

Plan de Capacitación Anual

Planificación de Recursos Humanos

Fecha: 9/1/2024

Aporte

44

Aporte total del programa

Institución: Ayuntamiento de La Concepción de La Vega

No. N Recursos Humanos, Oficina de Planificación Municipal Recursos Humanos, Oficina de Planificación Municipal Todos los Departamentos Todos los Departame Departamentos Departamentos Departamentos Tades les Todos los Todos los Departamento requirente Sector Gestión Pública Cuenta con aulas para la capacitación ? Ministerio al que pertenece N/A Provincía Sector Diplomado Tipo de programa Diplomado Diplomado en Liderazgo Organizacional Gestión del Conocimiento en las Instituciones Públicas. Inducción a la Administración Pública Municipal Nivel I. Maestria en Gestión Publica y Gobernanza Oratoria para Ejecutivos. Gestión Compras y Contrataciones Públicas Gestión de Calidad en la Administración Pública aplicado al Programa de Capacitación Si Municipal resencial Presencial Presencial resencial Modalidad Municipio La vega sipal Salud Integridad y Respeto. Compromiso Con Los Resultados, Planificación y Organización, Responsabilidad, Eficiencia, Planificación y Organización, Visión Estratégica Comunicación, Responsabilidad. Colaboración, Conciencia Social Integridad y Respeto. Comunicación, Influencia y Negociación, Planificación y Liderazgo, Orientación a resultados, resolución de iderazgo, Resolución de Problemas, Trabajo en equipo, Drientación a resultados Innovación, Pensamiento Analitico, Planificación y Competencia a desarrollar Capacitaciones Dirigidas a Otros Proveedores Cantidad de participantes sexo Femenino 20 Cantidad de participantes sexo Masculino 10 Cantidad total de participantes 25 ¿Cuántos pertanecen a carrera administrativa? Grupo ocupacional al que pertenece Grupo I, II, III, IV Grupo IV, V Grupo VI, V Grupo IV, V, II Grupo IV, V, II Grupo II, III, IV Grupo IV, V, II Enero Abril Ejecución Agosto Marzo Junio Dinio Mes de Proveedor: Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) NAP INAP INAP INAP NAP NAP NAP

3,428.55

20,571,30

S

Departamento requirente

programa Tipo de

Programa de Capacitación

Modalidad

Competencia a desarrollar

Cantidad de participantes sexo Femenino

Cantidad de participantes sexo Mascufino

Carriidad total de participantes

¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?

ocupacional al que pertenece

Ejecución Mes de

Proveedor:

Aporte unitario

Aporte total del programa

\$ 1,447.20

609

36,180,00

Grupos II, III, IV

Octubre

Grupos I, III

Liga Municipal Dominicana Liga Municipal Dominicana

-4

Todos los Departamentos

Taller sobre Ordenamiento Territorial

Resolución de Problemas, Orientación a Resultados

Resolución de Problemas, trabajo

Ġ

क्र 20

Todos los Departamentos

Curso Curso

Ley 214-43 Condicionantes Administrativas de Cementerios I Servicios Funebres

Virtual Virtual

Todos los

Curso

flotencia de Género.

Presencial

Colaboración, Pasión por el Servicio al Ciudadano. Conclencia Social, Integridad y Respeto. Responsabilidad.

30

35

Grupo I, II; III, IV

deni

Todos los

Curso

Gestión y Resolución de Cenflictos.

Comunicación, Desarrollo Relaciones, Influencia y Negociación, Integridad – Respeto, Liderar con el Ejemplo.

10

Grupo I, II, III, IV,

Liga Municipal Dominicana

\$ 1,085.40

60

32,562,00

U1

Todos los Departamentos Todos los

epartamentos

Servicios Generales Limpleza y Omato

Taller Taller Taller

Ruta y Frecuencia

arrido y Recogida de Desechos n las Vías Públicas

Presencial Presencial

problemas Resolucion de problemas, trabajo

50

50 50

75 100

Grupo I, III,

3rupo I, II, III

Liga Municipal
Dominicana
Liga Municipal
Dominicana

Ç#

Grupo I, III

Abril Mayo

Liga Municipal Dominicana

89,313.30

Trabajo em equipo, resolución de

Trabajo en equipo, compromiso con los resultados, resolución de problemas

stión Integral de Residuos

DE RECURSOS HUMANOS VEGA

Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

NOW VIOTES

Documento INAP-FAC-001
No.:
Fecha de 17/1/2019
Fecha de 8/8/2023
revisión: