

Resolución Núm. 002-2015, que aprueba la estructura organizativa del Ayuntamiento del Municipio de Comendador.

**CONSIDERANDO:** Que la constitución de la República Dominicana, consagra el principio de la calidad y la eficiencia en los servicios públicos prestados por el Estado a sus ciudadanos (as).

CONSIDERANDO: Que el Artículo Núm. 199 de la Constitución de la República Dominicana establece que los municipios y los distritos municipales constituyen la base del sistema político administrativo local, son personas jurídicas de Derecho Público, responsables de sus actuaciones, gozan de patrimonio propio, de autonomía presupuestaria, con potestad normativa, administrativa y de uso de suelo, sujetas al poder de fiscalización del Estado y al control social de la ciudadanía, en los términos establecidos por la Constitución de la República y las leyes.

CONSIDERANDO: Que por constituir el Gobierno Local la entidad política administrativa básica asentada en un territorio determinado y que presenta el nivel de gobierno más cercano a los (las) ciudadanos (as), debe utilizar modelos y técnicas de gestión y de administración de sus recursos humanos, que le permita mejorar su rendimiento y ofrecer servicios públicos de calidad.

CONSIDERANDO: Que las actuales autoridades municipales del país, tienen las gnosis y sensibilización sobre la importancia que representa para gestionar y ofrecer servicios municipales de calidad, a los (las) ciudadanos (as) de sus respectivas municipalidades disponer de servidores (as) municipales meritorios (as) y estables.

CONSIDERANDO: Que los gobiernos Locales, dentro del marco de la autonomía que los caracteriza, deben promover el desarrollo y la integración de su territorio, el mejoramiento sociocultural de sus habitantes y la participación efectiva de las comunidades en el manejo de los asuntos públicos locales, con la finalidad de obtener como resultado mejoras en la calidad de vida, preservando el medio ambiente, los patrimonios históricos y culturales, así como, la protección de los espacios de dominio público.

CONSIDERANDO: Que el Artículo Núm. 204 de la Constitución de la República Dominicana establece que el Estado propiciará la transferencia de competencias y recursos hacia los gobiernos locales, de conformidad con esta Constitución y las leyes. La implementación de estas transferencias conllevará políticas de desarrollo institucional, capacitación y profesionalización de los recursos humanos.

CONSIDERANDO: Que el Artículo Núm. 7 de la Ley Orgánica 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana de 2012 establece como primer eje la procura de un Estado Social y Democrático de Derecho, con instituciones que actúan con ética, transparencia y eficacia al servicio de una sociedad responsable y participativa, que garantiza la seguridad y promueve la equidad, la gobernabilidad la convivencia pacífica y el desarrollo nacional y local.

CONSIDERANDO: Que el Artículo Núm. 21 de la Ley Orgánica 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana del 2012, se define un objetivo general vinculado a una administración pública eficiente y orientada a resultados, que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local; y una línea de acción orientada a fortalecer el Servicio Civil y la Carrera Administrativa, respetando la equidad de género, para dotar a la Administración Pública de

Calle 27 de Febrero, frente al parque central, Comendador Provincia Elías Piña, Rep. Dom.

M

Tel. 809-527-9464



personal idóneo y seleccionado por concurso mediante mecanismos de ingreso, estabilidad, promoción y remuneración por resultados, méritos, idoneidad profesional y ética.

CONSIDERANDO: Que el Artículo Núm. 21 de la Ley Orgánica 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana se establece un objetivo específico vinculado a impulsar el desarrollo local, provincial y regional mediante fortalecimiento de las capacidades de planificación y gestión de los municipios, la participación de los actores sociales y la coordinación con otras instancias del Estado, a fin de potenciar los recursos locales y aprovechar las oportunidades de los mercados globales, fortaleciendo las capacidades técnicas, gerenciales y de planificación de los Gobiernos Locales para formular y ejecutar políticas públicas de manera articulada con el Gobierno Central.

