ACTA III

CONCURSO. No. 0000854
Fase- Evaluación por Competencias (30%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 2:00 p.m. del día Quince (15) de octubre del año Dos Mil Veintiuno (2021), en uno de los salones de Dirección General de Contrataciones Públicas, y a través de la plataforma Zoom, se reunieron los integrantes del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Licda. Mabel Infante, representante de la máxima autoridad, **Licda. Maira Mota,** representante de la Oficina de Recursos Humanos, **Lic. Aris Feliz,** Supervisor inmediato de la vacante de Analista de Nómina, **Licda. Ana Evangelista,** Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP), **Licdo. Javier Vasquez ,** Representante de la Asociación de Servidores Públicos.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as entrevistados/as:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Evaluados/as	Masculino	Femenino
1	Analista de Nómina	18	7	11
Total		**18**		

A los miembros del jurado se les entregó un folder conteniendo lo siguiente:

- Acta de la fase anterior
- Acta de revisión fase II
- Cuadro Global de Calificaciones
- Reporte de Convocatoria
- Reporte de Aplicación a la evaluación
- Reporte de calificaciones obtenidas por los/as Candidatos/as en la evaluación aplicada
- Cuadro Global de Calificaciones actualizado
- Formulario o guía para el jurado

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

1. **Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Analista de Nóminas**

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a la participante a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- Hubo una solicitud de revisión y fue atendida oportunamente, sin modificación de resultados. Se levantó el acta correspondiente.
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.
- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.

- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:

Analista de Nómina (GO IV)

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0000854-0001	24.31	Superó la Evaluación de Competencias
2	0000854-0021	26.09	Superó la Evaluación de Competencias
3	0000854-0179	26.72	Superó la Evaluación de Competencias
4	0000854-0183	28.98	Superó la Evaluación de Competencias

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los/as candidatos/as que no superaron la evaluación de competencias, por lo tanto, no continúan en el proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0000854-0002	13.04	No superó la Evaluación de Competencias
2	0000854-0005	16.30	No superó la Evaluación de Competencias
3	0000854-0012	19.88	No superó la Evaluación de Competencias
4	0000854-0025	15.22	No superó la Evaluación de Competencias
5	0000854-0033	15.54	No superó la Evaluación de Competencias
6	0000854-0056	15.86	No superó la Evaluación de Competencias
7	0000854-0080	19.96	No superó la Evaluación de Competencias
8	0000854-0089	17.71	No superó la Evaluación de Competencias
9	0000854-0121	16.86	No superó la Evaluación de Competencias
10	0000854-0168	18.80	No superó la Evaluación de Competencias
11	0000854-0173	18.88	No superó la Evaluación de Competencias
12	0000854-0181	20.86	No superó la Evaluación de Competencias

El siguiente cuadro muestra los/as candidatos/as que fueron convocados a la evaluación y que no asistieron a la misma, razón por la se excluyen del proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0000854-0048	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
2	0000854-0058	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.

- Seleccionar al/la candidata/a que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible.

2. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de Analista de Nómina, fue seleccionado **Jhosua Peralta Rodríguez**, cédula de identidad y electoral **No. 402-2258639-4**, código **0000854-0179**, quien obtuvo una puntuación total de **85.72%/100%**

En consecuencia, se conformó el Registro de Elegibles, con los/as candidatos/as que han superado las evaluaciones y no han sido seleccionados/as para ocupar dicho cargo. Los/as candidatos/as en Registros de Elegibles permanecerán en él, durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
Jennifer Hernández Díaz	402-2026476-2	0000854-0021	80.09% / 100%
Berny Yarelis Mendez Vargas	402-2316325-0	0000854-0001	79.31% / 100%
Jose Amauris Noble Jiménez	001-1347484-5	0000854-00183	78.98/ 100%

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural de la DGCP y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado/a para ocupar el cargo o haber sido incluido/a en el Registro de Elegibles.

- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el Nombramiento Provisional en Período de Prueba del candidato ganador del concurso, de acuerdo con el procedimiento establecido.

- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.

- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.

- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección; por lo procede dentro del plazo establecido cumplir con las recomendaciones acordadas a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 3:00 p.m. En la Ciudad de Santo Domingo, a los Quince (15) días del mes de octubre del año Dos Mil Veintiuno (2021). Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000854

Licda. Mabel Infante
Representante
Titular de la institución

Licda. Maira Mota
Representante
Responsable de la Oficina de Recursos Humanos

Licda. Aris Feliz
Supervisora

Licdo. Javier Vasquez
Representante
Asociación de Servidores Públicos

Ana Evangelista
Representante
Ministerio de Administración Pública (MAP)

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 05

Institución que realizó el concurso: Dirección General de Contrataciones Públicas

Concurso No: 0000854
Modalidad de Concurso: Externo
Cargo Concursado: Analista de Nómina
Fecha: 08-10-2021

FASES A EVALUAR

No.	Código Númerico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0000854-0001	N/A	10	45	Incluído(a)	N/A	24.31	79.31	Superó fase de Evaluación de Competencias
2	0000854-0002	N/A	10	50	Incluído(a)	N/A	13.04	73.04	No superó fase de Evaluación de Competencias
3	0000854-0005	N/A	10	42	Incluído(a)	N/A	16.3	68.3	No superó fase de Evaluación de Competencias
4	0000854-0012	N/A	10	43	Incluído(a)	N/A	19.88	72.88	No superó fase de Evaluación de Competencias
5	0000854-0021	N/A	10	44	Incluído(a)	N/A	26.09	80.09	Superó fase de Evaluación de Competencias
6	0000854-0025	N/A	10	42	Incluído(a)	N/A	15.22	67.22	No superó fase de Evaluación de Competencias
7	0000854-0033	N/A	10	42	Incluído(a)	N/A	15.54	67.54	No superó fase de Evaluación de Competencias
8	0000854-0048	N/A	10	42	Incluído(a)	N/A	0	52	No aplicó a la Evaluación de Competencias
9	0000854-0056	N/A	10	45	Incluído(a)	N/A	15.86	70.86	No superó fase de Evaluación de Competencias
10	0000854-0058	N/A	10	43	Incluído(a)	N/A	0	53	No aplicó a la Evaluación de Competencias
11	0000854-0080	N/A	10	44	Incluído(a)	N/A	19.96	73.96	No superó fase de Evaluación de Competencias
12	0000854-0089	N/A	10	51	Incluído(a)	N/A	17.71	78.71	No superó fase de Evaluación de Competencias
13	0000854-0121	N/A	10	48	Incluído(a)	N/A	16.86	74.86	No superó fase de Evaluación de Competencias

No.	Código Númerico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
14	0000854-0168	N/A	10	49	Incluído(a)	N/A	18.8	77.8	No superó fase de Evaluación de Competencias
15	0000854-0173	N/A	10	48	Incluído(a)	N/A	18.88	76.88	No superó fase de Evaluación de Competencias
16	0000854-0179	N/A	10	49	Incluído(a)	N/A	26.72	85.72	Superó fase de Evaluación de Competencias
17	0000854-0181	N/A	10	45	Incluído(a)	N/A	20.16	75.16	No superó fase de Evaluación de Competencias
18	0000854-0183	N/A	10	47	Incluído(a)	N/A	21.98	78.98	Superó fase de Evaluación de Competencias

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:

Firma:	Nombre:	Institución que representa:
[signature]	María Sfota	DGCP - Recursos Humanos.
[signature]	Jackie Vasquez	DGCP Archivo
[signature]	Ana Evangelista	MAP
[signature]	Ana Feliz	DGCP - Registro y Control
[signature]	Mabel Infante	DGCP - Despacho.

DOCUMENTO CONTROLADO
SGC - MAP