



PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2023

Junta de Distrito Municipal La Canela

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Objetivo	Acción de Mejora	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	I. Liderazgo	1.1	No hemos socializado la misión, visión y valores con todos los empleados y otras partes interesadas	Incrementar nivel de empoderamiento de la misión, visión, valores, objetivos estratégicos y operativos por parte de los empleados de la organización y otras partes interesadas	Socialización de la misión, visión y valores con los empleados de la organización y otras partes interesadas.	1- Conformar el equipo de trabajo 2- Adquisición de materiales y disposición de espacios para realizar la socialización 3- Realización de calendario para la socialización 4- Realización de reuniones de seguimiento y evaluación del proceso de socialización realizado	jul-23	jul-23	Personal técnico/material gastable	Tecnología	RRHH y el Director	
2	I. Liderazgo	1.2	No hemos realizado evaluación de desempeño	Evaluar las necesidades de capacitación y desarrollo de los empleados	Socializar con el personal la evaluación de desempeño	1. Los encargados de los departamentos ser capacitados para realizar la evaluación de desempeño 2. Evaluar al personal por grupo ocupacional	jul-23	jul-23	Personal técnico/material gastable	Material gastable	Todo el personal	
3	2. Estrategia y Planificación	2.1	No se han Realizando asambleas para trabajar con el PPM	Permitir que los ciudadanos puedan concertar con las autoridades la ejecución de Proyectos de Inversión Pública que puedan resolver los principales problemas de su comunidad.	Convocar a la sociedad para realizar las asambleas comunitarias para trabajar con el PPM	1- Realizar las asambleas comunitarias en tiempo record y de esa manera la elaboración del presupuesto municipal en el tiempo según estipula la Ley de 176-07.	ago-10	ago-30	Actas asambleas/personal/material gastable/refrigerio	Actas asambleas/personal/material gastable/refrigerio	Personal encargado del PPM	
4	2. Estrategia y Planificación	2.3	No se está realizando Rendición de cuentas	Generar transparencia, condiciones de confianza entre gobernantes y ciudadanos y garantizar el ejercicio del control social a la administración	Presentar a la ciudadanía la rendición de cuentas de los trabajos realizados durante abril 2022 – marzo 2023.	Recolectar todos los datos. Realizar brochurs, revistas, invitar a asociaciones y público en general. Presentar mediante pantallas las informaciones.	jul-23	jul-23	Personal/ Material Gastable/refrigerio.	Revistas, fotos, proyector	Todo el personal	
5	3. Personas	3.2	No se evalúa el impacto de los programas de formación y desarrollo de los empleados	Fortalecer la calidad y preparación de los empleados de la institución	Desarrollar programas de formación de interés colectivo y evaluar los conocimientos adquiridos.	Poner en marcha el plan de capacitación	sep-23	oct-23	Empleados/ material gastable/facilitadores	Informe trimestral plan de capacitación	RRHH y el Director	
6	3. Personas	3.3	No hemos solicitado asesoría al MAP para crear la directiva de la ASP	Fortalecer los derechos colectivos de los servidores públicos	Realizar solicitud al MAP creación directiva ASP	Realizar reuniones con el MAP y los empleados	sep-23	oct-23	Personas/material gastable	Personas/material gastable	RRHH y el Director	