

## PLAN DE MEJORA AYUNTAMIENTO FANTINO 2023

|     | Criteri Su |           |  |   |   |   | Tiempo |              | Recursos          |  | Daamamaaki t                         |             |
|-----|------------|-----------|--|---|---|---|--------|--------------|-------------------|--|--------------------------------------|-------------|
| No. | os<br>No.  | io<br>No. | Área de Mejora   | Acción de Mejora  | Objetivo  | Tareas  | Inicio | Fin          | necesarios        | Indicador  | Responsable de<br>seguimiento        | Comentarios |
| 1   | 3          | 3.1       | Capacitar personal en las áreas asignadas  | Realizar talleres, cursos,<br>asesorías personalizadas;<br>relativos a las áreas de<br>aprendizaje.       | Fortalecer conocimientos<br>específicos de los<br>colaboradores a fines de que<br>brinden mejores resultados en<br>favor de la municipalidad.                           | Preparar talleres,<br>cursos, asesorías<br>personalizadas para<br>empleados.                                  | ene-23 | Dic.<br>2023 | Por<br>determinar | No. de personal capacitado.  | Penelope<br>Pantaleon                | En proceso  |
| 2   | 1          | 1.1       | Desarrollar un sistema de gestión que prevenga comportamientos no éticos, a la vez que apoye al personal que trata dilemas éticos; dilemas que aparecen cuando distintos valores de la organización entran en conflicto. | Desarrollar y socializar<br>manual de ética.  | Desarrollar y socializar manual de ética.   | Preparar manual de<br>ética   | ene-23 | abr-23       | N/A               | No. de personal<br>que se le ha<br>socializado el<br>Manual de Ética                 | Penelope<br>Pantaleon                | Iniciar     |
| 3   | 1          | 1.2       | Apoyar a los empleados en el desarrollo de<br>sus tareas, planes y objetivos para impulsar la<br>consecución de los objetivos generales de la<br>organización.   | Preparar plan de plan de<br>detencion de<br>necesidades   | Aplicar el plan de detencion de necesidades   | Preparar plan/realizar<br>visitas periódicas a los<br>departamentos   | ene-23 | abr-23       | N/A               | No. de minutas<br>y acciones<br>implementadas.                                       | Penelope<br>Pantaleon                | En proceso  |
| 4   | 1          | 1.4       | Participar en las actividades organizadas por asociaciones profesionales, organizaciones representativas y grupos de presión   | Desarrollar un comité de actividades sociales   | Desarrollar un comité de actividades sociales   | Desarrollar un comité de actividades sociales   | ene-23 | abr-23       | N/A               | No. de<br>actividades en<br>la que han<br>participado.                               | Penelope<br>Pantaleon                | Iniciar     |
| 5   | 4          | 4.3       | Alinear la gestión financiera con los objetivos estratégicos de una forma eficaz, eficiente y ahorrativa   | Desarrollar Plan de<br>Relaciones Públicas  | Mejorar la calidad del gasto  | Ejecutar Plan de<br>Relaciones Públicas   | feb-23 | abr-23       | N/A               | Departamento de Finanzas   | Carmen Yulissa<br>Santos             | En proceso  |
| 6   | 4          | 4.6       | Asegurar un mantenimiento eficiente, rentable y sostenible de los edificios, despachos, equipamientos y materiales de las instalaciones, equipos, mobiliarios, etc   | Desarrollar plan para los fines por departamento  | Mantener en óptimas<br>condiciones las instalaciones<br>físicas del ayuntamiento, areas<br>públicas en general, camiones<br>de basura para garantizar<br>servicio, etc, | Desarrollar plan de<br>mantenimiento por<br>departamento  | ene-23 | Dic.<br>2023 | Por<br>determinar | No. de<br>mantenimiento<br>realizados  | Frank Félix<br>Ramos                 | En proceso  |
| 7   | 5          | 5.1       | Mejora continua de los procesos  | Realizar análisis periódico de<br>los procesos implementados<br>para evaluar su rendimiento<br>y eficacia | Realizar análisis periódico de<br>los procesos implementados<br>para evaluar su rendimiento y<br>eficacia   | Evaluar procesos implementados  | ene-23 | abr-23       | N/A               | No. de<br>Procesos<br>mejorados.   | Charles Juan<br>Zacarías<br>Lantigua | Iniciar     |
| 8   | 5          | 5.2       | Desarrollar un elaborado sistema de respuestas a las quejas recibidas, de gestión de reclamaciones y procedimientos.   | Colocar buzón de quejas   | Mejorar los procedimientos institucionales  | Colocar buzón de<br>quejas, designar<br>personal que evalúe y<br>de seguimiento.                              | ene-23 | mar-23       | N/A               | No. de quejas y<br>sugerencias<br>tramitadas.  | Penelope<br>Pantaleon                | Realizado   |
| 9   | 5          | 5.1       | Mejorar servicio de recogida de basura   | Servicio de recogida eficiente  | Aumentar cobertura de recogida de basura  | Aumentar cobertura,<br>Mejorar condiciones de<br>los equipos, realizar<br>calendario de recogida<br>de basura | feb-23 | abr-23       |                   | No. de acciones<br>implementadas<br>para la mejora<br>de la recogida<br>de residuos. | JEFFREY<br>ALMONTE                   | Realizado   |
| 10  | 5          | 5.1       | Estar dentro de las 20 mejores alcaldías del<br>Ranking SISMAP   | Crear comité de seguimiento<br>y evaluación del SISMAP  | Fortalcer la institucionalidad  | Ejecutar acciones<br>implementadas por el<br>comité de seguimiento y<br>evaluación del SISMAP                 | ene-23 | abr-23       | N/A               | No. de Acciones<br>ejecutadas por<br>el Comité de<br>Seguimiento del<br>SISMAP.      | Mayra Santos                         | En proceso  |