PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

Consejo Nacional de Competitividad

ACTA III

CONCURSO. No. 0000855
Fase- Evaluación por Competencias (30%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 2:20 p.m. del día primero (01) de noviembre del año Dos Mil Veintiuno (2021), en reunión virtual por la plataforma zoom, se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Lic. Sabrina Pou De Evangelista suplente del titular y representante de la institución, **Melina Sandoval,** Representante suplente de la Oficina de Recursos Humanos, **Lic. Yokaira Cid Messón,** Supervisor inmediato de la vacante de Analista de Recursos Humanos, **Lic. Abril Arias,** Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)/ Suplente, **Lic. Maria Alejandra Alcantara,** Representante suplente de la Asociación de Servidores Públicos.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as evaluados:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Evaluados/as	Masculino	Femenino
1	Analista de Recursos Humanos	11	1	10
Total		**11**	**1**	**10**

MS
YC
MAA

A los miembros del jurado se les presentó las informaciones y/o documentos siguientes:

- Acta de la fase anterior
- Acta de revisión fase II
- Cuadro Global de Calificaciones
- Reporte de Convocatoria
- Reporte de Aplicación a la evaluación
- Reporte de calificaciones obtenidas por los/as Candidatos/as en la evaluación aplicada
- Cuadro Global de Calificaciones actualizado
- Formulario o guía para el jurado

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

1. **Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de analista de Recursos Humanos**

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a la participante a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- Hubo una solicitud de revisión y fue atendida oportunamente, sin modificación de resultados. Se levantó el acta correspondiente.
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.

CONSEJO NACIONAL DE COMPETITIVIDAD
Santo Domingo, R.D.

PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

Consejo Nacional de Competitividad

- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:

Analista de Recursos Humanos (GO IV)

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0000855-0045	22.30	Superó la Evaluación de Competencias
2	0000855-0107	26.64	Superó la Evaluación de Competencias

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los/as candidatos/as que no superaron la evaluación de competencias, por lo tanto, no continúan en el proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0000855-0009	13.04	No superó la Evaluación de Competencias
2	0000855-0023	19.57	No Superó la Evaluación de Competencias
3	0000855-0054	19.57	No Superó la Evaluación de Competencias
4	0000855-0059	17.79	No Superó la Evaluación de Competencias
5	0000855-0062	15.62	No Superó la Evaluación de Competencias
6	0000855-0089	15.22	No Superó la Evaluación de Competencias
7	0000855-0102	16.54	No Superó la Evaluación de Competencias
8	0000855-0112	20.97	No Superó la Evaluación de Competencias
9	0000855-0113	17.55	No Superó la Evaluación de Competencias

El siguiente cuadro muestra los/as candidatos/as que fueron convocados a la evaluación y que no asistieron a la misma, razón por la se excluyen del proceso de concurso.

MS
YC
MAA

CONSEJO NACIONAL DE COMPETITIVIDAD
Santo Domingo, R.D.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0000855-0020	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
2	0000855-0036	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.

- Seleccionar al/la candidata/a que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible.

2. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de Analista de Recursos Humanos, fue seleccionado **Diana Carolina Lebron Gutiérrez,** cédula de identidad y electoral **No. 402-3583411-2,** código No. 000855-0107, quien obtuvo una puntuación total de 79.64%/**100%.**

En consecuencia, se conformó el Registro de Elegibles, con la candidata que ha superado las evaluaciones y no ha sido seleccionada para ocupar dicho cargo. La candidata en Registros de Elegibles permanecerá en él, durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
Elisa Anyolina Rojas Alcántara	048-0087643-7	000855-0045	78.30% / 100%

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural del Consejo Nacional de Competitividad y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado/a para ocupar el cargo o haber sido incluido/a en el Registro de Elegibles.

- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la

HS
YC
MAA

CONSEJO NACIONAL DE COMPETITIVIDAD
Santo Domingo, R.D.

Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el Nombramiento Provisional en Período de Prueba del candidato ganador del concurso, de acuerdo con el procedimiento establecido.

- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.

- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.

- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección; por lo procede dentro del plazo establecido cumplir con las recomendaciones acordadas a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 2:30 p.m. En la Ciudad de Santo Domingo, al primer (01) día del mes de noviembre del año Dos Mil Veintiuno (2021). Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

MS
YC
MAA

CONSEJO NACIONAL DE COMPETITIVIDAD
Santo Domingo, R.D.

PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

Consejo Nacional de Competitividad

Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000855

Sabrina Pou de Evangelista
Representante del Titular de la institución

Melina Sandoval
Representante suplente de Recursos Humanos

Maria Alejandra Alcantara

Representante de la Asociación de Servidores Públicos

Yokaira Cid Messón

Supervisor inmediato de la vacante Analista de Recursos Humanos

Abril Arias

Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)/Suplente

CONSEJO NACIONAL DE COMPETITIVIDAD
Santo Domingo, R.D.

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 05

Institución que realizó el concurso: Consejo Nacional de Competitividad

Concurso No: 0000855
Modalidad de Concurso: Externo
Cargo Concursado: Analista de Recursos Humanos
Fecha: 29-10-2021

FASES A EVALUAR

No.	Código Númerico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0000855-0009	N/A	10	43	Incluído(a)	N/A	13.04	66.04	No superó la fase
2	0000855-0020	N/A	10	47	Incluído(a)	N/A	0	57	Convocado y no asistió a prueba
3	0000855-0023	N/A	10	46	Incluído(a)	N/A	19.57	75.57	No superó la fase
4	0000855-0036	N/A	10	45	Incluído(a)	N/A	0	55	Convocado y no asistió a prueba
5	0000855-0045	N/A	10	46	Incluído(a)	N/A	22.3	78.3	Pasa al Registro de Elegibles
6	0000855-0054	N/A	10	52	Incluído(a)	N/A	19.57	81.57	No superó la fase
7	0000855-0059	N/A	10	48	Incluído(a)	N/A	17.79	75.79	No superó la fase
8	0000855-0062	N/A	10	42	Incluído(a)	N/A	15.62	67.62	No superó la fase
9	0000855-0089	N/A	10	46	Incluído(a)	N/A	15.22	71.22	No superó la fase
10	0000855-0102	N/A	10	45	Incluído(a)	N/A	16.54	71.54	No superó la fase
11	0000855-0107	N/A	10	43	Incluído(a)	N/A	26.64	79.64	Ganadora del concurso, seleccionada para el puesto
12	0000855-0112	N/A	10	46	Incluído(a)	N/A	20.97	76.97	No superó la fase
13	0000855-0113	N/A	10	44	Incluído(a)	N/A	17.55	71.55	No superó la fase

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:

Firma:	Nombre:	Institución que representa:
yacm	Yokaira Cid Messón	Consejo Nacional de Competitividad

CONSEJO NACIONAL DE COMPETITIVIDAD
Santo Domingo

Gmelina Sandoval	Gmelina Sandoval	Consejo nacional de competitividad
Maria Alejandra A.	María Alejandra Alcántara	Consejo Nacional de competitividad
Sabrina Paz	Sabrina Paz	Consejo Nacional de Competitividad
[illegible]	[illegible]	Ministerio de Administración Pública, MAP

DOCUMENTO CONTROLADO
SGC-MAP

CONSEJO NACIONAL DE COMPETITIVIDAD
Santo Domingo, R.D.

PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

Consejo Nacional de Competitividad

ACTA DE REVISIÓN FASE III

CONCURSO EXTERNO No. No. 0000855

Fase: Evaluación de Competencias (30%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 10:00 a.m., del día ocho (08) de noviembre del año Dos Mil Veintiuno (2021), en reunión virtual se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Sabrina Pou De Evangelista suplente del titular y representante de la institución, **Melina Sandoval**, Representante suplente de la Oficina de Recursos Humanos, **Yokaira Cid Messón**, Supervisor inmediato de la vacante de Analista de Recursos Humanos, **Abril Arias**, Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)/ Suplente, **Maria Alejandra Alcantara**, Representante suplente de la Asociación de Servidores Públicos y **Clara Suero**, Analista de la Dirección de Reclutamiento y Selección del MAP como responsable del proceso de revisión.

