F No. 1 Aprobado por el Contralor General de la República

Sistema de Información de la Gestión Financiera

Entrada de Diario de Transacciones

(Utilizado para Contabilizar el Gasto Corriente, de Capital y Aplicaciones Financieras)

eg_formulario2.jrxml
Página 1 de 1
22/10/2021 3:09 PM
01200033973 - SIGEF

CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
DIRECTOR
Unidad de Auditoría Interna
006

Terminado

SECCION 1A: DATOS CABECERA SUPERIOR

Presupuesto Año	: 2021	
Cápitulo	: 0205	MINISTERIO DE HACIENDA
SubCápitulo	: 01	MINISTERIO DE HACIENDA
DAF	: 01	MINISTERIO DE HACIENDA
UE	: 0004	DIRECCION GENERAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS

Número y Versión : 2717-1
Fecha Registro : 22/10/2021
Fecha Imputación : 22/10/2021

SECCION 1B: DATOS CABECERA MEDIANA

Tipo Transacción : NOMINA SUELDOS SIN SEGURIDAD SOCIAL

Etapa del Gasto : Prev [N] Comp [N] Dev [N] Lib [S] Pag [N]

Documento de Ref.: 2021-0205-01-01-0004-2716

Financiero : [S]
Tipo de Norma : N/A
Desc. Norma : Nomina
Donación :
Préstamo :

SECCION 1C: DATOS CABECERA INFERIOR

Tipo de Gasto	Valores
Presupuestario	54,527.77
No Presupuestario	0.00
Institucional	0.00
Total General	54,527.77

Totales por Moneda		
Concepto	PESOS DOMINICANOS	Pesos Dominicanos
Neto	41,450.91	41,450.91
Deducido	13,076.86	13,076.86
Bruto	54,527.77	54,527.77

Agrupador : Nomina

Concepto : INCENTIVO POR RENDIMIENTO INDIVIDUAL PERSONAL INACTIVO, 2020

Coletilla : INCENTIVO POR RENDIMIENTO INDIVIDUAL PERSONAL INACTIVO, 2020

Código Deuda :

DOCUMENTOS DE RESPALDO

No. Documento	Tipo Doc.	Fecha de Respaldo	Fecha Est. de Pago	Monto Consumido	Moneda Total
50848	NOMINA	13/10/2021	01/11/2021	0.00	54,527.77

SECCION 1D: BENEFICIARIOS

Tipo Doc.	Cod. Benef.	Beneficiario	Monto Bruto	Monto Deducción	Monto Neto
R	401036932	DIRECCION GENERAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS	54,527.77	13,076.86	41,450.91

DEDUCCIONES

Tipo Doc.	Código Benef	Beneficiarios		Deducción	Monto Deducción
R	499999984	COLECTOR IMPUESTOS INTERNOS	02001	IMPUESTO SOBRE LA RENTA1	13,076.86

SECCION 1E: DATOS DE IMPUTACIONES

Institución Cap-Dep-Daf-Ue	Programática Prg-Prod-Pry-Act	Fuente Fue-Fxp-Org	Ubic. Geo Reg-Prov-Mun	Específico CCP-Ref.Fun-Obj-IRec	Snip Snip-Tip	Descripción del Programa	Total	SubTotal
0205-01-01-0004	14-04-00-0003	10-0100-100	98-99-9999	2.1.2.2.06-1.1.02-001-00000-0000	-	Regulación, supervisión y fomento de las Compras Públicas	54,527.77	54,527.77

SECCION 1F: PIE DEL DOCUMENTO

Firmas Autorizadas para el documento de Gasto No. 2021.0205.01.0004.2717-1

Respons. Unidad Ejecutora

Responsable de Registro

Ministro o Dir. O Indep.

Aprobación Libramiento CGR

MINISTERIO DE HACIENDA
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO
Dirección General de Contrataciones Públicas
Santo Domingo, R.D.

MINISTERIO DE HACIENDA
VICEMINISTERIO TÉCNICO ADMINISTRATIVO
Santo Domingo, R.D.

Datos del Documento

Documento	**Terminado** - 2021-0205-01-0004-**2717**-NOMINA SUELDOS SIN SEGURIDAD SOCIAL-01-NOV-21 **Concepto Agrupador:** Nomina ; Fuente Esp.: 0100 ; **Financiero** Libramiento ; Registrado: 22/10/2021 ; Imputado: 22/10/2021 ; Fecha Est. de Pago: 01/11/2021 **Esperando por la(s) firma(s) de:** PENDIENTE RECIBIR EN CONTRALORIA, ANALISTA CONTRALORIA, EN PROCESO DE REVISION, SCGR - AUTORIZACION ORDEN DE PAGO		
Monto Nacional	RD 54,527.77 - 13,076.86 = 41,450.91	Referencia Anterior:	2021-0205-01-0004-2716-NOMINA SUELDOS SIN SEGURIDAD SOCIAL-01-NOV-21
Monto Moneda	RD 54,527.77 - 13,076.86 = 41,450.91	Beneficiario:	DIRECCION GENERAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS
Monto Consumido	RD 0.00	Partidas:	Inst:2021-0205-01-0004 Prg:14-04-00-0003 Fxp:0100 OF:100 CCP:2.1.2.2.06 FN:1.1.02 UG:98-99-9999 Obj:00000 IR:0000 Snip:N/A Tip: Ax. Prog:0000

CONTRALORÍA GENERAL
29 OCT 2021
REVISADO
Unidad de Auditoría Interna

GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

HACIENDA

DIRECCIÓN GENERAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS

Santo Domingo, D.N.
lunes, 25 de octubre de 2021

DGCP44-2021-008210

Al : Lic. Catalino Correa Hiciano.
Contralor General
Contraloría General de la República
Su Despacho.

Asunto : Incentivo por rendimiento individual personal inactivo, 2020.

Anexo : Nómina

Distinguido señor Contralor:

Cortésmente, solicitamos autorizar el libramiento No. 2717-1, para el pago de incentivo por rendimiento individual de un ex empleado de esta Dirección General, por un monto global de RD$54,527.77 (CINCUENTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS VEINTE Y SIETE PESOS CON 77/100), correspondiente al 2020.

Atentamente,

Carlos Pimentel.
Director General

MINISTERIO DE HACIENDA
DIRECCIÓN GENERAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS
Dirección General Contrataciones Públicas
Santo Domingo, R.D.

CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
29 OCT 2021
RECIBIDO
Unidad de Asistencia Interna

CP/is

Sistema Integrado de Gestión Financiera

Periodo: 2021

REGISTRO DE ARCHIVO ANEXO DE NOMINAS

eg_form_arch_nomina.rdf
22/10/2021 03:08

22250106-01200033973-SIGEF

Periodo: 2021
Capitulo: 0205 MINISTERIO DE HACIENDA
SubCapitulo: 01 MINISTERIO DE HACIENDA
01 MINISTERIO DE HACIENDA
UE: 0004 DIRECCION GENERAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS

Codigo Archivo: 50848
Tipo Trans.: 000167-003-NOMINA SUEL
Fecha Nómina: 13/10/2021
Nombre Archivo: NDGCPC-ADM202110042.1.2.2.06111.txt.txt
Medio de Pago: Pago Electronico

Datos del Beneficiario

Tipo Documento: R RNC
Codigo Beneficiario: 401036932 DIRECCION GENERAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS

Datos del Archivo

Fecha Entrada: 13/10/2021
Fecha Proceso: 13/10/2021
Status: 06 LIBRAMIENTO GENERADO

Monto Bruto: 54,527.77
Monto Descuentos: 13,076.86
Monto Neto: 41,450.91
Monto AFP Personal.: 0.00
Monto AFP Patronal: 0.00
Monto Riesgo Lab.: 0.00

Documentos de Gastos:
PrevCompromiso: 0205.01.01.0004.2527
Devengado: 0205.01.01.0004.2716
Libramiento: 0205.01.01.0004.2717

Descripcion

INCENTIVO POR RENDIMIENTO INDIVIDUAL PERSONAL INACTIVO, 2020

Observaciones

Archivo :2021-50848 Líneas procesadas :4 Líneas Imputación :1 Líneas Empleados : 1 Líneas Deducciones : 1

Partidas

Institución Cap-SCap-UE	Programática Prg-Prod-Pry-Act	Fuente Fesp-Org	Ubc. Geo Reg-Prov-Mun	Especifico CCP-Fun-Obj	Quincena 1	Quincena 2	Deducciones	Importe
0205-01-0004	14-04-00-0003	0100-100	98-99-9999	2.1.2.2.06-1.1.02-00000	0.00	41,450.91	13,076.86	54,527.77
				Total:	0.00	41,450.91	13,076.86	54,527.77

Deducciones

Deduccion	Tipo Doc.	Cod.Beneficiario	Nombre	Importe
02001	RNC	499999984	COLECTOR IMPUESTOS INTERNOS	13,076.86
			Total:	13,076.86

20 OCT 2021
RECIBIDO
Unidad de Auditoría Interna

Sistema Integrado de Gestión Financiera

Periodo: 2021

REGISTRO DE ARCHIVO ANEXO DE NOMINAS

Periodo: 2021

Capitulo: 0205 MINISTERIO DE HACIENDA

SubCapitulo: 01 MINISTERIO DE HACIENDA

01 MINISTERIO DE HACIENDA

UE: 0004 DIRECCION GENERAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS

Codigo Archivo: 50848

Tipo Trans.: 000167-003-NOMINA SUEL

Fecha Nómina: 13/10/2021

Nombre Archivo: NDGCPC-ADM202110042.1.2.2.06111.txt.txt

Medio de Pago: Pago Electronico

Datos del Beneficiario

Tipo Documento: R RNC

Codigo Beneficiario: 401036932 DIRECCION GENERAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS

Datos del Archivo

Fecha Entrada: 13/10/2021

Fecha Proceso: 13/10/2021

Status: 07 CERTIFICADO

Monto Bruto:	54,527.77
Monto Descuentos:	13,076.86
Monto Neto:	41,450.91
Monto AFP Personal.:	0.00
Monto AFP Patronal:	0.00
Monto Riesgo Lab.:	0.00

Documentos de Gastos:

PrevCompromiso: 0205.01.01.0004.2527

Devengado: ....

Libramiento: ....

Descripcion

INCENTIVO POR RENDIMIENTO INDIVIDUAL PERSONAL INACTIVO, 2020

2716-17

Observaciones

Archivo :2021-50848 Líneas procesadas :4 Líneas Imputación :1 Líneas Empleados : 1 Líneas Deducciones : 1

Partidas

Institución Cap-SCap-UE	Programática Prg-Prod-Pry-Act	Fuente Fesp-Org	Ubc. Geo Reg-Prov-Mun	Especifico CCP-Fun-Obj	Quincena 1	Quincena 2	Deducciones	Importe
0205-01-0004	14-04-00-0003	0100-100	98-99-9999	2.1.2.2.06-1.1.02-00000	0.00	41,450.91	13,076.86	54,527.77
				Total:	0.00	41,450.91	13,076.86	54,527.77

Deducciones

Deduccion	Tipo Doc.	Cod.Beneficiario	Nombre	Importe
02001	RNC	499999984	COLECTOR IMPUESTOS INTERNOS	13,076.86
			Total:	13,076.86

24 OCT 2021

GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

"Avanzamos para ti"

0028325

Santo Domingo, D.N.
22 de septiembre 2021

Señor:
Carlos Pimentel Florenzán
Director General de Contrataciones Públicas
Su Despacho.

Distinguido Director Pimentel:

Cortésmente, presentamos una rectificación a nuestra comunicación 0027339 de fecha 10 de septiembre del corriente, mediante la cual dimos respuesta a su solicitud DGCP44-2021-006159 de fecha 24 de agosto, para otorgar el pago del incentivo por concepto de Rendimiento Individual, a los ex servidores detallados en el cuadro anexo.

En este sentido, este Ministerio emite nuevamente la validación de concesión del incentivo, y se corrige la cantidad que deben recibir dicho pago, que en nuestra anterior opinión detalla veintitrés (23), y que en realidad le corresponde a diez (10) ex colaboradores. Recordamos que el valor del mismo será proporcional al tiempo en servicio dentro del periodo evaluado, según se dispone en la resolución 041-2020 sobre incentivos. la presente opinión reemplaza nuestra ya referenciada comunicación.

En modo alguno esta opinión implica responsabilidad para la Dirección General de Presupuesto, por lo que la institución deberá contar con la debida disponibilidad presupuestaria.

Sin otro particular y reiterando nuestra colaboración para todo lo que tenga que ver con el fortalecimiento y transparencia en la gestión institucional, aprovecho la ocasión para saludarle.

Atentamente,

Lic. Darío Castillo Lugo
Ministro de Administración Pública
DCL/JP/DATR/FB/cw

Anexo cuadros (02) con relación de personal

Ministerio de Administración Pública
MAP

29 OCT 2021
RECIBIDO
Unidad de Auditoría Interna

GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

"Avanzamos para ti"

0027339

Santo Domingo, D.N.
10 de septiembre 2021

Señor:
Carlos Pimentel Florenzán
Director General de Contrataciones Públicas
Su Despacho.

Distinguido Director Pimentel:

Cortésmente, damos respuesta a su comunicación DGCP44-2021-006159 de fecha 24 de agosto, mediante la cual nos solicita opinión de "No Objeción" para otorgar el pago del incentivo por concepto de Rendimiento Individual, a veintitrés (23) ex servidores detallados en el cuadro anexo.

En este sentido, es oportuno señalar que para el personal desvinculado o que haya presentado renuncia al cargo y que habiendo sido evaluado satisfactoriamente, se le reconoce el derecho de percibir los beneficios que por concepto de tal actividad son otorgados en la institución a la que pertenecieron, según el amparo de la Ley número 41-08 de Función Pública, reflejado en sus artículos 30 y 58. En tal virtud, este Ministerio valida la concesión de dicho pago cuyo valor será proporcional al tiempo en servicio dentro del periodo evaluado, según se dispone en la resolución 041-2020 sobre incentivos.

En modo alguno esta opinión implica responsabilidad para la Dirección General de Presupuesto, por lo que la institución deberá contar con la debida disponibilidad presupuestaria.

Sin otro particular y reiterando nuestra colaboración para todo lo que tenga que ver con el fortalecimiento y transparencia en la gestión institucional, aprovecho la ocasión para saludarle.

Atentamente,

Ministerio de Administración Pública
MAP

Lic. Darío Castillo Lugo
Ministro de Administración Pública
DCL/JP/DATR/FB/cw

Anexo cuadros (05) con relación de personal

29 OCT 2021

DIRECCIÓN GENERAL de CONTRATACIONES PÚBLICAS
RELACION PERSONAL INACTIVO PARA PAGO DEL INCENTIVO RENDIMIENTO INDIVIDUAL 2020
Rectificación

Cedula	Empleados	Cargo	Departamento	Grupo	Fecha Ingreso	Fecha Salida	Genero	Meses Laborados	Meta Prorrateada a Meses Laborados	Logros de Metas Documentadas	Calificacion Minima Requerida En Base A Tiempo Trabajado
22301255257	**Evelin Soliver Zorrilla Gómez**	Facilitador	Departamento de Información y Estadística	IV	01/06/2018	26/8/2020 Renuncia	Femenino	8	36.67	41	31.16
00117777250	**Luz Del Alba Morel Batista**	Analista Legal	Departamento de Información y Estadística	IV	01/04/2013	17/8/2020 Renuncia	Femenino	8	36.67	52	31.16
40213172402	**Felipe Gerardo Rodríguez Cordero**	Auxiliar Rpe	Departamento de Registro de Proveedores	II	01/04/2017	4/9/2020 Desvinculación	Masculino	9	41.25	41	35.06
00116368960	**Ely Michael Núñez de la Rosa**	Administrador de Sistemas	Departamento de Tecnología	IV	01/03/2019	18/9/2020 Renuncia	Masculino	9	41.25	55	35.06
00118534056	**Laura Gisell de la Cruz Caceres**	Analista Legal	Departamento Jurídico	IV	01/04/2017	2/11/2020 Renuncia	Femenino	11	50.42	52	42.8
01200803946	**Anny Nazareth Mateo Cabral**	Especialista de Negocios	Dirección de Gestión del Sistema Nacional de Compras y Contrataciones Públicas	IV	29/11/2012	5/1/2021 Renuncia	Femenino	12	55.00	48	46.75

DIRECCIÓN GENERAL de CONTRATACIONES PÚBLICAS
RELACION PERSONAL INACTIVO PARA PAGO DEL INCENTIVO RENDIMIENTO INDIVIDUAL 2020
Rectificación

Cedula	Empleados	Cargo	Departamento	Grupo	Fecha Ingreso	Fecha Salida	Genero	Meses Laborados	Meta Prorrateada a Meses Laborados	Logros de Metas Documentadas	Calificación Minima Requerida En Base A Tiempo Trabajado
105305361	**Francisco Antonio de León Mariñe**	Analista Capacitación	Dirección de Fomento y Desarrollo del Mercado Publico	IV	17/03/2014	28/8/2020 Desvinculación	Masculino	8	36.67	43	31.16
40222143402	**Robert Alexander Escarramán**	Chofer	División Servicios Generales	I	01/04/2019	14/8/2020 Desvinculación	Femenino	8	36.67	40	31.16
001-1271740-0	**Paola Davis Cruz**	Analista Legal	Departamento de Polit, Normas y Procedimientos	IV	01/05/2017	24/8/2020 Renuncia	Femenino	8	36.67	52	31.16
402-2620085-1	**Leandro Altuzarra**	Encargado Interino de Tecnología	Departamento de Tecnología de la Información	V	01/09/2014	11/19/2020	Masculino	11	59.58	51	50.64

Ministerio de Administración Pública
MAP

DIRECCIÓN GENERAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS
RELACION PERSONAL INACTIVO PARA PAGO DEL INCENTIVO RENDIMIENTO INDIVIDUAL 2020
Solicitud DGCP44-2021-006159

28 OCT 2021
RECIBIDO
Unidad de Auditoría Interna

Cédula	Empleados	Cargo	Departamento	Grupo	Fecha Ingreso	Fecha Salida	Genero	Meses laborados	Meta Prorrateada a Meses laborados	Logros de Metas Documentadas	Calificación Mínima Requerida en Base a Tiempo Trabajado
00104607999	Hilda Vargas Serrano	Analista de Asistencia Técnica	Departamento de Asistencia Técnica	IV	01/10/2004	30/12/2020 Desvinculación	Femenino	12	55.00	40	46.75
22400446526	Luis Enrique Mendieta Ramírez	Aux. Asist. Técnica	Departamento de Asistencia Técnica	II	01/06/2013	30/12/2020 Desvinculación	Masculino	12	55.00	41	46.75
22301255257	Evelin Soliver Zorrilla Gómez	Facilitador	Departamento de Información y Estadística	IV	01/06/2018	26/8/2020 Renuncia	Femenino	8	36.67	41	31.16
00117777250	Luz Del Alba Morel Batista	Analista Legal	Departamento de Información y Estadística	IV	01/04/2013	17/8/2020 Renuncia	Femenino	8	36.67	52	31.16
40213172402	Felipe Gerardo Rodríguez Cordero	Auxiliar Rpe	Departamento de Registro de Proveedores	II	01/04/2017	4/9/2020 Desvinculación	Masculino	9	41.25	41	35.06
00116368960	Ely Michael Núñez de la Rosa	Administrador de Sistemas	Departamento de Tecnología	IV	01/03/2019	18/9/2020 Renuncia	Masculino	9	41.25	55	35.06
00118534056	Laura Gisell de la Cruz Cáceres	Analista Legal	Departamento Jurídico	IV	01/04/2017	2/11/2020 Renuncia	Femenino	11	50.42	52	42.8
01200803946	Anny Nazareth Mateo Cabral	Especialista de Negocios	Dirección de Gestión Del Sistema Nacional de Compras y Contrataciones Públicas	IV	29/11/2012	5/1/2021 Renuncia	Femenino	12	55.00	48	46.75

Ministerio de Administración Pública
MAP

DIRECCIÓN GENERAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS
RELACION PERSONAL INACTIVO PARA PAGO DEL INCENTIVO RENDIMIENTO INDIVIDUAL 2020
Solicitud DGCP44-2021-006159

CONTRALORÍA GENERAL
29 OCT 2021
RECIBIDO
Unidad de Auditoría Interna

Cédula	Empleados	Cargo	Departamento	Grupo	Fecha Ingreso	Fecha Salida	Genero	Meses laborados	Meta Prorrateada a Meses laborados	Logros de Metas Documentadas	Calificación Mínima Requerida en Base a Tiempo Trabajado
40225068630	Maricela Del Carmen Pichardo Marte	Administradora de Mandos Medios	División de Comunicaciones	V	07/10/2019	4/9/2020 Renuncia	Femenino	9	41.25	28	35.06
00117190579	Jeniffer Colette Mckenzie Marte	Analista	Fomento Al Mercado Publico	IV	20/02/2013	19/9/2020 Renuncia	Femenino	9	41.25	28	35.06
00101350361	María F Del Socorro de Moya Espinal	Consultor Monitoreo Obras	Departamento Planificación y Desarrollo	V	01/01/2013	18/8/2020 Desvinculación	Femenino	8	36.67	36	37.25
00201528858	Dennys Rosaly Rosa Pichardo	Coordinador (A)	Dirección de Servicios Al Usuario Del Snccp	IV	28/10/2019	18/8/2020 Desvinculación	Femenino	8	43.33	27	31.16
00115301269	Cinthya Elizabeth Acosta Matos	Coord. de Recursos Humanos	Departamento Recursos Humanos	IV	01/02/2019	18/8/2020 Desvinculación	Femenino	8	36.67	31	31.16
01187998816	Juan Francisco Cordero Payan	Chofer	División Servicios Generales	I	01/03/2013	28/8/2020 Desvinculación	Masculino	8	36.67	30	31.16
105305361	Francisco Antonio de León Mariñe	Analista Capacitación	Dirección de Fomento y Desarrollo Del Mercado Publico	IV	17/03/2014	28/8/2020 Desvinculación	Masculino	8	36.67	43	31.16

Ministerio de Administración Pública
MAP

DIRECCIÓN GENERAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS
RELACION PERSONAL INACTIVO PARA PAGO DEL INCENTIVO RENDIMIENTO INDIVIDUAL 2020
Solicitud DGCP44-2021-006159

CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
29 OCT 2021
PAGO
Unidad Auditoría Interna

Cédula	Empleados	Cargo	Departamento	Grupo	Fecha Ingreso	Fecha Salida	Genero	Meses laborados	Meta Prorrateada a Meses laborados	Logros de Metas Documentadas	Calificación Mínima Requerida en Base a Tiempo Trabajado
9100031369	Yasnel Santana Saldaña	Chofer	División Servicios Generales	I	01/04/2019	28/8/2020 Desvinculación	Masculino	8	36.67	26	31.16
5000163914	Dorcas María de Jesús de Almont	Secretaria	Departamento Recursos Humanos	II	01/01/2024	14/9/2020 Desvinculación	Femenino	9	41.25	25	35.06
2301125924	Walquidia Magdalena Cano Mateo	Analista de Recursos Humanos	Departamento Recursos Humanos	IV	01/06/2013	15/9/2020 Desvinculación	Femenino	9	41.25	31	35.06
40222143402	Robert Alexander Escarramán	Chofer	División Servicios Generales	I	01/04/2019	14/8/2020 Desvinculación	Femenino	8	36.67	40	31.16
001-1097698-2	Yaris Mercedes López Medina	Coordinador Del Despacho	Dirección de Fomento y Desarrollo Del Mercado Publico	IV	01/01/2016	26/10/2020 Desvinculación	Femenino	10	45.83	26	38.95
001-1271740-0	Paola Davis Cruz	Analista Legal	Departamento de Polit, Normas y Procedimientos	IV	01/05/2017	24/8/2020 Renuncia	Femenino	8	36.67	52	31.16
402-2472291-4	Ysidro Eduardo García Rodríguez	Analista Legal	Departamento de Políticas, Normas y Procedimientos	IV	16/04/2019	7/8/2020 Renuncia	Masculino	8	36.67	30	31.16
402-2620085-1	Leandro Altuzarra	Encargado Interino de Tecnología	Departamento de Tecnología de la Información	V	01/09/2014	11/19/2020	Masculino	11	59.58	51	50.64

Ministerio de Administración Pública
MAP

GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

HACIENDA

DIRECCIÓN GENERAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS

Santo Domingo, D.N.
martes, 24 de agosto de 2021

DGCP44-2021-006159

Al : Lic. Darío Castillo Lugo
Ministro
Ministerio de Administración Pública
Su Despacho.

Atención : Dirección de Análisis del Trabajo y Remuneración.

Asunto : Solicitud no objeción pago Incentivo Rendimiento Individual- 2020. Personal Inactivos.

Distinguido señor Ministro:

Luego de saludarle, nos dirigimos a usted con la finalidad para solicitar la no objeción para proceder al pago del bono del rendimiento individual de los ex servidores evaluados y que de acuerdo mínimo obtenido (85%) le corresponde dicho beneficio. En cumplimiento a la Resolución 041-2020 sobre incentivos y los Artículos 30 y 58 de la Ley 41-08, ver anexo.

Atentamente,

Lic. Carlos Pimentel Florenzán
Director General

CPF/PS/af

MINISTERIO DE HACIENDA
DIRECCIÓN GENERAL DESPACHO
Dirección General Contrataciones Públicas
Santo Domingo, R.D.

28 OCT 2021
RECIBIDO
Unidad de Asesoría Interna

MINISTERIO DE HACIENDA
10:37
30 AGO 2021
RECIBIDO

4.58

[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
00104607999	HILDA VARGAS SERRANO	ANALISTA DE ASISTENCIA TECNICA	DEPARTAMENTO DE ASISTENCIA TECNICA	IV	01/10/2004	30/12/2020 Desvinculacion	Femenino	12	55.00	40	46.75
22400446526	LUIS ENRIQUE MENDIETA RAMIREZ	AUX. ASIST. TECNICA	DEPARTAMENTO DE ASISTENCIA TECNICA	II	01/06/2013	30/12/2020 Desvinculacion	Masculino	12	55.00	41	46.75
22301255257	EVELIN SOLIVER ZORRILLA GOMEZ	FACILITADOR	DEPARTAMENTO DE INFORMACION Y ESTADISTICA	IV	01/06/2018	26/8/2020 Renuncia	Femenino	8	36.67	41	31.16
00117777250	LUZ DEL ALBA MOREL BATISTA	ANALISTA LEGAL	DEPARTAMENTO DE INFORMACION Y ESTADISTICA	IV	01/04/2013	17/8/2020 Renuncia	Femenino	8	36.67	52	31.16
40213172402	FELIPE GERARDO RODRIGUEZ CORDERO	AUXILIAR RPE	DEPARTAMENTO DE REGISTRO DE PROVEEDORES	II	01/04/2017	4/9/2020 Desvinculacion	Masculino	9	41.25	41	35.06
00116368960	ELY MICHAEL NUÑEZ DE LA ROSA	ADMINISTRADOR DE SISTEMAS	DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA	IV	01/03/2019	18/9/2020 Renuncia	Masculino	9	41.25	55	35.06
00118534056	LAURA GISELL DE LA CRUZ CACERES	ANALISTA LEGAL	DEPARTAMENTO JURÍDICO	IV	01/04/2017	2/11/2020 Renuncia	Femenino	11	50.42	52	42.8
01200803946	ANNY NAZARETH MATEO CABRAL	ESPECIALISTA DE NEGOCIOS	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE COMPRAS Y CONTRATACIONES PÚBLICAS	IV	29/11/2012	5/1/2021 Renuncia	Femenino	12	55.00	48	46.75
40225068630	MARICELA DEL CARMEN PICHARDO MARTE	ADMINISTRADORA DE MANDOS MEDIOS	DIVISION DE COMUNICACIONES	V	07/10/2019	4/9/2020 Renuncia	Femenino	9	41.25	28	35.06
00117190579	JENIFFER COLETTE MCKENZIE MARTE	ANALISTA	FOMENTO AL MERCADO PUBLICO	IV	20/02/2013	19/9/2020 Renuncia	Femenino	9	41.25	28	35.06
00101350361	MARIA F DEL SOCORRO DE MOYA ESPINAL	CONSULTOR MONITOREO OBRAS	DEPARTAMENTO PLANIFICACION Y DESARROLLO	V	01/01/2013	18/8/2020 Desvinculacion	Femenino	8	36.67	36	37.25
00201528858	DENNYS ROSALY ROSA PICHARDO	COORDINADOR (A)	DIRECCION DE SERVICIOS AL USUARIO DEL SNCCP	IV	28/10/2019	18/8/2020 Desvinculacion	Femenino	8	43.33	27	31.16
00115301269	CINTHYA ELIZABETH ACOSTA MATOS	COORD. DE RECURSOS HUMANOS	DEPARTAMENTO RECURSOS HUMANOS	IV	01/02/2019	18/8/2020 Desvinculacion	Femenino	8	36.67	31	31.16

[illegible] OCT 2021

RECIBIDO

Unidad [illegible] Interna

4.58

[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
01187998816	JUAN FRANCISCO CORDERO PAYAN	CHOFER	DIVISION SERVICIOS GENERALES	I	01/03/2013	28/8/2020 Desvinculacion	Masculino	8	36.67	30	31.16
105305361	FRANCISCO ANTONIO DE LEON MARIÑE	ANALISTA CAPACITACION	DIRECCION DE FOMENTO Y DESARROLLO DEL MERCADO PUBLICO	IV	17/03/2014	28/8/2020 Desvinculacion	Masculino	8	36.67	43	31.16
9100031369	YASNEL SANTANA SALDAÑA	CHOFER	DIVISION SERVICIOS GENERALES	I	01/04/2019	28/8/2020 Desvinculacion	Masculino	8	36.67	26	31.16
5000163914	DORCAS MARIA DE JESUS DE ALMONT	SECRETARIA	DEPARTAMENTO RECURSOS HUMANOS	II	01/01/2024	14/9/2020 Desvinculacion	Femenino	9	41.25	25	35.06
2301125924	WALQUIDIA MAGDALENA CANO MATEO	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	DEPARTAMENTO RECURSOS HUMANOS	IV	01/06/2013	15/9/2020 Desvinculacion	Femenino	9	41.25	31	35.06
40222143402	ROBERT ALEXANDER ESCARRAMAN	CHOFER	DIVISION SERVICIOS GENERALES	I	01/04/2019	14/8/2020 Desvinculacion	Femenino	8	36.67	40	31.16
001-1097698-2	YARIS MERCEDES LOPEZ MEDINA	COORDINADOR DEL DESPACHO	DIRECCION DE FOMENTO Y DESARROLLO DEL MERCADO PUBLICO	IV	01/01/2016	26/10/2020 Desvinculacion	Femenino	10	45.83	26	38.95
001-1271740-0	PAOLA DAVIS CRUZ	ANALISTA LEGAL	DEPARTAMENTO DE POLIT, NORMAS Y PROCEDIMIENTOS	IV	01/05/2017	24/8/2020 Renuncia	Femenino	8	36.67	52	31.16
402-2472291-4	YSIDRO EDUARDO GARCIA RODRIGUEZ	ANALISTA LEGAL	DEPARTAMENTO DE POLITICAS, NORMAS Y PROCEDIMIENTOS	IV	16/04/2019	7/8/2020 Renuncia	Masculino	8	36.67	30	31.16
402-2620085-1	LEANDRO ALTUZARRA	ENCARGADO INTERINO DE TECNOLOGIA	DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	V	01/09/2014	19/11/2020	Masculino	11	59.58	51	50.64

CONTRALORÍA GENERAL
DIRECCIÓN DE PUBLICACIÓN GENERAL
20 OCT 2021
DIVISADO
Unidad de Auditoría Interna

Ministerio de Hacienda
Dirección General de Contraciones Públicas
Lista de verificación de expediente de solicitud de pago
Nómina

Fecha recepción:

Información de pago

Valor: 54,527.77 Número de libramiento: 2717-1

Tipo de nómina

☐ Fijo ☐ Contratado con relación de dependencia ☐ Contratado sin relación de dependencia

	Documentos soportes del expediente	DGCP	DARF	VTA	Cierre Exp. DARF
10	Oficio autorización de pago (CGR)	X	✓	✓	
9	Libramiento de pago	X	✓	✓	
8	Requerimiento de pago				
7	Certificación de registro de contratos CGR (si aplica)				
6	Evaluación del desempeño (si aplica)			✓	
5	Recapitulación de nómina actual	X	✓	✓	
4	Recapitulación de nómina anterior				
3	Cuadre de nómina			✓	
2	Archivo aprobado	X	✓	✓	
1	Novedades de nómina				

Observaciones DARF

NOMINA

Firmas

Nombre responsable de la dependencia

Melino Ruiz
Analista de Contabilidad

Encargado (a) Depto. Contabilidad DARF

Director (a) de Administración de Recursos Financieros

Viceministro Técnico Administrativo

Los expedientes deben contener todos los documentos indicados anteriormente y estar organizados de forma ascendente siguiendo la numeración establecida

DPD/Versión 01

21 OCT 2021

F No. 1 Aprobado por el Contralor General de la República

Sistema de Información de la Gestión Financiera

Entrada de Diario de Transacciones

(Utilizado para Contabilizar el Gasto Corriente, de Capital y Aplicaciones Financieras)

eg_formulario2.jrxml

22/10/2021 3:09 PM
01200033973 - SIGEF

SECCION 1A: DATOS CABECERA SUPERIOR

Número y Versión : 2716-1
Fecha Registro : 22/10/2021
Fecha Imputación : 22/10/2021

Aprobado

Presupuesto Año : 2021
Cápitulo : 0205 MINISTERIO DE HACIENDA
SubCápitulo : 01 MINISTERIO DE HACIENDA
DAF : 01 MINISTERIO DE HACIENDA
UE : 0004 DIRECCION GENERAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS

SECCION 1B: DATOS CABECERA MEDIANA

Tipo Transacción : NOMINA SUELDOS SIN SEGURIDAD SOCIAL

Etapa del Gasto : Prev [N] Comp [N] Dev [S] Lib [N] Pag [N]

Documento de Ref.: 2021-0205-01-01-0004-2527

Financiero : [S]
Tipo de Norma : N/A
Desc. Norma : Nomina
Donación :
Préstamo :

SECCION 1C: DATOS CABECERA INFERIOR

Tipo de Gasto	Valores
Presupuestario	54,527.77
No Presupuestario	0.00
Institucional	0.00
Total General	54,527.77

Totales por Moneda		
Concepto	PESOS DOMINICANOS	Pesos Dominicanos
Neto	41,450.91	41,450.91
Deducido	13,076.86	13,076.86
Bruto	54,527.77	54,527.77

Agrupador : Nomina

Concepto : INCENTIVO POR RENDIMIENTO INDIVIDUAL PERSONAL INACTIVO, 2020

Coletilla : INCENTIVO POR RENDIMIENTO INDIVIDUAL PERSONAL INACTIVO, 2020

Código Deuda :

DOCUMENTOS DE RESPALDO

No. Documento	Tipo Doc.	Fecha de Respaldo	Fecha Est. de Pago	Monto Consumido	Moneda Total
50848	NOMINA	13/10/2021	01/11/2021	54,527.77	54,527.77

SECCION 1D: BENEFICIARIOS

Tipo Doc.	Cod. Benef.	Beneficiario	Monto Bruto	Monto Deducción	Monto Neto
R	401036932	DIRECCION GENERAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS	54,527.77	13,076.86	41,450.91

DEDUCCIONES

Tipo Doc.	Código Benef	Beneficiarios		Deducción	Monto Deducción
R	499999984	COLECTOR IMPUESTOS INTERNOS	02001	IMPUESTO SOBRE LA RENTA1	13,076.86

SECCION 1E: DATOS DE IMPUTACIONES

Institución Cap-Dep-Daf-Ue	Programática Prg-Prod-Pry-Act	Fuente Fue-Fxp-Org	Ubic. Geo Reg-Prov-Mun	Específico CCP-Ref.Fun-Obj-IRec	Snip Snip-Tip	Descripción del Programa	Total	SubTotal
0205-01-01-0004	14-04-00-0003	10-0100-100	98-99-9999	2.1.2.2.06-1.1.02-001-00000-0000	-	Regulación, supervisión y fomento de las Compras Públicas	54,527.77	54,527.77

SECCION 1F: PIE DEL DOCUMENTO

Firmas Autorizadas para el documento de Gasto No. 2021.0205.01.0004.2716-1

Respons. Unidad Ejecutora

Responsable de Registro

Ministro o Dir. O Indep.

Aprobación Libramiento CGR

MINISTERIO DE HACIENDA DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO Dirección General de Contrataciones Públicas Santo Domingo, R.D.

22 OCT 2021

MINISTERIO DE HACIENDA VICEMINISTERIO TECNICO ADMINISTRATIVO Santo Domingo, R.D.

F No. 1 Aprobado por el Contralor General de la República

Sistema de Información de la Gestión Financiera

Entrada de Diario de Transacciones

(Utilizado para Contabilizar el Gasto Corriente, de Capital y Aplicaciones Financieras)

eg_formulario2.Jrxml
Página 1 de 1
11/10/2021 10:13 AM
01200033973 - SIGEF

SECCION 1A: DATOS CABECERA SUPERIOR

Presupuesto Año	: 2021	
Cápitulo	: 0205	MINISTERIO DE HACIENDA
SubCápitulo	: 01	MINISTERIO DE HACIENDA
DAF	: 01	MINISTERIO DE HACIENDA
UE	: 0004	DIRECCION GENERAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS

Número y Versión : 2527-1
Fecha Registro : 11/10/2021
Fecha Imputación : 11/10/2021

Aprobado

SECCION 1B: DATOS CABECERA MEDIANA

Tipo Transacción : PREVENTIVO COMPROMISO NOMINA SUELDOS SIN SEGURIDAD SOCIAL

Etapa del Gasto : Prev [S] Comp [S] Dev [N] Lib [N] Pag [N]

Documento de Ref.:

Financiero : [S]
Tipo de Norma : N/A
Desc. Norma : N-A
Donación :
Préstamo :

SECCION 1C: DATOS CABECERA INFERIOR

Tipo de Gasto	Valores
Presupuestario	515,374.98
No Presupuestario	0.00
Institucional	0.00
Total General	515,374.98

Totales por Moneda		
Concepto	PESOS DOMINICANOS	Pesos Dominicanos
Neto	515,374.98	515,374.98
Deducido	0.00	0.00
Bruto	515,374.98	515,374.98

Agrupador : Nomina

Concepto : PREVENTIVO COMPROMISO PARA NOMINA POR RENDIMIENTO INDIVIDUAL DE PERSONAL INACTIVO, DE ESTA DIRECCION GENERAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS.

Coletilla :

Código Deuda :

DOCUMENTOS DE RESPALDO

SECCION 1D: BENEFICIARIOS

Tipo Doc.	Cod. Benef.	Beneficiario	Monto Bruto	Monto Deducción	Monto Neto
R	401036932	DIRECCION GENERAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS	515,374.98	0.00	515,374.98

DEDUCCIONES

SECCION 1E: DATOS DE IMPUTACIONES

Institución Cap-Dep-Daf-Ue	Programática Prg-Prod-Pry-Act	Fuente Fue-Fxp-Org	Ubic. Geo Reg-Prov-Mun	Específico CCP-Ref-Fun-Obj-IRec	Snip Snip-Tip	Descripción del Programa	Total	SubTotal
0205-01-01-0004	14-01-00-0001	10-0100-100	98-99-9999	2.1.2.2.06-1.1.02-001-00000-0000	-	Regulación, supervisión y fomento de las Compras Públicas	209,277.77	209,277.77
0205-01-01-0004	14-02-00-0001	10-0100-100	98-99-9999	2.1.2.2.06-1.1.02-001-00000-0000	-	Regulación, supervisión y fomento de las Compras Públicas	66,111.11	275,388.88
0205-01-01-0004	14-04-00-0002	10-0100-100	98-99-9999	2.1.2.2.06-1.1.02-001-00000-0000	-	Regulación, supervisión y fomento de las Compras Públicas	23,722.22	299,111.10
0205-01-01-0004	14-04-00-0003	10-0100-100	98-99-9999	2.1.2.2.06-1.1.02-001-00000-0000	-	Regulación, supervisión y fomento de las Compras Públicas	216,263.88	515,374.98

SECCION 1F: PIE DEL DOCUMENTO

Firmas Autorizadas para el documento de Gasto No. 2021.0205.01.0004.2527-1

Respons. Unidad Ejecutora

Responsable de Registro

Ministro o Dir. O Indep.

Aprobación Libramiento CGR

MINISTERIO DE HACIENDA · DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO · Dirección General de Contrataciones Públicas · Santo Domingo, R.D.

MINISTERIO DE HACIENDA · VICEMINISTERIO TÉCNICO ADMINISTRATIVO · Santo Domingo, R.D.

VICE MINISTERIO DE FUNCION PUBLICA

Dirección de Evaluación del Desempeño Laboral

Ministerio de Hacienda
Viceministerio de Presupuesto, Patrimonio y Contabilidad
Dirección General de Contrataciones Públicas

Dirección General
CONTRATACIONES
PÚBLICAS
Transparencia e Igualdad de oportunidades

Departamento de Recursos Humanos

Formularios de Evaluación del Desempeño Basada en Resultados, Competencias y en el Régimen Ético y Disciplinario

GRUPO OCUPACIONAL IV

(Profesionales)

29 OCT 2021

2020

1. ORIENTACION A LA CALIDAD : Capacidad para realizar el trabajo con efectividad y los niveles de calidad requeridos. Implica comprender los aspectos complejos de su trabajo y establecer mecanismos de medición u evaluación de los resultados del trabajo que propicien la mejora continua de los procesos y los resultados de su área

COMPORTAMIENTOS	ESCALA DE CALIFICACION
1. Realiza propuestas de mejora; abierto a valorar las propuestas de los demás para optimizar el desempeño.	5. Siempre [x] 4. Frecuentemente [ ] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]
2. Desarrolla e implementa acciones dirigidas al mejoramiento continuo de los servicios de su área o de la Institución.	5. Siempre [ ] 4. Frecuentemente [x] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]
3. Asume sus actos con responsabilidad e intenta corregir los errores cometidos	5. Siempre [x] 4. Frecuentemente [ ] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]
4. Sus reportes, trabajos, o proyectos son completos, precisos y siempre están bien presentados.	5. Siempre [ ] 4. Frecuentemente [x] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]
5. Los trabajos que realiza están acorde a los procesos y procedimientos del área o de la institución	5. Siempre [ ] 4. Frecuentemente [x] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]
6. Asume las nuevas metodologías de trabajo con facilidad, aplica las sugerencias de mejoras en los procesos de su trabajo o de la institución.	5. Siempre [ ] 4. Frecuentemente [x] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]
7. Se interesa por mejorar su trabajo y servicio; busca retroalimentación de su supervisor, sus colegas y usuarios/clientes para incorporar mejoras sugeridas	5. Siempre [ ] 4. Frecuentemente [x] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]
8. Comunica errores y presenta propuestas para que se corrijan	5. Siempre [ ] 4. Frecuentemente [x] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]
9. Vigila la calidad del trabajo de otras personas para asegurar el trabajo bien hecho	5. Siempre [ ] 4. Frecuentemente [x] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]

Escala de Calificación	Ptos por veces repetidas	Total de Ptos
5.Siempre	11.10	22.20
4.Frecuentemente	8.25	57.75
3.Algunas Veces	5.50	0.00
2.Rara Vez	2.75	0.00
1.Nunca	0.00	0.00

3. ORIENTACION AL SERVICIO: Capacidad para orientar sus acciones a proporcionar servicios que aseguren la satisfacción de los clientes internos y externos, lo que se manifiesta en una actitud clara y un esfuerzo decidido a investigar, comprender y satisfacer sus necesidades, brindando una atención eficiente y oportuna a sus demandas y solucionando sus problemas.

COMPORTAMIENTOS	ESCALA DE CALIFICACION
1. Logra entender con facilidad las necesidades de los clientes en diferentes situaciones; puede leer entre líneas e identificar aquello que incluso el cliente no tiene claro	5. Siempre [ ] 4. Frecuentemente [x] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]
2. Investiga nuevas o eventuales necesidades de los clientes, anticipándose a sus requerimientos	5. Siempre [ ] 4. Frecuentemente [x] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]
3. Presenta propuestas para mejorar los productos o servicios disponibles de la institución, con la intensión de mejorar el servicio a los clientes.	5. Siempre [ ] 4. Frecuentemente [x] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]
4. Escucha, tramita e incorpora oportunamente la opinión de los clientes en la mejora continua de los procesos de su área de trabajo o de la institución.	5. Siempre [ ] 4. Frecuentemente [x] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]
5. Presta atención especial cuando el cliente está atravesando una situación difícil, buscando soluciones acertadas	5. Siempre [ ] 4. Frecuentemente [x] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]
6. Ofrece retroalimentación oportuna y completa a los clientes sobre la situación de sus requerimientos	5. Siempre [ ] 4. Frecuentemente [x] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]
7. Se responsabiliza personalmente de subsanar sin excusas y con prontitud las quejas o problemas de los clientes	5. Siempre [x] 4. Frecuentemente [ ] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]
8. Tramita con rapidez los requerimientos de los clientes	5. Siempre [ ] 4. Frecuentemente [x] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]
9. Brinda un trato cordial, amable y de respeto al cliente, y le ofrece información útil	5. Siempre [ ] 4. Frecuentemente [x] 3. Algunas Veces [ ] 2. Rara Vez [ ] 1. Nunca [ ]

Escala de Calificación	Ptos por veces repetidas	Total de Ptos
5.Siempre	11.10	11.10
4.Frecuentemente	8.25	66.00
3.Algunas Veces	5.50	0.00
2.Rara Vez	2.75	0.00
1.Nunca	0.00	0.00

Favor seleccionar el grado correspondiente

GRADO I	GRADO II	GRADO III	GRADO IV	GRADO V
Menos de 59 Ptos	60-69 Ptos	70-79 Ptos	80-89 Ptos	90-10 Ptos

5. CREDIBILIDAD TECNICA: Capacidad para generar confianza o credibilidad en otros, sobre la base de su desempeño profesional y/o de los conocimientos técnicos y afines requeridos en su posición. Posee y mantiene actualizados todos los conocimientos técnicos, legales, profesionales y/o gerenciales requeridos.

COMPORTAMIENTOS	ESCALA DE CALIFICACION		
1. Emite opiniones para las tomas de decisiones de su área o de la institución, demostrando amplia experiencia y conocimientos en los temas de su especialidad.	5. Siempre [x]	4. Frecuentemente [ ]	3. Algunas Veces [ ]
	2. Rara Vez [ ]	1. Nunca [ ]	
2. Resuelve problemas complejos de la institución, tomando como base criterios obtenidos al analizar servicios, políticas, procedimientos existentes y conocimientos técnicos en el área.	5. Siempre [x]	4. Frecuentemente [ ]	3. Algunas Veces [ ]
	2. Rara Vez [ ]	1. Nunca [ ]	
3. Se actualiza en temas relacionados a su área de trabajo, manejando conceptos modernos y últimas tendencias	5. Siempre [ ]	4. Frecuentemente [x]	3. Algunas Veces [ ]
	2. Rara Vez [ ]	1. Nunca [ ]	
4. Ofrece una solución rápida a las situaciones que se presentan en su área de trabajo, sustentando la respuesta en sus conocimientos sobre el tema	5. Siempre [x]	4. Frecuentemente [ ]	3. Algunas Veces [ ]
	2. Rara Vez [ ]	1. Nunca [ ]	
5. Procura estar actualizado y promueve la aplicación de nuevos conocimientos para mejorar la calidad de los servicios de la institución o en su área de trabajo	5. Siempre [ ]	4. Frecuentemente [x]	3. Algunas Veces [ ]
	2. Rara Vez [ ]	1. Nunca [ ]	
6. Contribuye y realiza mejoras a los procesos de su área, basándose en nuevos conocimientos adquiridos	5. Siempre [ ]	4. Frecuentemente [x]	3. Algunas Veces [ ]
	2. Rara Vez [ ]	1. Nunca [ ]	
7. Busca material actualizado e información sobre su especialidad y los aplica en las situaciones en que se le requiere	5. Siempre [x]	4. Frecuentemente [ ]	3. Algunas Veces [ ]
	2. Rara Vez [ ]	1. Nunca [ ]	
8. Comparte conocimientos técnicos con otras áreas, cuando se le requiere	5. Siempre [x]	4. Frecuentemente [ ]	3. Algunas Veces [ ]
	2. Rara Vez [ ]	1. Nunca [ ]	
9. Siempre está dispuesto a capacitarse sin presentar excusas.	5. Siempre [x]	4. Frecuentemente [ ]	3. Algunas Veces [ ]
	2. Rara Vez [ ]	1. Nunca [ ]	

Escala de Calificación	Ptos por veces repetidas	Total de Ptos
5.Siempre	11.10	66.60
4.Frecuentemente	8.25	24.75
3.Algunas Veces	5.50	0.00
2.Rara Vez	2.75	0.00
1.Nunca	0.00	0.00

Favor seleccionar el grado correspondiente

GRADO I	GRADO II	GRADO III	GRADO IV	GRADO V
Menos de 59 Ptos	60-69 Ptos	70-79 Ptos	80-89 Ptos	90-10 Ptos

COMPONENTE II. COMPETENCIAS O CAPACIDAD PARA EJECUTAR EL TRABAJO. VALOR 30 PUNTOS		
Lea cuidadosamente la definición de la escala de calificación y los comportamientos correspondientes a los diferentes grados en el Diccionario de Competencias y Comportamientos para realizar una valoración objetiva del grado conque el o la servidor/a muestra los comportamientos descritos para la competencia a evaluar. Considere los incidentes críticos del o de la servidor/a registrados para el período de evaluación.		
Coloque en el recuadro el grado (de 1 a 5) en que el / la servidor/a ha mostrado cada competencia, luego calcule el valor en puntos del grado obtenido.		
VALOR 30 PUNTOS		
1. ORIENTACION A LA CALIDAD : Capacidad para realizar el trabajo con efectividad y los niveles de calidad requeridos. Implica comprender los aspectos complejos de su trabajo y establecer mecanismos de medición u evaluación de los resultados del trabajo que propicien la mejora continua de los procesos y los resultados de su área	**Grado**	**Puntos**
	4	6.00
2. ORIENTACION A RESULTADOS: Es la capacidad de conducirse persistentemente hacia la obtención de resultados esperados, manteniendo altos niveles de rendimiento, superando estándares propios y/o estándares preestablecidos por la institución. Implica identificar, seleccionar y encaminar los recursos en el marco de las estrategias del Ministerio, con eficiencia y calidad.	**Grado**	**Puntos**
	3	4.50
3. ORIENTACION AL SERVICIO: Capacidad para orientar sus acciones a proporcionar servicios que aseguren la satisfacción de los clientes internos y externos, lo que se manifiesta en una actitud clara y un esfuerzo decidido a investigar, comprender y satisfacer sus necesidades, brindando una atención eficiente y oportuna a sus demandas y solucionando sus problemas.	**Grado**	**Puntos**
	3	4.50
4. PENSAMIENTO ANALITICO: Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, analizar de manera objetiva, critica y minuciosa datos, informaciones y hechos en situaciones concretas, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar o solucionar problemas.	**Grado**	**Puntos**
	3	3.00
5. CREDIBILIDAD TECNICA: Capacidad para generar confianza o credibilidad en otros, sobre la base de su desempeño profesional y/o de los conocimientos técnicos y afines requeridos en su posición. Posee y mantiene actualizados todos los conocimientos técnicos, legales, profesionales y/o gerenciales requeridos.	**Grado**	**Puntos**
	5	5.00
6. TOLERANCIA A LA PRESION: Capacidad de responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia. Habilidad de seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo y de desacuerdo, oposiciones y diversidad	**Grado**	**Puntos**
	5	3.00
Para obtener la calificación final en este componente, verifique el valor del cada grado observado en cada competencia según este grupo ocupacional y colóquelo en el espacio correspondiente	**Puntuación**	
CALIFICACIÓN DE COMPETENCIAS:	26.00	

PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN

PUNTOS FUERTES Tolerancia a la presión, Credibilidad Técnica

AREAS DE MEJORA: orientación a resultados, Temas analítico.

RECOMENDACIONES:

DE FORMACION

DE OTRA CLASE

ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A

SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACIÓN Y SATISFACCIÓN PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A

COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA	**SI** ☐	**NO** ☐	Fecha: **18-2-2021**
Firma Evaluador/a: [signature]			Firma Servidor Evaluado/a: [signature]

[illegible]
[illegible] OCT 2021
[illegible]
Unidad [illegible]

Reporte de Nómina de Concepto Individual

Argumentos: [Nomina: **230968 - 01/10/2020 - 17 - - Normal - - Direccion General Contrataciones Publicas - Aprobada**; Concepto Liquidacion: **200-10 - Incentivo por Rendimiento**; Presupuesto: **200-10 - Incentivo por Rendimiento | Org.: DIRECCION GENERAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS**; categoria **C-ADM - ADMINISTRATIVO**]

CONCEPTO PAGO SUELDO 200-10 - Incentivo por Rendimiento CORRESPONDIENTE AL MES OCTUBRE 2020
Capítulo: 0205 SubCapitulo: 01 DAF: 01 UE: 0004 Programa: 14 Subprograma: 04 Proyecto: 0 Actividad: 0003 Cuenta: 2.1.2.2.06 Fondo: 0100

Nombre	Cargo	Cedula	Tarjeta	Sueldo Bruto	Otros Ing.	Total Ing.	AFP	ISR	SFS	Otros Desc.	Total Desc.	Neto
01.40.00.02.01 - DIRECCION DE POLITICAS, NORMAS Y PROCEDIMIENTOS - DGCP												
LAURA GISELL DE LA CRUZ CACERES	ANALISTA LEGAL	00-001-1853405-6	00000027	54,527.77	0.00	54,527.77	0.00	13,076.86	0	0.00	13,076.86	41,450.91
Sub - Total :		1		54,527.77	0.00	54,527.77	0.00	13,076.86	0.00	0.00	13,076.86	41,450.91
Total General:		1		54,527.77	0.00	54,527.77	0.00	13,076.86	0.00	0.00	13,076.86	41,450.91

Concepto	Codigo SIGEF	Beneficiario	Monto
200-10 - Incentivo por Rendimiento			54,527.77
500-02 - Impuesto Sobre la Renta	02001	49999998400 - Colector de Rentas Internas	13,076.86

CONTRALORÍA GENERAL
DE LA REPÚBLICA DE PANAMÁ
29 OCT 2021
REVISADO
Unidad de Auditoría Interna

Reporte de Nómina de Concepto Individual

230968 - 01/10/2020 - 17 - - Normal - - Direccion General Contrataciones Publicas - Aprobada

Total General	Cargo	Sueldo Bruto	Otros ing.	Total ing.	AFP	ISR	SFS	Otros Desc.	Total Desc.	Neto
Total general:	1	54,527.77	0.00	54,527.77	0.00	13,076.86	0.00	0.00	13,076.86	41,450.91

Concepto	Codigo SIGEF	Beneficiario	Monto
200-10 - Incentivo por Rendimiento			54,527.77
500-02 - Impuesto Sobre la Renta	02001	49999998400 - Colector de Rentas Internas	13,076.86

Preparado Por: TA PS

Responsable de Nómina

Aprobado por:

Responsable Financiero

Aprobado por:

Responsable Institución

Revisado por:

Servicios Personales CGR

Aprobado por:

Contralor General

MINISTERIO DE HACIENDA
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO FINANCIERO
Dirección General Contrataciones Públicas
Santo Domingo, R.D.

CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
29 OCT 2021
REVISADO
Unidad de Auditoría Interna

Firmas OPCIONALES, según aplique:

Aprobado por:

Responsable Advo. y Financiero de la Institución a la que está adscrita

MINISTERIO DE HACIENDA
Santo Domingo Rep Dom

MINISTERIO DE HACIENDA
VICEMINISTERIO TECNICO ADMINISTRATIVO
Santo Domingo

Aprobado por:

Responsable de la Institución a la que está adscrita