CONSIDERANDO: Que el Artículo Núm. 21 de la Ley Orgánica 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana establece las reformas asociadas al 1 er. Eje Estratégico que deberá poner en ejecución el sector público, entre las que se menciona que el Servicio Civil y la Carrera Administrativa se implementará en todos los estamentos de la administrativa pública, incluyendo los gobiernos locales, en un plazo no mayor de diez (10) años.

CONSIDERANDO: Que el Artículo Núm. 201 de la Constitución Política Dominicana establece que el gobierno del Distrito Nacional y el de los Municipios estarán cada uno a cargo del ayuntamiento, constituido por dos órganos complementarios entre sí, el Concejo de Regidores y la Alcaldía.

CONSIDERNADO: Que la Ley Núm. 41-08 de Función Pública, que crea el Ministerio de Administración Pública (MAP), y que deroga y sustituye la Ley Núm. 14-91 de Servicio Civil y Carrera Administrativa, tiene por objeto regular las relaciones de trabajo de las personas designadas por autoridad competente para desempeñar los cargos presupuestados para la realización de funciones públicas en el Estado, los municipios y las entidades autónomas, en un marco de profesionalización y dignificación laboral de sus servidores.

CONSIDERANDO: Que el Artículo Núm. 32, literal (a) de la Ley Núm. 176/07 del Distrito Nacional y los Municipios se establece que los ayuntamientos organizarán sus estructuras internas, y los puestos correspondientes, de acuerdo con sus necesidades y conveniencias sin otros límites que los establecidos en la ley.

CONSIDERANDO: Que en el párrafo II del mencionado artículo, se establece que la estructura organizativa debe estar en correspondencia y justificada en función de las competencias que asuma cada ayuntamiento o junta de distrito municipal. Asimismo, en el párrafo III, se establece que la estructura organizativa debe estar en correspondencia con los puestos integrados a la Ley de Carrera Civil y Administrativa del estado.

CONSIDERANDO: Que uno de los elementos básicos para la aplicación y sostenibilidad del proceso de Reforma y Modernización del estado y de su Administración Pública es la necesaria implantación de las normas reguladoras de la Ley de Función Pública Núm. 41-08, del 16 de enero del 2008, a fin de promover el fortalecimiento institucional el desarrollo y motivación de sus recursos humanos, así como, la profesionalización de la Administración Pública.

CONSIDERANDO: Que la Ley Núm. 41-08 de Función Pública, del 16 de enero del 2008 en su artículo 8, numeral 12 faculta al Ministerio de Administración Pública, a evaluar y proponer las reformas de las estructuras orgánicas y funcionales de la Administración Pública, así como, revisar y aprobar los manuales de procedimientos, organización, y organigramas que eleven para su consideración los órganos y entidades de la Administración Pública.

> Calle 27 de Febrero, frente al parque central, Comendador Provincia Elías Piña, Rep. Dom. Tel. 809-527-9464



## AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE COMENDADOR Provincia de Elías Piña

## CONCEJO EDILICIO

CONSIDERANDO: Que la aprobación de la estructura organizativa, anual de funciones y descripción de puestos es una competencia del Concejo de Regidores a propuesta de la Alcaldía.

CONSIDERANDO: Que el Ayuntamiento del Municipio de Comendador, está inmerso en un proceso de institucionalización y desarrollo de los subsistemas de gestión de la función pública.

CONSIDERANDO: Que la estructura organizativa del Ayuntamiento del Municipio de Comendador, debe estar orientada en función de la misión objetivos y estrategias institucionales, tomando en cuenta las modernas corrientes de gestión, de forma tal que se racionalicen los recursos disponibles y cumpla con eficiencia y eficacia su rol, dentro del plan general de desarrollo.

CONSIDERANDO: Que el Ayuntamiento del Municipio de Comendador, debe contar con los instrumentos administrativos que le permitan desarrollar con eficiencia sus funciones y asumir nuevos roles tendentes a fortalecer los procesos de institucionalización y desarrollo de los subsistemas de gestión de la función pública.

#### **VISTOS:**

La Constitución de la República Dominicana, del 26 de enero 2010.

#### LEYES:

- Ley Núm. 247-12, Orgánica de Administración Pública, de fecha 9 de agosto de 2012.
- Ley Núm. 1-12, de la Estrategia Nacional de Desarrollo de 2030, de fecha 25 de enero de 2012.
- Ley Núm. 41-08, de fecha 16 de enero de 2008, de Función Pública.
- Ley Núm. 05-07, de fecha 05 de enero de 2007, que crea el Sistema integrado de Administración
   Financiera del Estado.
- Ley Núm. 498-06, de fecha 28 de diciembre de 2006, de Planificación e inversión pública.
- Ley Núm. 449-06, de fecha 06 de diciembre de 2006, que modifica la Ley Núm. 390-06 sobre Compras y Contrataciones de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones.
- Ley Núm. 423-06, de fecha 17 de noviembre de 2006, ley Orgánica de Presupuesto para el Sector Público (Art. 31, párrafo l).

j.

Calle 27 de Febrero, frente al parque central, Comendador Provincia Elías Piña, Rep. Dom. Tel. 809-527-9464



## AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE COMENDADOR

## Provincia de Elías Piña CONCEJO EDILICIO

- Ley Núm. 340-06, del 18 de agosto de 2006, sobre Compras y Contrataciones de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones del Estado.
- Ley-Núm. 200-04, de fecha 28 de julio de 2004, Ley General de Libre Acceso a la Información Pública, que crea la Oficina de Acceso a la Información, y su reglamento de aplicación establecido mediante el Decreto No. 130-05 del 25 de febrero de 2005.

### **DECRETOS:**

- Decreto Núm. 527-09, del 21 de julio de 2009, mediante el cual crea Reglamento de Estructura Organizativa, Cargos y Política Salarial (De aplicación de la Ley Núm. 41-08).
- Decreto Núm. 668-05, del día 12 de diciembre de 2005, declara de interés nacional la profesionalización de la Función Pública, y el diseño de estructuras homogéneas que sirva de integración y coordinación transversales en las áreas responsables de las funciones jurídicos-legales, administrativo-financieras, recursos humanos, información, estadísticas, planificación, coordinación y ejecución de proyectos de cooperación internacional y tecnologías de la información y comunicación.
- Decreto Núm. 586-96, del 19 de noviembre de 1996, que aprueba el Manual General de Cargos Civiles Clasificados del Poder Ejecutivo, como base técnica del Sistema de Servicio Civil y Carrera Administrativa, elaborado por la Oficina Nacional de Administración y Personal.

### RESOLUCIONES:

- Resolución Núm. 51-2013, del 03 de diciembre de 2013, que aprueba los Modelos de Estructura
   Organizativa de las Unidades de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC).
- Resolución Núm. 14-2013, del 11 de abril de 2013, que aprueba los Modelos de Estructura Organizativa de las Unidades Institucionales de Planificación y Desarrollo (UIPyD).
- Resolución Núm. 194-2012, del 01 de agosto de 2012, que aprueba la Estructura Organizativa y de Cargos de las Oficinas de Acceso a la Información Pública.
- Resolución Núm. 05-09, del 4 de marzo del 2009, que modifica el instructivo para el análisis y Diseño y
  Estructuras Organizativas en el Sector Público, aprobado por la Resolución Núm. 78-06, del 23 de noviembre
  de 2006.

1. K. F.

Calle 27 de Febrero, frente al parque central, Comendador Provincia Elías Piña, Rep. Dom. Tel. 809-527-9464



Resolución Núm. 78-06, de fecha 23 de noviembre de 2006, que aprueba el Instructivo para el Análisis y Diseño de Estructuras Organizativas en el Sector Público.

#### **OTROS VISTOS:**

- La Declaración de Juan Dolio, de 2011, suscrita por las autoridades El Ministerio de Administración Pública (MAP), la Federación Dominicana de Municipios (FEDOMU), la Liga Municipal Dominicana (LMD) y la Asociación Dominicana de Regidores (ASODORE), para la ejecución de manera conjunta del programa de trabajo para la implementación de la Carrera Administrativa Municipal.
- La Carta Iberoamericana de la Función Pública, aprobada en junio de 2003.
- El Informe Diagnostico Organizacional del Ayuntamiento del Municipio de Comendador, elaborado por la Dirección de Diseño Organizacional del Viceministro de Fortalecimiento Institucional del Ministerio de Administración Pública, y presentado a este Concejo de Regidores por el Sr. Alcalde conjuntamente con el personal técnico de dicho Ministerio, que se adjunta y es parte de la presente resolución.







