



**AYUNTAMIENTO
SANTO DOMINGO NORTE**

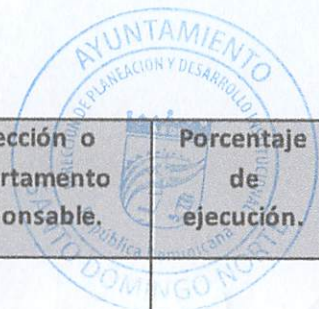


DIRECCION DE PLANIFICACION Y PROGRAMACION MUNICIPAL

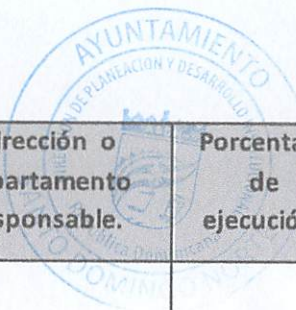
EVALUACION DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO AÑO 2020 AL AÑO 2024

INFORME DE EJECUCION OCTUBRE /DICIEMBRE 2023

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	1.2 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el	Lanzamiento de la App del ASDN.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Implementación de Appp.	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación.	100%
		Proyecto de colocación de los servicios en línea.			Implementación de los servicios.	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación.	100%
		Desarrollo de plataforma para seguimiento a reportes técnicos.			Creación de Plataforma.	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación	100 %



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	desarrollo municipal. 1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	1.1.1. Celebración de las semanas de movilidad sostenible y seguridad Vial.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Celebración del día movilidad.	Dirección Planeamiento urbano, Dir. Administrativa.	100 %
		1.1.2. Implementación programa escuela salvavidas.			Implantación de programa para escuela.	Dirección Planeamiento urbano, depto. de capacitación.	100 %
		1.1.3. Adquisición de estación total para levantamiento topográfico del área inmobiliaria.			Adquisición de Equipo.	Dirección Planeamiento urbano, Dir. Administrativa.	100 %
		1.1.4. Adquisición de computadoras, laptop, un plotter, impresora y estación total) para oficinas y delegaciones.			Adquisición de Equipo.	Dirección Planeamiento urbano, Dir. Administrativa.	100 %



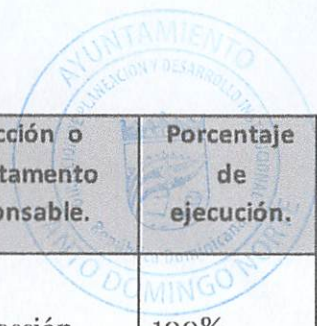
Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		1.1.5. Formulación de un plan parcial Metropolitano para la Ave. Circunvalación de Santo Domingo.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Formulación de Plan metropolitano.	Dirección Planeamiento urbano.	100 %
		1.1.6 Fortalecimiento de las capacidades técnicas para la planificación territorial.			Fortalecimiento al técnico,	Dirección Planeamiento urbano, depto. de capacitación.	100%
		1.1.7. Inicio elaboración del plan de ordenamiento territorial.			Elaboración de Plan estratégico de ordenamiento territorial.	Dirección Planeamiento urbano.	100%
		1.1.9. Implementación SITMU para la planificación Territorial y Municipal.			Implementación de Software.	Dirección Planeamiento urbano.	100 %

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Supervisión de las obras en ejecución con planos y presupuesto.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de informe.	Dirección Supervisión y fiscalización de obras.	100 %
		Hacer un levantamiento de la obra.			Levantamiento de información.	Dirección Supervisión y fiscalización de obras.	100 %
		Calcular los volúmenes levantando.			Realización de informe	Dirección Supervisión y fiscalización de obras.	100 %
		Procesar y/o introducir en la plantilla de Excel los volúmenes			Realizar y Procesar informe.	Dirección Supervisión y fiscalización de obras, Dir. Tecnología.	100%

