REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Institución:	INDOCAL	Dependencia:	Industria y Comercio	Sector:	Comercio

Total, de servidores, según nómina al ___01__/_12___/__2021___	Cantidad de funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de _____
305	1	3	61	57	108	45	30	0
Total, de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	**De los cuales son servidores de carrera:** (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)							
183					4	15	5	

Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:

Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente
74	1	75	21	54	73%

Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)			**Total, de plazas concursables** (sumatoria de l servidores no incorporados en carr que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)
104	30	25	159
b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)		**c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)**	
8%		16%	

Total, de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el ___2020_____ hasta el ____2021__ (en intervalo de un año)

0

d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año)
Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%
Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)

0000.6 %

Observaciones:

REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Directora de Recursos Humanos			*
Director de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			*
Director Administrativo-Financiero			*
Encargado (a) de Compras			*

Observaciones: **Ninguno está incorporado a la carrera**

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	0	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	1	1	Renuncia	1	
Ascenso	0	0	Destitución (supresión)	4	4
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión		
Suplencia / interinato	1	1	Otros movimientos (destitución faltas)	2	2
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	1	1	**Total, de movimientos realizados por la institución**	**Total, de movimientos aprobados por el MAP**	**e) % de movimientos aprobados por el MAP**
			10	10	100%

Observaciones:

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
26/11/2021	35	18	51%	**ABRIL ARIAS**

Observaciones:

VI. Validación y Aprobación

REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Ana Emilia Jorge Ramos	Nombre:	Sandra Gerónimo
Firma		Firma	
Cargo	Analista Legal Recursos Humanos	Cargo	Analista–MAP
Fecha	02/12/2021	Fecha	2/12/2021
Aprobado por:		**Aprobado por:**	
Nombre	Ivonne Villeta Vidal	Nombre:	Carolina Torrens
Firma		Firma	
Cargo	Directora de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP
Fecha	02/12/2021	Fecha	
Observaciones:			

Ítem	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	***a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente =*** *Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histónco de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100* ***b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) =*** *Total de plazas concursables x 0.05* ***c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) =*** *Total de plazas concursables x 0.10* ***d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso =*** *Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100*
IV. Movilidad de los servidores de carrera	***e) % de movimientos aprobados por el MAP =*** *Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100*
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	***f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública =*** *Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100*

Dirección de Sistemas de Carrera
Versión 22, septiembre 2021