El Concejo de Regidores del Ayuntamiento del Municipio de Comendador, en uso de sus facultades legales, resuelva:

ARTÍCULO PRIMERO: Se aprueba la estructura organizativa y el organigrama por el Sr. Alcalde Municipal y elaborado por el Ministerio de Administración Pública, para el Ayuntamiento del Municipio de Comendador, integrada por las siguientes unidades:

### Unidades Normativas o de Máxima Dirección:

- Concejo de Regidores
- Alcaldía
- Alcalde(sa)
- Vice-Alcalde(sa)

### > Unidades consultivas o Asesoras:

- Consejo Económico y Social Municipal
- Comité de Seguimiento y Control
- Comisión Permanente de Género
- División Jurídica
- División de Planificación y Desarrollo
- División de Recursos Humanos
- División de Comunicaciones

### Unidades Auxiliares o de Apoyo:

- División Administrativa Financiera, con:
- Sección de Contabilidad
- Sección de Recaudaciones

### Unidades Sustantivas u Operativas:

- División de Servicios Municipales, con:
- Matadero Municipal
- Cementerios Municipales
- Mercado Municipal
- Funeraria Municipal
- División de Limpieza y Ornato
- División de Obras Municipales
- División de Desarrollo Social y Participación Comunitaria, con:
- Banda de Música
- Museo de la Cultura Fronteriza

W :

J. K.F.

Calle 27 de Febrero, frente al parque central, Comendador Provincia Elías Piña, Rep. Dom. Tel. 809-527-9464



## > Unidades Desconcentradas:

- Policía Municipal
- Cuerpos de Bomberos

ARTÍCULO SEGUNDO: Se aprueba el cargo de responsable de acceso a la Información Pública (RAI), dentro de la estructura de cargos del Alcalde, atendiendo a los criterios establecidos en la Resolución Núm. 194-2012, de fecha Lero, de agosto de 2012, que aprueba la Estructura Organizativa y de Cargos de las Oficinas de Acceso a la Información (OAI) en su Art. 2, párrafo I.

ARTÍCULO TERCERO: Se instruye al Alcalde para que, en coordinación y sinergia con el Ministerio de Administración Pública, presente a este Concejo de Regidores para su revisión y posterior aprobación el Manual de Organización y Funciones, el Manual de Clasificación de Cargos y demás herramientas que se desarrollen durante el proceso fortalecimiento institucional para el Ayuntamiento del Municipio de Comendador, de acuerdo a dicha estructura organizativa y al organismo propuesto.

ARTÍCULO CUARTO: Se instruye al Área Administrativa Financiera y de Recursos Humanos a realizar las coordinaciones y gestiones pertinentes, a fin de implementar efectivamente y en el menor tiempo posible la estructura organizativa aprobada en la presente resolución.

**ARTÍCULO QUINTO:** Se instruye al Área de Recursos Humanos a implementar el Manual de Cargos Institucional que resulte de la nueva estructura organizativa y a coordinar los ajustes necesarios en nómina.



J. F. P.

Calle 27 de Febrero, frente al parque central, Comendador Provincia Elías Piña, Rep. Dom. Tel. 809-527-9464



**DADA:** En la Sala Capitular del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Comendador; a los veintidós (22) días del mes de mayo del año Dos Mil Quince (2015); año 171 de la Independencia Nacional, 151 de la Restauración de la República y 131 de vida municipal.

Aprobada por:

Amantina Valdez Valdez

Presidenta del

Concejo de Regidores del Ayuntamiento

Coarces Estilicio

Cristina Roa Polanco

Secretaria del Concejo del Ayuntamiento

Refrendada por el Ministerio de Administración Pública (MAP)

Licdo. Ramón Ventura Carpejo Ministro de Administración Pública

おんだい

