



Junta de Distrito Municipal de La Canela

Fundado el 27 de Julio de 1997

Tel. 809/336-0007 * RNC 4-02-06382-7

Carretera Cibao Noroeste, Avenida Antonio Guzmán Fernández #78

Informe sobre el avance de la ejecución del Plan de Mejora Año 2023

**La Canela, Santiago, República Dominicana
Noviembre 2023**



Junta de Distrito Municipal de La Canela

Fundado el 27 de Julio de 1997
Tel. 809/336-0007 * RNC 4-02-06382-7
Carretera Cibao Noroeste, Avenida Antonio Guzmán Fernández #78
La Canela, Santiago, República Dominicana



Al : Lic. Darío Castillo Lugo
Ministro Ministerio de Administración Pública

Del : Director Municipal

Via : Sra. Carolina Pérez
Enc. Depto. Recursos Humanos

Asunto : Remisión informe plan de mejora 2023

Fecha : Noviembre 01, 2023

Respetuosamente, nos dirigimos a su superior despacho con todo el respeto que merece su investidura, para remitirle el informe del plan de mejora de esta institución, correspondiente al año 2023, bajo el modelo CAF, para el fortalecimiento y mejor servicio a los ciudadanos.

Para sus conocimientos y fines de lugar, con saludo de alta estima.

Atentamente,

Sr. Francisco Eddy Chávez
Director Municipal



Criterio 1 Liderazgo

Sub criterio 1.1 Socialización misión, visión y valores con todos los empleados y otras partes interesadas


Socializamos con los empleados y otras personas interesadas la misión, visión y valores



Criterio 1 Liderazgo

Sub criterio 1.2. Realizamos evaluación de desempeño a los empleados de esta Junta Municipal.

El artículo 47 de la Ley 41-08 nos habla de la evaluación del desempeño a los empleados públicos y la podemos definir como un proceso en el que se mide la aptitud, competencia, habilidad y eficiencia de un colaborador respecto a la ejecución de sus tareas dentro de una empresa, en un periodo determinado.