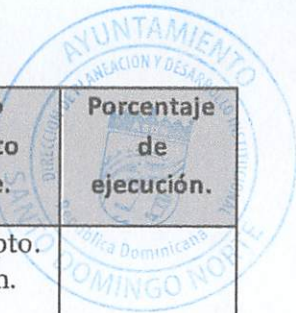
Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		<p>previamente calculados.</p> <p>Redactar Informes de Cubicación.</p> <p>Intervención a situaciones de conflictos relacionados con el proceso de Cubicación de las obras.</p> <p>Compra de equipos tecnológicos (computadoras, Scanner, Impresoras).</p> <p>Compra de mobiliarios (silla, escritorio, Mesa).</p>	rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	resilientes y sostenibles.	<p>Realización de informe.</p> <p>Realización de informe.</p> <p>Adquisición de equipo tecnológico.</p> <p>Adquisición de equipo.</p>	<p>Dirección Supervisión y fiscalización de obras.</p> <p>Dirección Supervisión y fiscalización de obras.</p> <p>Dirección Supervisión y fiscalización de obras, Dir.adminitrativa</p> <p>Dirección Supervisión y fiscalización de obras, Dir.adminitrativa</p>	<p>100%</p> <p>100 %</p> <p>100 %</p> <p>100%</p>



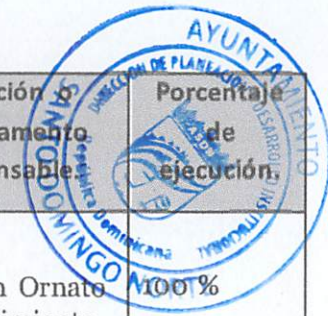
Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	1.2 fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Fortalecimiento capacidades técnica de equipo de supervisores e ingenieros. Evaluación, revisión y conciliación según el avance de ejecución de la obra	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Capacitación de Fortalecimiento de técnico. Realización de Evaluación de informe.	Dirección Supervisión y fiscalización de obras, depto. capacitación Supervisión y fiscalización de obras.	100% 100 %
	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la	Compra de equipo e insumos para Limpieza de la maleza en cementerio.	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras,	Adquisición de equipo.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.administrativa	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
	capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Ampliación de cementerios la Gina, los casabes y Sierra Prieta.	económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	resilientes y sostenibles.	Realización de Ampliación de cementerios.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	100%
		Construcción de nichos verticales en Higüero y Sierra Prieta.			Realización de Construcción de nichos	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	100 %
		Realización de operativos de espacios públicos.			Realización de operativo.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	100 %
		Compra de equipos tecnológico (computadora, impresora, scanner).			Compra de equipo.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	100 %
		Fortalecimiento capacidades técnica equipo de inspectores,			Fortalecimiento de capacidades técnicas de inspectores.	Capacitación de Fortalecimiento de técnico.	Dirección Servicios públicos



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento	<p>supervisores y unidades operativas.</p> <p>Adquisición de uniformes para el personal operativo y de oficinas.</p>			Adquisición de uniforme.	<p>municipal, Dpto. Capacitación.</p> <p>Dirección Servicios públicos municipal, Dir.administrativa</p>	100%
		<p>Capacitación de las brigadas de ornato y embellecimiento .</p> <p>Embellecimiento (reparación y mantenimiento) de los 27 parques del municipio.</p>	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	<p>Realización Capacitación de brigada.</p> <p>Realización de Embellecimiento de parques.</p>	<p>Dirección Ornato Embellecimiento, depto. capacitación</p> <p>Dirección Ornato Embellecimiento, depto. de parque.</p>	<p>100%</p> <p>100 %</p>
		Colocación de zafacones en parques y espacios públicos.			Realización de Colocación de zafacones.	Dirección Ornato Embellecimiento.	100 %



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	y la seguridad territorial 1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Cuatro encuentros con supervisores de coordinación y evaluación de los trabajos de ornato.			Realización de Coordinación y evaluación de trabajos.	Dirección Ornato Embellecimiento.	100 %
		Operativo embellecimiento de fin de año (diciembre 2023).	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Realización de Operativo de embellecimiento	Dirección Ornato Embellecimiento.	100 %
		Proyecto de arborización del municipio. Compra de equipo tecnológicos y mobiliario.			Realización de proyecto	Dirección Ornato Embellecimiento.	100 %
					Compra de equipo.	Dirección Ornato Embellecimiento, Dir. Administrativa.	100 %



