

Resumen de Medidas tomadas por el comité mixto del SISTAP 2021

A continuación, detallamos un resumen de las distintas actividades realizadas, relacionadas al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Desde inicios del año 2020, se dispuso que los empleados que tengan más de 60 años y aquellos que tengan alguna condición de salud tales como diabetes, hipertensión arterial, enfermedades cardiovasculares o respiratorias deberían permanecer en trabajo remoto, hasta nuevo aviso.
- Las áreas se manejaron con labores presenciales ocupando solo el 50% de los empleados con el fin de mantener el distanciamiento social.

Evidencia de envío de correo masivo



- Cuando surge alguna sospecha de la enfermedad el colaborador debe permanecer bajo aislamiento domiciliario hasta comprobar los resultados a través de una prueba PCR. Al igual si algún familiar o persona cercana resultaba positivo a la enfermedad.

Personal que han estado aislado por familiar positivo o síntomas asociados al Covid 19 en el 2021:

No.	Nombre	Departamento
1	Silvia Rodríguez	Escuela de Idiomas
2	Juan Gabriel Pineda	Factoría de contenido
3	Minerva Martínez	Planificación
4	Natalia Feliz	Recursos Humanos

5	Natasha Feliz Sánchez	Video Juegos
6	Alex De Los Santos Mane	Registro
7	Mariel Matos	Planificación
8	Juleidys Cuevas	Admisiones
9	Ezequiel de la Cruz	MiPYME

- Se dotó al personal de mascarillas y gel desinfectante.

Evidencias



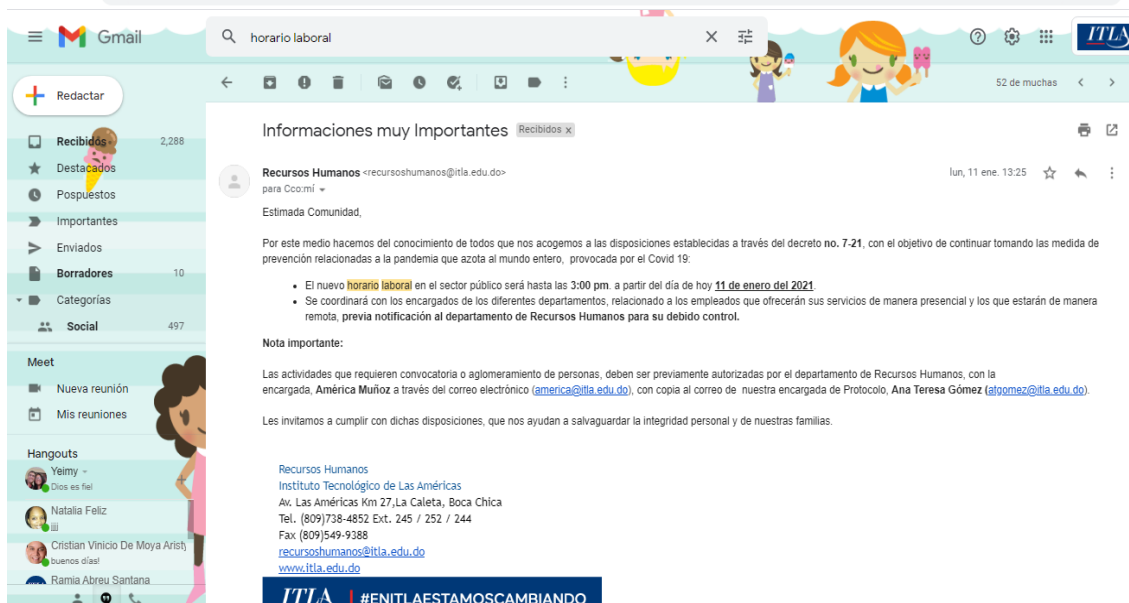
- Hemos señalado los espacios comunes como son los comedores y áreas sociales, con afiches alusivos a las medidas de seguridad y distanciamiento social

Evidencias



- Hemos estado reduciendo el horario habitual de trabajo, acorde con las disposiciones gubernamentales.