		JUNTA DE DISTRITO MUNICIPAL LA CANELA				PERÍODO EVALUADO DESDE:ENERO, 2022 - HASTA: DICIEMBRE, 2022	
CANTIDAD DE SERVIDORES EN NÓMINA:		178					
CANTIDAD DE AUTORIDADES ELECTAS:		7					
CANTIDAD DE EMPLEADOS EN TRÁMITE DE PENSIÓN Y JUBILACIÓN:		9					
CANTIDAD DE EMPLEADOS EN LICENCIAS:		9					
CANTIDAD DE EMPLEADOS MILITARES :		0					
CANTIDAD DE AYUDAS SOCIALES:		35					
CANTIDAD DE SERVIDORES EVALUADOS:		171					
No.	CÉDULA	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	FECHA DE INGRESO	SEXO	EDAD	PUNTAJACIÓN OBTENIDA
1	031-0414318-9	PAULA ANTONIA HIDALGO AMANCIO	SECRETARIA	5/3/2021	F	41	90
2	034-0027179-1	ANA VALENTINA REYES GONZALEZ	SEGURIDAD PLANTEL	11/5/2020	F	48	93
3	031-0051440-9	CECILIA CONFESORA MARTE	PROTOCOLO	4/5/2022	F	58	74
4	031-0288215-0	DANNY ARTURO MORONTA ALMONTE	CHOFER SINDICO	19/6/2020	M	48	85
5	031-0136778-1	EDTRUDIS ANTONIA PEÑA	SEGURIDAD PLANTEL	11/5/2020	F	54	86
6	031-0530137-2	JOSE JOAQUIN NICASIO PERALTA	SEGURIDAD SINDICO	11/5/2022	M	33	76
7	031-0547607-5	RIOR DALIZA PANIAGUA GARCIA	RECEPCIONISTA	10/5/2021	F	33	84
8	402-1104593-1	ESTARLIN TOMAS LOPEZ MENDEZ	ASISTENTE VOCALES	4/4/2022	M	25	70
9	402-2195267-0	MARIA STEPHANIE RODRIGUEZ RIVERA	ASISTENTE DIRECTOR	11/5/2020	F	29	97
10	031-0269886-1	MARIO BIENVENIDO CARDENAS LIZ	ASIST. PROTOCOLO	16/7/2020	M	58	81
11	011-286783-3	RAFAEL FRANCISCO RODRIGUEZ BAEZ	JURIDICO	24/4/2020	M	43	84
12	031-0452955-1	ANEUDI DE JESUS GUZMAN DIAZ	MENSAJERO	23/6/2020	M	39	85
13	031-0488973-2	CRISTABEL EVA BARRERA GOMEZ	AUX. CONTABILIDAD	30/12/2020	F	35	89
14	031-0139453-8	DAISY ALTAGRACIA ALMONTE TAPIA	CONTADORA	15/7/2020	F	56	99
15	031-0496183-8	DILEICY ALTAGRACIA CARDENAS TAPIA	ENC. DE RECAUD.	16/9/2020	F	35	93
16	031-0444153-4	YOLANDA DE LOS SANTOS	SEC. COMPRAS	23/9/2022	F	38	91
17	031-0258713-0	FRANCISCO PEÑA	INSPECTOR	9/12/2005	M	54	94
18	031-0355951-8	MAGDALENA ALTAGRACIA LOPEZ MARTINEZ	INSPECTORA	18/7/2022	F	45	75
19	031-0319272-4	INGRID DEL CARMEN VENTURA RODRIGUEZ	ENC. RECURSOS HUM.	11/5/2020	F	44	80
20	031-0138353-1	NELSON ANTONIO NICASIO TAVAREZ	ASESOR FINANCIERO	12/5/2020	M	48	96
21	031-0371392-5	ROBINSON DE JESUS VALERIO ALMONTE	TESORERO MUN.	8/5/2020	M	42	94
22	031-0382545-5	SANTA YOCANIA RODRIGUEZ ROSARIO	AUXILIAR TESORERIA	24/5/2020	F	42	82
23	031-0297636-6	AMAURY DE JESUS ULLOA SANTANA	ENC. DEP. CULTURA Y EL ARTE	22/6/2021	M	45	93
24	402-2654403-5	KARONI DANIEL VENTURA POLANCO	ASISTENTE CULTURA Y ARTE	25/5/2022	M	25	75
25	SA4970917	ABNER CHOULOUTE	ALCALDE PEDANEO	21/10/2020	M	47	78
26	031-0135580-2	ARMANDO PERALTA	ALCALDE PEDANEO	12/8/2020	M	71	72
27	031-0293444-9	BERNARDO JIMENEZ MARTINEZ	ALCALDE PEDANEO	15/9/2020	M	47	80
28	031-0390429-2	DANNY DE JESUS ALMONTE FERMIN	ENC. PLANTA	17/8/2016	M	42	95
29	031-0439835-3	DOMINGO AMBIBORIX CASTRO POLANCO	ALCALDE PEDANEO	6/5/2019	M	38	81
30	031-0460966-8	EUSEBIO DE LOS SANTOS VALERIO CABRERA	ALCALDE PEDANEO	12/8/2020	M	50	78
31		FELIX ANTONIO TEJADA	ALCALDE PEDANEO	9/8/2022	M	64	77
32	096-0004741-0	GABRIEL RAMON PAULINO	SERENO	7/8/2020	M	61	80
33	031-0136793-0	JOSE ANTONIO PEGUERO ROSARIO	ALCALDE PEDANEO	26/2/1998	M	80	77
34	031-0137693-1	JUAN ANTONIO GRULLON	ALCALDE PEDANEO	3/6/2003	M	73	80
35	031-0482564-5	LEANDRO NICOLAS MORETA PIMENTEL	ENCARGADO ALCALDIA	22/6/2020	M	37	80
36	031-0424603-2	LLULIS ABERCIA CRUZ CABA	CONSERJE	26/11/2021	F	39	83
37	031-0433693-2	LUIS TEODORO BAEZ CRUCETA	ALCALDE PEDANEO	15/9/2020	M	38	78
38	031-0290993-8	MARCELINO ANTONIO LIBERATO FERNANDEZ	ALCALDE PEDANEO	30/10/2020	M	45	84
39	402-1831835-6	MARIALVIS MABEL VALDEZ RAMOS	CONSERJE	16/9/2020	F	23	85
40	031-0135287-4	MARISOL DEL CARMEN GARCIA FERREIRA	ALCALDE PEDANEO	22/4/2022	F	67	81
41	031-0135593-5	MIGUEL ANTONIO REYES	ALCALDE PEDANEO	12/8/2020	M	89	84
42	031-0139388-6	NIOMA MERCEDES SANTANA BERNALL	ENC. CONSERJERIA	11/5/2020	F	66	85
43	031-0347690-3	RAFAEL ANTONIO HIDALGO RIVERA	ALCALDE PEDANEO	16/9/2020	M	44	81
44	031-0139402-5	RAMON TAVERAS	ALCALDE PEDANEO	16/9/2020	M	63	72
45	031-0358108-4	ROSARIO ALTAGRACIA LOPEZ ARIAS	CONSERJE	9/2/2021	M	41	82
46	031-0554709-9	ROSELIN ALTAGRACIA ALMONTE RODRIGUEZ	SEC. DE ALCALDIA	2/1/2014	F	30	84
47	031-0137066-0	VICTOR ANTONIO CHECO	ALCALDE PEDANEO	12/8/2020	M	58	62
48	031-0382011-8	WENDY MARIA ESPINAL FERREIRA	ALCALDE PEDANEO	14/8/2021	F	40	84
49	031-0135327-8	TERESA DE JESUS HIDALGO PAYERO	ALCALDE PEDANEO	15/2/2022	F	67	75
50	031-0137379-7	BELNALDO ANTONIO PEÑALO	ASISTENTE PRENSA	22/4/2022	M	60	82
51	001-1158225-0	HENRY ANTONIO ARVELO	ASISTENTE PRENSA	25/4/2022	M	50	90
52	046-0028015-2	IUSTO DE JESUS DE LA HOZ	ASISTENTE PRENSA	11/3/2021	M	48	96
53	031-0037944-9	DULCE MARIA SALAZAR MARTE	INSPECTORA	16/9/2020	F	56	71
54	402-1151745-9	ELVIS YUNIOR CASTRO LECLERC	INSPECTOR RECAUDACIONES	21/10/2020	M	25	91
55	031-0138492-7	FELIX ANIBAL SUAREZ	ENC. REGISTRO CIVIL	15/7/2020	M	63	86
56	031-0504205-9	JISELY MARIA RODRIGUEZ ALMONTE	INSPECTORA	16/9/2020	F	35	91
57	031-0295983-4	MARIA HERMINIA HERNANDEZ RODRIGUEZ	INSPECTORA	25/11/2022	F	47	81
58	031-068773-4	JOSE ANTONIO TAVAREZ MARTE	INSPECTOR RECAUDACIONES	21/10/2020	M	51	90
59	031-0135418-5	JUAN ARTURO JIMENEZ	APRESADOR	6/8/2020	M	61	78
60	031-0137839-0	PEDRO GUILLERMO MORONTA	APRESADOR	8/8/2022	M	48	79
61	031-0521091-2	LUZ DEL ALBA PEÑA TIBURCIO	INSPECTORA	12/10/2020	F	36	70
62	402-2467620-1	RAFAEL EPIFANIO ORTEGA RODRIGUEZ	ALCALDE PEDANEO	15/6/2020	M	68	76
63	031-0411144-2	RAMONA DEL PILAR HERRERA DURAN	INSPECTORA	8/2/2021	F	42	84
64	031-0136647-8	CAROLINA VALERIO MENDOZA	ENC. COCINA	16/7/2022	F	41	88
65	031-0231019-4	ANTONIO CRUZ	OBRERO CONTENES	24/6/2020	M	62	84
66	402-1467550-2	ANYERSON JOSE TAVAREZ DIAZ	OBRERO PARQUE	15/7/2020	M	23	70
67	031-0285939-8	PEDRO DOMINGO TAVAREZ	OBRERO PARQUE	25/7/2021	M	20	70