Luego de la publicación de las calificaciones correspondiente a la Evaluación de Competencias, y enviadas por correo electrónico a cada candidato que participó en la Evaluación por Competencias, el siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as que solicitaron revisión:

Cargo	Candidatos Solicitaron Revisión
Analista de Recursos Humanos	1
Total	**01**

A los miembros del jurado se les presentó las siguientes informaciones:

- Cuadro Global de Calificaciones
- Solicitud de revisión del candidato

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

Verificación de asistencia a la Evaluación por Competencias de la candidata que solicitó Revisión de la fase Evaluación de Competencias para el cargo de:

Analista de Recursos Humanos, Grupo Ocupacional IV

El siguiente cuadro indica las puntuaciones alcanzadas luego de la revisión.

CONSEJO NACIONAL DE COMPETITIVIDAD
Santo Domingo, R.D.

PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

Consejo Nacional de Competitividad

No.	Código	Evaluación de Competencias (30 Ptos.)	Observación
1	0000855-0020	23.833	Ganadora del concurso

El candidato estuvo conforme con la revisión realizada en reunión virtual con el jurado del concurso.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las **11:01 a.m.** en la Ciudad de Santo Domingo, a los 08 días del mes de noviembre del año Dos Mil Veintiuno (2021). Y todos los integrantes del jurado presentes proceden a firmar el acta.

Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000855

Sabrina Pou de Evangelista
Titular de la institución o su representante/Suplente

Melina Sandoval
Responsable de la Oficina de Recursos Humanos/ Suplente

Yokaira Cid Messón
Supervisor inmediato/Suplente

María Alejandra Alcantara
Representante de la Asociación de Servidores Públicos

Abril Arias
Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)

CONSEJO NACIONAL DE COMPETITIVIDAD
Santo Domingo, R.D.

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 05

Institución que realizó el concurso: Consejo Nacional de Competitividad

Concurso No: 0000855
Modalidad de Concurso: Externo
Cargo Concursado: Analista de Recursos Humanos
Fecha: 08-11-2021

FASES A EVALUAR

No.	Código Númerico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor30)	Calificación Final100%	Observaciones
1	0000855-0009	N/A	10	43	Incluído(a)	N/A	13.04	66.04	No superó la fase
2	0000855-0020	N/A	10	47	Incluído(a)	N/A	23.38	80.38	Ganadora del concurso
3	0000855-0023	N/A	10	46	Incluído(a)	N/A	19.57	75.57	No superó la fase
4	0000855-0036	N/A	10	45	Incluído(a)	N/A	0	55	Convocado y no asistió a prueba
5	0000855-0045	N/A	10	46	Incluído(a)	N/A	22.3	78.3	Segundo lugar del Registro de Elegibles
6	0000855-0054	N/A	10	52	Incluído(a)	N/A	19.57	81.57	No superó la fase
7	0000855-0059	N/A	10	48	Incluído(a)	N/A	17.79	75.79	No superó la fase
8	0000855-0062	N/A	10	42	Incluído(a)	N/A	15.62	67.62	No superó la fase
9	0000855-0089	N/A	10	46	Incluído(a)	N/A	15.22	71.22	No superó la fase
10	0000855-0102	N/A	10	45	Incluído(a)	N/A	16.54	71.54	No superó la fase
11	0000855-0107	N/A	10	43	Incluído(a)	N/A	26.64	79.64	Primer lugar registro de elegibles
12	0000855-0112	N/A	10	46	Incluído(a)	N/A	20.97	76.97	No superó la fase
13	0000855-0113	N/A	10	44	Incluído(a)	N/A	17.55	71.55	No superó la fase

CONSEJO NACIONAL DE COMPETITIVIDAD Santo Domingo, R.D.

YC
MHA
M.S

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:

Firma	Nombre:	Institución que representa:
Melina Sandoval	Melina Sandoval	Consejo nacional de Competitividad

Mariaalejandra A.	María Alejandra Alcántara	Consejo Nacional de competitividad
Sabrina Pen	Sabrina Pen	CNC
yacm	Yokaira Cid Messón	Consejo Nacional de Competitividad
		Ministerio de Administración Pública, MAP

DOCUMENTO CONTROLADO
SGC-MAP

CONSEJO NACIONAL DE COMPETITIVIDAD
Santo Domingo, R.D.