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.						
		Implementación del sistema de rutas y frecuencia.	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Implementación de ruta	Dirección Aseo urbano.	100%
		Capacitación al personal de aseo Urbano.			Realización de taller.	Dirección Aseo urbano, depto. capacitación	100%
		Realización de operativo de limpieza Navidad 2023.			Realización de operativo.	Dirección Aseo urbano, Dir. ornato y parque.	100 %
Eje 1: Un municipio		Compra de uniformes y equipo de protección al personal.			Compra de equipo	Dirección Aseo urbano, Dir. Administrativa.	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado.	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.						
		Encuentro de convivencia de líderes de organizaciones.	2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo	objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	Encuentro.	Dirección desarrollo social	100 %
		Programa "Tu barrio Limpio"			Realización de programa.	Despacho de la alcaldía y la dirección de Desarrollo social. Dir. Ornato y Parques.	100 %
		Implementación de programa de fumigación e higienización.			Realización de jornada.	Dir. Aseo Urbano. Dir. Administrativa	100%
Adquisición y donación de materiales de construcción y enseres para el	Adquisición y donaciones de materiales.	Dirección desarrollo social, Dirección administrativa			100%		



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Eje 1: Un municipio referente a		hogar a familias en situación de vulnerabilidad	aquellos que también impactan positivamente en la sostenibilidad del medio ambiente y la gestión de riesgos.	objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	Adquisición y donaciones de materiales.	Dirección desarrollo social, Dirección administrativa.	100 %
		Donación de ayudas (económicas, salud) a familias en situación de vulnerabilidad.	2.3-3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también		Realización de premiación.	Dirección desarrollo social, Dirección administrativa	100%
		Premio de cogestión de residuos sólidos comunitario.			Realización de acto.	Dirección desarrollo social.	100%
		Celebración del Día de la Biblia.			Realización festival.	Dirección desarrollo social.	100%
		Celebración del Festival de la Voz.			Realización de acto.	Dirección desarrollo social, enlace de las iglesias	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Premio Municipal de la Juventud ASDN 2023.	impactan positivamente en la sostenibilidad del medio ambiente y la gestión de riesgos. 1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de premiación.	Dirección desarrollo social	100%
		Implementación proyecto ODS.			Realización e Implementación de proyecto.	Dirección desarrollo social y Departamento juventud.	100%
		Implementación proyecto FEDOMU.			Realización e Implementación de proyecto.	Dirección desarrollo social y Departamento juventud.	100%
		Fortalecimiento de las capacidades de juntas juveniles y su membresía.			Realización de capacitación de técnico.	Dirección desarrollo social y departamento juventud.	100%
		Jornadas educativas en centros educativos y organizaciones juveniles.			Realización de jornada.	Dirección desarrollo social y departamento juventud. Dpto. Capacitación	100%
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional							



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
e internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	<p>Feria MUNICIPAL DE EMPLEO</p> <p>Capacitación Red de Promotores en salud para promoción de la salud.</p> <p>Dos jornadas de vacunación al a empleados del ASDN.</p> <p>Compra de una computadora.</p>	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	<p>Realización de Feria.</p> <p>Realización de capacitación.</p> <p>Realización de jornada.</p> <p>Adquisición de Equipo.</p> <p>Realización de Compra de medicamento.</p>	<p>Dirección desarrollo social y departamento juventud.</p> <p>Dirección desarrollo social y departamento salud.</p> <p>Dirección desarrollo social y departamento salud.</p> <p>Dirección desarrollo social y departamento salud.</p> <p>Dirección desarrollo social y departamento salud.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e		Compra de medicamento genéricos.			Realización de Compra de medicamento.	Dirección desarrollo social y departamento salud.	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección departamental responsable.	Porcentaje de ejecución.
internacional por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Realización de operativos médicos	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de operativo.	Dirección desarrollo social y departamento salud.	100%
		Implementación campaña educativa de prevención de violencia intrafamiliar.			Realización e implementación de campaña.	Dirección desarrollo social, departamento de género.	100%
		Conmemoración día prevención cáncer.			Celebración de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de género.	100%
		Conmemoración día de la no violencia.			Celebración de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de género.	100%
		Celebración día de la Mujer.			Celebración de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de género.	100%
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional							