68	031-0137739-2	AQUILINO ANTONIO HIDALGO	ENC. ORNATO, PARQUES Y PLAZAS.	11/10/2007	M	60	71
69	031-0497904-6	CARLOS ANTONIO UREÑA COLLADO	OBrero	14/5/2021	M	45	70
70	031-0137952-1	CECILIO RODRIGUEZ	OBrero	14/5/2021	M	57	72
71	031-0137297-1	DANILO MARTINEZ	OBrero	3/9/2020	M	72	70
72	031-0138801-9	DARIO ANTONIO BRETON INFANTE	ENC. TRANSITO	15/7/2020	M	65	73
73	031-0138784-7	DOMINGO ANTONIO MEDINA ICIANO	OBrero	17/2/2021	M	80	80
74	031-0138140-2	EDDY RAFAEL BATISTA UREÑA	OBrero	2/9/2020	M	47	83
75	031-0577306-7	ESTEFANI OZORIA	OBReRA	14/5/2021	F	33	84
76	031-0484517-1	EUGENIA DEL CARMEN RUBIERA RODRIGUEZ	OBReRA	17/5/2021	F	38	70
77	031-0139274-8	FELIX ANTONIO MORONTA MARTE	OBrero	15/9/2021	M	92	69
78	031-0269837-4	GILBERTO FCO. ALMONTE	OBrero	9/9/2009	M	65	80
79	031-0001302-2	JUAN FCO. BATISTA PEREZ	OBrero	12/6/2022	M	59	90
80	001-0829734-2	HENRY ANTONIO SANCHEZ CASTRO	SUPERVISOR	21/7/2020	M	64	82
81	031-0316051-5	INES DEL CARMEN ULLOA JIMENEZ	OBReRA	16/6/2021	F	44	80
82	031-0136338-4	JOSE LUIS PEÑA PEGUERO	SUPERVISOR DE TRANSITO	11/5/2020	M	55	85
83	031-0206104-5	JOSE ELIAS MARTE	PINTOR DE TRANSITO	12/8/2020	M	57	88
84	036-0038269-5	JOSE EUGENIO AQUINO RODRIGUEZ	OBrero	16/9/2020	M	70	76
85	031-0138381-2	JOSE FRANCISCO PEÑA	OBrero	16/9/2020	M	48	86
86	031-0304060-0	JOSE LUIS HERNANDEZ LIZ	OBrero	20/3/2021	M	47	80
87	001-0530044-6	JUAN FORTUNATO	OBrero	5/7/2021	M	67	87
88	031-0231247-1	JUAN AQUILINO RIVAS GARCIA	OBrero	19/8/2020	M	70	71
89	031-0135659-4	JUAN ARTURO VALERIO	OBrero IGLESIA PLATANAL A.	13/10/2016	M	74	85
90	031-0205873-6	JUAN JOSE ALMONTE	OBrero	1/2/2015	M	62	90
91	031-0136346-7	JULIO ANTONIO PEGUERO ROSARIO	OBrero IGLESIA HATILLO	12/8/2020	M	72	87
92	049-0024216-7	JUSTINIANO CASTILLO SUAREZ	OBrero	29/12/2020	M	72	75
93	031-0138052-9	LIBRADO ANTONIO TORRES	OBrero TRANSITO	16/7/2020	M	71	88
94	031-0138411-7	MANUEL JOSE POLANCO MERCEDES	OBrero	8/9/2021	M	47	85
95	033-0012736-6	MARIA VICTORIA ROSSE BRITO	OBReRA	17/5/2021	F	70	85
96	402-4288834-1	MARIEL PEÑA	OBReRA	17/5/2021	F	40	70
97	031-0285939-8	PEDRO ANTONIO RODRIGUEZ	JARDINERO	15/7/2020	M	60	75
98	035-0006272-8	POLIN ANTONIO GONZALEZ CABA	OBrero	11/9/2021	M	71	78
99	031-0258633-0	PORFIRIA ZACARIAS ESPINAL TEJADA	OBrero CONTENES	16/9/2020	M	54	80
100	031-0136083-6	RAFAEL ENRIQUE CRUZ	OBrero	16/9/2020	M	56	72
101	031-0136664-3	RAFAEL LEONALDO INOA	OBrero	17/2/2021	M	78	75
102	031-0138326-7	RAUL ANTONIO MENDOZA	OBrero	30/3/2009	M	60	85
103	402-3476755-2	ROMAN DE JESUS PEREZ ZAPATA	OBrero	12/8/2021	M	33	81
104	001-1256471-1	ROSA CUEVAS	OBReRA	11/8/2021	F	55	88
105	031-0422236-3	SANTIAGO RAMOS FERNANDEZ	OBrero PARQUE PLATANAL A.	12/8/2020	M	72	78
106	031-0138366-3	SANTO OZORIA VASQUEZ	OBrero	1/9/2004	M	63	85
107	035-0013075-6	SIXTO YGNACIO BONIFACIO FERNANDEZ	OBrero	24/6/2020	M	57	75
108	071-0046576-9	TOMAS SURLIN	OBrero	11/5/2020	M	88	75
109	031-0445093-1	TOMAS ALBERTO TAVAREZ ROSARIO	OBrero	15/6/2022	M	35	94
110	096-0013473-9	VICTORIANO PERALTA DISLA	OBrero	16/9/2020	M	63	85
111	031-0346426-3	MARIA ZENOBIA FERNANDEZ	OBrero	12/5/2022	F	45	87
112	031-0136664-3	RAMON DEL C. LUNA RODRIGUEZ	OBrero	20/5/2022	M	45	85
113	031-0235675-9	JUAN DE LA CRUZ ALMONTE TORRES	OBrero	20/4/2022	M	42	85
114	28023347	JOSEPH BENICOIT	OBrero	20/4/2022	M	28	82
115	031-0297949-3	ROSA EMETERIA RAMOS ROSARIO	OBReRA	14/8/2022	F	45	85
116	031-0293992-7	FELIX FRANCISCO COLLADO	OBrero	13/5/2009	M	50	72
117	031-0400698-0	FRANCISCO FRANCISCO COLLADO	OBrero	13/5/2009	M	46	72
118	031-0137740-0	FRANCISCO ANTONIO HIDALGO	OBrero	21/5/2019	M	53	74
119	031-0345993-3	FRANKLIN RAMON MARTINEZ GUZMAN	OBrero	1/7/2014	M	45	83
120	064-0012085-0	JOSE ANTONIO SOSA	OBrero	30/3/2009	M	70	72
121	031-0481701-4	JUAN CASTILLO ROSARIO	OBrero	11/3/2021	M	39	73
122	036-0022343-6	JUAN ANTONIO MOREL ALMONTE	OBrero	30/3/2009	M	49	77
123	031-0405984-9	JUAN PEÑA	OBrero	5/10/2007	M	60	82
124	031-0464973-0	MARCOS TOMAS CRUZ DIAZ	OBrero	23/6/2020	M	34	74
125	114-67259-5	MIGUEL ANGEL ROMULO ALMONTE	OBrero	22/6/2020	M	52	70
126	031-0139177-3	ROBERTO ANTONIO GRULLON ALMONTE	ENC. DESECHOS SOLIDOS	21/7/2002	M	67	81
127	031-0313133-4	EDDY RAFAEL JORGE PEGUERO	ENC. DE CEMENTERIO	23/6/2020	M	62	75
128	031-0136509-0	RAMON GUARIONEX CRUZ	OBrero DE CEMENTERIO	3/6/2020	M	71	85
129	031-0000617-4	RAMON OCADIO TEJADA	SUPERVISOR	25/5/2021	M	61	74
130	031-0139263-1	VICTOR MANUEL MENGO LIZ	ENC. CEMENTERIO	30/8/2004	M	65	88
131	031-0391098-4	ELVYN GUSTAVO LORA MORENO	CHOFER	12/10/2020	M	40	78
132	031-0306478-2	RODYS ANTONIO TAPIA	ENCARGADO TRANSPORTE	25/5/2022	M	53	86
133	031-0381841-9	WILLY ANTONIO GARCIA INOA	CHOFER	25/5/2022	M	43	81
134	031-0139314-2	JOSE LUIS PERALTA ESPINAL	GOMERO	23/6/2020	M	63	72
135	031-0453221-7	JOSE MIGUEL CASTILLO JIMENEZ	MECANICO	20/7/2021	M	41	70
136	031-0135223-9	JOSE MIGUEL ESPINAL RODRIGUEZ	OBrero	9/8/2007	M	60	88
137	031-0138787-0	JUSTO RAFAEL HIDALGO ARACENA	OBrero	17/5/2020	M	57	86
138	031-0137339-1	ANDRES ANTONIO MORONTA GARCIA	SEGURIDAD PLANTEL	17/2/2021	M	47	86
139	031-0252065-1	JOSE RAMON MENDEZ RODRIGUEZ	SEGURIDAD PLANTEL	20/4/2021	M	53	86
140	031-0135780-8	ROQUE DIOMEDES GONZALEZ PAULINO	ENC. POLICIA MUNICIPAL	21/11/2021	M	52	81
141	031-0566627-9	YELINSON DAVID VALLE PICHARDO	POLICIA MUNICIPAL	6/7/2022	M	29	85
142	402-4337855-7	CHRISTIAN RAFAEL FLETE FABIAN	CHOFER	14/5/2022	M	22	73
143	031-0427215-2	ELDER JONNATTAN ACEVEDO ESPINAL	CAZO	11/3/2014	M	41	70
144	031-0349357-7	FEDERICO A. SUERO ABREU	CORONEL BOMBEROS	17/8/2012	M	56	94
145	031-0570011-0	FEDERICO ANTONIO SUERO TORRES	CHOFER	2/1/2020	M	26	90

