ACTA III

CONCURSO No. 0000786
Fase- Entrevista por Competencias (30%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 10:00 a.m. del día veintidós (22) de julio del año Dos Mil Veintiuno (2021), en uno de los salones de Departamento Aeroportuario, se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Lic. Luis Cabrera, Representante Titular de la Institución, **Lic. Jeannette Ascensión,** Responsable de la Oficina de Recursos Humanos, **Lic. Maria del Carmen Mendez,** Supervisor inmediato de la vacante de **Analista de Datos Estadísticos**, **Lic. Sandra Torres,** Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP), **Lic. Julio Torres** Representante de la Asociación de Servidores Públicos.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as entrevistados/as:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Entrevistados/as	Masculino	Femenino
1	Analista de Datos Estadísticos	3	0	3
	Total	**3**	**0**	**3**

A los miembros del jurado se les entregó un folder conteniendo lo siguiente:

- Acta fase anterior
- Cuadro global de calificaciones
- Listado de asistencia a entrevista
- Entrevista aplicada
- Formulario o guía para el jurado

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

1. **Verificación de la fase de Entrevista**

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a la participante a través del Mural de Concursa, teléfono, e-mail.
- Se les notificó la fecha, hora y lugar de la siguiente fase
- No hubo reclamación
- Se aplicó una entrevista acorde con las competencias que requiere el puesto
- Se aplicó otra técnica de evaluación por competencias
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase

Analista de Datos Estadísticos (GO V)

No.	Código	Calificación Entrevista por Competencias (30%)	Observación
3	0000786-0023	25.41 %	Superó la entrevista

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los (las) candidatos (a) **que no superaron** la Entrevista por Competencias:

No.	Código	Calificación Entrevista por Competencias (30%)	Observación
1	0000786-0002	19.35 %	No superó la entrevista
2	0000786-0010	20.86 %	No superó la entrevista

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los candidatos en esta fase de entrevista y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.

2. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de Analista de Datos Estadísticos, **fue seleccionada Wendolyne Castillo,** cédula de identidad y electoral No. 402-2081274-3, código 0000786-0023, quien obtuvo una puntuación total de **25.41** puntos.

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural y pagina web Concursa, las calificaciones de los candidatos e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado para ocupar el cargo o haber sido incluido en el registro de elegibles.

- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el nombramiento provisional en período de prueba de los candidatos ganadores del concurso, de acuerdo al procedimiento establecido.

- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.

- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán conjuntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP conjuntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.

- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 e Instructivo sobre Reclutamiento y Selección de los Funcionarios de la Administración Pública; por lo procede dentro del plazo establecido cumplir con las recomendaciones acordadas a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 11:00 a.m. En la Ciudad de Santo Domingo, a los veintidós (22) días del mes de julio del año Dos Mil Veintiuno (2021). Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 05

Institución que realizó el concurso: Departamento Aeroportuario

Concurso No: 0000786

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concursado: Analista de Datos Estadísticas

Fecha: 23-07-2021

FASES A EVALUAR

No.	Código Númerico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0000786-0002	N/A	10	49.36	Incluído(a)	N/A	19.35	78.71	No superó la entrevista
2	0000786-0010	N/A	10	48.6	Incluído(a)	N/A	20.86	79.46	No superó la entrevista
3	0000786-0023	N/A	10	49.36	Incluído(a)	N/A	25.41	84.77	Superó la entrevista
4									
5									
6									

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:

Firma:	Nombre:	Institución que representa:
	Francisco	Departamento Aeroportuario
	Mª Carmen Nuñez	Departamento Aeroportuario
	Julieta Lamono	Departamento Aeroportuario
	Luis Cabrera	Departamento Aeroportuario
	Sandra Tejeda	

DEPARTAMENTO AEROPORTUARIO
RECURSOS HUMANOS
Santo Domingo, R.D.

DOCUMENTO CONTROLADO
SGC - MAP