal, el cual sirvió de insumo para completar el “Formulario para la Elaboración del Plan de Capacitación año 2018”, y remitir al Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), a fin de coordinar y ejecutar las actividades correspondientes.

Anexo: Comunicación No. 99-2018, de fecha 08/03/18, remitida al INAP y Formulario para la Elaboración del Plan de Capacitación año 2018.

9. Informar al personal sobre los comités institucionales y Estancias Infantiles

A fin de mejorar la eficiencia y comunicación organizacional, así como evitar la duplicidad de funciones, dimos a conocer a todo el personal, a través de los correos electrónicos y el mural de Recursos Humanos, los diferentes comités internos.

Asimismo, se informó al personal sobre los servicios de Estancias Infantiles, su constitución, direcciones actuales y otras informaciones de interés.

Anexo: Correos y fotos.