147	031-0318184-2	JOSE LEONARDY SANCHEZ GIL	MAYOR BOMBERO	11/5/2020	M	44	95
148	402-4503358-0	MARCOS ANTONIO HERNANDEZ	CHOFER	11/6/2022	M	22	69
149	031-0102385-5	PORFIRIO ANTONIO FLETE GONZALEZ	SERENO	14/7/2014	M	55	77
150	031-0381647-0	RAMON ANTONIO PAULINO SANTELISES	ENC. PATRONATO	7/5/2020	M	53	70
151	011-0003424-6	DIONICIO PEREZ	ASESOR BOMBEROS	5/4/2021	M	59	71
152	031-0139592-3	SENAIDA DE JESUS GOMEZ	COCCINERA BOMBEROS	6/5/2020	M	55	70
153	031-0409646-0	SANTO AGUSTIN FERREIRA CANELA	RESPONDEDOR	1/11/2017	M	44	86
154	031-0505588-7	ORQUIDIA DIAZ NUÑEZ	SECRETARIA	27/5/2020	F	34	71
155	031-0138322-6	LAURA ANTONIA MENDOZA HIDALGO	ENC. MEDIO AMBIENTE	12/7/2021	F	57	71
156	031-0442598-2	AMBIORIX FRANCISCO GUZMAN BAEZ	ENC. COMPUTOS	10/2/2003	M	39	90
157	031-0511789-3	ARIEL DE JS. DIAZ RIVERA	PRENSA Y PROPAGANDA	8/2/2022	M	35	87
158	031-0206018-7	CLAUDIO ANTONIO FERMIN VARGAS	ENCARGADO DEPORTES	11/5/2020	M	51	83
159	402-1183284-1	JOSE GUILLERMO INFANTE PIMENTEL	OBRAERO PLAY	11/6/2022	M	42	70
160	031-0136697-3	FRANCISCO JAVIER LIZ LOPEZ	OBRAERO PLAY PEDRA GORDA	11/5/2021	M	40	64
161	402-3968302-8	FRANK JULIO GARCIA MENDEZ	OBRAERO PLAY	11/5/2022	M	41	81
162	031-0152286-4	JOSE ANTONIO RUBIERA PADILLA	LIMPIEZA PLAY	17/2/2021	M	64	90
163	031-0137788-9	JOSE ANTONIO MADERA	OBRAERO PLAY	15/5/2020	M	68	75
164	031-0139666-5	JUAN EUGENIO LIZ RODRIGUEZ	OBRAERO PLAY LOS CERRITOS	11/5/2021	M	47	75
165	031-0541963-8	OSVALDO MIGUEL MARTINEZ	OBRAERO PLAY	11/5/2022	M	33	62
166	031-0535833-1	RAMON ANTONIO RIVERA PEREZ	OBRAERO PLAY	15/7/2020	M	39	65
167	031-0136853-2	TONY DE JESUS GOMEZ	OBRAERO DEL PLAY HATILLO	16/7/2021	M	58	80
168	031-0376757-4	RENALDO DE JESUS ORTIZ RODRIGUEZ	OBRAERO PLAY LA CANELA	9/6/2022	M	46	89
169	031-0336255-8	RAFAEL ALMONTE MORAN	ENC. ASUNTOS COMUNITARIOS	8/5/2020	M	47	81
170	031-0231195-2	ALTAGRACIA RODRIGUEZ	PROMOTORA SOCIAL	15/7/2020	F	59	71
171	031-0093878-0	ANA JOSEFA SANCHEZ DE VENTURA	ASISTENCIA SOCIAL	15/6/2022	F	62	68