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Día derecho de la niñez.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Celebración de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de género.	100%
		Realización Torneo Pre superior de baloncesto.			Realización torneo.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%
		Implementación Programa "Actívate.			Realización de Programa.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. de deportes. Dpto. Capacitación	100%
		Campamento semana santa.			Realización de Campamento.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%
		Realización torneo superior de baloncesto.			Realización de torneo.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%
		Donación de útiles deportivos.			Realización de Donaciones.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%
		Programa de apoyo e incentivo a				Dirección desarrollo social,	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección responsable.	Porcentaje de ejecución.
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional		diferentes disciplinas deportivas.	2.6.1 recuperar, promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestaciones culturales que reafirman la identidad nacional, en un marco de participación, pluralidad, equidad de género y apertura al entorno regional y global.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización e implementación de programas.	departamento de deporte.	
		Programa de apoyo a torneos barriales de diferentes disciplinas.			Realización de programa.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%
		Celebración de Gala Deportiva.			Realización de Gala.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	<p>Celebración día nacionales de juntas de vecinos.</p> <p>Creación de los consejos comunales de desarrollo.</p> <p>Concurso decoratu barrio.</p> <p>Capacitaciones a las federaciones, asociaciones de juntas de vecinos.</p> <p>Capacitación a red de educadores comunitarios.</p>	2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también impactan positivamente en la sostenibilidad del medio ambiente y la	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	<p>Realización de Acto.</p> <p>Creación de Consejos.</p> <p>Realización de concurso.</p> <p>Taller de capacitación.</p> <p>Realización de capacitación.</p>	<p>Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos.</p> <p>Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos.</p> <p>Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos.</p> <p>Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación</p> <p>Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional		Jornadas educativas a la membresía de las juntas de vecinos.	gestión de riesgos.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización de jornada.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación.	100%
		Jornada de fortalecimiento institucional a las juntas de vecinos.	2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que impactan positivamente en la sostenibilidad del medio ambiente y la		Realización de jornada.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos.	100%
		Registro, certificación y actualización de datos para ONG de SDN.			Realización de registro de ONG.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. ONG	100%
		Capacitación en formulación de proyectos para ONG.			Taller de capacitación en proyectos.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación.	100%
		Llamado a presentación de Proyectos:			Realización de concurso.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. ONG	100%
		Fondo Concursable de las ONG por la sostenibilidad de SDN.					