Evidencia correo masivo



- Realizamos envíos de correos masivos motivando al personal a mantener el distanciamiento social al igual que las medidas de prevención e higiene.

Evidencias



- Realizamos en el mes de febrero, con el apoyo del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social un operativo de pruebas PCR para el 100% del personal que se encontraba en labores presenciales.

Evidencias



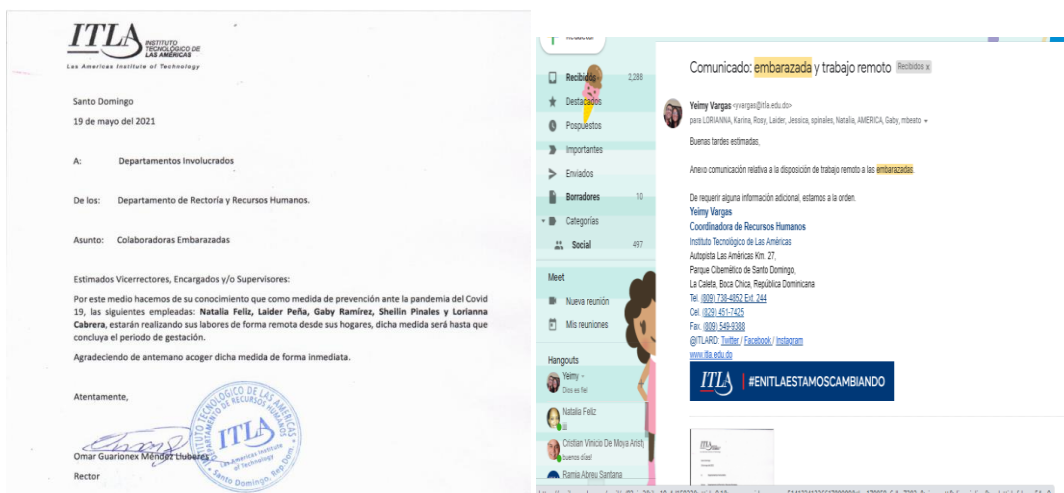
- Desde el inicio de la pandemia hemos registrado el control de temperatura tanto al personal como a los visitantes. En el caso del personal activo, dicho control se realiza a través de los autobuses y los colaboradores hacen directamente su registro.

Evidencias enviadas anexas*

Disposiciones y decretos gubernamentales:

Hemos acogido a las disposiciones y decretos emitida por la presidencia de la República y los distintos órganos rectores, las mismas han sido extensivas a todos nuestros colaboradores, a través de correos masivos e impresiones físicas, para los que no tienen acceso a la tecnología.

Una de las medidas que podemos resaltar es el trabajo **remoto obligatorio** para todas las mujeres que estaban en estado de gestación, hasta culminar dicho estado.



- En conjunto con el parque cibernético de Santo Domingo, realizamos operativos de vacunación para todo el personal que conforman las distintas empresas del parque, familiares y relacionados de nuestros colaboradores y público en general.

Evidencia de correo masivo



Entrenamientos y Charlas

- Respectivamente en los meses de febrero y junio hemos realizado las capacitaciones al personal, relativo al uso y manejo de extintores.



- En el mes de junio, realizamos el entrenamiento relacionado al simulacro de evacuación en caso de sismos y/o terremotos.





- Acogiéndonos a las disposiciones del plan para el retorno gradual y seguro según lineamientos del MESCyT, en el mes de marzo, realizamos una jornada con el personal para reforzar los protocolos institucionales. Contamos con colaboración del Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos laborales (IDOPPRIL).



Continuaremos trabajando arduamente en la realización de todos los programas y planes que se determinan en nuestras reuniones ordinarias, en miras de asegurar que nuestros colaboradores cuenten con las orientaciones necesarias, equipos y capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Atentamente,

Comité Mixto del SISTAP en el ITLA.