Rafaelina Martinez
RAFAELINA MARTINEZ
ENC. RECURSOS HUMANOS



	 REPÚBLICA DOMINICANA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	EVALUACION DEL DESEMPEÑO GRUPO OCUPACIONAL II DE APOYO ADMINISTRATIVO
---	--	--

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Ayuntamiento La Canela

IDENTIFICACIÓN DEL (DE LA) SERVIDOR (A) EVALUADO (A):

1. Apellidos: <u>Barrera Gómez</u>	2. Nombres: <u>Cristabel Ba</u>	3. Cédula de Identidad y Electoral: <u>031-0488973-2</u>
4. Cargo: <u>Auxiliar contabilidad</u>	5. Unidad donde labora: <u>Contabilidad</u>	6. Período de la evaluación: <u>2022</u>
7. Fecha de ingreso a la institución: <u>30-12-2020</u>	8. Sexo: <u>Femenino</u>	9. Edad: <u>35 años</u>

10. FACTORES Marque con una X la casilla que se corresponda con el nivel de desempeño del (de la) evaluado(a).	CALIFICACIÓN										11. OBSERVACIONES DEL (DE LA) EVALUADOR(A)
	Deficiente					Insatisfactorio	Bueno	Muy Bueno	Excelente		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
10.1. CALIDAD DEL TRABAJO: Cuidado, esmero, preocupación por la nitidez y forma de presentación de las labores asignadas; Califíquese la presencia o ausencia de errores y su frecuencia e incidencia.											
10.2. CANTIDAD DE TRABAJO: Volumen de trabajo ejecutado. Tomar en cuenta la rapidez en la ejecución de la labor, atención de servicios de modo eficiente y en tiempo oportuno.											
10.3. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO: Capacidad para lograr eficiencia en su labor haciendo uso adecuado de los medios y del tiempo.											
10.4. COLABORACIÓN: Aptitud para alcanzar los objetivos a través del trabajo propio y en equipo.											

A. DESEMPEÑO DE LA FUNCIÓN:

10.1. CALIDAD DEL TRABAJO: Cuidado, esmero, preocupación por la nitidez y forma de presentación de las labores asignadas; Califíquese la presencia o ausencia de errores y su frecuencia e incidencia.											
10.2. CANTIDAD DE TRABAJO: Volumen de trabajo ejecutado. Tomar en cuenta la rapidez en la ejecución de la labor, atención de servicios de modo eficiente y en tiempo oportuno.											
10.3. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO: Capacidad para lograr eficiencia en su labor haciendo uso adecuado de los medios y del tiempo.											
10.4. COLABORACIÓN: Aptitud para alcanzar los objetivos a través del trabajo propio y en equipo.											