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Realización carnaval Municipal 2023 de Santo Domingo Norte.	gestión de riesgos.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización del carnaval.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	100%
		Talleres as gestores y creadores sobre el sistema nacional de cultura y normatividad.	2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también impactan positivamente en la sostenibilidad del medio ambiente y la		Realización de Talleres.	Dirección patrimonio histórico y cultural, depto. De capacitación.	100%
		Reactivación y fortalecimiento del concejo Municipal de cultura.			Reactivación del Consejo.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	100%
		Creación de una red de trabajo cultural municipal.			Creación de Red.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	100%
		Realización de actividades conmemorativas			Realización de Actividad.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional		(Máximo Gómez, OTRAS). Elaboración de un Plan de Desarrollo Cultural para Santo Domingo Norte.	gestión de riesgos.		Elaboración de plan.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
<p>por ser organizado, limpio, y seguro, cohesionado</p> <p>Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser</p>	<p>1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.</p>	Bazar de Emprendedores.	<p>2.6.1 recuperar, promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestaciones culturales que reafirman la identidad nacional, en un marco de participación, pluralidad, equidad de género y apertura al entorno regional y global.</p>	<p>Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.</p>	Realización de Bazar.	Dirección Desarrollo Económico Local	100%
		Mercadito SDN.			Realización de Mercado.	Dirección Desarrollo Económico Local.	100%
		Encuentros con empresarios y sectores productivos del municipio.			Realización de encuentro con empresarios.	Dirección Desarrollo Económico Local, Depto. de juntas de vecinos.	100%
		Levantamientos, ubicaciones y registros de los sectores productivos del municipio.			Realización de levantamiento de los sectores.	Dirección Desarrollo Económico Local	100%
		Capacitaciones de Sigue tus Sueños.			Realización de Capacitaciones.	Dirección Desarrollo Económico Local, Dep. de capacitación.	100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
organizado, limpio, y seguro, cohesionado	1.1 Fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	<p>Bazar de tus Sueños</p> <p>Taller De Brownies.</p> <p>Taller de Repostería</p> <p>Taller Emprendimiento Femenino.</p> <p>Taller de Crecimiento personal.</p> <p>Taller de Bandejas de resina.</p>	2.6.1 recuperar, promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestaciones culturales que reafirman la identidad nacional, en un marco de participación, pluralidad, equidad de género y apertura al entorno regional y global.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	<p>Realización de Bazar.</p> <p>Realización de Taller.</p> <p>Realización de Taller.</p> <p>Realización de Taller.</p> <p>Realización de Taller.</p> <p>Realización de Taller.</p>	<p>Dirección Desarrollo Económico Local.</p> <p>Dirección Desarrollo Económico Local, Dep. de capacitación.</p> <p>Dirección Desarrollo Económico Local, Dep. de capacitación.</p> <p>Dirección Desarrollo Económico Local, Dep. de capacitación.</p> <p>Dirección Desarrollo Económico Local, Dep. de capacitación.</p> <p>Dirección Desarrollo Económico Local, Dep. de capacitación.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>





Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado,		Taller de automaquillaje	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización de Taller.	Local, Dep. de capacitación.	100%
		Traída del MERKAGRO al municipio.			Realización de Feria.	Dirección Desarrollo Económico Local	100%
		Reubicación de los puntos de Reciclajes NUVI.			Reubicación de puntos limpios.	Dirección Desarrollo Económico Local.	100%
		Talleres de Reciclaje a adolescentes.			Realización de Taller.	Dirección Desarrollo Económico Local.	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
limpio, y seguro, cohesionado Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y	1.1 fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial	Contratación de personal especializada.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización de contratación de personal.	Dirección gestión ambiental, Dir. De Recursos Humanos.	100%
		Remozamiento y equipamiento área.			Realización de remozamiento del área.	Dirección gestión ambiental, Dir. Administrativa.	100%
		Compra equipo tecnológico.			Adquisición de equipo.	Dirección gestión ambiental, Dir. Administrativa.	100%
		Desarrollo de Jornadas Educativas.			Realización de Jornada.	Dirección gestión ambiental,	100%
		Desarrollo de capacidades a personal técnico.			Realización de capacitación.	Dirección gestión ambiental y Dir. recursos humanos.	100%
		Realización de un diagnóstico ambiental en el municipio			Realización de diagnóstico ambiental.	Dirección gestión ambiental,	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Eje: 1 Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y	Incentivar el desarrollo económico a través de la generación de condiciones para el establecimiento en el territorio municipal de industria diversificadas, agrarias y ecoturísticas, que cumplan con los directrices de respecto y armonía con el medio ambiente y la cultura.	Realización de informes mensuales de gestión de las delegaciones.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización de informe.	Departamento Delegación.	100%
		Levantamiento para la mejora de proceso en las delegaciones.			Realización de remodelación.	Departamento Delegación. Dir. administrativa.	100%
		Remodelación de las delegaciones.			Realización de remodelación.	Departamento Delegación. Dir. administrativa.	100 %
		Compra de computadoras, impresoras y copiadora.			Compra de equipo	Departamento Delegación. Dir. administrativa	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
<p>seguro, cohesionado</p> <p>Eje : 1 Un municipio con una economía próspera sustentado en el comercio, ecoturismo, agropecuaria.</p>	<p>1.1 fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficientes e integrales en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial</p>	<p>Talleres de formación para inspectores.</p> <p>Evaluación de desempeño del personal de las delegaciones.</p> <p>Cursos a alcaldes pedáneos sobre sus roles.</p> <p>Compra de insumos y equipos para los inspectores.</p> <p>Compra de vehículos de motor para las labores de supervisión.</p> <p>Formación de los concejos comunales.</p>	<p>1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.</p>	<p>Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles</p>	<p>Realización de capacitación.</p> <p>Realización de evaluación al personal.</p> <p>Realización de Capacitación.</p> <p>Compra de insumos.</p> <p>Compra de vehículo.</p> <p>Conformación de los consejos.</p>	<p>Departamento Delegación, Depto. De capacitación.</p> <p>Departamento de Delegaciones, Dir. de recursos humanos.</p> <p>Departamento Delegación, Depto. De capacitación.</p> <p>Departamento Delegación, Dir. administrativa.</p> <p>Departamento Delegación, Dir. administrativa.</p> <p>Departamento Delegación.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100 %</p> <p>100 %</p> <p>100 %</p>