B. CARACTERÍSTICAS INDIVIDUALES:

10.5. ASISTENCIA: Cumplimiento al hacer acto de presencia diaria en el trabajo.											
10.6. PUNTUALIDAD: Cumplimiento estricto con el horario establecido en el trabajo. Llegar a la hora establecida.											
10.7. RESPONSABILIDAD: Aptitud para completar tareas y deberes asignados de acuerdo a metas y plazos originalmente pactados.											
10.8. CAPACIDAD PARA SOPORTAR PRESIÓN AL ENTREGAR RESULTADOS: Habilidad para apresurarse en el trabajo asignado. Cumplir sin tornarse ansioso, agresivo y/o voluble en su temperamento.											
10.9. DISCRECIÓN Y TACTO: Aptitud reservada para actuar o para guardar datos importantes para la organización sin repetir más que cuanto sea necesario.											

13. Acción recomendada por el (la) evaluador (a) para mejorar algunos aspectos:

14 Nombre del (de la)Evaluador (a):

Rubén Valero

Firma del (de la) Evaluador (a):

[Signature]

15 Nombre del (de la)evaluado (a):

Cristabel Suarez

Estoy de acuerdo con los resultados

No estoy de acuerdo con los resultados

Explique: _____

conforme

Fecha:

05-04-2023

16. PARA USO DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

La opinión del supervisor con relación al trabajo y dedicación de este empleado (a) es:

D I B MB E

Recomendación del (de la)supervisor(a):



Mantenerlo (a) en el cargo: Sí No

Reubicarlo (a): ¿A dónde? _____

Ens. Raquelina Martinez

Definición de Escala de Calificación

- * DEFICIENTE (D): Raramente realiza las tareas y obligaciones inherentes a su puesto.
- * INSATISFACTORIO (I): Frecuentemente presenta dificultades en el desempeño de su puesto.
- * BUENO (B): Desempeña el puesto justo en la forma adecuada.
- * MUY BUENO (MB): Desempeña el puesto por encima de lo esperado.
- * EXCELENTE (E): Constantemente supera de manera excepcional el desempeño esperado en el puesto.

	 REPUBLICA PERUANA ADMINISTRACION PUBLICA	EVALUACION DEL DESEMPEÑO GRUPO OCUPACIONAL II DE APOYO ADMINISTRATIVO
---	---	--

NOMBRE DE LA INSTITUCION: Ayuntamiento La Canela

IDENTIFICACIÓN DEL (DE LA) SERVIDOR (A) EVALUADO (A):

1. Apellidos: <u>Almonte Termini</u>	2. Nombres: <u>Danny de Js.</u>	3. Cédula de Identidad y Electoral: <u>031-0390429-2</u>
4. Cargo: <u>Enc. de Planta</u>	5. Unidad donde labora: <u>Despacho Director</u>	6. Período de la evaluación: <u>2022</u>
7. Fecha de ingreso a la institución: <u>17/08/2016</u>	8. Sexo: <u>M</u>	9. Edad: <u>42 A</u>

10. FACTORES Marque con una X la casilla que se corresponda con el nivel de desempeño del (de la) evaluado(a).	CALIFICACIÓN										11. OBSERVACIONES DEL (DE LA) EVALUADOR(A)
	Deficiente					Insatisfactorio	Bueno	Muy Bueno	Exceiente		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

A. DESEMPEÑO DE LA FUNCIÓN:

10.1. CALIDAD DEL TRABAJO: Cuidado, esmero, preocupación por la nitidez y forma de presentación de las labores asignadas; Califíquese la presencia o ausencia de errores y su frecuencia e incidencia.											
10.2. CANTIDAD DE TRABAJO: Volumen de trabajo ejecutado. Tomar en cuenta la repidez en la ejecución de la labor, atención de servicios de modo eficiente y en tiempo oportuno.										✓	
10.3. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO: Capacidad para lograr eficiencia en su labor haciendo uso adecuado de los medios y del tiempo.										✓	
10.4. COLABORACIÓN: Aptitud para alcanzar los objetivos a través del trabajo propio y en equipo.										✓	

B. CARACTERÍSTICAS INDIVIDUALES:

10.5. ASISTENCIA: Cumplimiento al hacer acto de presencia diaria en el trabajo.											
10.6. PUNTUALIDAD: Cumplimiento estricto con el horario establecido en el trabajo. Llegar a la hora establecida.										✓	
10.7. RESPONSABILIDAD: Aptitud para completar tareas y deberes asignados de acuerdo a metas y plazos originalmente pactados.										✓	
10.8. CAPACIDAD PARA SOPORTAR PRESIÓN AL ENTREGAR RESULTADOS: Habilidad para apresurarse en el trabajo asignado. Cumplir sin tornarse ansioso, agresivo y/o voluble en su temperamento.										✓	
10.9. DISCRECIÓN Y TACTO: Aptitud reservada para actuar o para guardar datos importantes para la organización sin repetir más que cuanto sea necesario.										✓	
10.10. RELACIONES INTERPERSONALES: Comportamiento social adecuado en el trato con supervisores, compañeros de trabajo, usuarios y visitantes.										✓	

13. Acción recomendada por el (la) evaluador (a) para mejorar algunos aspectos:

14 Nombre del (de la) Evaluador (a):

Rafaelina Martinez

Firma del Evaluador (a):

Rafaelina Martinez

15 Nombre del (de la) evaluado (a):

Danny Almonte

- Estoy de acuerdo con los resultados
- No estoy de acuerdo con los resultados

Explique: _____

Fecha:

10-4-2023

16. PARA USO DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

La opinión del (de la) supervisor (a) con relación al trabajo y dedicación de este empleado (a) es:

- D
- I
- B
- MB
- E

Recomendación del (de la) supervisor (a):

Mantenerlo (a) en el cargo: Sí No

Reubicarlo (a): ¿A dónde? _____

Promoverlo (a): ¿A qué puesto? _____

Reconocerlo: ¿En qué forma? Reconocerlo con un incentivo y Reconocimiento

Capacitarlo: ¿En qué o en cuáles aspectos? _____

Otros: _____

Fecha: 10-4-23

Firma del (de la) Enc. de Recursos Humanos: Rafaelina Martinez

Definición de Escala de Calificación

- * DEFICIENTE (D): Raramente realiza las tareas y obligaciones inherentes a su puesto.
- * INSATISFACTORIO (I): Frecuentemente presenta dificultades en el desempeño de su puesto.
- * BUENO (B): Desempeña el puesto justo en la forma adecuada.
- * MUY BUENO (MB): Desempeña el puesto por encima de lo esperado.
- * EXCELENTE (E): Constantemente supera de manera excepcional el desempeño esperado en el puesto.



NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Ayuntamiento La Canela

IDENTIFICACIÓN DEL (DE LA) SERVIDOR (A) EVALUADO (A):

1. Apellidos: Cuevas	2. Nombres: Rosa	3. Cédula de Identidad y Electoral: 001-1256471-1
4. Cargo: Obrero	5. Unidad donde labora: Ornato, Plazas y P.	6. Período de la evaluación: 2022
7. Fecha de Ingreso a la institución: 01/08/20	8. Sexo: F	9. Edad: 55 A

10. FACTORES Marque con una X la casilla que se corresponda con el nivel de desempeño del (de la) evaluado(a).	CALIFICACIÓN										11. OBSERVACIONES DEL (DE LA) EVALUADOR(A)						
	Deficiente					Insatisfactorio	Buena	Muy Buena	Excelente								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10							
10.1. CALIDAD DEL TRABAJO: Cuidado, esmero, preocupación mostrada en el trabajo ejecutado.																	
10.2. CANTIDAD DE TRABAJO: Número de tareas que ejecuta, considere rapidez y la forma en que realiza dichas labores.																	
10.3. CAPACIDAD PARA SEGUIR INSTRUCCIONES: Habilidad que muestra a la hora de captar las órdenes establecidas por el supervisor																	
10.4. CUIDADO DE EQUIPOS Y MATERIALES: Uso adecuado de equipos y materiales para realizar el trabajo programado.																	
10.5. COLABORACIÓN: Aptitud para integrarse al trabajo mediante un esfuerzo conjunto con los compañeros de trabajo dirigido al logro de los objetivos propuestos.																	
10.6. ASISTENCIA: Cumplimiento al hacer acto de presencia diaria en el trabajo.																	
10.7. PUNTUALIDAD: Cumplimiento estricto con el horario establecido en el trabajo. Llegar a la hora establecida.																	
10.8. RELACIONES INTERPERSONALES: Comportamiento social adecuado en el trato con supervisores, compañeros de trabajo, usuarios y visitantes.																	
10.9. RESPONSABILIDAD: Aptitud para completar tareas y deberes asignados de acuerdo a las metas y plazos acordados.																	
10.10. INICIATIVA: Capacidad de tomar decisiones cuando no ha recibido instrucciones detalladas.																	

A. DESEMPEÑO DE LA FUNCIÓN:

B. CARACTERÍSTICAS INDIVIDUALES:

13. Acción recomendada por el (la) evaluador (a) para mejorar algunos aspectos:

14 Nombre del (de la) Evaluador (a):

Ana Valentina Rojas

Firma del (de la) Evaluador (a):

Ana Valentina Rojas

15 Nombre del (de la) evaluado(a):

Rosa Cuevas

Estoy de acuerdo con los resultados

No estoy de acuerdo con los resultados

Explique: _____

Fecha:

10/04/23

16. PARA USO DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

La opinión del (de la) supervisor(a) con relación al trabajo y dedicación de este servidor (a) es:

D

I

B

MB

E

Recomendación del (de la) supervisor (a):

Mantenerlo (a) en el cargo: Si No

Reubicarlo (a): ¿A dónde? _____

Promoverlo (a): ¿A qué puesto? _____

Reconocerlo (a): ¿En qué forma? reconocerlo con un incentivo y reconocimiento

Capacitarlo (a): ¿En qué o en cuáles aspectos? _____

Otros: _____

Fecha: 10/04/23

Firma del (de la) Enc. de Recursos Humanos: Rafaelina martinez

Definición de Escala de Calificación

- * DEFICIENTE (D): Raramente realiza las tareas y obligaciones inherentes a su puesto.
- * INSATISFACTORIO (I): Frecuentemente presenta dificultades en el desempeño de su puesto.
- * BUENO (B): Desempeña el puesto justo en la forma adecuada.
- * MUY BUENO (MB): Desempeña el puesto por encima de lo esperado.
- * EXCELENTE (E): Constantemente supera de manera excepcional el desempeño esperado en el puesto.