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
<p>seguro, cohesionado.</p> <p>Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y</p>	<p>1.1 fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial</p>	<p>Imprimación de las calles en diferentes sectores del municipio.</p>	<p>2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.</p>	<p>Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.</p>	<p>Realización de Imprimación.</p>	<p>Dir. De Obras Públicas.</p>	<p>100%</p>
		<p>Asfaltado en diferentes sectores del municipio.</p>			<p>Realización de Asfaltado.</p>	<p>Dir. De Obras Públicas.</p>	<p>100%</p>



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y cohesionado.	Incentivar el desarrollo económico a través de la generación de condiciones para el establecimiento en el territorio municipal de industria diversificadas, agrarias y ecoturísticas, que cumplan con los directrices de respecto y armonía con el medio ambiente y la cultural.	Capacitación de personal nuevo ingresos.	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de Capacitación.	Dir. De Policía Municipal; Departamento de Capacitación.	100%
		Capacitación sobre derechos humanos a los policías municipales y personales administrativos.			Realización de Capacitación.	Dir. De Policía Municipal; Departamento de Capacitación.	100%
		Formación sobre marco legal ley, orden y disciplina al personal de la dirección.			Realización de Taller.	Dir. De Policía Municipal; Departamento de Capacitación.	100%
		Adquisición de vehículos para monitoreo y seguimiento.			Adquisición de Equipo.	Dir. De Policía Municipal; Dir. Administrativa.	100 %
		creación de los comités de seguridad ciudadana barriales.			Creación de Comité.	Dir. De Policía Municipal.	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección departamental responsable.	Porcentaje de ejecución.
<p>seguro, cohesionado.</p> <p>Eje 1: Un municipio referente a nivel nacional e internacional por ser organizado, limpio, y</p>	<p>Incentivar el desarrollo económico a través de la generación de condiciones para el establecimiento en el territorio municipal de industria diversificadas, agrarias y ecoturísticas, que cumplan con los directrices de respecto y armonía con el medio ambiente y la cultural.</p>	<p>Adquisición de equipos y tecnología para la prevención del crimen y delincuencia.</p>	<p>2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.</p>	<p>Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.</p>	<p>Adquisición de Equipo.</p>	<p>Dir. De Policía Municipal; Dir. Administrativa.</p>	<p>100%</p>



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
seguro, cohesionado.	Incentivar el desarrollo económico a través de la generación de condiciones para el establecimiento en el territorio municipal de industria diversificadas, agrarias y ecoturísticas, que cumplan con los directrices de respecto y armonía con el medio ambiente y la cultural.	creación de un centro de vigilancia ciudadana en coordinaciones con el 911.	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Creación de Centro.	Dir. De Policía Municipal; Dir. Administrativa.	100%



Director de Planificación y Desarrollo Institucional: Darío Calvijar