Criterio 2. Estrategia y Planificación

Sub criterio 2.1 Se realizaron las asambleas para trabajar el Presupuesto Participativo Municipal



Junta de Distrito Municipal de La Canela

Fundado el 27 de Julio de 1997

Tel. 809/336-0007 * RNC 4-02-06382-7

Carretera Cibao Noroeste, Avenida Antonio Guzmán Fernández #78
La Canela, Santiago, República Dominicana



PRESUPUESTO PARTICIPATIVO MUNICIPAL - PPM

CRONOGRAMA ASAMBLEAS COMUNITARIAS PPM - 2023-2024

MIÉRCOLES 6 DE SEPTIEMBRE DE 2023, SALA CAPITULAR

FECHA	HORA	SECTOR	LUGAR	PRESIDENTE	TELEFONO
25/09/23	06:00 Pm	Los Cerros	La iglesia	Redro Ramos	829-265-2092
26/09/23	06:00 Pm	Platana Afuera	El Club	Eusa M. Zureña	829-871-9678
27/09/23	06:00 Pm	Los Almacigos	Car whas	Paulina gonis	829-740-1192
28/09/23	06:00 Pm	Barrio Nuevo, La Canela	Dehoy deurumete	Tuñido Peralta	829-939-7988

ELABORADO POR





Junta de Distrito Municipal de La Canela

Fundado el 27 de Julio de 1997

Tel. 809/336-0007 * RNC 4-02-06382-7

Carretera Cibao Noroeste, Avenida Antonio Guzmán Fernández #78
La Canela, Santiago, República Dominicana

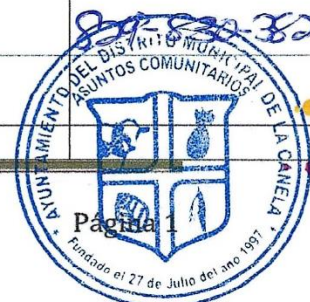


PRESUPUESTO PARTICIPATIVO MUNICIPAL – PPM 2023

MIÉRCOLES 6 DE SEPTIEMBRE DE 2023, SALA CAPITULAR

NOMBRE Y APELLIDO	SECTOR	TELEFONO
1- RAFAEL Almonte (Juan Almonte)	El 11, Batey 1	829-978-6117
2- Eddy Francisco Chavéz	Ayuntamiento	829-839-0688
3- Nelson Nicolas	Ayuntamiento	829-907-1483
4- Robinson Valerio	Ayuntamiento	809-995-5120
5- Shefanie Rodríguez	Ayuntamiento	809-210-3455
6- Roselyn Almonte	Ayuntamiento	809-786-4980
7- Paulna Gomis (Los Mercedes)	Los Almacigos	829-740-1192
8- Rosmary Hidalgo (La Paz)	La Canela	829-772-3088
9- Edilia Ramona Bernard (Amantes de la Patria)	Cambimba	
10- Jose Guzmán (La Nueva Esperanza)	Platanal Adentro	809-799-4953
11- Mariluz Santiago (Jose Duran)	La Canela Abajo	829-536-7382
12- Centro Primer Nivel Jose Peguero	Platanal Adentro	809-964-4840
13- Rafael Dominicio Topi (Nueva Esperanza)	Hatillo San Lorenzo	829-201-0736
14- Ruben Rodriguez (Amor y Paz)	Hatillo Arriba	829-656-3267
15- Josue Hernandez (La Unión)	Hatillo Arriba	829-661-6846
16- Dioneses Gonzalez (Capilla)	Capilla	829-522-3524
17- Maria Jose (Unidos para vencer)	Piedra gorda	
18-		

Carretera Cibao Noroeste, Avenida Antonio Guzmán Fernández #78
La Canela, Santiago, República Dominicana









Criterio 2. Estrategia y Planificación

Sub criterio 2.3 Se realizó la rendición de cuentas a los ciudadanos 2022-2023





Criterio 3. Personas

Sub criterio 3.2 Recibimos la evaluación sobre el impacto de los programas de formación y desarrollo de los empleados

Los empleados de esta institución fueron capacitados con diferentes cursos, Entre ellos Manejo de Conflictos e Inteligencia emocional, donde sostuvieron encuentros de manera virtual y evaluaciones sobre el rendimiento.



Presenta

Taller: Manejo de conflictos

Fecha



Miércoles, 12 - 04 - 2023

Hora



9:00 a.m.- 1:00 p.m.

Lugar: Ayuntamiento, La Canela

Invita:

Oscar Fernando



Conferencista

Anyelina Pérez, Psicóloga clínica

Of evenproducciones

Eventos para crecer

Presenta:



Taller: *Inteligencia emocional*

Yudelka Anastacia Correa Peña

Conferencista

<https://www.ofevenproducciones.com/>



Criterio 2. Personas

Sub criterio 3.3 Solicitamos asesoría al MAP para crear la directiva de la ASP



Junta de Distrito Municipal de La Canela

Fundado el 27 de Julio de 1997

Tel. 809/336-0007 * RNC 4-02-06382-7

Carretera Cibao Noroeste, Avenida Antonio Guzmán Fernández #78
La Canela, Santiago, República Dominicana



La Canela, Santiago, Rep.Dom
24 de octubre de 2022

Lic. Darío Castillo Lugo

Ministro Ministerio de Administración Pública (MAP)

Gobierno de la República Dominicana

Santo Domingo, República Dominicana

Estimado señor Ministro:

Respetuosamente, nos dirigimos a usted con todo el respeto que se merece, para solicitarle el acompañamiento de un técnico para trabajar con el consejo del Comité Gestor ASP (Asociación de Servidores Públicos) de esta Junta Municipal.

Para su conocimiento y fines de lugar, con saludos de alta estima, se despide.

Atentamente,



Sr. Francisco Eddy Chávez
Director Municipal



**Informe preparado por: Recursos Humanos y Enlace Sismap
Municipal**

Sra. Carolina Pérez



Recursos Humanos

Licda. Daisy Almonte Tapia



Enlace Municipal